



かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登録番号	708
登録日	令和3年4月1日

名 称	三洋工機株式会社
代表者職名・氏名	代表取締役社長 小牧 宗史
所 在 地	〒891-0122 鹿児島市南栄2丁目7番地6
電 話	099-268-5191
ホ-ムペ-ジ`アド`レス	https://www.sanyokouki.co.jp/
業 種	建設業
業 務 概 要	発電設備工事, 産業用エネルギープラント工事, 機械設備メンテナンス, 鉄鋼構造物設計施工, 電気工事, 医療設備工事, 天井クレーン等各種搬送装置設計製造施工, 鹿児島市水道局指定給水装置工事業者, 土木関連工事, 機械加工一式
行 動 計 画 期 間	令和4年4月1日 ~ 令和7年3月31日
行 動 計 画 の 主 な 内 容	<p>目標1) 社会情勢や社員の多様なニーズに対応する柔軟な働き方のできる環境を作る。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ○令和4年6月~ 検討会の設置 ○令和4年8月~ 社内広報誌などによる各種休暇制度や休業中の処遇や労働条件に関する事項の周知を図る ○令和4年8月~ テレワーク等の場所にとらわれない働き方に資するツールや設備の導入 ○令和4年8月~ 働き方改革や感染症対策等の社会情勢並びに育児・介護中の社員が希望する多様な勤務体系など, 柔軟な働き方を可能にする職場づくりをする <p>目標2) 年次有給休暇の取得日数を1人あたり平均年間14日以上とする。制度化を済ませている時間単位の有給休暇取得の利用拡大を図る。</p> <ul style="list-style-type: none"> ○令和4年6月~ 年次有給休暇の取得状況を把握する ○令和4年8月~ 全社大で年次有給休暇の取得計画を策定する ○令和4年8月~ 社内広報誌や全社大の教育機会を利用し, 計画的な年次有給休暇取得並びに時間単位での有給休暇取得促進に関する啓蒙をする

	<p>目標3) 中高校向けの出前授業を通して、若者向けの健全な成長並びにキャリア形成に資する教育を実施する。 県教育委員会を実施主体で、連携する経済7団体より推薦を受けた社員を講師として「未来を拓くキャリア教育推進事業」に派遣して、毎年1回以上の中高生向け出前授業を実施する。 その他、中高大学が独自に企画・実施運営する出前授業等の講師派遣依頼にも、積極的に対応する。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ○令和4年4月～ 受け入れ体制について検討開始 ○令和4年5月～ 講師を社内公募し、その結果をもって経済7団体に推薦する ○令和4年6月～ 関係行政機関、関係経営団体、学校との連携 ○令和4年8月～ 出前授業の実施 <p>目標4) 若者のインターンシップ及び会社見学の受け入れを行う。 県教育委員会を実施主体で、連携する経済7団体を経由し、「未来を拓くキャリア教育推進事業」に参画し、中高校生のインターンシップの受け入れを行う。 鹿児島県インターンシップ・キャンパスウェブにて県内大学・高専学生のインターンシップ受け入れを行う。 中高校や公的機関・公益法人が独自に企画・実施運営するインターンシップなどの活動に対しても積極的に受け入れる。 対策に示す日程は、当社インターンシップの柱と考える「未来を拓くキャリア教育推進事業」の活動スケジュールとする。 その他のインターンシップは学校側からのオファーを受けてから、個別に内容やスケジュールを調整しながら対応する。 学校やハローワークなどと連携を取り、会社見学者の受け入れを行う。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ○令和4年4月～ 受け入れ体制について検討開始 ○令和4年5月～ 受け入れを行う工場や部署への説明及び体制作り ○令和4年6月～ 関係行政機関、学校との連携 ○令和4年8月～ インターンシップ及び会社見学の受け入れ開始
<p>こんな両立支援に取り組んでいます</p>	