

かごしま「働き方改革」推進認定企業

認定番号 36

認定日 令和5年2月6日

更新日 令和8年2月6日



南生建設株式会社

〈 企業概要 〉

代表者	代表取締役 川畑 智洋
所在地	鹿児島市平之町8-13
業種	建設業
業務概要	鹿児島県を中心に土木・建築・港湾と、建設産業全般で工事の施工管理を行う総合建設会社
ホームページ	https://www.nansay.co.jp/
常時雇用する労働者の数	111名（男性93名，女性18名）

〈 働き方改革の取組内容 〉

社内の意識向上	労働時間の削減や生産性向上に向けて、働き方改革委員会の設置
	現場のバックオフィスとして建設ディレクターの人員を増員し、ICT機器やデジタルツールの拡充を推進
	経営層と全社員が参加する月例会議にて、デジタル推進室の活動報告を行うなど各部署への浸透を推進

長時間労働縮減の促進	ノー残業デーの設置(毎週水曜日)
	勤怠管理システムによる、時間外労働や休日出勤等の事前申請制
	時間外労働に対する自己評価を、人事考課の評価項目に追加

休暇の取得促進 (休みやすい環境整備)	スマートフォンで有給休暇等の残日数確認や取得申請・承認が可能
	時間単位で年次有給休暇取得可能
	生理休暇が月に1日まで有給

柔軟・多様な働き方がしやすい環境整備	在宅勤務制度
--------------------	--------

女性の活躍推進	「鹿児島県女性活躍推進宣言企業」登録
	工事現場に女性専用トイレ・更衣室を設置
	建設ディレクターチームを女性中心に組織し、スキルアップできる新たな職域をつくり、女性社員のキャリア形成を図る
	現場パトロールや見学会、女性技術者が働きやすい環境づくりに関する社内提言等を実施する「女性技術者の会（TSUBOMI 会）」を発足

若手社員の活躍推進	新入社員を対象に2～3ヶ月間の研修を実施
	20代を中心とした若手社員の研修会・懇親会を実施

治療と仕事の両立支援・健康支援	「健康経営優良法人(中小規模法人部門, ネクストブライト1000)」認定
	ヘルスリテラシー向上研修を実施
	メンタルヘルス相談窓口の設置

障害者の活躍推進	就労フロア出入口に手すりを設置
	障害者と支援員と職長で、業務内容等について定期的に面談を実施
	障害特性を考慮した業務内容や人員配置

高齢者（65歳以上）の活躍推進	定年年齢を62歳から65歳へ引き上げ
	定年後、70歳までの継続雇用制度