



かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登録番号	207
登録日	平成25年11月1日

名称	社会福祉法人同仁会
代表者職名・氏名	理事長 四位育夫
所在地	〒895-2201 薩摩郡さつま町求名13341番地1
電話番号	0996-57-0695
ホームページアドレス	
業種	医療・福祉
業務概要	<p>第1種及び第2種社会福祉事業</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 特別養護老人ホームさつま園 ・ さつま園デイサービスセンター ・ さつま園ヘルパーステーション ・ さつま園在宅介護支援センター ・ 居宅介護支援事業所さつま園
行動計画期間	平成22年10月1日 ~ 平成26年9月30日
行動計画の主な内容	<p>目標1) 育児・介護休業法に基づく育児休業や時間外労働・深夜業の制限、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の情報提供、相談体制の整備を行う。</p> <p><対策></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 2010年10月～ 情報提供の手段、相談体制について検討を行う。 ・ 2011年4月～ 職員周知のためのパンフレットの作成、配布、説明及び相談体制を周知する。 <p>必要に応じ、制度の利用促進、又は実施上の課題解決について、専門家（社会保険労務士等）の助言を受ける。</p> <p>目標2) 妊娠中や出産後の女性労働者の健康管理について、労働者に対する制度の周知や情報提供及び相談体制の整備を行う。</p> <p><対策></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 2011年10月～ 就業規則等の内容の周知を行い、健康管理についての相談窓口を設置し、気軽に相談できる体制をとる。 <p>目標3) 育児休業後における原職、又は原職相当職への復帰しやすい体制を作るために復職前のカウンセリング制度及び復職時の研修制度を設ける。</p> <p><対策></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 2011年4月～ 育児休業取得者に対し、復職後の働き方についてのヒヤリングを行い、仕事の悩みや不安を取り除くためのサポート体制の検討を行う。 ・ 2012年4月～ 制度実施の説明を行い、職員へ周知する。

	<p>目標4) 子どもが保護者である職員の働いているところを実際に見ることができる「子ども参観日」を実施する。</p> <p><対策></p> <ul style="list-style-type: none"> • 2011年10月～ 実施計画の検討を行う。 • 2012年2月～ 制度実施の説明を行い、職員へ周知する。 • 2012年4月～ 参観日の実施と感想の集約を行う。 次回への検討を行う。
<p>こんな両立支援に取り組んでいます</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■育児休業制度の導入，母性健康管理のための休暇の導入及び子の看護休暇の導入 ○産休育児休業後の復職 100%を今後も堅持し，職員全員の定年までの勤務を目標にしています。なお，過去7年間定年及び家庭の事情による以外の退職者なし ■夏期休暇（3日間）冬期休暇（5日間）の100%取得を実施 ■年次有給休暇の制度充実 ○昭和58年法人設立以来，職員採用時に5日間の年次有給休暇の付与 ■年次有給休暇の取得の推進 ○年次有給休暇の取得率50%以上を目指し，各種職員会議で推進を図っています。なお，平成26年度より年次有給休暇による連続7日間のリフレッシュ休暇実施を検討