

南の宝箱
鹿児島



企画・作成 鹿児島県南薩地域振興局 (令和7年3月発行)

※この企業プロフィールは情報提供いただいた企業について掲載しています。
(南薩地域の企業を知っていただくという観点で作成しており、採用の有無に関わらず企業の情報を提供いただいたものです。)

この南薩地域の企業プロフィールは
WEB からご覧になれます。

Profile of companies in the Nansatsu area

南薩地域の企業プロフィール

枕崎市

指宿市

南さつま市

南九州市

は“南薩摩”で たらこう！

新卒・リターン・
リターン・リターン
それぞれが求める
“働きたい会社”が
きっと見つかる！

南薩地域の企業
58社
掲載！

鹿児島県南薩地域振興局

CONTENTS

南薩地域の輝くおとなインタビュー 4

企業紹介 8

● 枕崎市にある企業

- No.1** 株式会社 今給黎建設（建設業） 9
- No.2** 株式会社 岩田組（総合建設業）
- No.3** 有限会社 蒲地電気（建設業） 10
- No.4** 医療法人 厚生会（医療・福祉）
- No.5** 薩摩酒造 株式会社（製造業） 11
- No.6** 有限会社 下木原建設（建設業）
- No.7** 新屋敷鐵工 株式会社（鉄骨加工取付・製造） 12
- No.8** 社会医療法人 聖医会（医療・福祉）
- No.9** 株式会社ディ・シー・ティ（地域密着型のサービス業） 13
- No.10** 長野建設 株式会社（総合建設業）
- No.11** 株式会社フォーエパー（情報サービス業） 14
（GMフォーエパー）
- No.12** 枕崎市漁業協同組合（協同組合）
- No.13** 枕崎水産加工業協同組合（協同組合） 15
- No.14** 株式会社マルハチ・テクノロジー
（食料品製造業）

● 指宿市にある企業

- No.15** 株式会社 指宿白水館（宿泊業） 16
- No.16** 株式会社 指宿フェニックスホテル（宿泊業）
- No.17** 医療法人全隆会 指宿やすらぎ園 17
（介護老人保健施設）
- No.18** 株式会社 岩野建設（土木建設業）
- No.19** 株式会社 後迫組（建設業） 18
- No.20** 有限会社 大蔵堂（葬祭業）
- No.21** 株式会社 オリッジ（調味料製造業） 19
- No.22** ふじリゾート 株式会社 悠離庵（宿泊業）
- No.23** 医療法人 浩然会（医療・介護） 20
- No.24** 指宿ソーサイドホテル株式会社（宿泊業）
- No.25** 白露酒造 株式会社（食品製造業） 21
- No.26** 有限会社 信州庵（飲食業）
- No.27** 社会福祉法人 そてつ会 22
障害者支援施設竹山苑（社会福祉事業）

- No.28** 株式会社 タイガー（サービス業）
- No.29** 株式会社 出口組（建設業） 23
- No.30** 株式会社 唐船峡食品（食品製造業）
- No.31** 株式会社 常盤建設（総合建設業） 24
- No.32** 株式会社 中園久太郎商店（食品製造業）
- No.33** 株式会社 西園組（建設業） 25
- No.34** ふじリゾート 株式会社 吟松（宿泊業）
- No.35** 株式会社 福尚（総合建設業） 26
- No.36** 指宿温泉 ホテル翔月（宿泊業）
- No.37** 山川造船鉄工 株式会社（製造業） 27
- No.38** 山川町漁業協同組合（協同組合）

● 南さつま市にある企業

- No.39** 株式会社 コワダヤ（製造業） 28
- No.40** 社会福祉法人 椎原寿恵会
かせだフレンドホーム（社会福祉事業）
- No.41** 医療法人尚人会 阿多病院（医療） 29
- No.42** スターゼンミートプロセッサー株式会社
加世田工場（食肉処理加工）
- No.43** 株式会社 日峰測地（建設コンサルタント） 30
- No.44** 社会福祉法人 野の花会（医療・福祉）
- No.45** 一般社団法人 南さつま市観光協会 31
（観光業・小売業）

● 株式会社 山野井（食品製造業）

● 南九州市にある企業

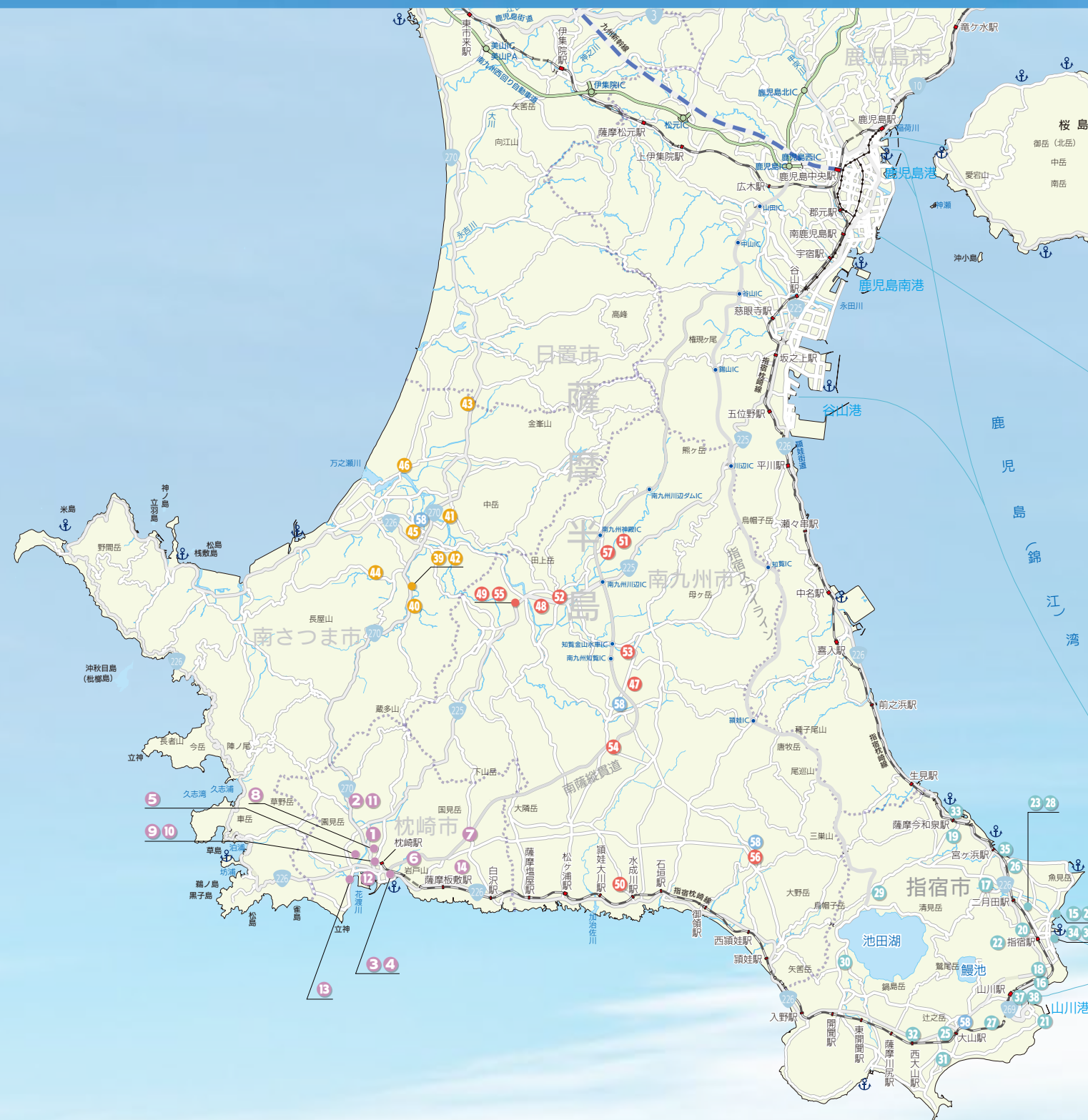
- No.47** 有限会社 永照電気（電気工事業） 32
- No.48** 有限会社 エスランドル（食品製造業）
- No.49** 桑畑建設 株式会社（総合建設業） 33
- No.50** 社会福祉法人 更生会（社会福祉事業）
- No.51** 株式会社 サタコンサルタント 34
（総合建設コンサルタント）

- No.52** 株式会社 大成寺工務店（総合建設業）
- No.53** 南薩食鳥 株式会社（食品製造業） 35
- No.54** 株式会社 塗木板金塗装（建設板金塗装業）
- No.55** 株式会社 マキオ A-Zかわなべ（小売業） 36
- No.56** 松元機工 株式会社（製造業）
- No.57** 三豊機工 株式会社 鹿児島工場（製造業） 37

● 南薩地域にある企業

- No.58** 株式会社 南九州沖縄クボタ（卸売業・小売業） 37

鹿児島県の就職・移住情報 38



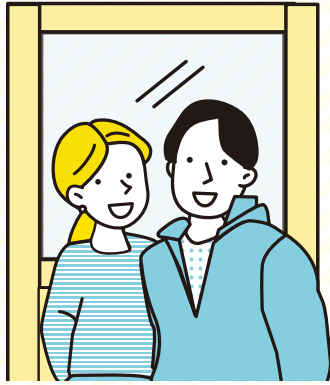
枕崎市にある企業

指宿市にある企業

南さつま市にある企業

南九州市にある企業

南薩地域にある企業



“南薩摩”で はたらこう！



“南薩摩”には、地域の人々の生活を支える

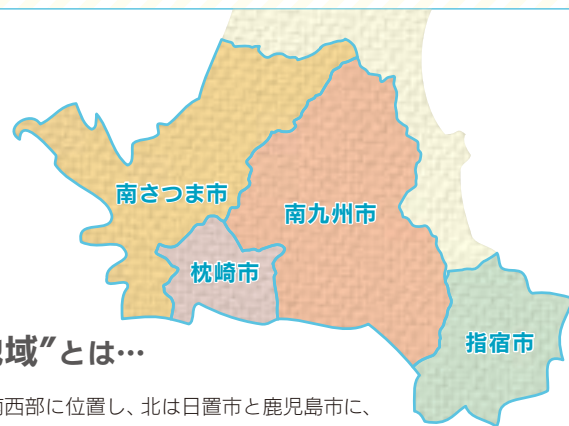
仕事がたくさんあります。

まずはどんな会社があるのかを知ることから始めませんか。

ここでは魅力的な58社の企業をご紹介します。

あなたにピッタリの会社がきっと見つかるはずです。

※掲載記事は2024年10月現在の情報となります。



“南薩地域”とは…

薩摩半島の南西部に位置し、北は日置市と鹿児島市に、東は錦江湾に、西及び南は東シナ海に面しています。
県都鹿児島市から50km圏内に位置し、J R指宿枕崎線やバス路線で結ばれています。
南薩縦貫道が開通し、アクセスが格段に向上。大隅半島とは山川・根占フェリーで、種子島・屋久島とは高速船で結ばれています。
また篤姫ゆかりの今和泉、知覧の武家屋敷群や特攻平和会館、秋目の鑑真記念館などの歴史的資源や川辺仏壇などの伝統工芸品、かつお節、お茶などの特産品があり、指宿菜の花マラソン、川辺二日市、吹上浜砂の祭典や枕崎港まつりなどの個性豊かな多彩なイベントが行われています。

