



# かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登録番号	709
登録日	令和3年4月1日

名 称	ネットトヨタ南九州株式会社
代表者職名・氏名	代表取締役社長 柳園 久志
所 在 地	〒891-0115 鹿児島市東開町3-117
電 話	099-210-0365
ホームページアドレス	<a href="https://www.netz-minamikyusyu.jp">https://www.netz-minamikyusyu.jp</a>
業 種	卸売・小売業
業 務 概 要	新車・中古車販売, 車両整備
行 動 計 画 期 間	令和2年3月21日 ~ 令和5年3月31日
行 動 計 画 の 主 な 内 容	<p>目標1) 採用者に占める女性社員比率, 20%を目指す。</p> <p>&lt;取組内容&gt;          ○令和2年4月~ 会社説明会等において, 「女性が十分に活躍できる職場であることを応募者に向け積極的に広報する。          ○令和3年4月~ 女性社員を積極的に採用業務に参画させ, 採用活動を活性化させる。          ○令和4年4月~ 女性社員に対して, 職場環境の意識調査を実施し, 改善点を洗い出し, 採用増につながるよう対策をたてる。</p> <p>目標2) 女性社員の人材育成を図り, 配置拡大等で活躍できる雇用環境を整備する。</p> <p>&lt;取組内容&gt;          ○令和2年10月~ 業務の洗い出し・現状を分析し, 従来, 女性が未配置の業務について配置の可能性を検討する。          ○令和3年10月~ 可能性を十分に検討した上で, 女性社員のきめ細かなヒアリング・研修等で女性が未配置の業務の人材育成を図る。          ○令和4年10月~ 実際に配置して, 定期的なフォローアップを実施。女性が活躍できる雇用環境の整備を継続する。</p>

	<p>目標3) 働き方改革に向けた更なる時間外勤務削減の取組を図る,</p> <p>&lt;取組内容&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○令和2年3月～ 働き方改革に向けて更なる業務の見直し・効率化を検討する。毎月1日以上「ノー残業デー」を更に定着させ、更なる時間外勤務削減策を検討する。</li> <li>○令和2年4月～ 執務室入室及びパソコン・タブレット等の起動時刻を厳守させる。店長、サービスマネージャー等に対して、早帰りの意識を高め、時間管理を徹底させる。</li> <li>○令和3年4月～ 時間外勤務の社内の上限目標時間を設定得するなどして、時間外勤務の更なる削減を図る。</li> </ul>
<p>こんな両立支援に取り組んでいます</p>	