



登録番号	804
登録日	令和4年10月3日

名称	株式会社社育ち
代表者職名・氏名	代表取締役 中治隆
所在地	〒891-0143 鹿児島市和田3丁目62-7
電話番号	099-204-0571
ホームページアドレス	https://www.n-sodachi.org/
業種	医療・福祉
業務概要	障害児通所支援事業（児童発達支援・放課後等デイサービス）
行動計画期間	令和4年10月1日 ～ 令和9年3月31日
行動計画の主な内容	<p>目標1）令和4年10月に社員の意向調査を実施する。 意向調査の結果を踏まえ、令和5年4月までに、社内の育児休業に関する制度（目標2、3、4の新制度の内容を含む）を構築し、妊娠期・出産期・子育て期に利用できる制度の周知を図る。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 令和4年10月～ 全社員へのアンケート調査を実施 目標2、3、4を含めた社内制度の構築について検討開始 令和5年4月～ 制度制定及び制度に関するパンフレットの作成・配布による社員への周知 <p>目標2）令和5年4月までに、小学校就業前までの子を持つ社員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 令和5年1月～ 制度対象者の選定及び社員の取得意向の確認 令和5年4月～ 育児介護休業規程の改定・施行 <p>目標3）令和5年4月までに、子の看護休暇制度を拡充する（子の対象年齢の拡大、育児・介護休業法の規定を上回る日数付与、いわゆる「中抜け」（就業時間の途中から時間単位の休暇を取得し、就業時間の途中に再び戻ること）で取得できる制度）。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 令和5年1月～ 制度対象者の選定及び社員の取得意向の確認 令和5年4月～ 育児介護休業規程の改定・施行

	<p>目標4) 令和5年10月までに、男性の育休制度の推進、不妊治療に直面する職員の支援制度を構築する。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 令和5年 4月～ 制度対象者の選定及び社員の取得意向の確認 ・ 令和5年10月～ 育児介護休業規程の改定・施行 <p>目標5) 令和6年1月までに、妊娠期、職場復帰期、小学校就業前までの育児支援プランの策定体制の充実を図り、該当社員に対して実際に取り組む。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 令和5年 8月～ 社員へのアンケート調査、検討開始 ・ 令和5年10月～ 育児支援プラン策定マニュアルの作成 ・ 令和6年 1月～ 育児・介護休業規程に根拠条文の充実を図り運用開始 <p>目標6) 令和8年度末までに、仕事と家庭を両立できるよう、法定休暇の取得促進措置を実施する。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 令和6年 4月～ 社員別、年次有給休暇取得状況の調査 ・ 令和7年10月～ 年次有給休暇、子の看護休暇の法人内取得手続き内容の周知 ・ 令和8年 4月～ 年次有給休暇を年に6日以上取得がない社員への面談実施
<p>こんな両立支援に取り組んでいます</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 妊娠中の体調に合わせた在宅勤務、オンライン勤務対応 ■ 子の看護休暇を年5日付与（有給）