

令和7年度労働条件実態調査報告書の概要

I 調査の概要

1 調査対象事業所

常用労働者5人以上の県内民営事業所から、規模別・産業別に無作為抽出した1,000事業所

2 調査時点

令和7年9月30日

3 調査項目

(1)～(8)は毎年調査を行う「基本調査」、(9)～(10)は3年毎に行う「付帯調査」、(11)は今年度のみ行う「特別調査」である。

【基本調査項目】

- (1) 外国人労働者
- (2) 労働時間、週休、休日制度
- (3) 年次有給休暇制度
- (4) 育児休業制度
- (5) 介護休業制度
- (6) ワーク・ライフ・バランス
- (7) 賃上げ（初調査）
- (8) 副業・兼業

【付帯調査項目】

- (9) 女性活躍推進（一部初調査）
- (10) ハラスメント（初調査）

【特別調査項目】

- (11) 就業規則の整備状況

4 有効回答率

51.4%（昨年度 54.8%）

Ⅱ 結果の概要

1 外国人労働者（毎年調査項目）

(1) 事業所に外国人労働者がいる・・・10.4%	令和4年度：10.9% 令和5年度：6.9% 令和6年度：8.0%
(2) (1)のうち、外国人材の定着に向けた取組を行っている・・・86.8%	令和5年度：80.0% 令和6年度：77.3%

2 労働時間、週休、休日制度（毎年調査項目）

(1) 週所定労働時間が40時間以下の事業所・・・91.5%	令和4年度：92.4% 令和5年度：87.7% 令和6年度：90.1%
(2) 週休制度	
① 週休2日制（完全週休2日、月3回、隔週、月2回の週休2日等）を実施している事業所・・・81.5%	令和4年度：77.7% 令和5年度：78.2% 令和6年度：81.3%
② 完全週休2日制を実施している事業所・・・54.8%	令和4年度：50.0% 令和5年度：45.8% 令和6年度：52.4%

3 年次有給休暇制度（毎年調査項目）

(1) 年次有給休暇の取得状況	
① 1人当たりの取得日数・・・9.9日（1人当たりの付与日数・・・16.4日）	令和4年度：9.7日 令和5年度：10.0日 令和6年度：9.5日
② 取得率・・・60.6% （取得率＝取得日数÷付与日数）	令和4年度：58.8% 令和5年度：62.0% 令和6年度：61.5%
(2) 年次有給休暇の取得促進の取組	
① 残日数の教示等の啓発・・・64.8%	令和4年度：65.7% 令和5年度：60.2% 令和6年度：59.8%
② 時間・半日単位の分割付与・・・52.0%	令和4年度：57.2% 令和5年度：54.0% 令和6年度：54.4%
③ 年(月)初めの計画書の提出・・・25.7%	令和4年度：23.5% 令和5年度：25.2% 令和6年度：26.8%

4 育児休業制度（毎年調査項目）

(1) 育児休業制度を導入している事業所・・・87.7% (育児休業制度を就業規則等で規定している事業所又は就業規則等に規定はしていないが実施例がある事業所)	令和4年度：92.7% 令和5年度：88.9% 令和6年度：87.9%
(2) 正規労働者における育児休業取得率・・・女性 95.5%，男性 58.9% (「育児休業取得率」＝「取得者数」÷「対象者数」)	令和4年度：女性94.1%、男性 25.6% 令和5年度：女性94.9%、男性 44.1% 令和6年度：女性95.5%、男性 43.3%
(3) 男性正規労働者の育児休業取得者の期間別割合 5日未満 6.5% 5日～2週間未満 17.4% 2週間～1か月未満 37.0% 1か月～3か月未満 23.9% 3か月～6か月未満 6.5% 6か月～1年未満 6.5% 1年以上 2.2%	令和5年度：18.3%、令和6年度：11.9% 令和5年度：23.3%、令和6年度：21.4% 令和5年度：25.0%、令和6年度：23.8% 令和5年度：25.0%、令和6年度：23.8% 令和5年度：5.0%、令和6年度：4.8% 令和5年度：1.7%、令和6年度：9.5% 令和5年度：1.7%、令和6年度：4.8%
(4) 育児休業以外の育児支援のための措置内容 (複数回答。実施事業所数を100%とした場合。)	
① 短時間勤務制度・・・79.4%	令和4年度：83.4% 令和5年度：82.8% 令和6年度：80.4%
② 子の看護休暇・・・64.5%	令和4年度：60.2% 令和5年度：53.8% 令和6年度：51.2%
② 始業・終業時刻繰上・繰下・・・50.7%	令和4年度：45.9% 令和5年度：42.3% 令和6年度：46.4%

