



かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登録番号	193
登録日	平成25年10月1日

名称	株式会社プロゴワス
代表者職名・氏名	代表取締役 和田 秀一郎
所在地	〒891-0122 鹿児島市南栄3丁目1番4
電話番号	099-268-6221
ホームページアドレス	https://progowas.jp/
業種	製造業, サービス業, その他
業務概要	データ活用事業(データエントリー, 文書・帳票の電子化) プリント関連事業(データプリント, ビジネスフォーム, 発送代行)
行動計画期間	令和7年10月1日 ~ 令和9年9月30日
行動計画の 主な内容	目標1) 男性の育児休業の1週間以上の取得率を75%以上にする。 〈対策〉 2025年10月~ 配偶者の出産予定者に対して、育休取得の案内を個別に実施 2025年11月~ 育児休業制度の内容を社内報や掲示板等でわかりやすく紹介 2026年1月~ 管理職向け説明会を実施 目標2) 「有給休暇取得促進日」を定め、社内イベントして周知し、取得を促す。 〈対策〉 2025年10月~ 部署ごと・個人ごとの取得状況を定期的に集計し、上長に共有。 取得が少ない社員には声かけを行う。 2026年4月~ 年間で複数日、有給休暇の取得を推奨する日(例: 連休の前後、 閑散期 など)を社内カレンダーに明記 2026年8月~ 「有給休暇取得促進日」を社内イベントとして取得を促す 目標3) 職場優先の意識や固定的な性別役割分担意識の是正のための情報提供、又は管理職に向けた研修を、計画期間内に実施する。 〈対策〉 2025年10月~ 「仕事と家庭の両立」や「ジェンダー平等」に関するコラムや事例紹介を発信 2026年4月~ 育児と仕事を両立している社員のインタビュー記事を作成・周知 2026年10月~ 両立支援に関するマネジメント研修を実施 目標4) : 育児休業から復職した人や子育て中の社員を対象に、上司との1on1ミーティングを実施し、キャリア相談を行う。 〈対策〉 2025年10月~ 「今後の働き方」「希望するスキル」「家庭との両立状況」などを記入するシートを用意し、1on1ミーティングの際に活用する 2026年10月~ 1on1ミーティングの実施率、実施内容を確認し、改善に努める

	目標5):フルタイム労働者1人当たりの各月ごとの時間外労働を 3.3 時間未満にする。 〈対策〉 2025 年 10 月～ 現状の所定外労働時間を分析し、社内で周知する 2026 年 4 月～ 残業抑制のための社内ルールを整備する 2026 年 10 月～ 1 年間の所定外労働時間を分析、周知
こんな両立支援に取り組んでいます	■育児目的休暇制度の導入 ○未就学児を養育する社員に年間5日(子1人あたり)育児目的休暇が付与されるようになり、仕事と子育てとの両立に役立っています。 ■柔軟な働き方を叶える制度の拡充 ○時差出勤や短時間正社員、1時間単位で取得可能な有給休暇などの制度により、多様な働き方ができる環境が整っています。 ■育児休業取得の促進 ○男性の育児休業取得にも力を入れ、最長5ヶ月の取得実績があります。 ■不妊治療休暇の導入 ○不妊治療を受ける社員に対し、年5日の特別有給休暇を付与する制度を導入しました。