

かごしま「働き方改革」推進認定企業



認定番号 19

認定日 令和3年11月8日



株式会社プライムアシスタンス

〈 企業概要 〉

代表者	代表取締役社長執行役員 大倉 岳
所在地	東京都中野区本町1-32-2
業種	その他サービス業
業務概要	故障や事故など「自動車のトラブル」に遭われたお客さまに対し、緊急駆けつけ、修理、レッカー搬送を行う専門スタッフの手配サービス。水まわりや鍵、電気、建具などの「住まいのトラブル」に遭われたお客さまに対し、緊急駆けつけ、小修繕を行う専門スタッフを手配するサービス等。
常時雇用する労働者の数	1,055名（うち男性309名、女性746名）

〈 県内の主たる事業所 概要 〉

名称	鹿児島センター部
代表者	部長 藤 隆利
所在地	鹿児島市中央町11番地 鹿児島中央ターミナルビル4階
常時雇用する労働者の数	448名（男性78名、女性370名）

〈 働き方改革の取組内容 〉

社内の意識向上	「働き方改革推進プロジェクト」を社員へ周知 ・ 「働き方改革推進プロジェクト」は、会社使命に共感し、その指針と心得である「Prime Heart」「Prime Heart+」を通じて、自ら考え行動しミッションをン実現することで、社員一人ひとりが目的とやりがい
---------	--

	(生きがい・働きがい) をもってイキイキ・ワクワクと活躍する集団となり、創造性・生産性を向上させ、会社の永続的な成長につながることを大きな目標として掲げたプロジェクト
--	---

長時間労働縮減の促進	年初通達で労働時間対策の周知
	残業時間警告メールの自動配信

休暇の取得促進 (休みやすい環境整備)	年初の年間有休取得計画の策定
	時間単位, 半日単位での有給取得
	休暇取得状況確認アプリで残日数の開示等の啓発
	連続休暇取得の推進

柔軟・多様な働き方がしやすい環境整備	短時間勤務制度の導入
--------------------	------------

非正規雇用社員の 処遇改善	非正規社員に対する能力開発制度
	非正規社員への法定条件を上回る休暇制度

女性の活躍推進	多様なキャリアコースに関する制度 ・ 過去に在籍した社員の再雇用等のリターンカムバック採用制度
	妊娠・出産・育児に応じた短時間勤務制度

治療と仕事の 両立支援・健康支援	傷病による勤務時間の短縮等の措置
	人間ドック・オプション検査に係る補助金支給制度
	メンタルヘルス社内外相談窓口の設置

介護と仕事の 両立促進	介護休業・介護休暇等の休暇制度
----------------	-----------------

障害者の活躍推進	障害者手帳を有する者に対する健康管理休暇の付与
----------	-------------------------