



かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登録番号	386
登録日	平成29年2月1日

名 称	大福コンサルタント株式会社
代表者職名・氏名	代表取締役社長 福田 真也
所 在 地	〒890-0068 鹿児島市東郡元町17-15
電 話	099-251-7075
ホームページアドレス	https://daifuku-consultant.co.jp
業 種	サービス業
業 務 概 要	建設コンサルタント（道路、河川砂防、橋梁等）、測量・調査、補償コンサルタント、再生可能エネルギー事業、空間情報ソリューション、文化財調査
行 動 計 画 期 間	令和7年4月1日 ～ 令和10年3月31日
行 動 計 画 の 主 な 内 容	目標1）全社員に占める女性社員の割合を30%以上とする【女活】 ＜対策＞ ○令和7年4月～ 男女の別なく社員が活躍している状況を、HP 等を通じて積極的に情報発信する。 ○令和7年4月～ 人事評価制度を継続運用し、社員の適正な評価を進める。 ○令和7年4月～ 既卒者等をターゲットにした新たな採用方法を実施する。 ○令和7年10月～ 女性社員のニーズの把握に努め、職場環境の改善を図る。 ○令和7年12月～ 採用活動の振り返りと翌年に向けての検討を行う。 目標2）若者のインターンシップの受け入れを行う【次世代】 ＜対策＞ ○令和7年 4月～ 関係機関や学校との連携を強化し、受け入れ体制の見直しを行う。 ○令和7年 8月～ 積極的にインターンシップの受け入れを行う。 ○令和7年12月～ 実施の振り返りと翌年に向けての検討を行う。 目標3）子どもが保護者である社員の働いているところを実際に見ることができる「子どもの職場参観日」を毎年実施する【次世代】 ＜対策＞ ○令和7年 6月～ 実施内容を検討するとともに、社員に対し積極的な参加を呼びかける。 ○令和7年 8月～ 子どもの職場参観日を実施する。 ○令和7年10月～ 実施の振り返りと次回に向けての検討を行う。 目標4）所定外労働時間を削減するため、ノー残業デーの定着を図る【次世代・女活】 ＜対策＞ ○令和7年 4月～ ノー残業デーを継続して実施する。 グループウェアによる社員への周知及び実施状況の把握を行う ○令和7年 8月～ 現状の課題や問題点の整理を行う。

	○令和 7 年 1 0 月～ より効果的な実施方法について検討する。 ○令和 8 年 4 月～ 見直し後のノー残業デーを実施する。 目標 5) 年次有給休暇の取得を促進する【次世代・女活】 〈対策〉 ○令和 7 年 4 月～ 年次有給休暇の取得促進に向けた啓発を行う。 ○令和 7 年 1 0 月～ ・社員毎に半年分の年次有給休暇取得予定表を作成する。 ・取得状況の確認及び上司への周知を行う。 ○令和 8 年 4 月～ 年次有給休暇の取得促進に向けた啓発を継続して行う。
こんな両立支援に取り組んでいます	■ノー残業デーの設定 毎月 1 9 日を「育児の日」として、ノー残業デーに設定しています。