



株式会社 指宿フェニックスホテル

事業内容 | ホテル宿泊施設運営
所在地 | 指宿市十二町4320
従業員数 | 100名

詳細はコチラ



人材育成やキャリアアップの取り組み

課題に応じた方法の選択や、経営層との連携、職場環境の整備に取り組んでいます。論理の学習に基づき、リーダーの養成、深く家族を愛し、篤く祖先を敬い、明朗・愛和・喜働を実践し、地域の発展に寄与する環境の職場です。

Message

働きやすさについて

経営陣との距離が近く、自分の意見など発信しやすい環境にあり、現在、組織改革に取り組んでいるため、会社と共に成長できる実感を得られるので、働きがいがあります。会社としては、成長に応じた昇給・昇格など積極的に行っています。



指宿シーサイドホテル 株式会社

事業内容 | 指宿シーサイドホテルの運営
所在地 | 指宿市十町1912
従業員数 | 80名

詳細はコチラ



人材育成やキャリアアップの取り組み

OJT研修を実施しています。実際の現場で先輩について学んでいきます。3か月～6か月の研修期間の後、適性に応じて各部署へ配属されます。3～5年で役職等に就いていただく可能性があります。

Message

職場の雰囲気

社員同士の仲が良く、お互い協力しあえる雰囲気の職場になっています。時には役職や部署を越えて、ホテル全体でお客様へのおもてなしに全力を注ぎます。



ふじリゾート 株式会社 悠離庵



事業内容 | 宿泊業
所在地 | 指宿市十二町6771-6
従業員数 | 23名

詳細はコチラ



人材育成やキャリアアップの取り組み

マルチに活躍できる人材を育成しています。例えば、フロント、夕朝食時の接客、清掃、配膳などの業務を複数こなし、よりレベルの高いおもてなしを追求します。また、「活躍推進制度」の導入により、ある一定の条件を満たせば部署のディレクター、支配人等へ立候補でき、キャリアアップを目指したい個人の意欲を尊重します。

Message

宿の特長

悠離庵は里山に囲まれた南国情緒あふれる全15室露天風呂付離れ宿(13棟は温泉水プール付)です。ご夫婦様の心の絆を深めていただくことをコンセプトに「フォトスポットラリー」や夜のライトアップ「エトワールロマンティック」など様々なイベントでおもてなしいたします。

福利厚生では、リフレッシュ休暇4連休を含む年間110日の公休が取得可能。業務体制では中抜けシフトを無くすなど働きやすい環境作りにも積極的に取り組んでいます。

また、年に2回、定期的にフィロソフィ勉強会を実施し経営や人としての考え方を学びます。上下関係の壁を取り払いフラットな組織を作り上げ協力し、幸せリゾート作りのプロフェッショナルを目指します。

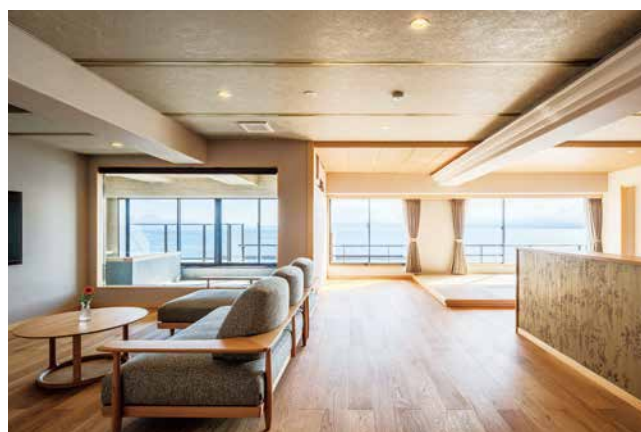


ふじリゾート 株式会社 吟松



事業内容 | 宿泊業
所在地 | 指宿市場の浜5丁目26-27
従業員数 | 97名

詳細はコチラ



人材育成やキャリアアップの取り組み

マルチに活躍できる人材を育成しています。例えば、フロント、夕朝食時の接客、清掃、配膳などの業務を複数こなし、よりレベルの高いおもてなしを追求します。また、「活躍推進制度」の導入により、ある一定の条件を満たせば部署のディレクター、支配人等へ立候補でき、キャリアアップを目指したい個人の意欲を尊重します。

