

- 海外ビジネスを担う人材戦略を -

参加費
無料



中小企業のグローバル競争力強化に向けた 高度外国人材の 採用伴走支援事業

中小企業において、海外需要の獲得等を通じて、グローバル競争力を高めていくことは重要である一方で、こうした取組を牽引する人材の確保は多くの中小企業に共通する課題である中、専門的知見や国際的な視点を併せ持つ高度外国人材(※)はこうした取組を支える人材として期待されています。

本事業では、海外展開を進める上で高度外国人材との協業に関心を持ちつつも、必要な人材像の明確化や社内体制の整備等に課題があり、採用に踏み切れていない中小企業を対象に、専門人材および専任コーディネーターが伴走支援で課題整理・解決を図り、企業が経営判断として採用に踏み出すための後押しを行います。

(※) 高度外国人材とは

・日本国内または海外の大学等を卒業し、企業において研究者やエンジニア、海外進出等を担当する営業などに従事する外国人材を想定しています。

・在留資格では、「高度専門職」や「技術・人文知識・国際業務」など、いわゆる「専門的・技術的分野の在留資格」で就業する外国人材です。

※特定技能や技能実習は含まれません。

※ 本事業は、専門家による助言・アドバイスを行うものであり、在留資格申請等手続き代行は含まれません。詳細は募集要領をご確認ください。

※ 本事業は、経営者または社内の意思決定権を有する方の継続的な参画が必要となります。

最大
5社

伴走支援の対象企業を募集します！

令和8年7月17日(金)～8月21日(金)締切

事業概要

- ✓ 伴走支援期間：令和8年9月上旬（目途）～令和9年3月末
- ✓ 支援内容・スケジュール：チラシ裏面および募集要領を参照ください。
- ✓ 参加費：無料（本事業の専門人材及び専任コーディネーター派遣等に係る費用は事務局負担）
- ✓ 支援対象企業等：九州7県に本社または主たる事業所を有する中小企業
高度外国人材の採用等に向けた人材戦略の検討に取り組む意思がある。等
- ✓ 支援対象企業を担当する専門人材及び専任コーディネーターを配置し、海外展開の実現に必要な人材像の明確化から、採用に踏み出すための課題整理・体制づくりに関する支援を行います。

<主な専門人材>



株式会社バリューアップファクトリー
代表取締役 藤 優之 氏

外資系経営コンサルティングファームにて経営戦略立案・M&Aに従事。その後、複数の上場会社にて経営企画部長、管理部長、CFOを歴任し、海外展開IT企業では取締役CFOとして東証グロース市場への上場を牽引。海外へのマーケティング戦略、進出戦略立案、現地人材採用、管理体制の構築までを実現。現在は中堅企業の海外進出支援に加えて、社外CFOサービスを提供。

<詳細・申込み先>

詳細・お申込方法は、下記URLまたは二次元コードから九州経済産業局のHPを御覧ください。

https://www.kyushu.meti.go.jp/support/2607/260717_1.html



こんなお悩みがある企業の皆様
ぜひご応募ください！



- ✓ 海外とのビジネス商談会に参加してみたものの、商談時の言語の壁や、商談会後の調整が上手くいかず、ビジネスに繋がらなかった
- ✓ 高度外国人材の採用に関心はあるが、何から始めればよいかわからない
- ✓ 求める人材像や任せたい役割が整理できていない

支援内容イメージ

実施体制

以下、主に①～③の支援を専門人材及び専任コーディネーターが、支援対象企業の課題・検討内容等に応じてアドバイスを実施します。

実施方法・頻度

隔週～月1回程度の打ち合わせ（オンライン）

①海外展開戦略のブラッシュアップ

■支援概要

- 支援対象企業が有する海外展開に係る構想、検討状況、既存の取組等を踏まえ、**ターゲット市場、取組テーマ、目的イメージ等**を整理し、海外展開の実現・加速に向けた方向性を具体化します。
- 当該方向性を踏まえ、**海外展開を推進する上で必要となる機能・業務や社内体制上の論点を整理し、実行に向けた道筋を明確に**します。

②人材要件の整理・採用方針の明確化

■支援概要

- 海外展開戦略の実現に向けて必要となる人材像を明確化し、**求める専門性、語学力、経験、役割、配属先、期待する業務内容等**を整理します。
- その上で、高度外国人材の採用・活用を経営上の重要な選択肢として検討できるよう、**採用に向けた基本的な方針や社内で整理すべき論点の明確化**を支援します。

③マッチング・採用支援

■支援概要

- 整理した人材像や採用方針を踏まえ、**高度外国人材との接点形成機会の創出や、選考に当たっての考え方**に関する助言を行います。
- また、面談時に確認すべき事項、評価観点、候補者との相互理解を深めるための情報提供等について必要に応じて支援し、**企業が経営判断として採用に踏み出すための後押し**を行います。

④伴走支援を踏まえたモデルケースの作成

成果報告会等のセミナーやHPでの広報を通じ、高度外国人材活用に関する企業事例の横展開を実施

今後の想定スケジュール

	7月	8月	9月→12月	1月→3月
企業公募		採択（8月下旬目途）	9月上旬事業開始想定	
①海外展開戦略のブラッシュアップ			隔週～月1回程度の打ち合わせを想定	
②人材要件の整理・採用方針の明確化			隔週～月1回程度の打ち合わせを想定	
③マッチング・採用支援			隔週～月1回程度の打ち合わせを想定	
④モデルケースの作成 成果報告会等での登壇				

※①～③の支援期間や打ち合わせ頻度については、各社ごとの進捗等に応じて、調整させていただきます。

主催：経済産業省九州経済産業局 / 運営：パーソルテンプスタッフ株式会社（委託先）

＜本事業の問合せ先＞

九州経済産業局 国際部 経済交流促進課 担当：溝口、清水

TEL:092-482-5426 / E-mail: bzl-kyushu-keikouka★meti.go.jp ※メールの際には★を@に変更してください。

＜本事業の申込先＞

パーソルテンプスタッフ株式会社（運営委託先） 九州グローバル支援事務局

E-mail: next-leap-global★tempstaff.co.jp ※メールの際には★を@に変更してください。

※ご提供いただいた個人情報は、事務局（九州経済産業局、パーソルテンプスタッフ株式会社（本事業に係る委託事業者））、専門人材及び専任コーディネーターが、本事業の運営においてのみ使用し、その保護について万全を期するとともに、ご本人の同意なしに事務局以外の第三者に開示、提供することはありません。