



かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪

登録番号	615
登録日	令和元年11月1日

名称	リハケアウイング株式会社
代表者職名・氏名	代表取締役 野田 秀明
所在地	〒899-8606 曾於市末吉町深川2459-4
電話	0986-76-6271
ホームページアドレス	http://wing-smile.com/
業種	医療・福祉
業務概要	通所介護事業, 放課後等デイサービス, 児童発達支援事業, 相談支援事業所, 居宅介護支援事業所, 放課後児童クラブ, 就労継続支援 B型事業所
行動計画期間	令和7年11月20日～令和12年11月19日
行動計画の主な内容	<p>目標1) 出産・育児に関する特別休暇の取得を100%とし, 育児休業の取得率は30%以上とする</p> <p>〈取組内容〉 令和7年11月20日～</p> <p>①出産・育児に関する制度を周知するため, 公社独自のパンフレットを作成 ②職員研修や管理職研修において制度の周知を図るとともに, 職員又は職員の配偶者が出産した場合は, 当該職員に対してパンフレットをメールにて配信するなど対象者の取得促進を図る。 ③所属長は, 対象職員が特別休暇, 育児休業を取得しやすい環境を整備するため, 業務分担の見直しや業務の効率化を図る。</p> <p>目標2) 職員が仕事と家庭の調和(ワークライフバランス)を実現できるように, 超過勤務の縮減を目指し, 早帰りの環境を整備する</p> <p>〈取組内容〉 令和7年11月20日～</p> <p>①週に一回, ノー残業デーを設定, 実施し, 社内放送などで呼びかける。 ②年に二回, 超過勤務縮減のための会議(1回目: 年度初めに昨年度の超勤時間に対する会議, 2回目: 年度途中(10月頃)に上期の超勤時間に対する会議)を所属長向けに開催し, 働き方や業務の見直しを行う。 ③「超過勤務の縮減のための方針(令和2年1月13日制定)」に基づき, 管理監督者・職員のそれぞれ取り組むべき事項を社内研修や定例会議を通じて, 周知し, 超過勤務縮減の意識の涵養を図る。</p>
こんな両立支援に取り組んでいます	<ul style="list-style-type: none"> ■産休育休前後の駐車場の配慮として、近場に富めるようにする。 ■体調不良時や、子供さんの急な体調変化については、随時対応する。 ■体調に合わせて、業務内容を変更して対応。 ■職員の研修については、ズーム等を利用して負担のないように進めています。