



|      |           |
|------|-----------|
| 登録番号 | 403       |
| 登録日  | 平成29年6月1日 |

|                  |   |
|------------------|---|
| 名称               | 南九イリヨー株式会社  |
| 代表者職名・氏名         | 代表取締役 古木 秀典   |
| 所在地              | 〒890-0081<br>鹿児島市唐湊4丁目17-2  |
| 電話番号             | 099-253-1234  |
| ホームページアドレス       | <a href="http://www.nki-jp.com">http://www.nki-jp.com</a>   |
| 業種               | サービス業   |
| 業務概要             | 医療養生生活中に必要とされる物品の貸与・販売及びサービス業、ホテル用リネン類その他一般物品の貸与販売及びサービス業、一般クリーニング業務  |
| 行動計画期間           | 令和5年7月1日 ~ 令和7年6月30日  |
| 行動計画の主な内容        | <p>目標1) 年次有給休暇の取得促進のための措置を実施する</p> <p>〈対策〉</p> <p>○令和5年7月～</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>年次有給休暇の取得状況を定期的に共有し、取得を促進する。</li> </ul> <p>目標2) 所定外労働の縮減を図りチーム生産性の向上を推進するための措置を実施する</p> <p>〈対策〉</p> <p>○令和5年7月～</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>IT技術等を活用したデジタル化による業務効率化を推進する。</li> <li>エンジョイライフデー（ノー残業デー）に関する定期的な啓発活動を行う</li> </ul> <p>目標3) 計画期間中の育児休業の取得率を、次の水準以上とする</p> <p>男性社員・・・計画期間中の取得率を20%以上とする</p> <p>女性社員・・・計画期間中の取得率を80%以上とする</p> <p>○令和5年7月～</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>育児と仕事の両立支援に関するパンフレット等を配布し、制度利用を促す。</li> <li>男性の育児休業取得者のモデルケースを紹介し、制度利用を促す。</li> </ul> |
| こんな両立支援に取り組んでいます | <ul style="list-style-type: none"> <li>■子どもが生まれる男性社員への配偶者出産休暇(3日)</li> <li>■連続休暇取得の推進</li> <li>■毎週水曜日はエンジョイライフデー（ノー残業デー）</li> <li>■産休・育休から復帰する社員への時間・休日・配属等の考慮</li> </ul>   |