



かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



| | |
|------|------------|
| 登録番号 | 139 |
| 登録日 | 平成24年10月1日 |

| | |
|------------------|---|
| 名 称 | 社会福祉法人クオラ |
| 代表者職名・氏名 | 理事長 松下 兼一 |
| 所 在 地 | 〒895-1804 薩摩郡さつま町船木2315番地1 |
| 電 話 | 0996-53-0026 |
| ホームページアドレス | http://www.qoler.jp/ |
| 業 務 種 類 | 医療・福祉 |
| 業 務 概 要 | 特別養護老人ホーム（2カ所）、デイサービス（1カ所）、訪問介護（1カ所）、認定こども園（1カ所）、事業所内保育所（1カ所）、児童発達支援事業所（1カ所）、障害児相談支援事業所（1カ所） |
| 行動計画期間 | 2023年4月1日～2025年3月31日 |
| 行動計画の 主 な 内 容 | <p>目標1）正社員の年次有給休暇の年平均取得日数を12日以上とする。 <対策> <input type="checkbox"/>2023年4月～ ・毎月有給休暇取得状況を確認し、平均取得日数が1日を割り込んだ職員について所属長への報告を行う。 ・所定休日もあわせた連続5日の休暇の取得を奨励する</p> <p>目標2）男性の育児休業又は子の看護休暇の取得者を1名以上とする。 <対策> <input type="checkbox"/>2023年4月～ ・関連事業者も含めて男性職員の育児休業等の取得事例集を作成し、全職員へ周知する。</p> <p>目標3）課長以上の役職者に占める女性職員の割合を55%以上とする <input type="checkbox"/>2023年4月～ ・法人全体で人材育成プロジェクトを立ち上げ、女性管理者が中心となり係長職にある女性職員へのキャリア形成支援を行う。</p> |
| こんな両立支援に取り組んでいます | <p>■年次有給休暇の取得促進 <input type="checkbox"/>リーダー会議や職員会議等で、すべての職員について有給休暇の計画的な取得を呼びかけています。</p> <p>■産休・育休等の社内制度説明会の実施 <input type="checkbox"/>産休・育休等の休暇制度や出産育児一時金・出産手当金、復帰後の短時間勤務等の支援制度等についてのリーフレットを作成し、職員会議等で全職員への説明を行っています。</p> <p>■育児休業の取得促進 <input type="checkbox"/>本人又は配偶者が出産する職員について、所属長から育児休業等の制度について個別に説明を行うとともに、取得を促しています。</p> <p>■子の看護休暇等の導入</p> |

| | |
|--|-------------------------------------|
| | ○子の看護休暇、育児短時間勤務制度等を導入し、利用を呼びかけています。 |
|--|-------------------------------------|