



登録番号	24
登録日	平成20年11月4日

名称	株式会社 富士通鹿児島インフォネット
代表者職名・氏名	代表取締役社長 高榎 勝義
所在地	〒890-0064 鹿児島市鴨池新町5-1
電話番号	099-206-6771
ホームページアドレス	<a href="http://www.fujitsu.com/jp/kfn/">http://www.fujitsu.com/jp/kfn/</a>
業種	情報通信業
業務概要	コンサルティング、システム開発、アウトソーシング/IDC を中心としたクラウド等の各種サービス/パッケージソフトウェアの開発・販売 等
行動計画期間	平成27年4月1日 ~ 平成32年3月31日
行動計画の主な内容	<p>目標1) 自身のキャリアと働き方を考えることの大切さについて、より一層の意識啓発を図る。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・2015年4月～ ワーク・ライフ・バランスをより意識した働き方について、社員及び上司が共に考える機会の導入を検討</li> <li>・2015年6月～ ワーク・ライフ・バランス推進のため、夏季の一斉年次休暇を導入</li> <li>・2016年4月～ 相談窓口の設置を検討</li> </ul> <p>目標2) 仕事と育児の両立支援に関する制度について、より一層の活用促進を図る。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・2015年4月～ 妊娠中の社員に対する、制度説明の早期個別フォローを実施</li> <li>・2015年10月～ 全社員に対する、制度の効果的な周知方法を検討</li> </ul> <p>目標3) 子育て中の社員のキャリア形成について、より一層の支援を図る。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・2015年4月～ 社内における教育受講機会の拡充が図れる環境整備を実施</li> <li>・2015年10月～ ロールモデルやキャリアイメージの共有方法を検討</li> </ul>
こんな両立支援に取り組んでいます	<p>■子育て支援</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 育児休職制度</li> <li>(2) 男性の育児休職取得推進（1ヶ月以内の短期取得の場合は有給可）</li> <li>(3) 育児短時間勤務制度（小学校6年生の3月31日まで）</li> <li>(4) フレックスタイム制勤務制度</li> <li>(5) 各種休暇制度（妊産婦の通院休暇／産前・産後休暇／妻の出産休暇／子の看護休暇）</li> <li>(6) 育児休職期間中の情報提供（パソコンや通信機器の貸し出し）</li> <li>(7) 育児休職からのスムーズな復職に向けて事前面談の実施</li> </ol> <p>■ワーク・ライフ・バランス向上の取組み</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ノー残業デー（毎週水曜日）</li> </ul>