



かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪

登録番号	423
登録日	平成29年10月2日



名 称	株式会社サンプラスワン
代表者職名・氏名	代表取締役 翼 誠宣
所 在 地	〒890-0062 鹿児島市与次郎2丁目3-41
電 話	099-257-1553
ホーメンジ・アドレス	https://sunplusone.com/
業 種	サービス業
業 務 概 要	サンプラスワンは、工事現場・建設現場での交通誘導警備、イベント会場での雑踏・駐車場警備、公共施設・商業ビルなどの施設警備、列車見張など、様々なシーンで地域の皆様に「安心をプラス！」しています。
行 動 計 画 期 間	令和6年10月1日～令和11年9月30日
行 動 計 画 の 主 な 内 容	<p>目標1) 妊娠、出産、育児、介護を理由として退職した者に再雇用に当たって特別の配慮をする措置を導入し、周知・啓発をする。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none">令和6年10月～ 従業員の具体的なニーズを調査、制度策定に関する検討の開始令和7年1月～ 制度の導入と掲示板を利用した周知・啓発を実施 <p>目標2) 若年者に対する就業体験の機会を年平均1人以上提供する。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none">令和6年10月～ 就業体験プログラムの企画作成を開始令和7年4月～ 関係行政機関、学校との連携令和7年10月～ 社員への周知及び自社ホームページなどによる取組の周知令和9年9月～ 就業体験プログラムの成果を測定。 <p>目標3) 従業員の育児休業取得を促進し、計画期間内に育児休業の取得状況を次の水準以上にする。 男性従業員：期間内に1名以上の育児休業取得又は子の看護休暇の取得 女性従業員：取得率を80%以上</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none">令和6年10月～ 従業員の具体的なニーズを調査、制度策定に関する検討の開始令和7年4月～ 管理職の研修及び掲示板を利用した周知、啓発の実施 <p>目標4) 所定外労働を削減するため、計画期間内にノー残業デーを拡大する。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none">令和6年10月～ ノー残業デーの効果を把握し、制度策定に関する検討を開始令和7年4月～ ノー残業デーを月3回に拡大し、周知・啓発を実施令和8年4月～ 各事業所における課題の分析

こんな両立支援に取り組んでいます	・令和10年4月～ 実施の効果を測定 ■男性従業員1名 育児休業2ヶ月取得
------------------	--