



登録番号	18
登録日	平成20年10月1日

名称	生活協同組合コープかごしま
代表者職名・氏名	理事長 松蘭 孝夫
所在地	〒890-0037 鹿児島市広木一丁目1番1号
電話番号	099-286-1116
ホームページアドレス	<a href="http://www.kagoshima.coop/">http://www.kagoshima.coop/</a>
業種	卸売・小売業
業務概要	宅配・スーパーマーケット・福祉・共済事業
行動計画期間	令和元年4月1日 ~ 令和6年3月31日
行動計画の主な内容	<p>目標1) 計画期間内に1人当たりの所定外労働時間を2018年度実績の1.5%以上削減する。</p> <p>〈対策〉 2019年度4月～</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 所定外労働の現状把握</li> <li>2 適切な時間管理会議での残業時間などの分析、削減と検証</li> <li>3 部内報などで残業削減の取組事例の案内、発信</li> <li>4 考課者訓練での、人事評価における長時間労働の是正や生産性向上に関する評価の重視。部下による上司評価の中に長時間労働是正の項目を明記</li> <li>5 会議や資料作成など、長時間労働の原因になっている業務の洗い出し、働き方改善の取り組みを推進</li> </ol> <p>目標2) 計画期間において、男性労働者のうち育児休業等を取得した者の割合を13%以上にする</p> <p>〈対策〉 2019年度4月～</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 育児休業に関する規定や制度の周知をはかる</li> <li>2 新任管理職研修で、制度について理解を深める</li> </ol> <p>目標3) 管理職（店舗は副店長，無店舗はリーダー・副リーダー長を含む）に占める女性比率を3%以上にする</p> <p>〈対策〉 2019年度4月～</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 職員に対する研修ニーズの把握のため、アンケート、ヒヤリングなどを実施</li> <li>2 アンケート等の結果を踏まえ、研修プログラムの決定</li> <li>3 管理職育成キャリア研修プログラムの検討、実施</li> <li>4 現管理職を対象とした研修を実施</li> </ol>

こんな両立支援に  
取り組んでいます

- 男性を含めた育児休業取得促進（子が1歳になった年の年度末まで取得可。  
必要な場合は、1歳6ヶ月まで。）
- 子の看護休暇制度（年6日まで。半日または1日単位での取得可。）
- 育児短時間勤務制度
- 1年以上育児休業を取得した職員へ、職場復帰直前・直後研修の実施。