Message

宿の特長

吟松では露天風呂から錦江湾の絶景を眺めながら温泉をお楽しみいただけます。また、ご夫婦様の心の絆を深めていただくことをコンセプトに、夜のライトアップ「エトワールロマンティック」や朝の「さざ波カフェ」など様々なイベントでお客様をおもてなしいたしております。福利厚生では、リフレッシュ休暇4連休を含む年間110日の公休が取得可能。業務体制では中抜けシフトを無くすなど働きやすい環境作りにも積極的に取り組んでいます。また、年に2回、定期的にフィロソフィ勉強会を実施し、経営や人としての考え方を学びます。上下関係の壁を取り払いフラットな組織を作り上げ協力し、幸せリゾート作りのプロフェッショナルを目指します。



事業内容 宿泊業（ホテル）
所在地 指宿市湯の浜2丁目12-7
従業員数 60名

詳細はコチラ /



指宿温泉 ホテル翔月



人材育成やキャリアアップの取り組み

ホテル業においては、業務部門が複数に分かれており、各々部門の研修を経て、本人の適性を見極め配属を決定します。
また、配属先には各リーダーがおり初歩的指導から取り組み経験を積みながらキャリアアップに努めます。同時に、資格取得に繋がる部門では、有資格者から直接指導を受けキャリアアップに努めます。

Message

会社の強み

本年創業106年で歴史あるホテルであり、地元指宿の皆様にも親しまれご利用いただいております。社のモットーである「お客様の為なりや」を各自、常に考えながらお客様一人ひとりと接し、ご満足いただけるよう日々努めております。
今後もこれからの歴史伝統を守り、皆様方へ喜びと感動を与えていけるホテルとしてあり続けます。



事業内容 旅館業
所在地 指宿市湯の浜5丁目27-27
従業員数 70名

詳細はコチラ /



有限会社 いぶすき秀水園



人材育成やキャリアアップの取り組み

入社後は約3か月の研修期間を設け、旅館業務の基礎を学びます。フロント、客室清掃、施設管理、夕朝食の接客などを順に経験し、おもてなしの心を育みます。研修後は適性に応じて配属し、先輩社員の手伝いのもと実務力を磨きます。また、おもてなし検定や接客マナー講習を通じ、地域と共に成長できる人材育成に取り組んでいます。

Message

宿の特長

いぶすき秀水園は、焼酎蔵元「喜楽酒造」の別荘を改装し、昭和38年に旅館「喜楽」として創業しました。昭和60年より「プロが選ぶ日本の旅館・ホテル100選」料理部門で1位を獲得し、その後40年にわたり高い評価をいただいております。私たちは日本文化や日本料理、地元指宿の魅力をお客様へお届けしながら、何よりも「おもてなしの心」を大切にまいりました。
お客様との会話を楽しめる方、着物に興味のある方、日本料理や接客を学びたい方、日本文化の魅力を伝えたい方には、やりがいを感じていただける職場です。
歴史と伝統を受け継ぎつつ新しい挑戦を続けるいぶすき秀水園で、私たちとともにお客様の思い出づくりをお手伝いしてみませんか。



事業内容 宿泊業、温泉業、飲食業、陸上養殖業
所在地 指宿市西方7081番地1
従業員数 86名

詳細はコチラ /



株式会社 タイガー



人材育成やキャリアアップの取り組み

まずは社会人としての基本的な教育から始まり、それぞれの配属部署において実務を行いながら研修します。教育担当の社員がついて指導しますので安心して働けます。協調性を持ち前向きにチャレンジして頂ける方。配属部署以外の職務を経験して、スキルや知識を磨きキャリアアップを実現してください。

