



かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登録番号	383
登録日	平成28年12月1日

名称	社会医療法人緑泉会
代表者職名・氏名	理事長 米盛 公治
所在地	〒890-0062 鹿児島市与次郎1丁目7番1号
電話番号	099-230-0100
ホームページアドレス	https://www.yonemorihp.jp/
業種	医療・福祉
業務概要	<p>弊会は、鹿児島市与次郎の米盛病院を基幹病院とし、整形外科・救急科を中心とした医療活動を行っています。患者様とのお付き合いが一過性のものでなく、診療・手術・回復までの治療、退院後の長期にわたる見守りもサポートしております。</p> <p>これからも、各施設のスタッフが連携した、一貫性のある医療体制で、患者様お一人おひとりのニーズに合う、医療・サービスを提供してまいります。</p> <p>すべては、患者様とご家族の幸せな笑顔のために。</p> <p>社会医療法人 緑泉会は、これからも地域のみなさまと共に歩んでまいります。</p>
行動計画期間	令和3年12月1日 ~ 令和5年11月30日
行動計画の主な内容	<p>目標1) 男性職員も含めた育児関連休暇の利用促進を行う。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 2021年1月～ 事業所専用電子掲示板、入職時研修にて育児関連休暇の案内、説明を行う。 <p>目標2) 有給休暇の取得率を60%以上とする。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 2022年1月～ 数日間まとめて有給休暇を取得できる『リフレッシュ休暇』についての周知を行う。 2022年1月～ 毎月、職員の有給休暇取得状況についての確認を行い、付与月から9ヶ月経過時点で取得日数が5日未満となっている職員については、所属長へメールにて案内することで有給休暇取得を促す。 2022年1月～ 有給休暇付与月に、有給休暇取得促進についての案内を、事業所専用電子掲示板にて行う。

	<p>目標3) 計画期間内に、法人全体の平均残業時間を2018年度と比較し10%減少させる。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2022年12月～ 残業にかかる事前申請のルールを強化し、自身の残業に対する意識づけを行う。 • 2021年1月～ 毎月、所定外労働時間の集計を行い、月30時間以上残業している職員については、所属長と情報共有し、業務改善を促す。
<p>こんな両立支援に取り組んでいます</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ リフレッシュ休暇の取得促進 連続休暇を取得出来る制度を取り入れています。 ■ 院内託児所利用制度 小学校就学前のお子様をお預かりする施設を運営しています。 24時間保育も実施しています。(※毎週金曜日のみ) ■ 時間単位での年休取得制度 時間単位での年休の取得が可能です。 ■ e-ラーニング制度 自宅でも利用可能な研修システムがあるため、パソコンやスマートフォンにていつでもどこでも学習が可能です。