

かごしま子育て応援企業に登録しましょう！

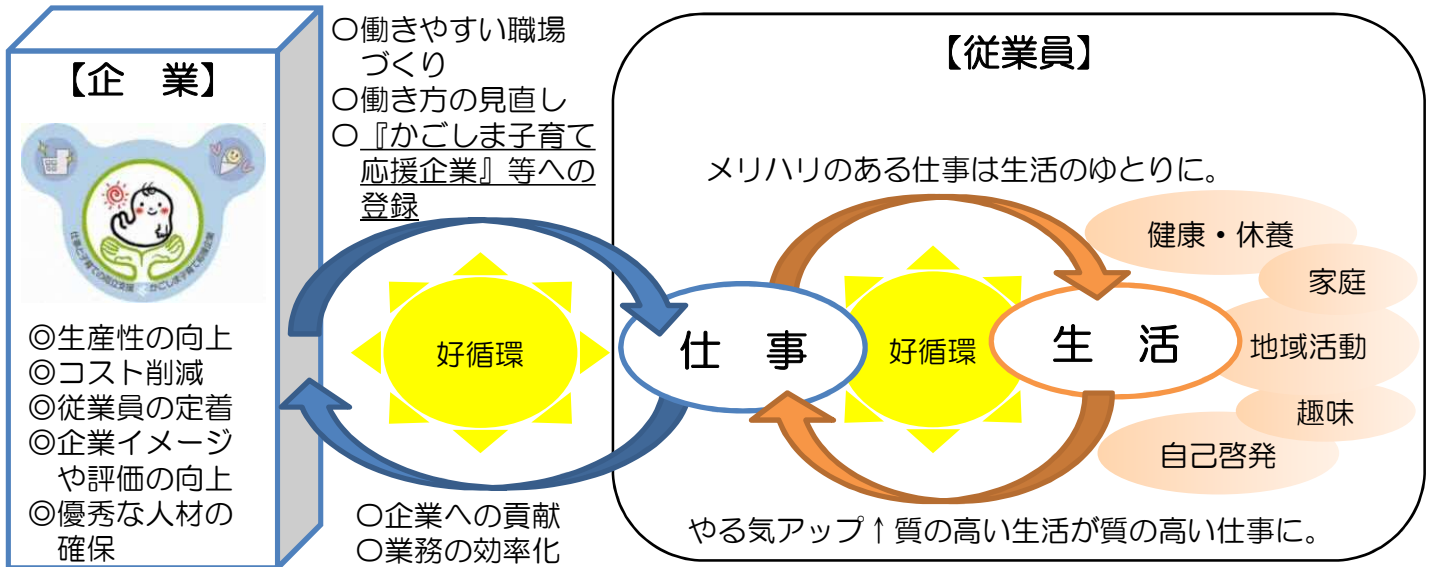
会社を強くする経営戦略

ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）で業績アップ

コストをあまりかけない経営戦略の一つに「ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）」への取組があります。

従業員の仕事と生活を両立しやすくする環境づくりには、職場ぐるみで業務の見直しやムダの削減に取り組むことが必要であり、このような取組により、生産性の向上やコストの削減など経営にプラスの影響がもたらされるとともに、従業員の定着率の向上や個々の従業員の仕事の能率アップ、パフォーマンスの向上なども期待できます。

県の『かごしま子育て応援企業』に登録するなど、取組を積極的にPRすることで、企業イメージの向上、優秀な人材の確保にもつながります。



【中小企業庁ホームページ】

中小企業ワーク・ライフ・バランス対応経営マニュアル

検索

【女性の活躍・両立支援 総合サイト】

※「一般事業主行動計画（次世代法）」

女性の活躍 両立支援

検索

【県ホームページ】 産業・労働 > 雇用・労働 > かごしま子育て応援企業

かごしま子育て応援企業

検索

『かごしま子育て応援企業』となるには

※「一般事業主行動計画（次世代法）」とは、次世代育成支援対策推進法に基づく計画のことです。

①各企業・事業所・法人等が「一般事業主行動計画（次世代法）」を策定します。

②都道府県労働局へ「策定届」を提出します。
※鹿児島労働局
☎099-223-8239

③県へ「登録申込書」を送付します。

・登録証・登録マークを交付します。
・「一般事業主行動計画（次世代法）」を県ホームページで公表します。

③ 電子メール・FAX・郵送のいずれかの方法により次の書類を送付してください。

- かごしま子育て応援企業登録申込書 ※ 様式は県ホームページからダウンロードできます。
- 一般事業主行動計画策定届の写し〈全ページ〉※ 労働局の受付印が押印されているもの
- 「一般事業主行動計画（次世代法）」の写し

◎ 「一般事業主行動計画（次世代法）」の策定届出のメリット

県では ○ 県建設工事入札参加資格における加点

○ 庁舎等の管理等業務委託に係る競争入札参加資格審査における加点 があります。

お問い合わせ

鹿児島県 雇用労政課 労働福祉係

〒890-8577 鹿児島市鴨池新町10-1 TEL099-286-3014

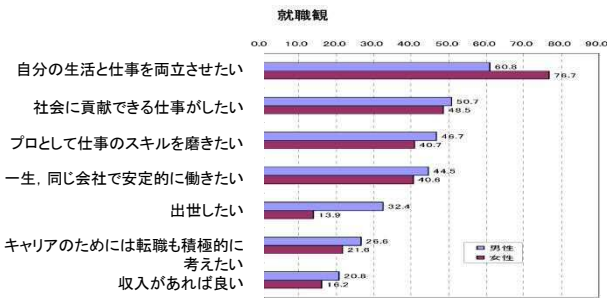
E-mail: roufuku@pref.kagoshima.lg.jp FAX099-286-5582

ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和） に取り組むメリット

採用

優秀な人材の確保 （学生の量・質が向上）

学生は仕事と生活を両立させたいという就職観が多数派であり、優秀な人材の採用に貢献します。特に人材獲得をめぐる状況が厳しい中小企業にとって効果的と考えられます。



（資料）日本経済新聞社「就職希望企業調査2007年調査」より作成。
（備考）1. サンプル数：全国の大学生・大学院生 5,137人
2. 「あなたの就職に対する考え方（就職観）に近いものを選んでください」に対する回答（複数回答）

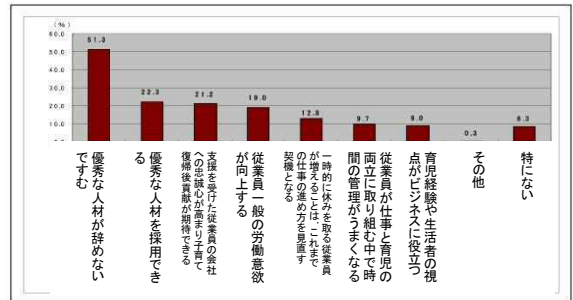
（資料）内閣府男女共同参画会議「企業が仕事と生活の調和に取り組むメリット」（平成20年）

業績

生産性や 売上げの向上

業務目標を下げずに業務の効率化等を進めることにより生産性が向上します。また、売上げの向上に結びつくこともあります。

仕事と育児の両立を支援する取組が企業業績に与えるプラス面



（注）「Yahoo!リサーチモニター」から抽出し、2,543企業（従業員規模別では、0～20人が1,529社、21～50人が282社、51～100人が163社、101人～300人が233社、301人～1000人が154社、1001人以上が182社となっている。）中、仕事と育児両立支援取組実施の企業業績への影響について「企業の業績には関係しない」と回答した企業を除いた2,006企業が回答。

（資料）調査士通総研「中小企業の両立支援に関する企業調査」（「中小企業白書」（平成18年）に掲載）

従業員

○多様な従業員の定着（離職率の低下）

多様性に富む従業員が定着することにより、現代社会で企業に求められる顧客や市場の多様なニーズへの対応も可能となります。従業員にそれぞれで培われた知識や経験が失われることなく発揮され、新たな従業員を採用、育成するコスト等が不要となります。

○従業員の満足度や仕事への意欲の向上

従業員の抱える様々なニーズに応えることにより、従業員の満足度や仕事への意欲が高まります。また、企業に対するロイヤリティが向上します。

○従業員の生活者としての視点や創造性、 時間管理能力の向上

従業員が子育てや介護、自己啓発、地域活動等多様な経験をするにより、生活者としての視点や創造性、時間管理能力の向上が望めます。

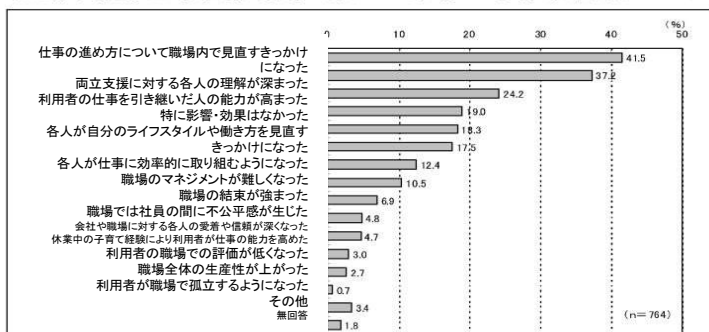
○部下や同僚従業員の能力向上

業務分担の見直しや業務応援を行い、時には上の役職の業務を代替する経験等もすることにより、部下や同僚従業員の能力の向上が望めます。

○従業員の心身の健康の保持増進

メンタル面等で問題を抱える従業員は増加傾向にあり、周囲の従業員や業務進行にも深刻な影響を与えます。従業員の心身の健康の保持は企業の活力向上に不可欠です。

「育児休業制度」「短時間勤務制度」の利用による職場への影響（複数回答 n=764）



（資料）少子化と男女共同参画に関する専門調査会「管理職を対象とした両立支援策に関する意識調査」（平成17年）

企業イメージや 社会的評価の向上

社会的責任を果たす企業として企業イメージや評価が向上します。報道等の機会が増え企業のPR効果が望めます。



『かごしま子育て
応援企業』等への登録

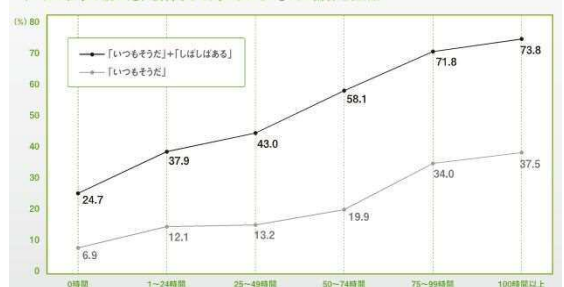
コスト

コスト削減

従業員の離職や病気休職等を回避できることにより少なからぬコストが削減されるほか、長時間労働の是正により残業代や光熱費が、テレワークの推進によりオフィス賃料等が削減されます。

月間の超過労働時間が50時間を超えると、「いつもあるいは「しばしば」「一日の仕事で疲れ退社後何もやる気になれない」とする人の割合が半数を超えます。

「一日の仕事で疲れ退社後何もやる気になれない」人の割合（男女別）



（資料）労働政策研究・研修機構「日本の長時間労働と健康と生産性」（平成17年）