南薩地域の 輝くおとなインタビュー 01

枕崎市 医療法人厚生会小原病院

企業情報はPIOをチェック！

1ターン

田村 紗華さん (22歳)
TAMURA SAYAKA



Profile

熊本県八代市出身。中学校卒業後、お世話になった看護師さんのように元気を与えられる人になりたいと、いちき串木野市の神村学園看護科に進学。現在は、手術室看護師として勤務している。



動画はこちら

Q1 現在のお仕事内容と やりがいをお教えてください

手術室看護師は主に、先生に器具を渡す直接介助と手術の記録や、患者さんのケアをする間接介助があります。

仕事を始めて2年経ちますが、患者さんの症状は一人ひとり異なり、「この判断が命に関わる」と考えると怖いと思うことも出てきます。だからといって、「行動に移さない・やらない」というのは、違うと思っています。まずは「やってみること」がどんなことも大切です。その上で、どんなことも先輩に助言をもらうようにして、学んでいます。

元気になって退院する患者さんの姿を見ると、「この仕事をやっていてよかったな」と思えます。

Q2 南薩地域に移住して よかったこと

正直、初めて来たときは「なににもないな」と思いました。でも、枕崎市は街がにぎやかで、自然もたくさんあるので、遊ぶことに困ることはありません。

また、とにかく人が温かいんです。移住して不安なこともありましたが、地域おこし協力隊の方が、街の方との繋がりを作って下さり、腹の底から笑い合える仲間たちに出会えました！また看護のことを優しく、厳しく教えて下さる職場の方々もここにはいます。枕崎市でできた友だちはみんな輝いて見えます！私は枕崎市に住んで、とても人に恵まれたなと感じています。

Q3 将来について考えているあなたへ！

高校生のうちは、いろんな可能性があるんで、たくさん遊んで、様々なことに興味をもってください。進学や就職を決めるのは、人生において一つのイベントだと思いますが、自分のやりたいこと・興味があることに思い切って挑戦してください。でも勉強もしてくださいね！笑



事務次長 川畑さん「いつも笑顔で、患者さんはもちろん職員にも、丁寧に接してくださっています。」



手術がない日は、透析室で勤務しています。

私の

人生のターニングポイント

14歳

看護師になりたいという夢に向けて、地元熊本県から鹿児島県へ進学することを決意。

15歳

病院奨学金が決定。初めて枕崎市を訪れました。院内に清潔感があり、診療科目が豊富な小原病院に魅力を感じ枕崎市へ就職を決意しました。

20歳

看護師免許を取得し、学校卒業後枕崎市へ。縁もゆかりもなかった新しい場所で、看護師人生がスタート！

枕崎市にある企業

指宿市にある企業

南さつま市にある企業

南九州市にある企業

南薩地域にある企業

南薩地域の 輝くおとなインタビュー 02

指宿市 ユーファーム株式会社・一棟貸宿「木の匙」

1ター

浦野 敦 さん(48歳)・良美 さん(48歳)
URANO ATSUSHI YOSHIMI

Profile

敦さん:東京都出身、総合商社に勤務。良美さん:広島県出身、医療事務として勤務。共に東京都で生活を送る中で移住を決意。2015年に敦さんの祖父母家がある指宿市開聞川尻へ移住。現在、小学校1年生の子共と3人暮らし。



動画はこちら

Q1 現在のお仕事内容と移住を決めた理由は？

敦:指宿市開聞川尻で、有機農業で栽培・販売と「木の匙」という宿を営んでいます。農業を使わないため、思い通りにいかず、大変なことも多いですが、野菜を「美味しい・また買いたい!」とおっしゃって下さるのは嬉しいですね。また、木の匙の窓からの景色をお客様に喜んでいただけた時は、心の中でガッツポーズをしています。

良美:移住は主人からの提案で、反対するつもりはありませんでした。仕事に疲れている主人を見ていたので、田舎に住んで今までと違った生活を楽しむのもいいかなって。

敦:移住先は、開聞川尻以外考えていませんでした。子どもの頃、開聞川尻で過ごした夏休みは、素晴らしい時間だったんです。また、農業の知識は全くなく「祖父の土地があるからやろう」くらい。知識がないからこそ「自分はできない」という壁もなく、就農できましたね。

Q3 将来について考えているあなたへ

敦:1度でもいいので県外・国外に出てみて、都会の便利さ・不便さを自分で感じて欲しいです。南薩地域の良い点も悪い点もどちらも考える、第三者の目線を持てたらいいですね。

良美:色々な人に出会って、可能性を増やし、成長して欲しいです。そして、出会った人を大切に、ご縁を大切にできる人になってもらいたいですね。それと、考える力を付けるために勉強することも大切ですね。

敦:勉強って疲れるじゃないですか。でもそれをやり遂げる体力だったり、自分で調べる癖だったり、大人になったら、そこが大切になるので「自分の勉強方法」を知っておくことは必要ですね。



近所の先輩方に支えられ、農家として成長させてもらい、就農して9年経ちました。



雄大な開聞岳を眺め、東シナ海を一望できる。2人のこだわりが詰まった贅沢なお宿。

南薩地域の 輝くおとなインタビュー 03

南さつま市 福元農園

Uター

福元 雅岳 さん(32歳)
FUKUMOTO MASATAKE

Profile

南さつま市出身。祖父の影響で、農家を目指す。高校卒業を機に滋賀県タキイ研究農場付属 園芸専門学校へ進学。卒業後、鹿児島へ戻り「かごしま有機生産組合」に就職。現在、福元農園を開園し、10年目となる。



動画はこちら

Q1 現在のお仕事内容とやりがいをお教えてください

地元南さつま市で新規就農し「福元農園」で、有機野菜の生産・販売出荷をおこなっています。時期により、カブや大根、里芋やルッコラなどを栽培しています。どの野菜も自慢の品ですが、特に好きなのはカブです。生でも甘く、火を通すとトロロと柔らかいんです。

その自慢の野菜が、順調に生育し、手に取った方々に「おいしい!」と言って貰えると、嬉しくやりがいを感じます。

美味しい野菜を育てるコツは「こだわりすぎないこと!笑」有機栽培なので、雑草や害虫の苦勞もありますが、自分のできることはなんでも取り組んでいます。

Q2 なぜ農家に?なぜ南さつま市に就農?

祖父が育てた野菜の味が忘れられず、農家になりたいと思っていました。高校当時、自分の意見を伝えることに恥ずかしさを感じていました。それでも農家になりたいという思いはぶれず、担任に思い切って気持ちを伝えた結果、専門学校に進学しました。厳しい学校でしたが、行ってよかったと心から思っています。

就職先に鹿児島を選んだ理由は、はっきりとはありませんが、地元が好きなんです。地元を盛り上げたいし、荒れた土地を見ると悲しくなります。きっと祖父に地元に戻るよう、なにかしら、すり込まれていたのかもしれない。笑

Q3 将来について考えているあなたへ

恥ずかしいと思う気持ちは敵です。言い出せないままできなかったことは、後悔が残るものです。声にだしてやりたい道に進んでください。自分は高校生の時の後悔がたくさんありますが、担任に自分の夢を伝えてよかったです。自分が好きなことができるって、こんなに幸せなんだって今、噛みしめています。



水で流すだけでこんなに綺麗になります。生育がいい証拠なんです!



環境・生物・人に負担をかけない、農家自身も安心・安全な生産を目指しています。

枕崎市にある企業

指宿市にある企業

南さつま市にある企業

南九州市にある企業

南薩地域にある企業

チャルカレー/武家屋敷コットンファーム

1ターン

岩崎 泰依さん (47歳)

IWASAKI YASUE

Profile

東京都出身。布を取扱う仕事に興味を持ち、服飾系の短大へ進学。在学中にインドを訪れたことがきっかけで魅力に惹かれる。アパレル生産、卸・小売業、インド料理店を経て、南九州市の地域おこし協力隊に応募し、移住6年目。



Q1 現在のお仕事内容を教えてください

「チャルカレー」という、スパイスカレーの移動販売をおこなっています。南九州市役所を中心に、イベント出店や配達もしています。鹿児島は食材が豊富なので、できるだけ鹿児島県産のものを使用したいと思っています。不定期ですが、販売以外にも初心者向けのスパイスカレー教室も開催し、スパイスカレーの魅力を発信しています。

また、移住のきっかけとなった「武家屋敷コットンファーム」では、和綿の栽培から布作り、糸紡ぎ体験もおこなっており、現在は民泊としてもサービスを提供しています。

どちらもこれまでの経験を活かしており、心の豊かさを感じながら、日々楽しく働いています。

Q3 将来について考えているあなたへ

興味があることも、ないことも、ぜひいろいろ経験してみてください。そして、「好きなこと」に出会えたら、とことんやり通してほしいです。今の自分は、過去の経験の積み重ねでできています。

それから、周りの大人の人に、わからないことや、やってほしいことがあれば、遠慮せずに伝えてくださいね。

また、目上の方から昔ながらの物づくりを教わるのも、きっと良い経験になりますよ。



南九州市役所の知覧支所と川辺支所で週変わりのスパイスカレーを販売しています。詳しくはInstagramで確認を！ (@charcurry2021)

Q2 地域おこし協力隊に応募したきっかけは？

インドのアパレル企業に転職し、1年間はインドに駐在しました。帰国後、和綿をーから自分で育てようと、移住を決意し、南九州市役所の地域おこし協力隊にたどり着きました。

武家屋敷内で観光案内の業務をしながら、和綿の栽培にも取り組んでいました。畑仕事は初めてで苦労しましたが、収穫が安定し、観光客はもちろん地域の方も参加できる、糸紡ぎ体験を提供出来るようになりました。また、要望もあり、インドで覚えたスパイスカレーの教室を協力隊期間中に開始しました。今では移動販売に毎週末てくださる常連さんもいて、嬉しい限りです。

私の

人生のターニングポイント

17歳

呉服店でアルバイトを始め、日本の布の素晴らしさに取り憑かれました。

20歳

初めてのインド旅行。インドの布の産地を訪ね、インドの布の素晴らしさに気づきました。それから21回、インドを訪れています。

41歳

東京から南九州市知覧町に地域おこし協力隊として移住。生活が180°ー変し、刺激的な毎日を過ごしています。



国の重要伝統的建造物群保存地区「知覧武家屋敷庭園 三宅邸」の中で、糸紡ぎ体験ができます。(要予約)

“南薩摩”ではたらこう！

企業紹介

枕崎市にある企業

指宿市にある企業

南さつま市にある企業

南九州市にある企業

南薩地域にある企業

建設業

No.1



株式会社 今給黎建設

- 事業内容 総合建設業（土木・建築）
所在地 枕崎市鹿籠麓町158番地
従業員数 26名

詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

土木・建築工事に必要となる施工管理技術検定や技能講習、特別教育など会社認定資格は全額補助にて取得を支援しています。

また、土木・建築の施工現場を経験して実績を積み施工管理技士の資格取得後は、現場監督として完成までの現場を指揮することができます。

Message

会社の強み

昭和35年の創業より半世紀にわたり、土木・建築工事を中心に多種多様な建設事業に携わり地域社会との共存を図っております。

近年は社会環境の変化や様々なお客様のニーズに対応するため、創造性豊かな企業能力が求められる中、建設業法や諸法令の遵守、労働災害を防止する安全管理体制の徹底、お客様満足を追及し品質管理の向上、人材育成や資格取得の技術力強化に継続して取り組んでいます。