Message

会社の強み

当社は指宿こころの湯、こころの宿を中心に、飲食業、太陽光発電などを運営しております。また、最近注目されているサーモンの陸上養殖にも新規参入しております。
グループ企業に、建設業、養鶏業、ビルメンテナンス業もありグループで相互に協力することで、安定した企業運営がなされています。
顧客ニーズの変化が激しい中で、また、コロナ禍などの予期せぬ災害に対応するため、サービス業に限らず経営を多角化することで強い経営基盤を持っています。



事業内容 タイヤの卸小売を中心にタイヤ安売王BEE LINEのフランチャイズ経営、自動車部品のEC及び輸出入事業、飲食店事業
所在地 指宿店：指宿市西方2174-16
本社 始良市平松7386-1
従業員数 指宿店3名（男性2名、女性1名） 全体43名（男性31名、女性12名）

詳細はコチラ /



株式会社 セレクション (タイヤ安売王ビーライン) ビーライン指宿店



人材育成やキャリアアップの取り組み

新入社員研修・フォローアップ研修・階層別研修を実施し、上司や教育担当者による指導体制を整備しています。また、資格取得支援や報奨金制度、キャリアコンサルティングを通じて従業員の成長を支援し、専門知識や技術力の向上に取り組んでいます。研修で習得した知識・スキルや目標管理を実務評価に反映し、段階的なキャリアアップにつなげる仕組みを構築しています。一般社員→リーダー→店長代理→店長→管理職へのキャリアパスを明確化し、研修受講状況を評価制度へ反映するとともに、OJTとOFF-JTを組み合わせた継続的な人材育成を行っています。

Message

地域とのつながり

「お客様に満足して頂ける」をモットーに人材育成・良好な職場環境づくりを大切にする地域密着型の企業です。地元のための活動を幅広く行っております。地元スポーツチーム（鹿児島ユナイテッド、鹿児島レブナイズ、エクスプローラーズ、フラッグラッド、ミゴカリッサ鹿児島）のスポンサー、始良市総合運動公園のネーミングライツ取得など様々な方法を通じて地域に貢献し、鹿児島のスポーツを応援しています。





有限会社 大蔵堂

- 事業内容 葬儀に関する業務全般
生花販売、フラワー装飾
- 所在地 指宿市十二町491番地
- 従業員数 15名

詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

入社後、先輩社員の付き添いのもと、お客様へのサービス提供の経験を積んでいただきます。

また、葬祭業での経験をもとに自己成長への意欲を高め、資格や技術の取得を支援します。何事にも前向きな気持ちでチャレンジし、行動力のある方、大歓迎です。

Message

会社の強み

弊社は様々なお客様の想いやご希望に寄り添えるよう、創業以来50年以上、変革しながら葬祭業に携わってまいりました。

葬儀業界は今後需要増加が見込まれています。その中で、多様化するお客様のニーズに応えられるよう、弊社は、5つの斎場を保有し、生花部と葬祭部を構えることでお客様のご希望に合わせたトータルサービスを提供しています。

また、故人やご遺族に寄り添うことで、細部への気配りや自身の本来持っているコミュニケーション能力や自己判断能力がさらに高まるきっかけとなります。



Company Profile | 南さつま市にある企業



株式会社 日峰測地

- 事業内容 社会インフラ整備のプロデュース
(計画、調査から設計、施工管理まで)
- 所在地 南さつま市金峰町大野3616番地
- 従業員数 38名 (男性32名、女性6名)

詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

社員が安心して長く働けるよう、様々な育成プログラムを提供しています。建設コンサルタントは、社会インフラを支える重要な役割を担う仕事です。まず、入社してから数年は、基礎力を身につけることが大切です。5年目以降は、専門性を高め、リーダーシップを発揮できるようになっていくことが期待されます。

Message

働きやすさについて

社員一人ひとりが働きやすく、活気あふれる職場であることが特徴です。最近では完全週休二日制を導入し、鹿児島支店を鹿児島中央駅付近に移転するなど、社員がより働きやすい環境作りにも積極的に取り組んでいます。