5 介護休業制度（毎年調査項目）

(1) 介護休業制度を導入している事業所・・・81.6% (介護休業制度を就業規則等で規定している事業所又は就業規則等に規定はしていないが実施例がある事業所)	令和4年度：90.2% 令和5年度：84.2% 令和6年度：82.3%
(2) 過去1年間に介護休業制度の利用者がいた事業所・・・4.2%	令和4年度：6.0% 令和5年度：7.2% 令和6年度：5.4%
(3) 介護休業制度・介護休暇以外の介護支援のための措置内容 (複数回答。実施事業所数を100%とした場合。)	
① 短時間勤務制度・・・79.1%	令和4年度：88.2% 令和5年度：89.2% 令和6年度：81.4%
② 始業・終業時刻の繰上・繰下・・・49.2%	令和4年度：49.4% 令和5年度：49.7% 令和6年度：49.9%

③ 相談窓口の設置・・・36.0%

6 ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）（毎年調査項目）

(1) 「ワーク・ライフ・バランス」を推進するための取組状況	
① 取り組んでいる事業所・・・88.8%	令和4年度：86.1% 令和5年度：82.4% 令和6年度：89.1%
② 取組内容（複数回答。実施事業所数を100%とした場合。）	
・ 年次有給休暇の取得促進・・・81.6%	令和4年度：85.7% 令和5年度：82.3% 令和6年度：81.6%
・ 業務改善による労働時間の短縮・・・51.7%	令和4年度：61.0% 令和5年度：52.5% 令和6年度：55.3%
・ メンタルヘルス対策・・・31.9%	令和4年度：41.5% 令和5年度：33.9% 令和6年度：33.1%
(2) イクボス宣言をしている事業所・・・11.5%	令和4年度：9.9% 令和5年度：9.0% 令和6年度：9.7%
(3) かごしま「働き方改革」推進企業認定制度を「知っている」又は「聞いたことはあるが、内容までは知らない」事業所・・・61.2%	令和4年度：65.2% 令和5年度：57.4% 令和6年度：61.7%

7 賃上げ（毎年調査項目、今年度初調査）

- (1) 令和7年度に賃上げがあった事業所・・・87.2%
- (2) 令和7年度の賃上げ率（定期昇給も含む）
- ① 1%未満・・・9.3%
 - ② 1%以上～2%未満・・・25.0%
 - ③ 2%以上～3%未満・・・14.8%
 - ④ 3%以上～4%未満・・・13.9%
 - ⑤ 4%以上～5%未満・・・12.5%
 - ⑥ 5%以上・・・24.5%

8 副業・兼業（毎年調査項目）

(1) 副業・兼業の実施状況

① 認めている・・・47.8%	令和4年度：35.7% 令和5年度：41.6% 令和6年度：45.7%
② 認めない・認める予定はない・・・38.0%	令和4年度：47.1% 令和5年度：41.0% 令和6年度：38.9%
③ 検討中・・・14.2%	令和4年度：17.2% 令和5年度：17.5% 令和6年度：15.4%

(2) 副業・兼業による外部人材受入状況

① 受け入れている・受け入れたことがある・・・25.5%	令和4年度：24.3% 令和5年度：30.0% 令和6年度：24.0%
② 受け入れない・受け入れる予定はない・・・50.7%	令和4年度：54.5% 令和5年度：41.9% 令和6年度：50.7%
③ 検討中・・・23.8%	令和4年度：21.2% 令和5年度：28.1% 令和6年度：25.3%

9 女性活躍推進（3年ごと調査項目）

(1) 女性の管理職等への登用状況

① 係長相当職・・・39.5%	平成28年度：22.6% 令和 元年度：33.4% 令和 4年度：38.2%
③ 課長相当職・・・21.9%	平成28年度：14.3% 令和 元年度：16.2% 令和 4年度：25.2%
④ 部長相当職・・・22.6%	平成28年度：12.2% 令和 元年度：14.1% 令和 4年度：17.5%

(2) 女性特有の健康問題に対する取組状況（今年度初調査）

（複数回答。実施事業所数を100%とした場合。）

① 定期健康診断等の問診・・・66.4%
② 生理休暇の有給休暇制度の整備・・・64.0%
③ 職場環境の整備・・・40.8%

10 ハラスメント（3年ごと調査項目、今年度初調査）

- (1) 各ハラスメントに関する相談状況（過去3年間）
- ① パワーハラスメント・・・13.0%
 - ② セクシュアルハラスメント・・・6.0%
 - ③ マタニティーハラスメント・・・0.0%
 - ④ カスタマーハラスメント・・・7.8%
 - ⑤ 就活ハラスメント・・・0.0%
- (2) カスタマーハラスメント対策の実施状況
- ① カスタマーハラスメント対策を実施している事業所・・・35.2%
 - ② カスタマーハラスメント防止のための取組内容
（複数回答。実施事業所数を100%とした場合。）
 - ・ 研修・講習等で従業員に説明・・・31.8%
 - ・ 社内広報・啓発資料に記載・・・25.7%

11 就業規則の整備状況（今年度のみ調査項目）

- (1) 就業規則の整備状況
- ① 整備している・・・82.4%
 - ② 準備中・・・7.3%
 - ③ 整備しておらず、準備もしていない・・・10.4%