また、創業時から変わらぬ人への『感謝』と『尊敬』を信念として、経営理念の「私達は、お客様の満足のために常に謙虚な気持ちで行動し、限りある資源を有効に活用し、社員一人一人の夢と希望を実現すべく、地域の産業発展に貢献する」を実行しています。



施工現場

総合建設業（建築・土木）

No.2



株式会社 岩田組

- 事業内容 総合建設業(建築土木)/不動産コンサルティング事業/生コン事業(グループ会社)
所在地 枕崎市東鹿籠7130番地(支店)
本店 鹿児島市南郡元町18番8号
従業員数 44名

詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

施工管理技士等の資格取得に向けた各種セミナー、研修、専門学校への通学(会社費用負担)など全面的に支援します。資格手当や合格褒賞金制度もあります。新人研修はもちろんのこと、今後は大規模開発が進む東京で大手ゼネコンの施工、著名な建築家の物件など視察研修し、視座を高め、鹿児島の発展に貢献する志を磨きます。

Message

職場の雰囲気

今、岩田組は建設業として、地域に愛される会社として大きく変化しようとしています。熟練のベテラン社員が多い一方で、最近では若手社員や女性社員も増え、多様な経歴・考え方をを持った人材が集まっています。「重機をカッコ良く扱いたい」「経験を積みながら資格取得をしたい」「ワークライフバランスを大切に公私を楽しみたい」など、一人一人の個性や考え方を尊重し、社員が自分らしく働ける場をつくりだしています。

岩田組では、これからの時代に合わせた働き方改革、ICT活用など、社員同士でアイデアを出し合いながら挑戦を続けています。鹿児島が持つ可能性がより一層輝くように、新たな発想でチャレンジするイノベティブな建設業に向けて一緒に歩む仲間を募集しております。



建設業

No.3



有限会社 蒲地電気

- 事業内容 再生可能エネルギー設備工事/電気設備工事
通信設備工事/空調設備工事
所在地 枕崎市港町55-1
従業員数 9名

詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

入社時に資格はなくても大丈夫！働きながら電気工事士や施工管理技士の資格取得にチャレンジできます(受験の補助あり)。経験のある先輩から学び、スキル知識を磨き、自分自身のキャリアアップに繋げていきましょう。そうすることで給与アップにもつながります。

Message

会社の強み

蒲地電気は、鹿児島県枕崎市を拠点に電気工事業・空調設備工事・再生可能エネルギー事業を営んでいます。人の輪(和)、地域の輪(和)や会社の輪(和)を大切に、誠実にそして確実に仕事に取り組んでいます。創立60周年を迎え、豊富な経験と今まで培った技術力を基に信頼される顧客サービスを目指しています。

電気は、私たちの生活になくてはならないものです。照明、TV、エアコンなど毎日当たり前に使っている電気をお客様にお届けする、電気工事士とは非常にやりがいのある仕事です。

アットホームな環境で、一緒に働いてみませんか？



医療・福祉

No.4



医療法人 厚生会

- 事業内容 病院・介護関連事業所の運営
所在地 枕崎市折口町109番地
従業員数 480名

詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

e-ラーニングでの研修をはじめ、様々な研修プログラムを設けており、学び成長するチャンスが多くあります。また、目標管理やキャリアラダー制度で個人の成長を継続的にサポートします。看護補助者の仕事をしながら介護福祉士を目指したり、看護師になるための学校へ進学することも可能です。奨学金制度も充実しており、職員の「学びたい」「資格を取りたい」を応援します。

Message

働きやすさについて

厚生会グループ全体で、働きやすい職場環境の構築に取り組んでいます！！

《具体例》

- 出産・育児・介護等のライフイベント・ライフステージに応じ、多様な働き方が可能な勤務シフトの導入（時短勤務等）
 - 0歳児から3歳児までに対応した院内保育所を設置
 - 時間単位の年次有給休暇制度の導入など・・・
- 今後も継続的にワークライフバランスの充実に取り組んでいきます。





薩摩酒造 株式会社

- 事業内容 酒類の製造及び販売
所在地 枕崎市立神本町26番地
従業員数 210名

詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

新入社員研修で薩摩酒造について、製造研修で焼酎や酒類について学んでいただきます。配属先の先輩社員と一緒に作業を行い、様々な仕事に挑戦していただきます。希望者には通信教育制度があり、期間内に修了すれば受講料の補助を行います。また、会社が認める資格については取得すると報奨金が支給されます。

Message

会社の強み

“芋焼酎の本場” 鹿児島に本社を有し、本格焼酎を中心とした酒類を生産する老舗メーカー「薩摩酒造」。芋焼酎を中心に、麦焼酎、米焼酎、リキュールなど、幅広い商品を手掛けており、2023年2月には、ウイスキー製造を開始しました。

今後のさらなる体制強化を目的とした増員募集を実施します。自社ブランド商品を根底から支える製造のスペシャリストを目指してみませんか？日本の焼酎文化と一緒に盛り上げていきましょう！



有限会社 下木原建設

- 事業内容 民間や市及び県の建築・土木・舗装や解体など幅広い分野を行っております。
所在地 枕崎市木原町231番地
従業員数 8名

詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

経験者、未経験者の方でもやる気があり長く勤めてくれる方大歓迎。どんな人でも初めての職場ですぐにできる人はいません。プロの従業員が現場で実践しながら指導していきます。当社の理念は「持ちつ持たれつ」です。また、当社が認めた国家資格や民間資格など取得してもらい、あなたのキャリアアップの応援をします。

Message

会社の強み

～断熱から遮熱時代へ～

当社は、熱中症対策・結露対策・遮音効果・夏涼しく冬暖かい効果・最大省エネ効果80%以上のメリットのある工法で一般住宅から倉庫や工場の施工を行っております。お施主様からも涼しくなり働きやすくなったなどのお声も頂いております。やりがいのあるSDGsな会社です。共に一緒に働いてみませんか。



新屋敷鐵工 株式会社



人材育成やキャリアアップの取り組み

鉄骨工事業といっても修繕、配管工事、製缶工事、小型金物、大型金物、車庫等小型鉄骨、ビル倉庫等大型鉄骨まで幅広く行っております。それだけに身につけるスキルが高く仕事に楽しさを感じるのがこの仕事です。若い先輩が多く、遠慮なく聞いて教えて実践していけば未経験者でも技術習得が早く、ものづくりに興味が沸き仕事楽しくなることでしょう。

Message

会社の強み

創業は戦後すぐで、機械メンテ配管等の仕事から始まり、帰郷後鉱山技師として機械、建設に携わり、今の鉄骨業に繋がりました。

先代の技術を引き継ぎなんでもやれる会社をめざし従業員の技術研鑽に努め、安心安全な鉄骨を生産しています。従業員のキャリアアップを計り生産工程を見ながら定時操業に努めています。



社会医療法人 聖医会

- 事業内容 病院・介護老人保健施設・デイサービス・サービス付高齢者向け住宅等
所在地 枕崎市緑町220番地
従業員数 385名

詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

教育研修は、過密な研修とならないように入職日から他職種を交えた合同研修を取り入れ、ゆとりのある教育システムを提供しています。

また、院内研修や院外研修に参加し研鑽を積み、資格取得に向けた支援も行っております。

Message

働きやすさについて

社会医療法人聖医会は基本方針として「職員の健康維持・増進に取り組み、雇用の維持を図ることで社会貢献を目指します」を掲げており、健康的で働きやすい職場づくりに積極的に取り組み、経済産業省が推進している健康経営優良法人も4年連続で取得しております。

職場での健康作りに取り組めるよう、月～金曜日の17:00～18:00は職員のためにリハビリテーション室で自分に合わせた器具等を使用し、運動が行えるよう開放してあります。

また、有給休暇取得促進も積極的に行い仕事と家庭の両立が行えるよう支援させていただいております。



地域密着型のサービス業

No.9



株式会社 ディ・シー・ティ

- 事業内容 地方創生事業／ドローン事業
CBT事業／プログラミング事業
- 所在地 枕崎市住吉町39番地
- 従業員数 28名

詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

当社では定期的なメンタリングを実施し、社員一人一人の成長を支援しています。「3年後、5年後どうになりたいか?」といった問いかけを通じて、社員のキャリアビジョンを明確にし、その実現に向けた具体的なプランを共に考えます。このプロセスを通じて、社員のキャリアアップを伴走し、個々の目標達成をサポートします。

Message

会社の強み

当社の強みは、地域密着型の多様な事業展開にあります。地域課題の解決を目的とし、ドローン運用、プログラミング教育、CBTなど多岐にわたるサービスを提供することで、地元社会との強固な信頼関係を築いています。先進的な事業を行うことで地域社会を活性化し、次世代に継承できる価値を創造しています。柔軟で革新的なアプローチにより、変化する社会のニーズに即応。信頼と誠実さを重視し、多様性を尊重した共生の価値を創造することで、地域社会に貢献し、持続可能な成長を実現しています。



総合建設業

No.10



長野建設 株式会社

- 事業内容 公共および民間の土木工事
一式、建築工事一式
- 所在地 枕崎市住吉町20番地
- 従業員数 25名

詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

未経験者に対しても、業務に必要な作業手順や機器・ソフトの使い方など、一から分かりやすい指導を行っています。特に技術者や作業員の資格取得に関する費用負担など、スキルアップに対して支援を行っており、積極的な技術習得を促進しています。

Message

会社の強み

昭和2年に創業以来、変わらず土木建築請負業者として歩みを続け、創業92年、老舗としてお客様に支えられつつ営んでまいりました。

地元枕崎市の建設会社として、河川工事や土木建築工事・道路舗装工事をはじめとする公共事業から病院や商業施設など、幅広い分野で豊かなまちづくりに貢献してまいりました。

従業員も仲良く、アットホームな職場です。分かりやすく丁寧な指導を行うなど、従業員育成もしっかりと行う働きやすい職場です。特に、やる気があり、積極的にスキルアップを希望する方なら大歓迎の職場です。



情報サービス業

No.11



株式会社 フォーエバー (GMフォーエバー)

- 事業内容 職業訓練・ウェブサイト制作
管理・システム開発
- 所在地 枕崎市金山町510
- 従業員数 53名 うち枕崎5名

詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

ITスキルや知識を更に高めていくため、社内研修や認定資格の取得支援も行っております。資格を取得することで、幅広い業務に活かせるようになります。

また、技術的なスキルを持つことで、キャリアの成長や昇進の機会も増えます。

Message

地域とのつながり



GMフォーエバー

地域に根差した南薩のICT企業として、地域社会とのつながりを大切にしています。我々は、地域の課題解決に向けたICTソリューションの提供や、地域と連携を通じて次世代の技術者育成に貢献しています。

