



かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪

登録番号	633
登録日	令和2年4月1日

名称	株式会社ショーワ
代表者職名・氏名	代表取締役 田村 ユミ
所在地	〒891-0105 鹿児島市中山町5276-14
電話	099-296-1234
ホームページアドレス	http://www.k-showa.net/
業種	卸売・小売業
業務概要	安全用品、防犯用品、測量用品、建設資材、仮設資材、電動工具の販売・レンタル フロアコーティング事業 看板・印刷物製作 介護用品、医療機器の販売・レンタル
行動計画期間	平成31年2月1日 ~ 令和3年1月31日
行動計画の 主な内容	<p>目標 1) 産前産後休養や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none">・平成30年2月 当該従業員ごとに育休復帰支援プランを作成し、同プランに基づく措置を実施する旨のチラシを掲示し従業員へ周知を行う・平成31年5月～ 法に基づく諸制度の調査、情報収集・平成31年5月～ 制度に関するパンフレットを従業員に配布 <p>目標 2) 男性の育児休業取得を促進するための措置の実施</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none">・平成31年8月～ 会社員へ男性の育児休暇推進を呼びかけるとともに、男性社員も育児休業を取得できるように、業務の効率化を図り職場環境の整備について検討する。・平成31年8月～ 男性社員の育児休業取得可能な職場づくりをすすめ、育児休業取得を後押しできるような社内広報を定期的に行う。 <p>目標 3) 育児休業中の代替要員の確保や業務体制の見直し</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none">・平成31年10月～ 休業取得者の代替をスムーズに確保できるよう、環境整備を整え業務改善案を検討する。 <p>目標 4) 育児休業をしている労働者の職業能力の開発及び向上のための情報提供を行う。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none">・平成31年11月～ 休業取得者の産前産後・育児休業中の職場に関する情報・資料の提供をスムーズにできるよう、電子メール等の活用を図る
こんな両立支援に取り組んでいます	■