



登録番号	18
登録日	平成20年10月1日

名称	生活協同組合コープかごしま
代表者職名・氏名	理事長 松蘭 孝夫
所在地	〒890-0037 鹿児島市広木一丁目1番1号
電話番号	099-286-1111
ホームページアドレス	http://www.kagoshima.coop/
業種	卸売・小売業
業務概要	<ul style="list-style-type: none"> ●コープ商品と産直品の予約注文配達の「共同購入事業」離島も含め展開 ●組合員個人のお宅に直接商品を配達する「個別配達事業」 ●生鮮食品やコープ商品を中心に毎日の食卓の材料を提供する「店舗事業」 ●「小さな掛け金で大きな保障」お互いさまの気持ちで組合員の立場に立って保障する「共済事業」 ●旅行企画から各種旅行サービスまで気楽な旅のお手伝い「旅行事業」 ●住宅リフォーム、車検、冠婚葬祭等の斡旋、生活全般をお手伝いする「利用事業」 ●「助け合い」の心を大切に介護支援やヘルパー派遣を実施の「福祉事業」 ●(関連会社)(株)コープサービス(100円ショップダイソー・各種保険)
行動計画期間	平成28年4月1日 ~ 平成31年3月31日
行動計画の主な内容	<p style="background-color: #fce4ec; padding: 5px;">目標1) 計画期間内に1人当たりの所定外労働時間を2015年度実績の2%以上削減する。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2016年度4月~ 所定外労働の現状把握 • 2016年度5月~ 適切な時間管理会議での残業時間などの分析, 削減と検証 • 2016年度6月~ ノー残業デーの設定, 実施。部内報による職員への周知 • 2016年度9月~ 考課者訓練での, 人事評価における長時間労働の是正や生産性向上に関する評価の重視。部下による上司評価の中に長時間労働是正の項目を明記 • 2017年度4月~ 部内報などで残業削減の取組事例の案内, 発信 • 2017年度9月~ 会議や資料作成など, 長時間労働の原因になっている業務を洗い出し, 働き方改善の取り組みを推進 <p style="background-color: #fce4ec; padding: 5px;">目標2) 有給休暇取得を推進する取り組みを行う。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2016年度4月~ 適切な時間管理会議での有給休暇取得状況などの分析と検証 • 2016年度6月~ 部内報などで有給休暇取得促進掲示 • 2017年度4月~ 有給休暇取得状況把握 • 2018年度4月~ 有給休暇取得予定表の掲示

	<p>目標3) 育児により復職した職員の研修実施し、相談窓口を設置する。</p> <p>(対策)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2016年度4月～ 相談窓口担当の設置 • 2016年度4月～ 復職研修をその職員にあわせた研修内容を組み立て実施する • 2017年度10月～ 対象となる職員に対し、ヒアリングを実施し、課題の分析、改善の働きかけを行う
<p>こんな両立支援に取り組んでいます</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 男性を含めた育児休業取得促進（子が1歳になった年の年度末まで取得可。必要な場合は、1歳6ヶ月まで。） ■ 子の看護休暇制度（年6日まで。半日または1日単位での取得可。） ■ 育児短時間勤務制度 ■ 1年以上育児休業を取得した職員へ、職場復帰直前・直後研修の実施。