また、地域イベントへの参加や地元企業との協力を積極的に行い、地域経済の活性化を支援しています。これらの活動を通じて、地域社会との信頼関係を築き、共に成長していくことを目指しています。地元の皆様と共に、持続可能な未来を創造することが私たちの使命です。

協同組合

No.12

枕崎市漁業協同組合

- 事業内容 販売業務（冷凍カツオ・青物・鮮魚等の受託販売）
（資材・燃油・氷）／冷凍冷蔵保管業務／水産物加工業務
- 所在地 枕崎市松之尾町64
- 従業員数 97名（職託・再雇用含む）

詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

当組合の就業規則やコンプライアンスマニュアルに則り、先輩職員が丁寧に仕事内容について教えながら人材育成に努めております。当組合の業務は多岐にわたりフォークリフト等の免許取得に係る費用は組合が全額負担しております。その他、業務に必要な免許も取得可能なのでご自身のキャリアアップにも繋がります。

Message

働きやすさについて

組合休日は毎年年間スケジュールとして定休日が事前に定められており、年77日は漁協定休日、それ以外は「特別休暇」が年24日、また、「祝祭日代休」が13日となっています。漁協定休日は予め決まっていますが、特別休暇・祝祭日休暇は希望休可能なので、プライベートと両立して働きたい方にもピッタリです！諸手当：昇給あり（7,000円/年）、通勤手当あり（上限あり・11,000円/月）、退職金制度あり（勤続年数1年以上）、資格手当あり、家族手当あり（配偶者14,000円/月、子ども一人あたり3,000円/月）、住宅手当あり（15,000円/月、市外・県外からの移住に限る）、その他手当あり（時間外手当：休日手当1.35倍・平日手当1.25倍、給食手当11,650～22,120円/月） 加入保険等：雇用保険、健康保険、労災保険、厚生年金保険



協同組合

No.13



枕崎水産加工業協同組合

- 事業内容 水産加工業協同組合
所在地 枕崎市立神本町12番地
従業員数 32名

詳細はコチラ



工場

人材育成やキャリアアップの取り組み

最初に残さいの集荷やフォークリフトの操作等の基本的な業務を覚えることから始まります。慣れてきたら機械や在庫の管理等の部署ごとに必要な知識を身に付けていくことになり、資格が必要となる場合は組合が費用を負担する制度があります。

Message

会社の強み

当組合は、枕崎の水産加工事業者が協同して事業活動を行い、水産加工業の生産能率をあげ、組合員の経済的、社会的地位を高めることを目的として設立した組合です。加工残さいを再利用して商品化する再資源化施設、原料・製品を保管するための冷蔵車の運営を主に行っています。地域ブランドの推進や食育・広報活動も行い、地域の水産加工業振興のために活動しています



本所

食料品製造業

No.14



株式会社 マルハチ・テクノロジー

- 事業内容 天然調味料・バイオ医薬用素材の製造販売
所在地 枕崎市白沢北町800
従業員数 32名

詳細はコチラ



人材育成やキャリアアップの取り組み

新入社員研修や職種別研修はもちろん、外部講習会や勉強会への参加などもサポート。社員の成長意欲を大切にし、会社として全力でバックアップします。通信教育やe-ラーニングを用意し、業務上有効な資格に対しては、取得費用の援助、奨励金支給などを行っています。昇給昇格については人事評価制度に沿って運用しています。

Message

会社の強み

鰹節の生産量日本で知られる鹿児島県枕崎市。マルハチ・テクノロジーはこの土地の豊富な水産原料を有効活用した製品製造に取り組み、海洋資源の持続可能な形で利用に力を入れると同時に、食品安全マネジメントの国際認証規格を取得した食品安全管理体制や衛生的な設備を整えております。例えば、主力製品のひとつである「鰹エキス」は鰹節製造時に出る煮汁を精製濃縮した製品です。

また、従来であれば活用されにくい魚の部位も、独自の分解・精製・濃縮・粉末技術により、バイオ医薬用の素材として国内外の製薬企業様でご活用いただいております。食そして健康に寄与する「だし」の可能性を広げています。



宿泊業

No.16



株式会社 指宿フェニックスホテル

- 事業内容 ホテル宿泊施設運営
所在地 指宿市十二町4320
従業員数 100名

詳細はコチラ



人材育成やキャリアアップの取り組み

課題に応じた方法の選択や、経営層との連携、職場環境の整備に取り組んでいます。論理の学習に基づき、リーダーの養成、深く家族を愛し、篤く祖先を敬い、明朗・愛和・喜働を実践し、地域の発展に寄与する環境の職場です。

Message

働きやすさについて

経営陣との距離が近く、自分の意見など発信しやすい環境にあり、現在、組織改革に取り組んでいるため、会社と共に成長できる実感を得られるので、働きがいがあります。会社としては、成長に応じた昇給・昇格など積極的に行っています。



Message

会社の強み

創業77年目を迎える和風旅館です。「プロが選ぶ人気温泉旅館ホテル250選」では料理、接客、温泉・浴場、施設、雰囲気5部門のすべてにおいてベスト3の評価を頂いております。創業以来培ってきたブランド力と、新しい時代の感性を大切にしながらより良いおもてなしを目指しております。

現場では若手社員を中心に、発想力やチームワークを重視したフラットな雰囲気です。また、インバウンド需要に向け、海外スタッフも在籍している為、多様性を活かしコミュニケーションスキルも磨くことができます。

人材育成やキャリアアップの取り組み

・フロント＆接客部門においては、「人材育成グループ」を作り、チームワークの醸成及び組織の活性化を図る
・新入社員育成「ブラザーシスター制度」の実施
・現場での知識習得を図り、能力を見て予約課等へのキャリアステップも可能
・主任、係長、課長代理、課長等の階層別スキルアップ

調味料製造業

No.21

- 事業内容 粉末だし、だしパックの製造、燻製ナッツなどのおつまみの製造、パンケーキミックスなどの製菓材料の製造
- 所在地 指宿市山川新生町40-2
- 従業員数 14名

詳細はコチラ /



株式会社 オリジ



人材育成やキャリアアップの取り組み

入社後は自社について、品質や衛生管理についてのオリエンテーションがあり、その後は各配属先にてOJTとなります。定期的に全社での社内研修をおこなっており、食品衛生責任者講習やHACCP講習などにも参加していただきます。やる気次第では新規事業の立ち上げなどにも参加し、数多くの経験ができる会社です。

Message

会社の強み

赤ちゃんから安心して使える粉末だしや大人向け燻製ナッツ、家族みんなで楽しく使えるパンケーキミックスなどを日本国内はもちろん世界中へ製造販売している会社です。品質管理・衛生管理がしっかりしているので、自社商品だけでなく大手ベビー用品店や食品会社などのオリジナル商品の開発から製造までも受託しております。

20代30代のスタッフが多く、のびのびと働いて、やる気次第では新規事業立ち上げなどにも参加し、数多くの経験ができる会社です。

これまでオリジで培った各チームのノウハウを惜しみなく皆さんと共有し、更に進化させ、あなたのアイデアで世の中に必要とされる「食で世界を変える!」商品サービスを一緒に作っていきましょう!



医療・介護

No.23

- 事業内容 病院・介護老人保健施設・訪問看護ステーション・小規模多機能施設
- 所在地 指宿市十町1130
- 従業員数 約350名

詳細はコチラ /



医療法人 浩然会



人材育成やキャリアアップの取り組み

私たちは、職員が心あたままる医療と介護を提供できる職場作りを目指し、短時間勤務・副業制度も試験的に導入し、職員の働き方に寄り添った人材育成を目指しています。キャリアアップについては、パートの正社員雇用、専門職のスキルアップ、管理職研修など、各職員のキャリアデザインの設計と実現を積極的に支援します。

Message

会社の強み

私たちは、地域医療、特に高齢者を中心に予防医療から入院、そして、在宅へと切れ目なく医療と介護を長きにわたり提供してきました。この間、地域のご理解とご協力を頂き、今年で創立60周年を迎えます。私たちの強みは、長年培ってきた地域医療と介護のノウハウと、経験豊富な職員による質の高いサービスです。勤続20年以上の職員が全体の約3割を占め、多職種によるチーム医療で、一人一人に寄り添ったケアを提供しています。今後も『浩然の精神』を胸に地域医療と介護の担い手として、地域に根ざした存在であり続けるよう、職員一同努力いたします。60年以上の歴史を持つ法人で、あなたも地域の支え手として活躍しませんか?



宿泊業

No.22

- 事業内容 宿泊業
- 所在地 指宿市十二町6771-6
- 従業員数 22名

詳細はコチラ /



ふじリゾート 株式会社 悠離庵



人材育成やキャリアアップの取り組み

マルチに活躍できる人材を育成しています。例えば、フロント、夕朝食時の接客、清掃、配膳などの業務を複数こなし、よりレベルの高いおもてなしを追求します。また、「活躍推進制度」の導入により、ある一定の条件を満たせば部署のディレクター、支配人等へ立候補でき、キャリアアップを目指したい個人の意欲を尊重します。

Message

宿の特長

悠離庵は里山に囲まれた南国情緒あふれる全15室露天風呂付離れ宿(13棟は温泉水プール付)です。ご夫婦様の心の絆を深めていただくことをコンセプトに「フォトスポットラリー」や夜のライトアップ「エトワールロマンティック」など様々なイベントでおもてなしいたします。

福利厚生では、リフレッシュ休暇4連休を含む年間110日の公休が取得可能。業務体制では中抜けシフトを無くすなど働きやすい環境作りにも積極的に取り組んでいます。

また、年に2回、定期的にフィロソフィ勉強会を実施し経営や人としての考え方を学びます。上下関係の壁を取り払いフラットな組織を作り上げ協力し、幸せリゾート作りのプロフェッショナルを目指します。



宿泊業

No.24

- 事業内容 指宿シーサイドホテルの運営
- 所在地 指宿市十町1912
- 従業員数 76名

詳細はコチラ /



指宿シーサイドホテル 株式会社



人材育成やキャリアアップの取り組み

OJT研修を実施しています。実際の現場で先輩について学んでいきます。3か月~6か月の研修期間の後、適性に応じて各部署へ配属されます。3~5年で役職等に就いていただく可能性があります。

Message

職場の雰囲気

社員同士の仲が良く、お互い協力しあえる雰囲気の職場になっています。時には役職や部署を越えて、ホテル全体でお客様へのおもてなしに全力を注ぎます。台湾からの研修生や、ネパールからの技能実習生との異文化交流も楽しめます。



食品製造業

No.25

- 事業内容 焼酎・梅酒の製造、鹿児島県内はもちろんのこと、福岡・大阪・東京など大都市圏を中心に全国へ販売
所在地 指宿市山川大山987
従業員数 17名

詳細はコチラ /



白露酒造 株式会社



人材育成やキャリアアップの取り組み

まず入社後3ヶ月間は、試用期間として製造・充填の仕事を経験していただきます。その後、適正に応じて本格的にどちらかの仕事に従事していただきます。最初のうちは先輩社員と共に行動して、徐々に出来ることを増やしていただきます。業務に必要な資格や講習については、会社が費用を負担します。

