



かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



| | |
|------|-----------|
| 登録番号 | 385 |
| 登録日 | 平成29年1月4日 |

| | |
|---------------|---|
| 名称 | 株式会社 サナス |
| 代表者職名・氏名 | 代表取締役社長 本坊 一浩 |
| 所在地 | 〒891-0196 鹿児島市南栄3丁目20番地 |
| 電話番号 | 099-269-1011 |
| ホームページアドレス | https://www.sunus.co.jp |
| 業種 | 製造業 |
| 業務概要 | 甘藷澱粉, コーンスターチの製造・加工販売 糖化製品(水飴・粉末水飴・びどう糖・異性化液糖)の製造・販売 加工澱粉の製造・販売 漬物, はるさめ, 葛きりの製造・加工販売 |
| 行動計画期間 | 平成31年4月1日 ~ 令和6年3月31日 |
| 行動計画の 主な内容 | <p>目標1) 計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。 男性社員 … 取得率を7%以上にする。 女性社員 … 取得率を90%以上にする。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 2019年4月～ 育児休業制度に関するパンフレットの作成 2020年4月～ 従業員への配布 2020年4月～ 育児休業復職前後に面談を実施 <p>目標2) 育児短時間勤務制度において、終業時間が6時間勤務の条件を緩和し、柔軟な運用を行い、利用しやすくする。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 2019年4月～ 条件緩和に関する検討、就業規則整備 2020年4月～ 制度導入、社内周知 <p>目標3) 育児・介護・配偶者の転勤等により退職した女性社員の再雇用を促進する。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 2019年4月～ 部署毎に男女別そして年齢別の社員の配置状況を調査する。 2020年4月～ 育児・介護・配偶者の転勤等により退職した女性社員の現在の状況を調査する。 2021年4月～ 育児・介護・配偶者の転勤等により退職した女性社員の再雇用を推進する。 <p>目標4) 年次有給休暇の時間単位での取得制度の導入を行う。</p> <ul style="list-style-type: none"> 2019年4月～ 制度導入に関する検討 2020年4月～ 阻害要因の排除、管理システムの試験導入、就業規則整備 2021年4月～ 制度導入、社内周知 |

こんな両立支援に
取り組んでいます

■育児短時間勤務制度

小学校就学前までの子を養育する従業員は、申請により1回につき1か月以上1年以内の期間において、就業時間を実労働8時間から6時間（休憩1時間）に短縮することができます。

■年次有給休暇の取得推進

年次有給休暇の取得率60%以上を目指し、多能工化を推進するなど有給休暇を取得しやすい職場環境の整備を図っています。また、毎月の安全衛生委員会において取得状況を報告し、有給休暇の取得を推進しています。

■子の看護休暇制度

小学校就学前の子を養育する従業員が子の看護を行う場合は、年次有給休暇とは別に、子が1人の場合は年5回、2人以上の場合は年10回の休暇を取得することができます。上記範囲内であれば1時間単位でも取得することができます。

■子ども工場見学の実施

親の職場や仕事を知ってもらうため子ども工場見学を実施しています。親子と一緒に工場見学を行う他、簡単な実験や弊社製品を使用したラムネ菓子づくりなどの企画もあり、毎回好評を得ています。

■メンタルヘルスへの取り組み

従業員のこころと体の健康維持のため、専門機関と提携し無料で電話相談やカウンセリングを受けられる制度があります。また、社内通報制度の他に社外に窓口を設置するなど、ハラスメントの防止を推進しています。