



かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登録番号	1006
登録日	令和8年8月26日

名称	有限会社大蔵堂
代表者職名・氏名	代表取締役 前之園 盛二
所在地	〒891-0403 指宿市十二町491番地
電話	0993-22-2640
ホームページアドレス	https://www.ookurado.co.jp/
業種	その他（葬祭業）
業務概要	葬祭業・生花販売
行動計画期間	令和8年8月5日 ～ 令和10年8月5日
行動計画の 主な内容	目標1）計画期間中に、男性社員で育児休業を取得した者を1名以上とする。 <対策> ●令和8年8月～ 育児休業制度の内容や取得手続をまとめた案内資料を作成し、社員へ周知する ●令和8年8月～ 本人又は配偶者の妊娠・出産の申出があった社員に対し、育児休業制度について個別に説明し、取得の意向を確認する ●令和8年9月～ 育児休業の取得希望者が円滑に休業できるよう、業務の引き継ぎ方法や勤務シフト、社内の応援体制を検討・整備する 目標2）計画期間終了までに、従業員一人当たりの月平均時間外労働時間を、計画開始年度と比較して5%以上削減する。 <対策> ●令和8年 8月～ 従業員ごとの時間外労働時間を毎月集計し、部署や業務ごとの状況及び時間外労働が発生する要因を把握する ●令和8年10月～ 特定の従業員に業務が集中しないよう、業務分担、勤務シフト及び応援体制の見直しを行う ●令和9年 4月～ 時間外労働時間の削減状況を定期的に確認し、目標の達成状況に応じて業務の進め方や勤務体制改善ミーティングを行う 目標3）令和10年8月までに、年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間10日以上とする。 <対策> ●令和8年 8月～ 社員ごとの年次有給休暇の付与日数、取得日数及び残日数を管理し、取得状況を定期的に確認する ●令和8年12月～ 有給休暇の取得日数が少ない社員に対して個別に声掛けを行い、計画的な取得を促す