

A new



鹿児島県

労働かごしま

2016. 4月号

■ ■ ■ 主な内容 ■ ■ ■

- 「女性活躍推進法」施行
- 「障害者の雇用の促進等に関する法律」改正
- 子育て支援パスポート全国共通展開
- 労働条件実態調査結果概要(基本調査)
- 特集 ～ 鹿児島 この人 あの人 ～



燃ゆる感動かごしま国体

第75回国民体育大会 熱い鼓動 風は南から 2020

～ふるさとの人材がふるさとの活躍できるように～

平成 28 年 4 月 1 日

女性活躍推進法が施行されました！

- ☆ 301 人以上の企業の皆様、鹿児島労働局へ行動計画を策定した旨の届出はお済みですか。
- ☆ 行動計画の公表、女性活躍状況の公表、さらには、「えるぼし」認定によって、自社の取組を積極的に PR してください。

女性活躍推進認定マーク『えるぼし』

※ 女性活躍推進法の詳細についてのお問合せは、
鹿児島労働局雇用均等室(☎099-222-8446)へ。
資料や様式は、厚生労働省ホームページ



女性活躍推進法特集ページ



をご活用ください。

雇用の分野で障害者に対する差別が禁止され、合理的配慮の提供が義務となります

「障害者の雇用の促進等に関する法律」を改正 平成 28 年 4 月 1 日から施行

<改正のポイント>

① 雇用の分野での障害者差別を禁止

障害者であることを理由とした障害のない人との不当な差別的取扱いが禁止されます。

○ 募集・採用、昇進などで、障害者であることを理由に、その対象から障害者を排除することや、その条件を障害者に対してのみ不利なものとする。 など

② 雇用の分野での合理的配慮の提供義務

障害者に対する合理的配慮の提供が義務となります。

○ 募集採用時：募集内容について、音声等で提供すること。(視覚障害)など

○ 採用後：出退勤時刻・休暇・休憩に関し、通院・体調に配慮すること。(精神障害ほか)など

③ 相談体制の整備、苦情処理紛争解決の援助

障害者からの相談に対応する体制の整備が義務となります。

障害者からの苦情を自主的に解決することが努力義務となります。

対象となる障害者は、

- ・ 障害者手帳を持っている方に限定されません。
- ・ 身体障害、知的障害、精神障害(発達障害を含む)その他の心身の機能に障害があるため、長期にわたり職業生活に相当の制限を受け、または職業生活を営むことが著しく困難な方が対象となります。

