

かごしま「働き方改革」推進認定企業

認定番号 20

認定日 令和4年4月22日

更新日 令和7年4月22日

RICOH



リコーITソリューションズ 株式会社

〈 企 業 概 要 〉

代表者	代表取締役社長執行役員 野水 泰之
所在地	神奈川県横浜市都筑区新栄町16-1
業種	情報通信業
業務概要	複写機, 各種プリンティング製品, カメラ商品といったリコー製品に組み込まれている制御ソフトウェアの開発・検証, リコーの新規事業やソリューション・クラウドサービス事業におけるソフトウェアの開発・保守, リコーグループの社内 IT インフラの構築・運用・保守
ホームページ	https://www.jrits.co.jp/

〈 県内の主たる事業所 概要 〉

名称	鹿児島事業所
代表者	鹿児島事業所管理者 宮下 秀成
所在地	鹿児島市中央町18-1 南国センタービル6F
常時雇用する労働者の数	89名(男性70名, 女性19名)

〈 働き方改革の取組内容 〉

社内の意識向上	「一人ひとりがワークライフマネジメントを実現しながら“はたらく喜び”をもって働いており, その結果として, 組織の生産性が上がっている」ことを働き方変革のゴールに掲げ, 個人・組織・地域の状況に合わせて一人ひとりが最適な働き方を選択できるように, 働き方変革を推進
	働き方・両立に関する社員の現状と意見を把握するために年に一度, ワークライフマネジメント意識調査を実施

長時間労働縮減の促進	リモートワーク, 在宅勤務の活用等による残業時間の低減を推進
	長時間労働低減のための本人・上司へのアラート配信
	上司による残業警告対象一覧の確認

休暇の取得促進 (休みやすい環境整備)	時間単位, 半日単位での年次有給休暇取得可能
	全社一斉の有給休暇積極取得奨励日の設定と通達発信

柔軟・多様な働き方がしやすい環境整備	コアタイムなしのエフェクティブ・ワーキングタイム制 (フレックスタイム制度)
	リモートワーク制度

女性の活躍推進	「鹿児島県女性活躍推進宣言企業」登録
---------	--------------------

若手社員の活躍推進	「自律型人材」へ向けた若年次社員育成方針を定め, 若年次育成期間(1年目~3年目)の成長を支援
	コーチャーズ制度 (新入社員に相談役・育成担当となる先輩社員を設定し, 配属後の実務を通して新入社員の成長を支援する制度)

治療と仕事の両立支援・健康支援	「健康経営優良法人(大規模法人部門, ホワイト 500)」認定
-----------------	---------------------------------

育児と仕事の両立促進	育児支援規定
	育児休業社員と上司のコミュニケーション支援
	育児休業者支援セミナーの実施