Message

会社の強み

白露酒造は平成元年（1989年）に、美味しい焼酎を造る為に必要な質の良い「原料（芋）」と「水」を求め、指宿市山川へ工場を移転しました。

私たちは焼酎にも四季を感じさせることが大切だと考え、1年以上熟成させた後に出荷しています。1年以上熟成することで新酒独特の味の刺々しさや強すぎる香りを和らげ、よりまろやかで、甘く優しい味と香りに仕上がります。また、熟成期間に外気との温度差で生じる余分な油分のみを丁寧に除去することによって、深い味わいを残すようにしています。

こだわりを持ち続け「出来ることを手を抜かずしっかりやる、きれいで飲みやすい焼酎造り」を目指して、心をこめて美味しい焼酎を造っています。



飲食業

No.26

- 事業内容 手打ちそば、会席、薩摩料理
所在地 指宿市西方4393-1
従業員数 12名

詳細はコチラ /



有限会社 信州庵



人材育成やキャリアアップの取り組み

お客様との接客を楽しいと感じとれるお店です。いちから接客を教えますが、マニュアル通りの接客はありません。お客様のことを第一に考え、どうすればいいのかが常に先輩方が優しく教えてくれます。常連様をはじめ多くのお客様がご来店され、接客を通して色々なことを学び、自己成長に繋がります。蕎麦打ち、板場、揚場、宴会料理など和食に関するスキルを身につけて一人前の料理人となれます。

Message

会社の強み

創業昭和三十三年。お店は市街地から離れていますが、地元のお客様に愛されている歴史のあるお蕎麦屋さんになります。地産地消にこだわり、そば粉は鹿児島県産を使用。打立て湯がきたての手打ちそばをメインに和食全般、会席・薩摩料理などを提供しております。大小いくつかの宴会場もあり、最近は来港したクルーズ船のお客様のご利用も多いです。スタッフは幅広い年齢層ですが、みんな気さくで和気あいあいとした職場環境になります。



社会福祉事業

No.27

- 事業内容 障がいのある方への生活・相談支援
所在地 指宿市山川福元4856-1
従業員数 58名

詳細はコチラ /



社会福祉法人 そてつ会

障害者支援施設 竹山苑



人材育成やキャリアアップの取り組み

福祉の仕事は人の人生を支えるとてもやりがいのある仕事です。新任職員には相談役としてチューターを配置し、職場定着に努めています。国家資格取得の支援のほか、様々な研修を受けて専門的な知識を深めることができます。介護主任や、サービス管理責任者、相談支援専門員など、様々な職種へのキャリアアップも見込めます。

Message

会社の強み

昭和54年に重度障害者の入所施設として開設し、日常生活(身の回り)の支援や、余暇活動、生活上の相談に応じる支援を行ってきました。

地域で生活されている障がいのある方やご家族、地域住民のニーズに合わせて、現在、短期入所や通所介護（生活介護）、居宅介護（訪問介護）、相談支援等のサービスも提供しています。

福祉は人の尊厳を護るやりがいのある仕事で、景気に左右されず、安定した業界です。竹山苑で生活されている利用者さんに寄り添い、支援の質の向上を目指していきます。

社会福祉法人として、これからも地域の声に耳を傾け、地域から必要とされる施設であり続けるように、地域と共に歩み続けていきます。



サービス業

No.28

- 事業内容 宿泊業、温泉業、飲食業、陸上養殖業
所在地 指宿市西方7081番地1
従業員数 86名

詳細はコチラ /



株式会社 タイガー



人材育成やキャリアアップの取り組み

まずは社会人としての基本的な教育から始まりそれぞれの配属部署において実務を行いながら研修します。教育担当の社員がついて指導しますので安心して働けます。協調性を持ち前向きにチャレンジして頂ける方。配属部署以外の職務を経験して、スキルや知識を磨きキャリアアップを実現してください。

Message

会社の強み

当社は指宿ころの湯、ころの宿を中心に、飲食業、太陽光発電などを運営しております。また、最近注目されているサーモンの陸上養殖にも新規参入しております。

グループ企業に、建設業、養鶏業、ビルメンテナンス業もありグループで相互に協力することで、安定した企業運営がなされています。

顧客ニーズの変化が激しい中で、また、コロナ過などの予期せぬ災害に対応するため、サービス業に限らず経営を多角化することで強い経営基盤を持っています。





株式会社 出口組

- 事業内容 土木建築業
(舗装・管工事・解体工事等含む)
- 所在地 指宿市池田4370番地
- 従業員数 8名



人材育成やキャリアアップの取り組み

未経験者でも、先輩技術者の丁寧な指導で、安心して働くことができます。簡単な作業から覚えていき、少しずつスキルアップしていきましょう。元気でやる気があれば大丈夫です。工事現場で経験を積んだ後、建設機械や土木施工等の様々な資格を取得し、技術を高めていくことができます。その際の費用は、全額当社が負担します。

Message

会社の強み

道路改良工事等の公共工事をメインに仕事を行っています。指宿市池田で土木建築業を始めて、50年以上の長年築き上げてきた歴史と実績があり、福利厚生もしっかりしているので安心して働くことができます。

数多くの道路や建物を手掛け、災害の時には、いち早く現場に行き、倒木や土砂の撤去を行います。地域の皆様に安心・安全で住みよいまちづくりを心がけて仕事に取り組んでいます。

土木工事は、インフラを整備する上で必要不可欠な職業で、完成するまでに時間がかかりますが、やりがいがあり、完成したときには大きな感動と社会に役立っていると感じます。これからも土木技術を通して地域の発展とともに成長していきたいと考えています。



株式会社 常盤建設

- 事業内容 建設業全般
- 所在地 指宿市山川岡児ケ水201-5
- 従業員数 49名



人材育成やキャリアアップの取り組み

最初は何も分からず、仕事についていくのが精一杯だと思いますが、向上心を持って取り組めば、必ず成長できます。経験を積むだけではなく、知識を深める為に、各種免許取得に対して、会社もバックアップいたしますので、安心してチャレンジすることもできます。

Message

会社の強み

指宿は「ALOHA」の街です。当社のスローガンでもある「ALOHA」はハワイ語の集合体で、A(思いやり) L(協調) O(感謝) H(謙虚) A(忍耐) この5つの文字に込められた想いをもち仕事に取り組んでいます。

「元気があれば何かが出来る」当社は総合建設業です。建築・土木・港湾・舗装・電気・管・造園、と様々な部門で活躍する事ができます。どんな業種を選ぶのか？どんな職種が自分に合っているのか？という事ではなく、「地域の為に役に立ちたい」そんな想いをもちてきてくれる方なら大歓迎です。



株式会社 唐船峡食品

- 事業内容 めんつゆ・麺類・芋菓子等、製造販売
- 所在地 指宿市開間十町5955-1
- 従業員数 37名



人材育成やキャリアアップの取り組み

当社では、社員一人一人が、自分だけでなく働く仲間全員が能力向上を図れるよう、互いに教え合いながら仕事に従事しています。めんつゆ等の液体調味料・麺類・芋菓子等、幅広い食品の製造技術を身に付けていくことができます。

Message

会社の強み

弊社では鹿児島県産の甘めの醤油をベースにかつお節をふんだんに使用した「涼味唐船峡めんつゆ」等の液体調味料を中心に、鹿児島県産のさつま芋を麺の生地に練り込んだ「芋麺」、地元契約農家から直接仕入れたさつま芋を使用した「さつまチップ」・「かりんとう」など地元の恵みを生かした商品の製造・販売に取り組んでいます。販売エリアは九州エリア全域を中心に、関西・関東エリアでも年々販路を拡大しています。又、近年では台湾・香港・中国・アメリカ等の海外にも輸出しています。



株式会社 中園久太郎商店

- 事業内容 漬物、惣菜製造業
- 所在地 指宿市山川大山860-2
- 従業員数 61名



人材育成やキャリアアップの取り組み

各部署において、一人一人に必要なスキルを向上させるため、その時々で指導等行っています。確実に出来るまでは指導を続けます。それぞれの部署で各個人個人に今必要だと思うときに勉強会を行い向上していけるよう会社が手助けをしています。

Message

会社の強み

我が社は今年で113年目を迎えました。2013年に「和食」がユネスコ無形文化遺産に登録されました。漬物も和食には欠かせないものとして日本人に愛されています。最近では発酵食品として、食物繊維、ビタミン、ミネラル等が多く含まれていることが判明。健康食としても食されるようになりました。

我が社のこれまでの歴史と伝統の味を守りつつ、現代人にも親しまれる新しい商品を作っていく事に楽しさと幸せを感じています。そして世界中の家庭に笑顔と健康を届けられるこの仕事に誇りを感じています。これが我が社の強みです。



建設業

No.33



株式会社 西園組

- 事業内容 | 港湾・漁港整備(起重機船使用)・道路の新設、改良、舗装工事・上下水道工事、災害復旧工事等
- 所在地 | 指宿市岩本2862番地1
- 従業員数 | 30名

詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

弊社では、従業員の教育訓練に力を入れて人材育成を行っています。(資格取得費用は会社全額負担、社外講習あり)幅広い建設業の知識を習得し、将来的にはさまざまな工事現場で活躍していただきます。最初はわからないことが多いかと思いますが、弊社が全力でサポートさせていただきます。

Message

会社の強み

弊社は、昭和12年に創業以来、港湾・土木工事業一筋、地元インフラ整備の一役を担う地域密着型企业として南薩地域を中心に展開してきました。県の格付けでは最上位のAランクを取得しています。平成31年に完全週休二日制を導入し、有給休暇も取得しやすい環境づくりに取り組んでいます。

また、災害復旧・清掃奉仕活動や地元イベントのボランティア活動に積極的に参加し、地域とのつながりを大切にしています。幅広い年齢層の方が働いており、従業員同士のコミュニケーションも多く、とても明るい職場です。ものづくりに興味がある、地域に貢献したい、地図に残る仕事をしたい方大歓迎です！



宿泊業

No.34



ふじリゾート 株式会社 吟松

- 事業内容 | 宿泊業
- 所在地 | 指宿市湯の浜5丁目26-27
- 従業員数 | 108名

詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

マルチに活躍できる人材を育成しています。例えば、フロント、夕食時の接客、清掃、配膳などの業務を複数こなし、よりレベルの高いおもてなしを追求します。また、「活躍推進制度」の導入により、ある一定の条件を満たせば部署のディレクター、支配人等へ立候補でき、キャリアアップを目指したい個人の意欲を尊重します。

Message

宿の特長

吟松では露天風呂から錦江湾の絶景を眺めながら温泉をお楽しみいただけます。また、ご夫婦様の心の絆を深めていただくことをコンセプトに、夜のライトアップ「エトワールロマンティック」や朝の「さざ波カフェ」など様々なイベントでお客様をおもてなしいたしております。福利厚生では、リフレッシュ休暇4連休を含む年間110日の公休が取得可能。業務体制では中抜けシフトを無くすなど働きやすい環境作りにも積極的に取り組んでいます。また、年に2回、定期的にフィロソフィ勉強会を実施し、経営や人としての考え方を学びます。上下関係の壁を取り払いフラットな組織を作り上げ協力し、幸せリゾート作りのプロフェッショナルを目指します。