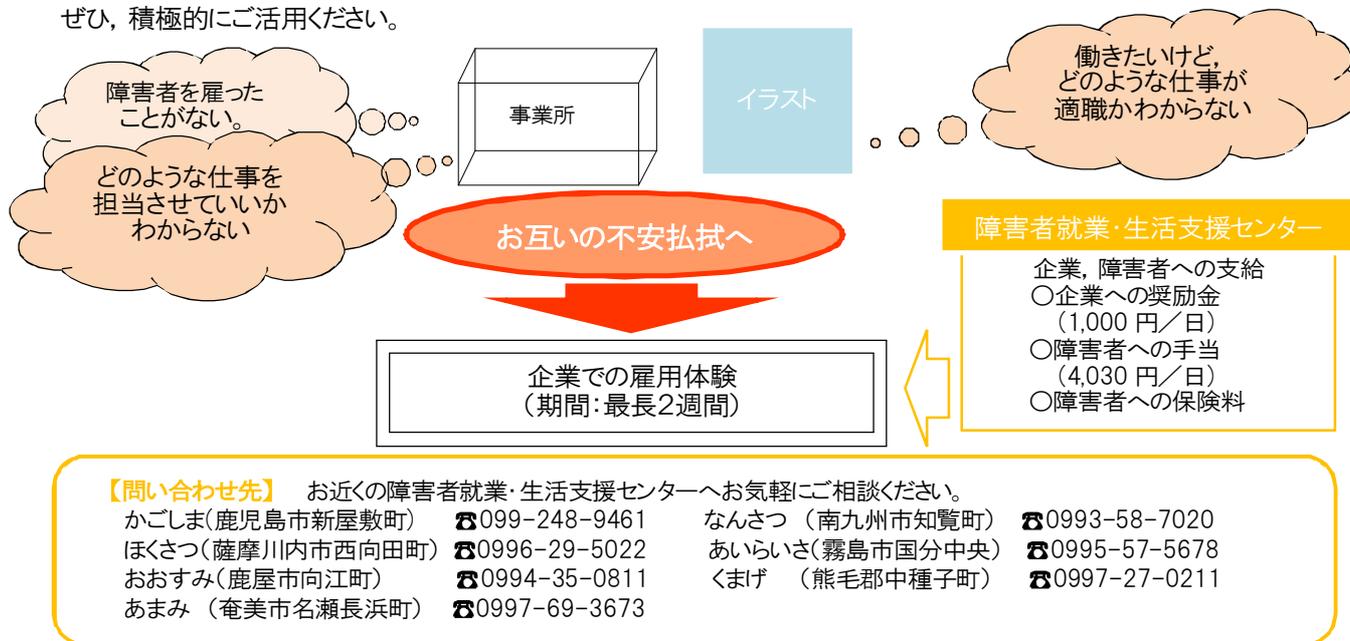
【問い合わせ先】 鹿児島労働局職業対策課 ☎099-219-8712

チャレンジ！障害者雇用！！ 事業主の皆さん、障害のある方の雇用を体験してみませんか？

県では、障害者の雇用経験のない事業所を対象に、「企業による障害者雇用体験事業」を県内7カ所にある障害者就業・生活支援センターに委託し実施しています。

この事業は、今まで障害のある方を雇用したことのない事業所を対象とし、短期間、障害のある方を雇用体験することにより、お互いの不安・問題点の解消につなげようというものです。雇用体験を実施した日数に応じて、事業主に奨励金、障害者に手当が支給されます。これから障害のある方の雇用に取り組もうとしている事業主の皆さんにはぴったりの制度です。

ぜひ、積極的にご活用ください。



優秀技能者表彰被表彰候補者の募集について

県では、広く社会一般に技能尊重の気運を浸透させ、技能者の地位及び技能水準の向上を図ることを目的に、優秀技能者の表彰をしています。

今年度の優秀技能者表彰の被表彰候補者について、各産業団体等からの推薦を平成28年6月6日(月)まで募集しています。

表彰の対象者は、県内在住で、次の要件をすべて満たす方です。

- ① 技能の程度が極めて優れ、県下を通じて高く評価されていること
- ② 11月1日現在において、現役の技能労働者として従事している者
- ③ 後進技能者の指導育成に寄与し、技能に関する工夫・改善等によって生産性の向上に尽くした者
- ④ 勤務成績・日常生活等において、他の技能者の模範と認められる者

【問い合わせ先】 県庁雇用労政課民間訓練係 ☎099-286-3021

つなげて嬉しいゴールデンウィーク

～ ゴールデンウィークも「プラスワン休暇」で連続休暇に ～

さわやかなこの季節、連続休暇を生かして、スポーツや旅行、自然とのふれあい、家族とのコミュニケーションなど、連続休暇でしかできないさまざまな経験を通して、心身ともにリフレッシュしましょう。

今年のゴールデンウィークは、年次有給休暇を効果的に活用すると、10日ほどの連続休暇を取得することが可能です。仕事と生活の調和のために年次有給休暇を計画的に活用してください。

このような連続休暇実現のために活用できる制度として、労働基準法の「年次有給休暇の計画的付与制度」があります。これは、付与された年次有給休暇のうち5日を超える日数について、労使協定により、企業全体や事業所全体、また職域の班やグループであらかじめ付与日を定めて、計画的に取得する制度です。

労使で十分に話し合い、各企業の実情に合った休暇取得のルール作りを進めましょう。

【問い合わせ先】 鹿児島労働局監督課 ☎099-223-8277

【HP】 <http://kagoshima-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp>

平成28年4月から
子育て支援パスポート事業の全国共通展開が始まります！
♡ 協賛店募集中です♡



このロゴマーク ↑
(全国共通)が目印です。

県では、地域全体で子育て家庭を支援する機運の醸成や子育て家庭の負担感の軽減等を目的として、市町村やご賛同いただいた協賛店舗、約1900店舗のご協力を得ながら、子育て家庭に対する各種割引・優待サービス等を提供する「かごしま子育て支援パスポート事業」を実施しています。

