



登録番号	615
登録日	令和元年11月1日

名称	リハケアウイング株式会社
代表者職名・氏名	代表取締役 野田 秀明
所在地	〒899-8606 曾於市末吉町深川2459-4
電話番号	0986-76-6271
ホームページアドレス	<a href="http://wing-smile.com/">http://wing-smile.com/</a>
業種	医療・福祉
業務概要	通所介護事業、放課後等デイサービス、児童発達支援事業、相談支援事業所、居宅介護支援事業所、放課後児童クラブ、就労継続支援B型事業所
行動計画期間	令和7年11月20日～令和12年11月19日
行動計画の主な内容	<p>目標1) 出産・育児に関する特別休暇の取得を100%とし、育児休業の取得率は30%以上とする</p> <p>〈取組内容〉令和7年11月20日～</p> <p>①出産・育児に関する制度を周知するため、公社独自のパンフレットを作成</p> <p>②職員研修や管理職研修において制度の周知を図るとともに、職員又は職員の配偶者が出産した場合は、当該職員に対してパンフレットをメールにて配信するなど対象者の取得促進を図る。</p> <p>③所属長は、対象職員が特別休暇、育児休業を取得しやすい環境を整備するため、業務分担の見直しや業務の効率化を図る。</p> <p>目標2) 職員が仕事と家庭の調和（ワークライフバランス）を実現できるように、超過勤務の縮減を目指し、早帰りの環境を整備する</p> <p>〈取組内容〉令和7年11月20日～</p> <p>①週に一回、ノー残業デーを設定、実施し、社内放送などで呼びかける。</p> <p>②年に二回、超過勤務縮減のための会議（1回目：年度初めに昨年度の超過勤務時間に対する会議、2回目：年度途中（10月頃）に上期の超過勤務時間に対する会議）を所属長向けに開催し、働き方や業務の見直しを行う。</p> <p>③「超過勤務の縮減のための方針（令和2年1月13日制定）」に基づき、管理監督者・職員のそれぞれ取り組むべき事項を社内研修や定例会議を通じて、周知し、超過勤務縮減の意識の涵養を図る。</p>
こんな両立支援に取り組んでいます	<p>■産休育休前後での駐車場の配慮として、近場に富めるようにする。</p> <p>■体調不良時や、子供さんの急な体調変化については、随時対応する。</p> <p>■体調に合わせて、業務内容を変更して対応。</p> <p>■職員の研修については、ズーム等を利用して負担のないように進めています。</p>