



かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登録番号	477
登録日	平成30年11月1日

名 称	株式会社久永コンサルタント
代表者職名・氏名	代表取締役 福留 勝
所 在 地	〒890-0007 鹿児島市伊敷台1丁目22番2号
電 話	099-228-6600
ホームページアドレス	http://hisanagaconsaru.com
業 種	サービス業
業 務 概 要	公共事業を主体とした測量業, 建設コンサルタント業, 補償コンサルタント業, 地質調査業等全般(専門・技術サービス業)
行 動 計 画 期 間	令和7年7月1日 ~ 令和10年6月30日
行 動 計 画 の 主 な 内 容	目標1) 若年者に対するインターンシップの提供を行う 毎年1名以上のインターンシップの受け入れ 〈対策〉 - 令和7年9月~ インターンシップ受け入れ体制についての会議 - 令和7年11月~ 社内回覧や全体会議による社員への受け入れ促進のための取組開始 - 令和8年3月~ 関係行政機関, 学校等との連携 - 令和8年3月~ インターンシップ受け入れ開始 - 令和8年3月~ 受け入れに対する全社員への周知 目標2) 年次有給休暇の取得促進のための措置を実施する。 年次有給休暇の付与日数が11日以上ある社員の取得日数を1人当たり平均年間10日以上とする。 〈対策〉 - 令和7年7月~ 社員のニーズの把握, 検討開始 - 令和7年8月~ 社内回覧や全体会議による社員への取得促進のための取組開始 - 令和8年4月~ 勤怠管理システムを活用し, 部内会議等で周知・改善 - 令和9年4月~ 勤怠管理システムを活用し, 部内会議等で周知・改善 - 令和10年4月~ 勤怠管理システムを活用し, 部内会議等で周知・改善 目標3) 計画期間内に, 育児休業の取得率を次の水準以上とする。 男性社員…取得率50%以上 女性社員…女性社員全体と有期雇用の女性社員それぞれについて, 取得率80%以上 〈対策〉 - 令和7年7月~ 事業計画に取り込み全体会議で制度の周知を図る

	・令和7年12月～ 管理職を対象とした意識改革のための研修を実施 ・令和8年4月～ 各部署における休業者の業務カバー体制の検討・実施
こんな両立支援に取り組んでいます	■ノー残業デーの積極的な推進（毎週水曜日は18時までに必ず退社する。） 水曜日の17時に総務部より社内アナウンスを実施しています。