この事業については、多くの都道府県が同様の制度を導入していますが、平成28年4月1日から全国の協賛店舗で子育て支援パスポートが利用できるようになりました。

(※一部の都府県は、平成28年10月または平成29年4月開始予定です。)

この機会に、子育てを応援する社会的機運を一層醸成していくため、是非、当該事業へのご登録をご検討ください。



協賛のお申込みは、各市町村窓口まで。(※一部の町村では未実施です。)

各市町村窓口の情報は、県ホームページで確認できます。

(※こちらのコードから県ホームページにアクセスできます。)

かごしま子育て応援企業に登録しましょう！

県では、次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し、従業員の仕事と子育ての両立支援に取り組む企業を「かごしま子育て応援企業」として登録し、県ホームページやハローワークなどで広く求職者の皆様にご紹介しています。 ※登録企業数316社(平成28年3月1日現在)

～平成27年度新規登録企業57社の中から2社の取組をご紹介します～



社会福祉社法人 慈昂会
(いちき串木野市)



○業務概要

高齢者福祉サービス(養護老人ホーム、特別養護老人ホームなど)

○行動計画の主な内容

- ・両立支援制度の周知を図るとともに、相談体制や、育休から職場復帰しやすい環境を整備する
- ・所定外労働の削減のための措置を実施
- ・年次有給休暇の取得の促進のための措置を実施



富士通株式会社 鹿児島支店
(鹿児島市)



○業務概要

情報システム、情報処理システム及び電子デバイスの製造・販売ならびにこれらに関するサービスの提供

○行動計画の主な内容

- ・仕事と育児の両立に関する柔軟な働き方に向けた制度等の運用見直し
- ・出産・育児期間におけるキャリア形成の支援

【問い合わせ先】 県庁雇用労政課労働福祉係 ☎099-286-3014

【県HP】 産業・労働>雇用・労働>かごしま子育て応援企業登録制度

～春季賃上げ、夏季一時金、年末一時金の要求・妥結状況調査にご協力を～

県庁雇用労政課では、春季賃上げ、夏季一時金、年末一時金要求・妥結状況調査を行います。

この調査結果は、労使関係者などに活用されています。調査対象となっている企業・組合におかれましては、この調査の趣旨をご理解いただき、ご協力くださいますようお願いいたします。

【問い合わせ先】 県庁雇用労政課労働係 ☎099-286-3017

平成27年度労働条件実態調査結果の概要(基本調査)

この調査は、常用労働者5人以上の県内1,000事業所を対象に、平成27年9月30日現在で実施したものです。
(有効回答率63.3%)
4月号は基本調査(毎年調査する項目)、6月号では付帯調査結果の概要を紹介します。

1 週所定労働時間

(就業規則で定められた、休み時間を除く
一週間当たりの労働時間)
40時間以下 …91.5%

2 週休制度

週休2日制(完全、月3回、隔週等)を実施
している事業所 …74.9%
(図1「週休制の実施状況」参照)

3 変形労働時間制

変形労働時間制を採用している事業所
…65.3%

4 年次有給休暇の取得状況

○年次有給休暇の年平均付与日数
(繰越分除く) …16.6日

○取得日数 …6.7日

○取得率 …40.4%

※取得率(%)=取得日数÷付与日数
(図2「取得促進の取組内容」参照)

5 育児休業制度

○育児休業を就業規則等で規定している、又
は規定はないが実施したことがある事業所
…90.8%

○育児休業制度の取得率
正規労働者・女性 …92.8%
正規労働者・男性 …2.0%

※取得率(%)=取得者総数÷対象者総数

○育児休業以外の育児支援のための措置を実
施している事業所 …77.3%

(図3「育児休業以外の育児支援のための
措置状況」参照)

