



# かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登録番号	130
登録日	平成24年10月1日

名称	医療法人 左右会
代表者職名・氏名	理事長 橋口 渡
所在地	〒899-7103 志布志市志布志町志布志1-11-12
電話番号	099-472-1521
ホームページアドレス	<a href="http://www.sayuukai.or.jp/">http://www.sayuukai.or.jp/</a>
業種	医療・福祉
業務概要	<p>病院芳春苑（124床）は精神科を主体にデイケアや訪問看護を行っています。また宿泊・通所型の生活訓練事業もっこく、グループホームたすけ愛で地域移行を支援します。就労支援事業所（B型）では障がい者の社会復帰を支援します。</p> <p>2市1町の委託を受けて運営する、そお地区障がい者相談支援センターでは3障害の各種相談等に対応します。</p> <p>在宅支援診療所の藤後クリニック（19床）、在宅復帰強化型の老健つわぶき（86床）、療養強化型の老健とうご（29床）、訪問看護リハビリテーション、居宅介護支援事業、ヘルプステーション、定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業、四浦地域ふれあいセンターを運営し、地域に密着した医療・介護・福祉サービスの質の向上に取り組んでいます。患者様（利用者様）満足と職員満足を目指しています。</p>
行動計画期間	平成28年4月1日～平成33年3月31日
行動計画の主な内容	<p>○定量目標</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>平均継続勤務年数を男性8年以上、女性10年以上にする。</li> </ul> <p>○取組内容</p> <p>妊娠中及び出産後の職員の健康管理についての情報収集をおこない、職員に制度の周知を継続する。</p> <p>〈対策〉</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>平成28年4月～ 各施設・事業所にて職員の状態を把握し、就業処遇の変更等必要な場合は法人本部と速やかに協議し対応する。</li> <li>平成28年10月～ 制度の活用など、法人イントラネット等により随時職員へ情報提供を行う。</li> </ol> <p>乳がん・子宮頸がん検診の定期受診出来る環境の提供と推奨を行い、女性職員の健康管理の強化を行う。</p> <p>〈対策〉</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>平成28年12月～ 就業中の職員が受診しやすいように検診日を数日設定する。</li> <li>平成29年1月～ プライバシー保護のため、検診結果を個人住居へ郵送するよう依頼する。</li> <li>平成29年2月～ 法人本部にて結果を把握し、有所見者への精密検査の勧奨等を行う。</li> </ol>

	<p>制度の改正に則って、随時、就業規則や育児・介護休業等における見直し改善を図り、職員が制度を活用しやすいよう情報提供を行う。</p> <p>〈対策〉</p> <p>①平成28年4月～ 育児・介護休業法に基づく育児休業や時間外労働・深夜業の制限、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業等の諸制度の改定に対応する。</p> <p>②平成28年10月～ 諸規則改定においては、法人イントラネット等にアップロードし、全職員がダウンロード可能な体制を敷き、タイムリーな職員への情報提供をおこなう。また、法人会議録等で報告し全職員への周知を促す。</p> <p>③平成29年1月～ 女性職員だけでなく、男性職員の育児休業取得を推進する。</p>
<p>こんな両立支援に取り組んでいます</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 育児休業は毎年複数名の取得実績があり、100%が職場復帰されています。また復帰後は多様な働き方を選択できるよう配慮し、本人の希望を伺いながら子育てと仕事の両立が図りやすい部署への異動希望も考慮しています。</li> <li>■ 週休2日をベースに、毎月の公休9日の取得にプラスして、有給休暇が計画的に組み込めるよう配慮しています。その他、特別休暇を設定し適時取得できるようにしています。</li> <li>■ 就業規則等の変更や職員への周知事項については、法人内イントラで誰でもタイムリーに閲覧できるようにアップロードし、情報公開しています。</li> <li>■ 近くに病児保育を行うクリニック等もあり、一時預け等の外出等承認しています。</li> </ul>