



登録番号	113
登録日	平成23年11月1日

名称	株式会社西郷組
代表者職名・氏名	代表取締役 西郷 進平
所在地	〒899-2502 日置市伊集院町徳重482
電話番号	099-273-3135
ホームページアドレス	<a href="http://www.saigold.co.jp/">http://www.saigold.co.jp/</a>
業種	建設業
業務概要	総合建設業（土木・建築） 昭和11年の創業以来、地域に根ざした建設業として、地域を守り、未来を創る会社としてインフラ整備に取り組んでいます。
行動計画期間	令和4年9月1日 ~ 令和9年8月31日
行動計画の主な内容	<p>目標1) 男性の育児休業取得率を50%以上とする</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>令和4年9月～ 配偶者が出産した男性社員も対象として、管理職から育児休業取得をすすめるとともに、上司主導で部署全体の業務配分について見直しを実施する。</li> <li>令和5年4月～ 全管理職を対象とした育児休業取得に関する制度や支援の方法について研修を行う（毎年1回実施）。</li> </ul> <p>目標2) 子育てを行う社員の働き方に柔軟に対応していく（フレックスタイム制の導入）</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>令和4年9月～ 子育てを行う環境下において、出退勤の時間を調整することで育児と仕事の両立を図ることの合理性と業務の調整などについて管理職・上司主導で内容を検討する。</li> <li>令和5年2月～ 専門家（社労士）による指導等を受け体制整備後、社員へ周知。 希望する社員へのヒアリング等を行う。</li> </ul> <p>目標3) 女性社員の事務職から技術職への転換を促す</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>令和4年9月～ 事務職から技術職への転換を希望する女性を対象とした職種転換制度の導入の検討を開始。</li> <li>令和5年2月～ 技術職への転換希望調査開始</li> <li>令和5年4月～ 技術職への転換希望者に対する研修開始</li> </ul>
こんな両立支援に取り組んでいます	<p>■子育て支援のために以下の取組みを行っています。</p> <p>○毎月第二金曜日をノー残業デーに定め定刻退社を呼びかけています。</p> <p>○時間単位で休暇が取れるようにしています。</p>