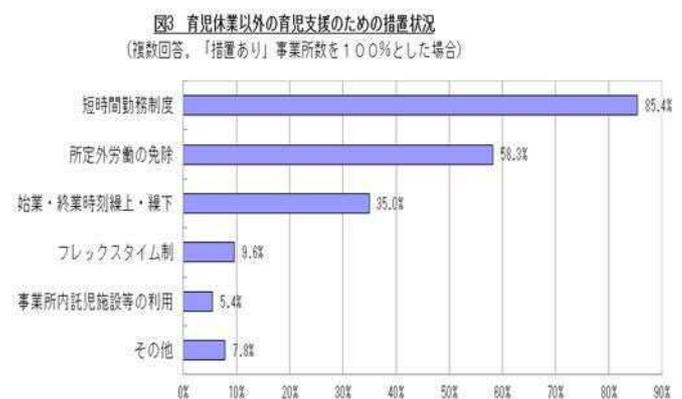
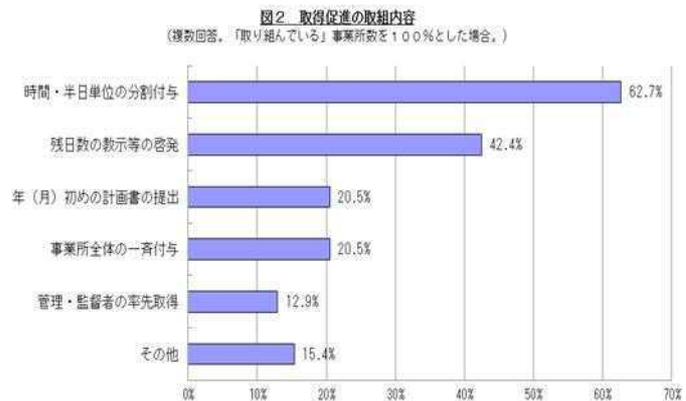
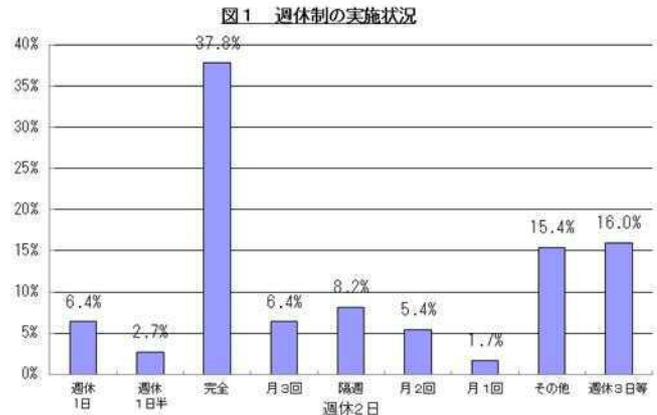
6 介護休業制度

○介護休業を就業規則等で規定している、又は規定はないが実施したことがある事業所 …84.8%

○介護休業以外の介護支援のための措置を実施している事業所 …67.4%

7 次世代育成支援対策

○次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している事業所 …34.7%



【問い合わせ先】 県庁雇用労政課労政係 ☎099-286-3017

【県HP】 県政情報>統計情報>分野別統計一覧>賃金・労働>労働条件実態調査

平成28年度(前期)職業訓練生を募集します

県では、離転職者の皆さんに、再就職のための技能・技術を身につけていただく職業訓練を、民間教育訓練機関等へ委託して実施しています。受講希望者は、ハローワーク（公共職業安定所）への求職申込が必要です。

◆若年者（40歳未満）を優先とした訓練コース【訓練期間：4か月又は5か月】 （企業で1か月程度の職場実習を行っています。）

訓練科目 (訓練期間)	実施場所	定員 (人)	訓練 開始日	担当 校
パソコン実務科【初級コース】(4か月) ※新卒者を優先	鹿児島市	20	5/27	始良
パソコン実務科 【初級コース】(5か月)	鹿児島市	24	7/1	始良
	鹿児島市	24	9/7	始良

訓練科目 (訓練期間)	実施場所	定員 (人)	訓練 開始日	担当 校
IT 広告デザイン実践科 【中級コース】(4か月)	鹿児島市	24	6/23	始良
ITビジネス科 【営業・販売コース】(4か月)	鹿児島市	24	7/25	始良