総合建設業

No.35



株式会社 福尚

- 事業内容 | 土木・建築・舗装・造園・電気・水道工事他
- 所在地 | 指宿市西方4518番地
- 従業員数 | 48名

詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

入社後に外部講師のOJT教育をご受講頂くほか、社内オリエンテーションも実施します。また年に1回、当社代表との個別面談を実施し、目標などを伺いながら教育方針を計画します。業務に必要な資格取得や知識習得のための講習受講などにかかる費用も全額会社にて費用負担をし、個々のスキルアップ向上を全面バックアップ致します。

Message

会社の強み

鹿児島県の土木工事でAランクを取得している当社は、地域の皆様から寄せられる様々なご要望にお応えし、おかげさまで創業から60年を超える営業年数となりました。

環境にも優しい建設会社を目指し、全国初となる電気ダンプの導入やSDGsへの積極的な取組、社員の健康的かつ幸せな生活を維持するための「健康企業宣言」や「ユースエール認定」や「子育て応援企業」等の登録企業にも認定されております。

従業員の皆様が働きやすいように、週休2日制も令和4年度より導入し、より良い社内規定の変更などにも積極的に取り組んでいます。



宿泊業

No.36

指宿温泉 ホテル翔月

- 事業内容 | 宿泊業(ホテル)
- 所在地 | 指宿市湯の浜2丁目12-7
- 従業員数 | 60名

詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

ホテル業においては、業務部門が複数に分かれており、各々部門の研修を経て、本人の適性を見極め配属を決定します。また、配属先には各リーダーがおり初歩的指導から取り組み経験を積みながらキャリアアップに努めます。同時に、資格取得に繋がる部門では、有資格者から直接指導を受けキャリアアップに努めます。

Message

会社の強み

本年創業106年で歴史あるホテルであり、地元指宿の皆様にも親しまれご利用いただいております。社のモットーである「お客様の為なりや」を各自、常に考えながらお客様一人一人と接し、ご満足いただけるよう日々努めております。

今後もこれからの歴史伝統を守り、皆様方へ喜びと感動を与えて行けるホテルとしてあり続けます。





山川造船鉄工 株式会社

事業内容 船舶修繕業
船舶省エネ装置製作・取付け
所在地 指宿市山川福元5763
従業員数 38名

詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

育成期間中は一人で作業が殆ど無いため、先輩と行動し、分からないことがあれば助けてもらえます。大型クレーンや船舶免許など本人の意思を尊重して取得します。最初は安全教育期間になり、その後本格的に現場作業に入ります。頑張り次第で20代から責任者になる方も多いです。将来的には船の『Specialist』になれます。

Message

会社の強み

みなさんご存じの通り、日本は海に囲まれた国。外国からの物資輸送手段はなんと99.7%が海上輸送。船が日本の経済に大きく関係しています。その為、日本にはなくてはならないとても貴重な仕事です！そして船には旅客船・漁船・作業船・官公庁船・砂利運搬船などその業種に特化した船がたくさんあります。そんなさまざまな船を山川造船鉄工は船舶修繕業としてメンテナンスや検査を行い、再び大海原へ送り出しています。陸に上げた船を下から見ると圧倒的なインパクトを受けることでしょう。また、塗装後綺麗になった船を見ると毎回感動します。創業90年以上続く伝統的な会社です。大きな仕事をしたいなら随時募集している職場見学に是非来てください。社員一同心よりお待ちしております！



山川町漁業協同組合

事業内容 魚介類受託販売業他
所在地 指宿市山川福元6717
従業員数 42名

詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

社会人としての心構え、漁協職員としての基礎知識等、協同組合としての教育・育成。フォークリフト運転資格・小型移動式クレーン運転資格・冷凍機取扱資格等の各種資格を必要に応じて取得していただきます。取得費用については、組合にて負担します。

Message

会社の強み

枕崎・焼津と並び3大かつお水揚げ港となっています。衛生管理型市場も出来上がり、大型海外まき網船の水揚げも順調に推移しています。大型まき網漁船の入港により、新超低温冷凍冷蔵庫も完成し稼働しています。地域のイベント等に参加して、自社製造の「さつまあげ」や「カツオの腹皮」・その他加工品等の試食販売を実施しています。若年層も多く働いている職場で、和気藹々と働きやすい環境です。魚介類受託販売業の他、購買事業・共済事業・冷凍冷蔵事業・製氷事業・加工事業・営漁指導事業と各種の事業部門があります。



株式会社 コワダヤ

事業内容 豚肉の製造・加工
所在地 南さつま市加世田内山田80番地
従業員数 135名（男：103名/女：32名）

詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

「コワダヤ」で働く魅力は、鹿児島の特産品である豚肉の商品を生み出す仕事に直接携われることです。チームワークが求められるため、経験豊富な先輩たちが技術を1つ1つ指導してくれます。自動化された設備を導入した工場、できることを少しずつ増やしていき、いずれは指導する立場としての活躍を期待しています。

Message

会社の強み

1948年に東京で食品加工業として創業後、1963年に市の誘致企業として南さつま市に進出した私たち「コワダヤ」。現在では全国でも有数の豚肉製造・加工の工場としての機能を果たしています。出荷先は全国各地にあり、特に鹿児島黒豚は特別な存在として高い評価を受けています。そんな私たち「コワダヤ」は、食に携わる者として、そして鹿児島豚を「安心・安全」に提供するため、全従業員が誇りを持って仕事に励んでおり、協力しながらともに切磋琢磨できる仲間をお待ちしています。



社会福祉法人 椎原寿恵会 かせだフレンドホーム

事業内容 障害者（身体・知的・精神）の入所者利用者様の日常の支援
主な業務は、食事・排泄・入浴等の支援や買い物代行、レクリエーション等の企画、立案、実施
所在地 南さつま市加世田内山田2580番地 従業員数 41名

詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

・職務を通したOJT:中堅職員を中心に業務を通して指導しています。新人職員や技能実習生、特定技能実習生の介護技術や利用者個別対応の習得度や指導内容について2週間ごとに評価し個々に合わせた指導が出来るようサポートしています。・施設内研修、施設外研修の参加・自己啓発支援あり。業務に資するとして事業所が認めた資格について取得費用の補填あり。・年2回の上司による面談実施

Message

働きやすさについて

・月に1～2回の部署会議、勉強会以外は残業がなく引継ぎをして時間で退社できます。・夜勤は3人体制で心強く・頼もしい先輩スタッフとの安心した夜勤体制となっています。・当施設は、スタッフが自主的に働けるようサポートすることを心がけています。利用者様が安心した生活を送れることをベースにその人らしさを尊重し「楽しい施設生活を送ってほしい」と各自が考えた企画を実践し、日常生活に利用者視点を優先に働けることを目指しています。利用者様、職員、双方が輝き、感謝・感激・感動を実感した時間を過ごしていただきたいと考えます。私たちと一緒に素敵な『K』を増やしていきましょう！



- 事業内容 精神科・心療内科・内科
所在地 南さつま市金峰町花瀬1929
従業員数 98名



医療法人尚人会 阿多病院



人材育成やキャリアアップの取り組み

各職種に対応した院外の研修会へ積極的に参加できる体制を整えています。毎月1回、全職員を対象とした院内研修会も開催しています。入職後の資格取得のための支援制度も充実しており、向上心を持ってチャレンジする方を応援します。

Message

会社の強み

昭和27年、「阿多精神・神経科病院」を前身とし、法人名の由来となる「人を尚（たつと）ぶ」を基本理念に地域医療に取り組んでいます。現在、病床数は認知症治療病棟・精神一般病棟で全213床あり、精神科デイケアや認知症窓口を併設し、包括的なサポートができる環境を整えています。

当法人は、職員が仕事と生活の両立できる環境に取り組んでおり、地域医療に貢献したいと思われる医療従事者の方々を求めています。



- 事業内容 国産食肉の処理加工
所在地 南さつま市加世田内山田133
従業員数 198名



スターゼンミートプロセッサー(株) 加世田工場



人材育成やキャリアアップの取り組み

慣れるまで教育係がじっくり丁寧に教えるので特別な知識や経験は一切必要ありません。お肉とカット技術のプロフェッショナルといわれる「部分肉製造マイスター資格」の取得拡大を支援しており、加世田工場は15名の資格取得者を有しております。（資格取得費用は全額会社が負担します。）

Message

働きやすさについて

創業76周年。過去7年間、新入社員の離職者がなく定着率がとてもいい職場です。これからの少子高齢化を見据え、工場の機械化を推進し、従業員が働きやすい環境を整えています。繁忙期（12月）以外、土日祝日休みで年間休日119日＋計画年休5日でプライベートも大事にできます。日々の生活に欠かせない食肉を扱う「食肉のスペシャリスト」として働くやりがいと、充実した福利厚生、安定した職場環境で「ずっと働き続けられる」安心感。仕事とプライベートの両立が出来る当社であなたも是非活躍してみませんか？



- 事業内容 社会インフラ整備のプロデュース（計画、調査から設計、施工管理まで）
所在地 南さつま市金峰町大野3616番地
従業員数 38名（男性35名、女性3名）



株式会社 日峰測地



人材育成やキャリアアップの取り組み

社員が安心して長く働けるよう、様々な育成プログラムを提供しています。建設コンサルタントは、社会インフラを支える重要な役割を担う仕事です。まず、入社してからの数年は、基礎力を身につけることが大切です。5年目以降は、専門性を高め、リーダーシップを発揮できるようになっていくことが期待されます。

Message

職場の雰囲気

社員一人一人が働きやすく、活気あふれる職場であることが特徴です。役職や年齢に関係なく、お互いを尊重し、フラットな関係で接することができるため、気軽に相談し合ったり、協力し合ったりすることができます。組織として、新しいことに挑戦することを奨励し、失敗を恐れずに改善を繰り返せるような風土が根付いています。会社は社員の成長を応援し、スキルアップやキャリアアップのための機会を提供しています。社員もまた、自分の成長のために積極的に学び、自己啓発に努めています。



- 事業内容 社会福祉事業
所在地 南さつま市加世田武田13877
従業員数 450名



社会福祉法人 野の花会



人材育成やキャリアアップの取り組み

介護ロボットや福祉用具、ICTを積極的に導入し、これらを効果的に使いこなせるよう努力しています。これにより介護の負担が減少し、職員の負担軽減等につながるよう努めています。また、資格のない職員に対しても無料で受講できる資格取得支援制度があり、キャリアアップが見込めます。さらに、県外への研修も積極的に行っています。

Message

会社の強み

社会福祉法人野の花会は、「福祉に文化を」を理念に、昭和62年に法人を開設し、創設時より身体抑制・拘束ゼロを当たり前として、日中おむつゼロや自立支援介護の実践等に努めています。また、11年前より介護ロボットや福祉用具を積極的に導入し、ベッド・車椅子間の移乗や排泄介助等、お客様とスタッフともに負担の少ない安心安全な介護の実践にも努めてきました。さらに、9施設36事業を運営しており、退職することなく自分に合った職場環境で働けることや、希望等による異動により、スキルアップも図ることができます。



