



# かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



|      |          |
|------|----------|
| 登録番号 | 685      |
| 登録日  | 令和2年9月1日 |

|                      |   |
|----------------------|---|
| 名 称                  | 九州ハーネス株式会社  |
| 代表者職名・氏名             | 代表取締役 濱野 賢治   |
| 所 在 地                | 〒899-7602<br>志布志市松山町泰野 334-2  |
| 電 話                  | 099-487-8331  |
| ホームページアドレス           | Kyusyu-harness.com  |
| 業 種                  | 製造業   |
| 業 務 概 要              | 自動車用ワイヤーハーネス製造をしております。現在従業員数は約200名。   |
| 行 動 計 画 期 間          | 令和5年4月22日 ~ 令和9年3月31日   |
| 行 動 計 画 の<br>主 な 内 容 | <p>目標1) 仕事と育児の両立を支援するために祝祭日を会社の所定休日とする。<br/>昨年まで祝祭日の8日間/年を所定労働日としていたが今年よりすべての祝祭日を所定休日とする。</p> <p>「対策」<br/>2023年4月度からの会社カレンダーを祝祭日をすべて所定休日とする。所定休日に休めるように次月の生産計画、出勤率を毎月開催する生産経営会議で検証する。<br/>〈実施時期 取り組み内容〉<br/>2023年4月~ 会社カレンダーを作成する。<br/>2024年3月~ 毎年会社カレンダーを作成前に効果の確認を行い、必要に応じて見直しを行う</p> <p>目標2) 育児休業取得者が終了後に職場復帰が100%出来る職場環境を整える。<br/>男性も育児休業が取得できる環境を整えて一人でも多く育児休業取得者を増やす。</p> <p>「対策」<br/>育児休業期間中、会社とのコミュニケーションがおろそかになる為、会社情報、会社行事の様子を掲載したハーネス新聞を経営管理Gが発送する。<br/>職場復帰1~2ヶ月前に上司と経営間Gが職場復帰する為の計画書を作成し説明する。<br/>男性の育児休業を取りやすくする為に周囲への説明、風土づくり、多能工化を日頃から計画的に進める</p> |

〈実施時期 取り組み内容〉

2023年5月～ 会社情報の掲示モニターで育児休業、男性の育休取得を  
アナウンスする。

2024年5月～ 毎年前年度の実績を検証し問題点を是正する。

目標3) 女性管理職を8名から3名増やし11名とする。

「対策」

女性を管理職にする為の明確な基準を作成し毎年6月、12月に評価する。

キャリア形成の為の女性活躍研修（社外教育、社内教育等）を実施する。

〈実施時期 取り組み内容〉

2023年5月～ 男女公平な昇進基準になっているか検証し、必要に応じて基準  
の見直しを行う。

2023年9月～ 女性活躍研修の為の社外、社内教育を作成し実施する。

2024年6月、12月～ 毎年同時期に実績を確認し必要に応じて  
見直しを行う。