◆雇用保険受給資格者等を対象とした訓練コース【訓練期間：3か月又は6か月】

訓練科目 (訓練期間)	実施場所	定員 (人)	訓練 開始日	担当 校
介護・福祉科 【実務者研修】(6か月)	鹿児島市	24	6/8	吹上
	霧島市	24	6/9	始良
	鹿児島市	24	8/2	始良
	薩摩川内市	24	9/14	宮之城
	鹿児島市	24	9/15	吹上
	鹿屋市	20	9/8	鹿屋
介護・福祉科 【初任者研修】(3か月)	鹿屋市	20	5/25	鹿屋
	薩摩川内市	24	6/8	宮之城
	出水市	22	6/7	宮之城
	日置市	20	6/14	宮之城
	曾於市	20	6/14	鹿屋
	鹿屋市	20	7/12	鹿屋
ITビジネス科 【医療事務コース】(3か月)	鹿児島市	24	9/27	吹上
ショップマネジメント科 (3か月)	鹿児島市	24	6/17	吹上
ファッションビジネス科 (6か月)	鹿児島市	10	8/9	吹上
スポーツビジネス科 (6か月)	鹿児島市	15	7/7	吹上
農業人材育成科(6か月)	曾於市	15	7/1	鹿屋
※ビジネス実務科 (3か月)	鹿児島市	24	6/29	吹上

訓練科目 (訓練期間)	実施場所	定員 (人)	訓練 開始日	担当 校
パソコン実務科 【初級コース】(3か月)	南さつま市	24	5/27	吹上
	薩摩川内市	24	6/1	宮之城
	鹿児島市	24	5/26	始良
	西之表市	16	6/10	宮之城
	日置市	22	6/16	宮之城
	出水市	22	7/1	宮之城
	霧島市	24	7/8	始良
	奄美市	24	7/20	吹上
	薩摩川内市	24	8/3	宮之城
	南さつま市	24	8/30	吹上
	薩摩川内市	24	9/1	宮之城
	霧島市	24	9/27	始良
パソコン実務科 (3か月)	志布志市	24	5/31	鹿屋
	鹿屋市	24	6/22	鹿屋
	鹿屋市	24	8/12	鹿屋
ITビジネス科 【簿記コース】(3か月)	霧島市	24	6/7	始良
	鹿児島市	24	6/22	始良
ITビジネス科 【総合コース】(6か月)	鹿児島市	24	8/5	始良
ITビジネス科 【経理事務コース】(3か月)	鹿屋市	24	7/22	鹿屋
観光ビジネス科(3か月)	鹿児島市	20	6/21	始良
医療事務・パソコン科	鹿屋市	20	6/9	鹿屋

※ビジネス実務科については、定員24人のうち10人は母子家庭の母等の方を対象に募集します。対象の方については、3か月の訓練の前に、5日間の準備講習があります。

訓練内容等については、担当の高等技術専門学校にお問い合わせください。

また、ホームページにも掲載しておりますのでご覧ください。

【問い合わせ先】 吹上高等技術専門学校 ☎099-296-2050 宮之城高等技術専門学校 ☎0996-53-0207
始良高等技術専門学校 ☎0995-65-2247 鹿屋高等技術専門学校 ☎0994-44-8674
【県HP】 産業・労働>雇用・労働>職業能力開発>平成28年度(前期)委託訓練の御案内

障害者の就業に向けた職業訓練の受託企業等募集

国立県営鹿児島障害者職業能力開発校では、障害者の就業促進を図るため、事業所の現場において実践的な業務を訓練する事業主委託訓練の受託企業等を募集しています。

訓練に際しては、訓練現場においてきめ細やかな助言を行う障害者職業訓練コーディネーター等を派遣することができますので、安心して訓練を実施できます。

訓練期間は原則3か月で、受託企業への委託料は訓練生1人当たり月額64,800円以内です。

【問い合わせ先】 鹿児島障害者職業能力開発校 ☎0996-44-2206

広告

フリッシャーズ

キャンペーン

2016.4.1fri→10.31mon

モラエール!

バッテリー!

モバイル!

