

かごしま「働き方改革」推進認定企業
認定番号 42
認定日 令和5年11月22日



株式会社南九州ファミリーマート



〈 企業概要 〉

代表者	代表取締役社長 飯塚 隆
所在地	鹿児島市真砂本町3番67号
業種	卸売・小売業
業務概要	鹿児島・宮崎エリアにおいて、コンビニエンスストアを展開。株式会社ファミリーマートとエリアフランチャイズ契約を結び、現在390店舗を運営
ホームページ	https://www.mfamily.co.jp/
常時雇用する労働者の数	729名（男性357名、女性372名）

〈 働き方改革の取組内容 〉

社内の意識向上	働き方に関する社員の意見を社長をはじめ経営層が把握する制度
	社員の働き方に関する方針や目標を設定
長時間労働縮減の促進	社員の毎月の超勤時間の把握と部門長会議での実態の共有、各部での縮減対応
	毎週火曜日を「ノー残業デー」として、メールで全社員に告知し、所定時間での退社を喚起
休暇の取得促進 (休みやすい環境整備)	年度の取得目標(11日)を設定し、部門長会議及び各部署で取得状況を毎月確認・共有し、社員に計画的な取得の働き掛け
	時間単位で取得可能な年次有給休暇制度
	リフレッシュ有給休暇制度(年間4日間付与)
柔軟・多様な働き方がしやすい環境整備	時差出勤制度
	テレワーク制度

非正規雇用社員の 処遇改善	嘱託社員から正社員，パート社員から嘱託社員への登用 制度
	非正規社員も社内外の研修に参加
	非正規社員についても上司との面談を行い，人事評価を 実施

女性の活躍推進	鹿児島県女性活躍推進宣言企業に登録
	ジェンダー平等やダイバーシティをテーマにした社員や 管理職を対象とした研修の実施
	女性社員の配置拡大
	女性の管理職・役員登用の促進
	女性社員の社外交流会への参加，社内女性意見交換会の 開催

若手社員の活躍推 進	新採社員の人材育成計画を策定し，計画的な研修を実施
---------------	---------------------------

治療と仕事の両立 支援・健康支援	毎年1回健康意識・実態調査を実施
	健診制度を充実するためのアンケート調査の実施
	毎月開催する安全衛生委員会において，社員の健康課題 や毎年度の健診結果を共有し，必要な取組を検討・実施
	リラックスルームの設置・活用
	ウォーキングイベントを実施し，歩数に応じてポイント 付与

育児と仕事の両立 促進	社内ポータルサイトを活用し，育児休業等の育児支援制 度及び仕事と育児を両立するために活用できる制度の周 知
	出産休暇制度（有給休暇，2日取得）
	育児中の社員も活用できる時差出勤制度，時間単位の有 給休暇制度
	育児休業取得促進を図るための社外研修への参加
	子ども職場参観日の実施

介護と仕事の両立 促進	介護休暇制度（当該家族1人の場合は年間5日，2人以上の場合は10日取得可能）
	介護短時間勤務制度
	介護中の社員も活用できる時差出勤制度や時間単位の取得が可能な有給休暇制度，テレワーク制度
	介護休暇取得促進のための社外研修への参加
	認知症サポーター養成講座の実施

障害者の活躍推進	障害者雇用の受け皿となる部署を設置
----------	-------------------

高齢者（65歳以上）の活躍推進	高齢者の知識や経験等を活かすための65歳以上の再雇用制度
-----------------	------------------------------