



かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登録番号	564
登録日	令和元年5月7日

名 称	株式会社スズキアリーナ大隅
代表者職名・氏名	代表取締役 萩元 克久
所 在 地	〒899-8212 曾於市大隅町月野8712
電 話	099-482-3487
ホームページアドレス	https://arena123.com/
業 種	卸売・小売業
業 務 概 要	新車・中古車の販売、整備、情報サービス業
行 動 計 画 期 間	令和7年4月1日 ～ 令和10年3月31日
行 動 計 画 の 主 な 内 容	目標1) DX 推進による業務効率化と年間休日数の増加(125日→130日)。 〈対策〉 ・令和7年 4月～ 業務プロセスの見直しと AI・RPA の導入検討 ・令和8年 4月～ 業務の自動化・標準化による生産性向上 ・令和9年 4月～ 年間休日 130 日を目指したシフト制度の再構築 目標2) 育休復帰者のためのメンター制度の導入。若手社員の定着と育成のための中堅層の育成とメンター制度の導入。 〈対策〉 ・令和7年 4月～ 若手社員向けのキャリアパス制度の整備 ・令和7年10月～ 育休復帰者・若手社員向けメンター制度の導入 ・令和8年 4月～ 中堅社員向けリーダーシップ研修の実施 目標3) 育児・介護と仕事の両立支援制度のさらなる拡充。 〈対策〉 ・令和7年 4月～ 短時間勤務制度の対象を「中学校就学始期まで」に拡大 ・令和7年10月～ 育児・介護休業制度の周知強化と取得支援面談の継続 ・令和8年 4月～ ノー残業デーの実効性向上に向けた業務の見直し 目標4) 地域貢献と次世代育成支援の推進。 ・令和7年 5月～ 地元中高生向けの工場見学・職場体験の受け入れ継続 ・令和8年 4月～ インターンシップ制度の整備と大学・専門学校との連携強化 ・令和9年 4月～ 「子ども参観日」の実施と地域イベントへの参加促進 目標5) 柔軟な働き方の推進(フレックスタイム制の導入検討)。 〈対策〉 ・令和7年 4月～ フレックスタイム制導入に向けた社内アンケート実施 ・令和8年 4月～ 一部部署での試験導入 ・令和9年 4月～ 全社的な導入可否の検討と制度設計

こんな両立支援に取り組んでいます

- 子どもの行事にも対応できるよう半日単位の有給休暇制度を導入しています。
- 育児休業とは別に育児目的休暇を導入し最大 10 日を有給としています。
- 子の看護休暇は最大 10 日を有給とし、半日単位の取得ができるようにしています。
- 従業員が安心して育児休業を取得できるよう対象者向け研修や管理職向け研修を実施しています。
- 育児休業を取得した従業員が安心して職場復帰し、仕事と子育てを両立できるよう支援し、希望する従業員に対してはキャリアコンサルタントによる面談が受けられるようにしています。
- 健康経営の一環として、従業員の健康維持や専門家によるメンタルヘルスケアに取り組んでいます。
- ワーク・ライフ・バランス推進策として年次有給休暇取得率 70%以上を目指し、年初に本年付与日数の 60%を計画付与しています。