ツカエール!

対象者

① 30歳未満の方。
② 30歳以上で、2014年度～2016年度の新規採用者。

対象のお取引
(新規ご契約分)

- 一般財形またはエース預金
- 財形年金、財形住宅またはエース預金(年金型)
- 給与振込
- カードローン
- ダイレクトバンキング

※新規で2項目以上ご契約いただいた方を抽選の対象とさせていただきます。

※抽選日に、ご契約内容が確認できない場合には、抽選権が失効する場合があります。※応募対象の時期に応じて抽選を行います。なお、6月末までに即着した応募券は7月中旬に、10月末までに到着した応募券は11月中旬に抽選を行い、当選者への賞品の発送をもって発表いたします。詳しくは、お近くの九州ろうきん窓口へお問い合わせください。

鹿児島支店 鹿児島市山之口町 5-2 ☎ 099-225-2211	鹿児島南支店 鹿児島市鴨池新町 5-7 ☎ 099-253-5678	鹿児島県庁支店 鹿児島市鴨池新町 10-1 県庁内 ☎ 099-250-2345	大島支店 大島市名瀬新町 19-1 ☎ 0997-52-2531	鹿屋支店 鹿屋市花畑町 2-3 ☎ 0994-44-6622	川内支店 鹿屋川内市神田町 5-20 ☎ 0996-23-3260	加世田支店 加世田市加世田本町 24-12 ☎ 0993-53-2500
出水支店 出水市緑町 11-5 ☎ 0996-62-1660	霧島支店 霧島市部分中央 5-3-13 ☎ 0995-48-6622	種子島支店 西之表市天神町 5-3 ☎ 0997-22-0832	志布志支店 志布志市志布志町安達 190 ☎ 099-472-3671	大口支店 伊佐市大口里 2227 ☎ 0995-22-7111	徳之島支店 大島郡徳之島町亀津 7412 ☎ 0997-83-2551	ローンセンター鹿児島 鹿児島市山之口町 5-2 ☎ 0120-262-252

くわしくは、九州ろうきんホームページから <http://kyusyu.rokin.or.jp/>

ローンの
申し込みが
できる

九州ろうきん

九州ろうきんお客さまサービス室
専用フリーダイヤル
☎ **0120-796-210**
【受付時間】平日 9:00～17:00
<http://kyusyu.rokin.or.jp/>

広告

全労済の 住まいる共済

(新)火災共済・(新)自然災害共済

風水害等給付金付火災共済・自然災害共済・個人賠償責任共済

ZENROSAI NEWS
46158006

新しい住まいの保障、
新登場。

住まいに新しい安心を。
まずはお見積もりから!

全労済

全労済は、営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしをめざしています。出資金をお支払いいただいで組合員になれば、各種共済をご利用いただけます。

全労済共済生活協同組合連合会

ぐりんぼう鹿児島・ぐりんぼう鹿屋 へのお問い合わせは ☎ **0120-070-477**

ぐりんぼう奄美 へのお問い合わせは TEL **0997-53-6031**

全労済鹿児島県本部ホームページ <http://www.zenrosai.coop>

全労済鹿児島県本部 (鹿児島県労働者共済生活協同組合) 〒892-0835 鹿児島市城南町7-28

このキーワードで検索してください。

クリック

特集 鹿児島

この人 あの人

【プロフィール】

ながい ちえみ し
長井 千恵美 氏

- ◆ 有限会社ヤマチョウ(南さつま市笠沙町)
- ◆ 南さつま市出身
平成 22 年に南さつま市にリターンし、父が社長を務める(有)ヤマチョウの経営に参加。女性の目線で「店づくり」や「ものづくり」に取り組んでいる。
- 【受賞歴】「漁師の生ハム」
 - ・かごしまの新特産品コンクール 日本百貨店協会会長賞(平成 26 年)
 - ・南さつま市ふるさと産品コンクール金賞・銀賞(平成 26 年)
 - ・鹿児島県水産物品評会 漁業振興大会長賞(平成 26 年)



