



| | |
|------|------------|
| 登録番号 | 480 |
| 登録日 | 平成30年12月3日 |

| | |
|------------------|---|
| 名称 | 株式会社ジャパンファーム |
| 代表者職名・氏名 | 代表取締役 長瀬 伸弘 |
| 所在地 | 〒899-7303 曾於郡大崎町益丸651 |
| 電話 | 099-476-0235 |
| ホームページアドレス | http://www.japanfarm.co.jp/ |
| 業種 | 製造業 |
| 業務概要 | 安心・安全な食肉の製造のために、飼育から加工まで一貫した生産体制を築き、畜産大手企業として国内トップクラスの大規模食肉生産事業を展開しています。 |
| 行動計画期間 | 令和5年4月1日 ～ 令和8年3月31日 |
| 行動計画の主な内容 | <p>目標1) 男性の育児休業取得を促進するための措置の実施。男性育児休業取得率 10%以上、女性 90%以上の水準にする。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・令和5年4月～ 社員の具体的なニーズ調査、情報収集 ・令和6年3月～ 育児休業に関する制度・規程を社内掲示板に掲載周知を図る <p>目標2) 育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業などの諸制度の習知</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・令和5年4月～ 社員の具体的なニーズ把握、情報収集 ・令和6年3月～ 育児休業に関する制度・規程を社内掲示板に掲載。周知を図る。 <p>目標3) 年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・令和5年4月～ 年次有給休暇取得7日を周知する。 有給休暇を付与された従業員を把握し取得率を確認する。 取得率の低い従業員への計画的有休取得に関して検討を行う。 |
| こんな両立支援に取り組んでいます | <ul style="list-style-type: none"> ■ 時間有休制度の取得しやすい職場環境作り ■ 育児、介護や看護を目的として使用できる失効有休休暇の積み立て制度 ■ 育児休業からの時短勤務復帰者支援 |