



| | |
|------|-----------|
| 登録番号 | 507 |
| 登録日 | 平成31年4月1日 |

| | |
|------------|---|
| 名称 | 株式会社東野添建設 |
| 代表者職名・氏名 | 代表取締役 野添 武浩 |
| 所在地 | 〒891-1542 鹿児島市持木町650番地3 |
| 電話番号 | 099-221-2233 |
| ホームページアドレス | https://h-nozoe.amebaownd.com/ |
| 業種 | 建設業 |
| 業務概要 | 土木工事業, 解体工事業, 産業廃棄物収集運搬事業, 土砂処分場 主として公共工事の元請及び下請工事の施工 |
| 行動計画期間 | 令和元年9月1日 ~ 令和6年8月31日 |
| 行動計画の主な内容 | <p>目標1) <u>所定外労働の10%削減</u> 仕事と家庭生活の調和を図り両立するために、所定外労働の削減のための措置を行う。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 令和元年9月~ 過去3ヶ年の所定外労働時間の集計及び分析並びに検証 所定外労働時間の目標値10%削減を達成するための対策の実施 実施事項: 1週間のうち2日間をノー残業デーとして設定 令和2年3月~ 上半期の所定労働時間の集計及び検証 実施事項: 集計結果を公表し、従業員間で目標達成に向けた対策を協議 令和2年9月~ 1年間の所定労働時間の削減状況の集計及び達成状況の検証 実施事項: 削減状況を公表し、達成状況に応じた対策を検討 以降毎年9月~ 前年度の所定労働時間の削減状況の集計及び公表 毎日朝礼や社内掲示板を利用して、従業員への周知と啓発を実施 実施事項: 1週間のうち2日間をノー残業デー実施の徹底 令和6年7月~ 所定外労働削減状況の整理及び公表 <p>目標2) <u>年次有給休暇の取得率80%以上の促進</u> 仕事と家庭生活の調和を図り両立するために、年次有給休暇取得促進の措置を行う。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 令和元年9月~ 過去3ヶ年の年次有給休暇取得状況の把握及び取得における課題の整理 |

| | |
|-------------------------|---|
| | <p>年次有給休暇取得率の目標値80%以上を達成するための対策の実施</p> <p>実施事項：年次有給休暇取得率を毎年2～6月の5ヶ月間で50%以上</p> <ul style="list-style-type: none"> • 令和2年9月～ 1年間の年次有給休暇取得率状況の集計及び達成事業の検証 実施事項：取得率状況を公表し、達成状況に応じた対策を検討 • 以降毎年9月～ 前年度の年次有給休暇取得率状況の集計及び公表 毎日朝礼や社内掲示板を利用して、従業員への周知と啓発を実施 実施事項：毎年2～6月に年次有給休暇取得率50%以上実施の徹底 • 令和6年7月～ 年次有給休暇取得率状況の整理及び公表 |
| <p>こんな両立支援に取り組んでいます</p> | |