○直販所のオープン

自社で養殖しているぶり、カンパチを始め、地元で採れた新鮮な魚の直販所を平成 21 年にオープンしました。
県外発送のご注文を受ける中で、当初は商品もラウンド(丸魚)でしたが、より送り先の方が便利に使えるように現在では冊(刺身用に捌いたもの)を真空パックにしています。
送り先の方が口コミで広げてくださったり、県内外のイベントに出店して少しずつ販路拡大を図っています。
たくさんのお客様と接する中で、「照り焼きにしたものが欲しい」、「お弁当のおかずや食卓にすぐ出せるものが欲しい」というご要望があって、加工品の開発が見えてきました。



○魚に興味を持って欲しい

子供たちが魚に興味を持つきっかけになればと、地元の小学生の社会科見学を受け入れています。
地元の海では、いつどんな魚が捕れて、市場で競りをして、捌いて、お店に並ぶ一連の流れを紹介したり、生け簀での餌やり体験を行ったり。まず、稚魚に餌をやり、隣の生け簀の成魚を見せると、成長を実感して喜んでくれます。
また、少しでも魚を知ってもらえるように、魚の“見せ方”にもこだわっています。



バショウカジキは、頭と尾の間に真空パックにした冊状のものを並べたり、イトヨリは色がきれいなので丸魚のまま出したり。まず楽しんで触れてもらう工夫をしています。

○女性目線の商品づくりへ

自分たちの欲しい商品を作りたい。受け取って調理する女性が、もらって嬉しい商品づくりを心がけています。
加工品を作り始めた頃、他社の商品を見て、今の感覚ではダメだと痛感しました。見た目にもとてもきれいだったんです。協議会やセミナーに参加し、一から商品作りを見直しました。
パッケージにもこだわり、内容量も使いやすいように少しずつ(一食分ずつ)、個包装に。
「漁師の生ハム」は、商談会でアンケート調査を行い、パッケージデザイン、内容量を決定したんですよ。
自分たちが購入する時や贈り物にする時、どんな目線で選んでいるかをまず考え、視察を繰り返しました。加工素材や商品には、季節の魚を置くのもいいし、伝統的な定番のもの(きびなごなど)もいい。ヒントがたくさんありました。

○漁師の生ハム

魚肉ソーセージ、ロールハム...いろいろな製品候補がりましたが、7、8年前の開発当時、くん製品は珍しかった。
そして、自分たちで作っていきけるかどうかというのが「生ハム」に決定した理由です。
魚が苦手な家族に大好きな魚のおいしさをわかって欲しいという気持ちもあり、若い女性、食に興味のある方、魚の苦手な方がターゲットの商品です。
あまり魚を食べない若者や都会の方に、新しい食の提案をしたかった。選択肢の一つになればと思います。
漁師の方にも「これならいける」と太鼓判をもらいました。
漁師も納得の味、作っているのも漁師という意味合いで「漁師の生ハム」というネーミングなんです。



○新たな商品開発～魚をもっと手軽に～

もっと手軽に食卓に魚を並べて欲しいという思いから、地元の魚を使った総菜に力を入れていきたいと考えています。単身高齢者や子育て世代が使えるお総菜。フライやあら煮はひとりでは作らないのではないのでしょうか。
子供も食べられる小魚を使ったおやつもいいですね。
漁師は食べるけれど、市場に出回らない未利用魚を活用して、漁師の方の収入増に、漁業人口の増に少しでもつなげられればとの思いもあります。
例えば、ボラの卵はからすみとして高級品ですが、身は捨てられています。海のボラは臭いもないので、仕出しでもフライにして使われているし、十分おいしいんですよ。
また、ボラを唐揚げにすると、砂ずりみたいにコリコリしておいしいんです。地元では「そろばん」といいます。
お客様との雑談の中で、食べ方の提案やそんなちょっとした情報を伝えていきたい。
商品のポップに、栄養分や食べ方を書いたり、写真や絵を使ってみたり、試行錯誤しています。

○水産業への思い

まだまだ手探りですが、自分たちの取組が水産業に携わる女性の増えるきっかけになれば嬉しいです。
食には女性の視点が必要です。魚を捌けなくても、できることはたくさんある。女性が生き生きと働ける職場だと思いますよ。