観光業・小売業

No.45



一般社団法人 南さつま市観光協会

- 事業内容 観光/地域情報収集・発信・特産品販売事業、着地型観光・委託事業・その他観光まちづくりに関する事業 他
- 所在地 南さつま市加世田本町3-4-2
- 従業員数 15名



人材育成やキャリアアップの取り組み

主にOJT。スペシャリストではなくジェネラリストを育成。情報発信・商い(対面・オンライン)等「観光まちづくり」全般に共に取り組む育成方法。マーケティングやマネジメント等、総合プロデュースに必要な能力の向上を目標としています。リカレント教育を実施。学ぶ機会を提供し、キャリアアップ・人脈づくりに繋げています。

Message

地域とのつながり

【パーパス】《ふるさとを「今」も「これから」も》
当協会は、あらゆる視点・視座・視野から地元(ふるさと)を持続可能で面白い場所に維持向上させる「リーディング観光協会」を目指しています。
世界は、絶えず変化するテクノロジーと生活環境の中で、常に進化し続けています。しかし、その一方で地域の美しさや文化、温かいコミュニティが失われつつあります。
私達の使命は、地域の文化や伝統を尊重しながら、あらゆる分野で「地方コミュニティ」の発展を支援し、持続可能な社会の未来を築いていくことだと考えています。
地方で暮らすかゆえの心の豊かさや価値ある生活を創造し続け、未来に希望を抱き地域社会と共に歩み、共に成長していきます。



食品製造業

No.46



株式会社 山野井

- 事業内容 食肉製品製造業
- 所在地 南さつま市金峰町高橋3075-28
- 従業員数 58名



人材育成やキャリアアップの取り組み

弊社では入社時に新入社員一人に所属部署の先輩社員が一人つき、業務の指導を行う指導担当員制度があり、一人一人が自主・自律・自立する社員を目指し社会人としてのスタートをフォローします。
永年勤続表彰制度があり、5年10年など特定の年数勤続した方を表彰しています。

Message

職場の雰囲気

株式会社山野井は一人一人の意識が高く、また部署間の隔たりのない風通しのよい会社です。会社をより良くしていくには何が必要なのか何が足りないのかを常に考えて行動することで日々成長できる環境にあります。部署間の隔たりのないで互いにサポートしながら仕事をっていきます。自分の部署の先輩や上司だけでなく、他部署の先輩や上司に相談がしやすい環境にあるためとても働きやすいです。



食品製造業

No.48

有限会社 エスランドル

- 事業内容 農産物生産、農産物一次加工(野菜粉末、野菜・果物ペースト等)
- 所在地 南九州市川辺町田部田5329-2
- 従業員数 6名



人材育成やキャリアアップの取り組み

入社後、まずは製造現場から作業を始めて全体的な流れを知っていただきます。その後、生産の知識や技術、品質管理など、キャリア形成を促進します。定期的な社内外の研修会に加えて、日々の業務の振り返りや計画立案などサポートしますので、安心して業務に取り組める環境を整えています。

Message

会社の強み

「おいしさはもちろん、安心や健康も大切」
エスランドルは大切に育てられた農産物の良さを最大限に活かしたベジタブル加工専門店です。大手菓子メーカー等とも連携しているので、自分たちが関わった一次加工品がどのように使われて、たくさんの方々の「おいしい」につながるのかを知ることができるのも魅力です。
また、農産物をもつ機能性など、大学と共同研究しており、最近ではアジア、米国、ヨーロッパなど販路を海外まで広げて展開しています。
これからの食の未来と一緒に切り開いていきましょう。



Company Profile

南九州市にある企業

電気工事業

No.47



有限会社 永照電気

- 事業内容 電気設備・空調設備・再生可能エネルギー設備の設計・施工
- 所在地 南九州市知覧町郡17406-1
- 従業員数 11名



人材育成やキャリアアップの取り組み

最初は先輩と一緒に現場で補助業務をこなし、経験を積んで技術力が身に付いてきたら、徐々に現場を任せていきます。現場で必要な技能講習・特別教育等は会社が費用負担し支援しています。一部の国家資格の取得者には毎月資格手当も支給されますので、現場経験に加えて多くの専門知識や技能を習得できます。

Message

働きやすさについて

「電気を通じて地球にやさしく地域を笑顔に」
永照電気は社員が20~50代で年齢が幅広く、とにかく仲が良く笑顔が絶えない職場です。チームワークには自信があります。打ち合わせも先輩後輩関係なく、みんなで話合っておこなっています。現場と事務所で忙しい時期も協力しあって乗り切っています。
現場は公共の建物から民間企業、個人宅、太陽光発電所まで幅広く、工事の内容もコンセントの取付1箇所から、大規模工事まで様々です。色々な経験を積んで成長することができます。
また、飲物や季節ごとに作業服を支給するなど会社の福利厚生も充実しています。休日は週休2日制になり、プライベートの時間も確保できるのも魅力です。



枕崎市にある企業

指宿市にある企業

南さつま市にある企業

南九州市にある企業

南薩地域にある企業

K 桑畑建設 株式会社

事業内容 土木工事・舗装工事・解体工事等
所在地 南九州市川辺町永田4071-3
従業員数 43名

詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

入社当初は学ぶことが多くありますが、最初は現場の作業に慣れてもらうために上司の指示に従って作業をし、徐々に慣れれば、重機の操作や土木施工管理などの資格取得に励みながら、より高度な技術を身につけ一人前へと成長していきます。桑畑建設では社員のスキルアップに欠かせない資格取得の費用を全て会社で負担しております。勤務中でも講習会や、試験等受けることが可能ですので、費用の問題や休日がなくなる心配はございません。多くの資格を取得し、一人前へと成長できる会社です。

Message

会社の強み

桑畑建設は創業より地域密着型の建設業者として、地域のインフラ・防災・減災事業など、常に新しい発想と技術の向上に努め「より良き地域社会」を創造するために貢献して参りました。当社は建設業の他に、産業廃棄物処理施設の「南九州エコセンター」、地元の方々に人気の温泉施設「川辺K温泉」、いちごやマンゴーの生産・販売をする「K観光農園」と様々な事業を展開しており、他にもグループ会社として、「ケイ重機運輸」「吉留建設」と桑畑建設を含めた6つの事業によって展開され、お客様のご要望にお応えできるように、それぞれの持っている専門的な知識や技術を会社間で共有し一つになることでより大きな成果を生み出しております。



社会福祉法人 更生会

事業内容 ○障害福祉 ○高齢者福祉
○児童福祉 ○地域福祉
所在地 南九州市姶娃町別府4710-6
従業員数 319名

詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

入職後は、中堅職員がチューターとして業務上で必要なスキルや知識を育み、新任から段階ごとに内部外部研修によるスキルアップ。メンターとしては、職員に応じた悩みの相談といった取り組みを行っています。個人が思い描く職員像、どのように職歴を重ねていきたいのか意向を確認し、理想に近づけるようサポートいたします。

Message

会社の強み

基本理念として以下の3つを掲げています。
1. 愛・真心 ～すべての人々に愛と真心を～
2. 自立・発展 ～あなたもわたしも活躍できる場を～
3. 地域・共生 ～地域と共に生きる・活かす・創る～
児童から高齢者、社会に障壁がある人も全ての方が人としての尊厳と役割をもって生活し続けられるよう支援することが本会の務めです。
人と接する業務ですので日々、大なり小なりの変化があり、その変化に気づき、その時、その方に応じた対応の積み重ねです。この積み重ねによって、職員自身もコミュニケーション力・対応力といった人として成長し続けられるそんな職場です。
また、「地域交流センターはやま(旧南九州市立別府中学校)」も運営しています。どなたでも利用可能なスペースが複数ありますので、是非お立ち寄りください。事業所見学も随時受け付けております。



株式会社 サタコンサルタンツ

事業内容 公共事業を中心として社会インフラ整備の為に測量・調査・設計等
所在地 南九州市川辺町清水3279番地3
本社 鹿児島市鷹師2丁目3番2号
従業員数 100名(役員含む)

詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

当社は若手を育成する研修制度を導入し、熟練技術者との融合を図っています。多様な人材が活躍できる組織作りを進めています。スタッフのスキルアップを全面的にバックアップし、働きやすい環境を整えています。安心して長く活躍できる職場で、やりがいのある業務に取り組めます。

Message

働きやすさ

当社は、歓喜も苦悩も分かち合える仲間が組織の成長の鍵と考えています。お互いの想像力を刺激し、新しいアイデアを形にする環境です。スタッフ一人一人の力が、お客様のニーズに応える商品やサービスを提案し、マッチした形をご提供していくことで実績と信頼を築いてきました。
建設コンサルタントとして、多様なプロジェクトに携わり、社会に貢献できるのが魅力です。また、アットホームな社内雰囲気の中で、積極性、柔軟性、外向性を持つ人材を求め、新たなマーケットやビジネスの可能性を追求しています。



株式会社 大成寺工務店

事業内容 建築工事業・土木工事業一級建築設計事務所(設計監理)宅地建物取引業(不動産売買仲介等)
所在地 南九州市川辺町平山3118番地
従業員数 9名

詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

人材育成には各自の意識の向上と明確な目標をたてることが大切です。当社には経験豊富なスタッフが多くいます。日々フォローしながら、各自のスキルアップや専門的な資格の取得に積極的に取り組む環境づくりを目指しています。このことで、組織や社会に貢献し、自己の研鑽にも繋がっていくものと考えます。

Message

会社の強み

当社は1945年の創業より80年余りに亘り、公共施設(道の駅川辺やすらぎの郷、ふれあいセンターわくわく川辺、市内の学校の校舎や体育館の新築や改修工事等)や民間の建物を数多く手掛け、街づくりに大きく貢献してきました。「これからはふるさとを街をつくるのは若い世代がその担い手になって欲しい」との思いから、若い人の採用や、人材育成に積極的に取り組んでいます。未経験者でも前向きな気持ちとやる気があれば知識も経験も身につく、将来は街づくりに大きく貢献する事ができます。
また、当社はISO(品質・環境・労働安全衛生)の取得や、鹿児島県SDGsの登録などにも積極的に取り組み今後も建設業を通して地域社会や人材育成に貢献していきます。



食品製造業

No.53



南薩食鳥 株式会社

- 事業内容 食肉(鶏肉)商品の製造・加工
卸・販売・ギフト
- 所在地 南九州市知覧町郡3635
- 従業員数 110名(グループ全体430名)

\ 詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

マナー研修・メンター&メンティー研修、若手社員のための社長塾、人間学勉強会(木鶏会)、社外研修機関においての研修業務経験・実績を積んでの役職。高卒者で実績を積んだ2名(内1人は今年36歳)が今年度から取締役役に抜擢。頑張りがいのある会社です。

Message

会社の強み

鶏肉の食文化を南九州から日本全国、そして世界へ！を合言葉に事業を展開。全国の契約農家様の親鶏や種鶏を扱っており、一企業での取扱い数は日本一。取引先は国内大手食品メーカー、スーパー、精肉店、居酒屋等多方面。一部商品は輸出もしています。また、イスラム教の厳しい審査をパスし2011年にハラル認証を取得。国内向けにハラル事業も展開中。人が生きるために欠かせない『食』に関わる事業です。大手企業が出来ないことをする！を実践して業績を伸ばし続けています。世界の食卓に安心・安全・幸福を届ける事業を展開しています。南九州市の夏祭り「知覧ねぶた祭」に企業で参加。弊社の納涼祭は地域参加型の夏祭りです。



