



かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登録番号	739
登録日	令和3年6月1日

名称	りらいあコミュニケーションズ株式会社
代表者職名・氏名	代表取締役社長 網野 孝
所在地	〒892-0828 鹿児島市金生町7-8 金生町ビル3F
電話番号	092-725-0345
ホームページアドレス	https://www.relia-group.com/
業種	サービス業
業務概要	1987年設立のBPO（Business Process Outsourcing）サービス会社です。全国30ヶ所以上にオペレーションセンターを配置し、グループ全体で3万人を超えるスタッフがコンタクトセンター、バックオフィスなどの顧客接点周辺のBPOサービスに従事し、国内主要企業向けにサービスを提供しています。 東証一部上場（証券コード：4708）
行動計画期間	令和3年4月1日～令和6年3月31日
行動計画の主な内容	<p>目標1) 全男性従業員の育児休業取得率について、55%以上を目指す。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none">○令和3年度～ 育児休業を拡充した育児休業の一部遊休化の取得促進施策として、育児休業取得可能社とその上長に対して、取得促進メールの送付（継続施策）○令和3年度～ 育児休業の理解を深めるため、取得経験者の経験談や取得状況を社内報やイントラネット、メール等にて共有（継続施策）○令和3年度～ 取得促進メールの送付タイミングの見直し、送付対象範囲の拡大 <p>目標2) 年次有給休暇取得率100%に向け、全従業員の平均取得率が行動計画初年度を起点とし前年実績を継続的に上回るよう、取得促進活動を行う。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none">○令和3年度～ ポスターや社内報により取得促進を促す周知活動を開始（継続施策）○令和3年度～ 部署ごとに取組内容を検討し、取組内容を社内で共有（継続施策）○令和3年度～ 会議体やイントラネットにて取得率の定期報告を実施（継続施策） <p>目標3) 多様な働き方の促進に向け、社員の意識改革を目指すための活動および情報の周知を行う。</p>

	<p><対策></p> <ul style="list-style-type: none"> ○令和3年度～ 社員の意識改革に向けた活動（イベント・セミナー等）の実施（継続施策） ○令和3年度～ 社内報，イントラネットで多様な働き方をする社員紹介や当社制度など意識改革のための情報発信を定期的に行う（継続施策） ○令和3年度～ 育児を行う女性社員が就業を継続するための取組の検討，実施 ○令和4年度～ 所定外労働削減のための施策検討・実施
<p>こんな両立支援に取り組んでいます</p>	