



かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登録番号	801
登録日	令和4年9月1日

名 称	鹿児島県信用保証協会
代表者職名・氏名	会長 川野 敏彦
所 在 地	〒892-0846 鹿児島市加治屋町14番3号
電 話	099-223-0273
ホームページアドレス	https://www.kagoshima-cgc.or.jp
業 種	金融・保険業
業 務 概 要	信用補完業務
行 動 計 画 期 間	令和4年9月1日 ～ 令和8年3月31日
行 動 計 画 の 主 な 内 容	<p>目標1) ノー残業デーの実施</p> <p>〈具体的な対応策〉</p> <p>所定外労働時間を削減するため、定期的な職場の研修やグループウェアを活用した周知を通じて「ノー残業デー」についての意識醸成を図り、週1回（水曜日）の実施を推進する。</p> <ul style="list-style-type: none">・令和4年9月 社内グループウェアによる職員への周知・令和5年度以降 職場内研修時等における周知 <p>目標2) 全職員の年次有給休暇の取得日数を一人あたり平均10日以上とする</p> <p>〈具体的な対応策〉</p> <p>(1) 適時、各部署において所属長が休暇取得を促すとともに、定期的な休暇スケジュールの調整を行うことにより、休暇を計画的にとりやすい環境づくりを行う。</p> <ul style="list-style-type: none">・令和4年9月以降 職場内研修及び社内グループウェアによる職員への周知 <p>(2) 連続休暇制度を活用した積極的な有休取得を促進する。</p> <ul style="list-style-type: none">・令和4年9月 社内グループウェアによる職員への周知・令和5年度以降 年度初めにおける取得計画の作成 <p>目標3) 男性職員の育児休業等を目的とした休暇の取得促進を図る</p> <p>〈具体的な対応策〉</p> <p>定期的な職場内研修やグループウェアを活用し、育児休業等に係る規程の周知を図り、育児休業等を取得しやすい環境の整備を図る。</p> <ul style="list-style-type: none">・令和4年9月以降 職場内研修の実施及び社内グループウェアによる職員への周知
こんな両立支援に取り組んでいます	