建築板金塗装業

No.54



株式会社 塗木板金塗装

- 事業内容 建物の外壁塗装、内部塗装、瓦塗装
建物の屋根・外壁等板金工事、雨樋工事 など
- 所在地 南九州市知覧町東別府14401-3
- 従業員数 3名

\ 詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

主に建物工事の仕上げを担当しています。最初は現場作業のアシスタントから始まりますが、徐々に技術を身につけていき、キレイな仕事ができるようになっていきます。未経験者でも塗装・板金工事等の経験を積み、技能士の資格取得も可能です。資格取得については全面的にバックアップします。

Message

働きやすさ

少人数の職場ですが、協力しながら日々の作業を行っています。明るく、会話の多い職場です。今年度新しい従業員が入社したこともあり、今までよりもさらに効率よく、働きやすい職場を目指しています。近年、機械を導入したことで、現場での板金加工ができるようになり、作業効率もよくなりました。今後も効率よく作業ができるような機械の導入をしていけたらと考えています。また、いろいろな業種の方と接する機会の多い仕事でもあり、人とのつながりもできるため、技術面以外も成長することができます。



小売業

No.55



株式会社 マキオ A-Zかなべ

- 事業内容 各種商品小売
- 所在地 南九州市川部町永田1551番地
- 従業員数 225人

\ 詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

入社後、半年～1年の間で店舗内の様々な部門研修を行います。興味のある売場から全く未経験の売場まで様々ですが、スタッフ及び御客さんと繋がりながら様々な接客を学び、本人が少しでも挑戦・成長できる様に仕事を任せます。

Message

会社の強み

県内3店舗で24時間営業をおこなう複合型大型スーパーで、皆様の生活のお手伝いをしています。当社にはマニュアルはありません。34あるさまざまな部門について学べ、自ら可能性を見出すためにほとんどを任せます。自分たちで考え、工夫して売り場づくりに挑戦することができます。また、様々なお取引先・お客様と関わることで色んな意見を売り場に反映させる事ができるやりがいのあるお店です。



製造業

No.56



松元機工 株式会社

- 事業内容 農業機械製造、メンテナンス
- 所在地 南九州市顚娃町牧之内9325
- 従業員数 95名

\ 詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

社員一人一人の技術の向上が、会社にとって大切な財産となります。弊社では積極的に資格取得(特に、国家資格の「農業機械整備士」や「機械加工技能士」など)に取り組んでいます。資格取得の費用はすべて、弊社が負担し、取得後は資格手当が付きま。

Message

会社の強み

乗用型茶摘採機、さとうきび収穫機、枝豆収穫機など、主に農作物の収穫に関する乗用型の機械を開発、製造しております。特に乗用型茶摘採機、さとうきび収穫機では国内トップシェアを有しています。自社工場にて開発から製造まで、一貫生産を行い、販売後の修理、メンテナンスにも対応しています。「構造がシンプルで壊れにくい、丈夫で長持ちする機械づくり」をモットーに技を磨き常に時代の必要とするものを充たすためのゆるぎない努力を続けています。





三豊機工株式会社 鹿児島工場

- 事業内容 冷間圧造工具（金型）の製造・販売
所在地 南九州市川辺町清水1542-1
従業員数 154名

詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

入社後まずは、OJT研修を行います。全ての製造部署の仕事を体験し、そこから適正や部署の状況を踏まえて配属先を決めます。本人の能力に合わせてじっくり育成を致します。配属先の仕事をマスターした後は、他部署へのチャレンジも積極的に推奨しています。最新の自動化設備を含み、500台以上の工作機械を保有していることから様々な加工を習得することができます。個人のキャリア形成と会社の成長の双方を視野に取組んでいます。

Message

会社の強み

モノとモノを強固につなぎ止めるためのボルトやナットなどの締結部品は、ものづくりのあらゆる分野で必要とされており、当社は、締結部品を作るための冷間圧造工具（金型）の製造・販売をおこなっております。当社の強みは、金型の製造工程全てを内製化していることです。材料の切断から完成までを自社で一貫生産している事は、業界では類を見ない生産体制です。他社がやらないこと、やれないことにトライし、お客様に選ばれる企業を目指しています。

また、社員の意見を前向きに受け入れ、スピーディーな意思決定で、改善や設備投資を進めております。このシステムは結果として販路拡大や売上向上につながっており、財務的にも安定した経営を長く続けております。



Company Profile

南薩地域にある企業



株式会社 南九州沖縄クボタ

- 事業内容 農業機械の販売・メンテナンス
本社 霧島市溝辺町崎森973-1
従業員数 344名
南薩エリア 加世田、知覧、瀬谷、山川営業所

詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

入社後、定期的に農業機械の基礎研修を行いますので、機械のメンテナンスについて未経験の方でも安心して働けます。また、入社後一定期間は先輩社員のOJTで指導致します。まずは、社内研修や上司・先輩の指導のもと、実践で少しずつ覚えて頂き、お客様から信頼される存在になることがキャリアアップの近道です。

Message

会社の強み

長澤まさみさん出演のCMや、トラクタをはじめとする農業機械でおなじみのクボタです。国内トップシェアの(株)クボタの直系ディーラーであり、宮崎・鹿児島・沖縄3県の農業の近代化と生産性の向上の一翼を担ってきました。顧客満足と従業員の幸福を追求して、地域における超一流の企業であることを目指しています。

農業機械の販売・メンテナンスを中心として、ミニトマトの生産や農業散布用ドローン免許教習所の運営等、幅広い事業を展開しています。

人と話すことが好きな方、機械いじりが好きな方、農業に興味がある方、自然豊かな地域で仕事したい方には非常におすすめの仕事です。



鹿児島県の

就職・移住情報

01 鹿児島県就職情報ポータルサイト



鹿児島県の企業情報・求人情報・インターンシップ・就職関連のイベントなど、鹿児島県で就職したい方のお役立ち情報満載の就職情報ポータルサイトです！

詳しくは
ウェブサイトで



02 鹿児島県の魅力を配信公式LINE



「もどかご！」では、県内企業の情報や県内各地の旬の話題などを月2～3回のペースで配信しています。鹿児島で「暮らす・働く・遊ぶ」魅力をお伝えします！

LINE
お友達登録



03 鹿児島県移住・交流ポータルサイト



「かごしま移住ネット」では、鹿児島県内市町村の移住支援制度や、セミナー・相談会などのイベント情報、ワーケーションに関する情報などをご紹介しています。

詳しくは
ウェブサイトで



04 鹿児島県ふるさと人材相談室



Uターン希望者（県外在住の方限定）向けの求人を専門に取り扱う、鹿児島県が運営する無料職業紹介所です。鹿児島県庁、東京事務所、大阪事務所の3か所に設置しています。

詳しくは
ウェブサイトで



介護老人保健施設

No.17

医療法人 全隆会 指宿やすらぎ園

- 事業内容 医療 & 介護 & 福祉
所在地 指宿市東方7531番地
従業員数 75名（法人全体で275名）

詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

介護のお仕事が無経験の方でも、3か月程度で立ち上がり、自立できるように支援を行っています。また、毎月「認知症ケア」の研修を動画視聴にて実施しています。介護のお仕事を3年間経験して「実務者研修」を修了すると「介護福祉士」の国家資格試験に挑戦できます。当園では介護職員の8割が介護福祉士の国家資格を有しています。

Message

地域とのつながり

指宿やすらぎ園は、南薩圏域で唯一の「全床 認知症専門棟」の介護老人保健施設です。多くの専門職によって構成された「認知症ケアチーム」の職員が中心となり、認知症になっても住み慣れた地域で楽しく暮らし続けるために「はじめての認知症教室」や「出前講座」を通じて予防啓発活動を行っています。

また、運転免許を返納して買い物が困難な方を対象とした「買い物サポート」や、公民館でのこぼれ体操への参加やグラウンドゴルフ大会の開催、毎月第4土曜日の「たけのこカフェ」（認知症カフェ）を通じて、地域貢献活動を実施しており、地域住民から「相談できる職員がいて、頼りになる施設」と感じて頂けるような繋がりを心がけています。



土木建設業

No.18

株式会社 岩野建設

- 事業内容 ○土木工事 ○解体工事 ○舗装工事
○給排水工事 ○宅地建物取引業 ○造成工事
所在地 指宿市十二町4224番地
従業員数 20名

詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

現場に必要な仕事内容やスキルを細分化し、リスト（スキル管理表）を作成。一つ一つクリアし、仕事を進め、スキル習得を目指します。資格取得にも力を入れており、会社からの全面バックアップを行います。

Message

働きやすさについて

社員は人財です。岩野建設では働く人とその家族の幸せを一番に願っています。ニコニコしながら満足して働いてもらえるよう、職場環境の改善・福利厚生の実施を目指しています。

頑張りを必ず評価します。資格や免許の取得にかかる費用は、旅費を含め全額負担し、スキルは給与に反映します。向上心を持って働くあなたを全力でサポートします。

また、厚生労働省から若年層の働きやすさを評価され、コースエール企業に認定されました。

岩野建設は「地域No.1」の働きやすさ、「地域No.1」の社員満足度を目指しています。

建設業

No.19

株式会社 後迫組

- 事業内容 当社は公共工事（土木）を中心に事業を行っています。
所在地 指宿市岩本555番地1
従業員数 19名

詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

積極的に資格取得をサポートします。本人の希望や特性により、重機操作や測量・土木施工管理（実績年数が必要）の資格を会社負担で取得できます。また、中型・大型免許取得も会社で一時立替払いが可能です。建設キャリアアップシステムによる工事キャリアの記録のほか、多様な現場を実際に経験し、将来的には現場監督を務められるよう、実業務・資格の面でサポートします。

Message

働きやすさについて

働きやすい職場環境を目指して、2016年より完全週休2日を実施し、2024年より、賃金ベースアップと副業許可制を導入しました。地方の小さな会社ですが、指宿にあって良かったと言われる会社を目指しています。



株式会社 岩野建設

葬祭業

No.20

有限会社 大蔵堂

- 事業内容 葬儀に関する業務全般
生花販売、フラワー装飾
所在地 指宿市十二町491番地
従業員数 15名

詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

入社後、先輩社員の付き添いのもと、お客様へのサービス提供の経験を積んでいただきます。

また、葬祭業での経験をもとに自己成長への意欲を高め、資格や技術の取得を支援します。何事にも前向きな気持ちでチャレンジし、行動力のある方、大歓迎です。

Message

会社の強み

弊社は様々なお客様の想いやご希望に寄り添えるよう、創業以来50年以上、変革しながら葬祭業に携わってまいりました。

葬儀業界は今後需要増加が見込まれています。その中で、多様化するお客様のニーズに応えられるよう、弊社は、5つの斎場を保有し、生花部と葬祭部を構えることでお客様のご希望に合わせたトータルサービスを提供しています。

また、故人やご遺族に寄り添うことで、細部への気配りや自身の本来持っているコミュニケーション能力や自己判断能力がさらに高まるきっかけとなります。