【問い合わせ先】 県庁雇用労政課労政係

Uターン就職のご相談は ふるさと人材相談室へ

□■Uターン就職希望者をサポート！■□

「鹿児島県ふるさと人材相談室」は、県が運営するUターン就職専門の無料職業紹介所です。

- ・県外に住んでいるから
鹿児島県の就職事情が分からない・・・
- ・県外で働く知り合いが
「鹿児島に帰りたいっ！」と言っている。



ぜひ一度
ご相談を！

鹿児島県ふるさと人材相談室

一県内事業所の皆様へー
当相談室では、Uターン就職者向けの求人を募集しています。この機会に、是非、登録をご検討ください。

【問い合わせ先】

鹿児島県ふるさと人材相談室(県庁雇用労政課内)
☎099-286-3028 利用時間:8:30~16:00
フリーダイヤル0121-445106
※フリーダイヤルは、携帯電話、スマートフォンからは
つながりません。

【県HP】産業・労働>Uターン>ふるさと人材相談室

鹿児島県若者就職サポートセンター をご利用ください。

□■鹿児島で働く若者を応援！■□

若者就職サポートセンターは、就職に関するあらゆるサービスをワンストップで受けることができる施設です。

- ・自分に合う仕事が見つからない
- ・アルバイトを続けても将来が不安・・・
- ・仕事に役立つ技術を身につけたい！



お気軽に
ご相談を！

鹿児島県若者就職サポートセンター

【問い合わせ先】

☆本所【鹿児島市】
鹿児島商工会議所(アイム)ビル3階
☎099-216-9001 利用時間:9:30~18:00
☆サテライト【鹿屋市】
鹿屋市産業支援センター2階
☎0994-36-0061 利用時間:8:30~17:00
※開館時間はいつでも月~金曜日(祝日、年末年始休み)
【HP】<http://www.c-work-kagosima.jp/>
~ツイッターやフェイスブックでも情報発信中!~

中小企業勤労者福祉サービスセンターのご案内 —中小企業もしっかり福利厚生—

余暇を充実させたい又は健康維持に努めたいと考えている中小企業にお勤めの方は、中小企業勤労者福祉サービスセンターを利用すると様々な福利厚生サービスを受けることができます。また、事業主の方は、少ない経費で従業員の福利厚生を充実させることができます。ぜひご加入をご検討ください！

【会員になれる方】

下記の各サービスセンター地域内の中小企業にお勤めの方及び事業主又は地域内にお住まいで地域外の中小企業にお勤めの方

【サービス内容】

- | | |
|-------------|---------------------------------|
| ① 健康の維持・増進 | 人間ドックの受診助成、スポーツ大会の開催、スポーツ施設利用助成 |
| ② 余暇の活動助成 | ツアー費用の助成、映画・コンサート等のチケット助成、宿泊費助成 |
| ③ 各種教室・受講助成 | 各種教室の開催、各種講座受講料の助成 |
| ④ お祝い・お見舞い | 各種祝金・見舞金の給付 |

県内の中小企業勤労者福祉サービスセンター ※ご加入については、各センターにお問い合わせください。

- よかセンター鹿児島 ((公財) 鹿児島市中小企業勤労者福祉サービスセンター)
☎099-285-0003 HP <http://www.yoka-center.jp/>
- かのやハッピーワーク ((一財) 鹿屋市勤労者サービスセンター)
☎0994-40-9931 HP <http://kanoya.knet-web.net/>
- 奄美ゆいセンター ((公財) 奄美広域中小企業勤労者福祉サービスセンター)
☎0997-53-3366 HP <http://amami.knet-web.net/>

【問い合わせ先】 県庁雇用労政課労政係 ☎099-286-3017

イラスト

労働かごしま 平成28年4月発行 通算第390号/隔月発行

広報誌「労働かごしま」は、県のホームページでもご覧いただけます。

【県HP】産業・労働>雇用・労働>広報誌『労働かごしま』 ☎099-286-3017

印刷所 株式会社 あすなる印刷

回覧してください

「労働かごしま」メール配信いたします
ご希望の方は
r-rousei@pref.kagoshima.lg.jp
までご連絡ください。