

かごしま「働き方改革」推進認定企業  
認定番号 26  
認定日 令和4年11月8日  
更新日 令和7年11月7日



## 株式会社鹿児島銀行

### 〈企業概要〉

代表者	取締役頭取 郡山 明久
所在地	鹿児島市金生町6番6号
業種	金融・保険業
業務概要	銀行業
ホームページ	<a href="https://www.kagin.co.jp/">https://www.kagin.co.jp/</a>
常時雇用する労働者の数	2,117名（男性1,121名、女性996名）

### 〈働き方改革の取組内容〉

社内の意識向上	営業店・本部の取組みを評価する指標に「人事・労務管理」を目標のひとつとして設定
---------	---

長時間労働縮減の促進	ノー残業デー（原則毎週水曜日）の設定
	ノー残業ウィーク（2月・8月の各1週間）の設定
	朝型勤務（原則19時以降の残業禁止）
	インターバル勤務
	ライトダウンデー（原則第1・第3金曜日）の設定
	休日出勤原則禁止

休暇の取得促進 (休みやすい環境整備)	休暇の完全取得を推進する業務連絡を行内に発信
	時間単位、半日単位で年次有給休暇取得可能

柔軟・多様な働き方がしやすい環境整備	在宅勤務制度
	時差勤務制度
	勤務地限定正社員

非正規雇用社員の待遇改善	行員登用制度
--------------	--------

女性の活躍推進	「鹿児島県女性活躍推進宣言企業」登録
	女性行員に向けた研修等の実施 ・女性法人営業セミナー ・女性中堅行員研修 ・女性役席者向けキャリアアップ研修　など

若手社員の活躍推進	新入行員研修
	階層別研修（1年目～5年目）
	メンター・トレーナー制度
	マイキャリアシートの作成

治療と仕事の両立支援・健康支援	「健康経営優良法人（大規模法人部門）」認定
	メンタルヘルス相談窓口の設置
	休職から復職するためのテスト勤務制度
	ウェルネス休暇制度（再検査受診時に利用可能）

育児と仕事の両立促進	両立促進の取組を実施 ・出生時育児休業/育児休業 ・事業所内保育所の設置 ・配偶者出産休暇制度（エンゼル休暇） ・育児のための勤務時間短縮制度（子が小学校3年生まで取得可能） ・キャリアアドバイザーによる育休復職者に対する面談 ・行内研修
	など

介護と仕事の両立促進	介護休業（184日以内）、介護休暇制度
	介護のための勤務時間短縮制度

障害者の活躍推進	知的障害者雇用支援事業の実施
----------	----------------

高齢者（65歳以上）の活躍推進	継続雇用制度
-----------------	--------