



かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



| | |
|------|------------|
| 登録番号 | 218 |
| 登録日 | 平成25年11月1日 |

| | |
|------------|--|
| 名称 | 医療法人 大進会 |
| 代表者職名・氏名 | 理事長 大久保直義 |
| 所在地 | 〒899-5652 始良市平松5069番地 |
| 電話番号 | 0995-65-3207 |
| ホームページアドレス | http://daishin-kibo.jp/kibou/ |
| 業種 | 医療・福祉 |
| 業務概要 | 希望ヶ丘病院, 介護老人保健施設ろうけん始良, 居宅介護支援事業所ろうけん始良, 訪問介護事業所ヘルパーステーションろうけん始良, 訪問看護ステーション始良, 認知症対応型共同生活介護グループホームぽっぼえん, 認知症対応型デイサービスグリーンタウン, 小規模多機能ホーム重富の里, グループホーム重富の里 |
| 行動計画期間 | 平成27年4月1日 ~ 平成29年3月31日 |
| 行動計画の主な内容 | <p>目標1) 育児介護休業制度をはじめとした両立支援制度と, その利用促進に関する内容の周知や情報の提供を実施する。</p> <p><対策></p> <ul style="list-style-type: none"> 平成27年4月~ 制度内容等についてのリーフレットを作成し, 掲示板等に掲示する。 平成27年7月~ 職員会議や院内研修で制度の内容や就業規則の内容等について定期的に周知する。 <p>目標2) 男性職員の子の育児休業等の取得を促進する。</p> <p><対策></p> <ul style="list-style-type: none"> 平成27年4月~ 制度内容等についてのリーフレットを作成し, 掲示板等に掲示する。 平成27年7月~ 職員会議や院内研修で制度の内容や就業規則の内容等について定期的に周知する。 <p>目標3) 3歳から小学校就学前の子を育てる労働者について, 「育児休暇に関する制度・所定外労働に関する制度・所定労働時間の短縮措置又は始業時刻変更等の措置に準ずる制度」を講じる。</p> <p><対策></p> <ul style="list-style-type: none"> 平成27年4月~ 職員会議や院内研修で制度の内容や就業規則の内容等について定期的に周知する。 <p>目標4) 年次有給休暇の取得促進のための措置を実施する。</p> <p><対策></p> <ul style="list-style-type: none"> 平成27年4月~ 勤続1年以上の職員に対してリフレッシュ休暇制度を作り, 職員会議や院内研修で定期的に周知する。 |

こんな両立支援に
取り組んでいます

■当会の育児休業取得率は高く、特に希望ヶ丘病院では、100%の取得率となっており、職場復帰しやすい環境づくりにも取り組んでいます。