

令和7年2月 外国人材政策推進課

鹿児島県における外国人労働者の状況と県の施策

県内の外国人労働者を巡る現状等

- ・ 少子高齢化に伴う生産年齢人口の減少等により、今後も人手不足が見込まれる中、外国人材の受入数や受入事業所数はさらなる増加が見込まれる。
- ・ 国内外における外国人材確保に関する競争激化や、特定技能の分野拡大（R6.3）、技能実習に代わる新たな在留資格として、本人意向の転籍が可能となる「育成就労」の創設（R6.6）など、外国人材を取り巻く環境は大きく変化している。
- ・ 外国人材のさらなる確保、受入れ・定着に向け、外国人材の安定的な確保や、外国人材が安心して働き、暮らせる環境整備等の取組をより一層推進する必要がある。

県内の外国人労働者数の推移 今後の受入れ見込み



今後も増加が見込まれる外国人材を、地域経済を支える貴重な人材として、また、地域社会の重要な構成員として、温かく迎え入れ、定着を促進。

「かごしま外国人材受入活躍推進戦略」（R7年3月改訂予定）に基づく施策展開

令和7年度の主な取組

1 外国人材受入活躍戦略推進事業		1,193千円
<p>「かごしま外国人材受入活躍推進戦略」に基づき、外国人材の安定的な確保、外国人材が安心して働き、暮らせる環境整備、共生社会の実現に向けた相互理解の促進に向け、関係機関・団体等による協議等を行う。</p>		
〈外国人材の安定的な確保〉	<p>2 外国人材確保総合支援事業 11,854千円</p> <p>県内企業における外国人材の安定的な確保を促進するため、引き続きベトナムとの関係強化を図るとともに、今後の有望な送り出し国であるインドネシア、フィリピンなどの送り出し機関等との関係構築を図る。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 送り出し機関の調査・選定 	<p>4 県内企業グローバル人材活用支援事業 3,145千円</p> <p>企業活動のグローバル化に対応し、国際的なビジネス展開を図ろうとする県内企業を支援するため、企業と留学生のマッチング等を実施する。</p>
	<p>3 高度デジタル外国人材獲得モデル事業 7,644千円</p> <p>高度デジタル外国人材を獲得するモデルの構築を図るため、本県での就業に向けた県内企業によるインターンシップ等の支援を行う。</p>	<p>5 外国人材のための「かごしま」理解促進事業 2,570千円</p> <p>外国人材の来日前の就労イメージと来日後の現実との違い（リアルギャップ）を理由とした県外流出を防ぐため、本県で就労予定の来日前の外国人材に対し、本県の生活、労働環境の魅力や実情を伝える。</p>
	<p>6 外国人材向け日本語学習支援事業 6,484千円</p> <p>外国人材の県内企業への定着を促進するため、県内企業で就労する外国人材を対象とした日本語学習支援を行う。</p>	<p>9 外国人材受入優良企業表彰事業 3,049千円</p> <p>県内企業における外国人材受入体制の向上や外国人材の確保を促進するため、働きやすい職場づくりに取り組んでいる企業を表彰し、その取組を県内企業へ周知するとともに、外国人材等へ情報発信する。</p>
〈外国人材の受入れ・定着〉	<p>7 ベトナム人材受入・交流促進事業 2,326千円</p> <p>県内で活躍するベトナム人技能実習生等に、テト（旧正月）を祝い、故郷を懐かしむための機会を提供するとともに、在住ベトナム人に対する県民の理解を促すため、「テト（旧正月）フェスタ」を開催する。</p>	<p>10 外国人材定着等支援事業 519千円</p> <p>外国人材の県内企業等における適切な受入れ・雇用管理の推進を図る。</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 企業向け相談窓口の運営 (2) 企業向けセミナーの開催
	<p>8 外国人材受入環境整備支援事業 3,000千円</p> <p>外国人材の安定的な受入れや定着を図るため、県内企業が行う職場の受入体制整備、外国人材と地域住民との交流等の取組を支援する。</p>	