

かごしま「働き方改革」推進認定企業

認定番号 25

認定日 令和4年11月8日

更新日 令和7年11月7日



マルエーフェリー株式会社

〈 企 業 概 要 〉

| | |
|-------------|---|
| 代表者 | 代表取締役 有村 和晃 |
| 所在地 | 鹿児島市泉町16番4号 |
| 業種 | 運輸業 |
| 業務概要 | 一般旅客定期航路事業、内航海運業、港湾運送事業、陸上運送事業、旅行業（国内）、第一種貨物利用運送事業、第二種貨物利用運送事業 |
| ホームページ | https://www.aline-ferry.com/ |
| 常時雇用する労働者の数 | 99名（男性60名、女性39名） （他に海上乗組員が103名） |

〈 働き方改革の取組内容 〉

| | |
|---------|---|
| 社内の意識向上 | 働き方に関する社員からの意見を、労働組合を通して経営層（会社）と協議し、働き方の環境を改善 |
| | 社員が働き方に関する具体的な方針や目標を自己申請書に記載・自己評価し、所属長が評価 |

| | |
|------------|------------------------|
| 長時間労働縮減の促進 | 個人の時間外労働の数値を所属長にメールで通達 |
|------------|------------------------|

| | |
|------------------------|------------------|
| 休暇の取得促進 （休みやすい環境整備） | 半日単位での年次有給休暇取得可能 |
| | 年次有給休暇の残日数の教示 |

| | |
|-----------|--|
| 若手社員の活躍推進 | 若手社員の人材育成制度を整備 ・ジョブローテーション制度 ・社外マナー研修 ・乗船研修制度 |
|-----------|--|

| | |
|------------|-----------------------------------|
| 育児と仕事の両立支援 | 育児休業からの復帰支援等を実施し、育児休業を取得しやすい環境を整備 |
|------------|-----------------------------------|