職場内では、役職や年齢に関係なく、お互いを尊重し、フラットな関係で接することができるため、気軽に相談し合ったり、協力し合ったりすることができます。組織として、新しいことに挑戦することを奨励し、失敗を恐れずに改善を繰り返せるような風土が根付いています。会社は社員の成長を応援し、スキルアップやキャリアアップのための機会を提供しています。社員もまた、自分の成長のために積極的に学び、自己啓発に努めています。



株式会社 コワダヤ

- 事業内容 豚肉の製造・加工
- 所在地 南さつま市加世田内山田80番地
- 従業員数 139名 (男：104名/女：35名)

詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

「コワダヤ」で働く魅力は、鹿児島の特産品である豚肉の商品を生み出す仕事に直接携われることです。チームワークが求められるため、経験豊富な先輩たちが技術を1つ1つ指導してくれます。自動化された設備を導入した工場、できることを少しずつ増やしていき、いずれは指導する立場としての活躍を期待しています。

Message

会社の強み

1948年に東京で食品加工業として創業後、1963年に市の誘致企業として南さつま市に進出した私たち「コワダヤ」。現在では全国でも有数の豚肉製造・加工の工場としての機能を果たしています。出荷先は全国各地にあり、特に鹿児島黒豚は特別な存在として高い評価を受けています。

そんな私たち「コワダヤ」は、食に携わる者として、そして鹿児島の豚を「安心・安全」に提供するため、全従業員が誇りを持って仕事に励んでおり、協力しながらともに切磋琢磨できる仲間をお待ちしています。



スターゼンミートプロセッサー株式会社

加世田工場

- 事業内容 国産食肉の処理加工
- 所在地 南さつま市加世田内山田133
- 従業員数 199名

詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

入社後は先輩社員がマンツーマンでサポートしながら仕事を教えます。実際の作業と一緒にしながら、ナイフなどの道具の使い方や加工のコツを身につけていきます。個人差はありますが、多くの社員が約3ヶ月で基本的な作業を一人でできるようになります。分からないことはすぐに周りに聞けるサポート体制が整っているため、知識や経験がなくても安心して働けます。

Message

働きやすさについて

私たちの会社は、牛肉や豚肉の食肉処理・加工を行っています。生産者の方が大切に育てた牛や豚を、安全でおいしいお肉にして、スーパーや飲食店に届けています。

また、ふるさと納税の返礼品として提供したり、海外に輸出したりと、日本だけでなく世界にもお肉を届けています。さらに、食べ物や無駄にしないための取り組みや、地球温暖化を防ぐための工夫、動物にできるだけストレスを与えない扱い（アニマルウェルフェア）にも力を入れています。「食べること」は、私たちが生きていくうえで絶対に欠かさないものです。その「当たり前」を守る仕事を通じて、地域や社会に貢献し続けています。





株式会社 山野井



- 事業内容 食肉製品製造業
所在地 南さつま市金峰町高橋3075-28
従業員数 58名

詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

新入社員1人に所属部署の先輩社員が1人つき業務指導を行う指導担当員制度があり、一人ひとりが自律する社会人になるためのスタートを応援します。また永年勤続表彰制度があり、5年10年など特定の年数勤続した方を表彰します。他にも、会社が認めた資格は取得費用を全額負担する資格取得援助制度も導入しています。

Message



職場の雰囲気

当社の強みは、高い技術力と中小企業ならではの柔軟な製造体制です。社内には国家資格であるハム・ソーセージ・ベーコン製造技能士が在籍しており、製造現場で技術力と信頼性の向上と、製品の「おいしさ」と「安全性」を支えています。また、大量生産が中心となる大手企業とは異なり、少量の製造に対応できるため、お客様の多様な要望に応えることができます。さらに、一つひとつの工程に手作業を取り入れることで、機械だけでは作り得ない味を生み出し、細かい部分まで目を行き届かせることができます。徹底した品質管理のもと、安全で安心な製品を提供し、お客様に信頼されるものづくりを続けています。



社会福祉法人 椎原寿恵会

かせだフレンドホーム

- 事業内容 障害者(身体・知的・精神)の入所者利用者様の日常の支援
主な業務は、食事・排泄・入浴等の支援や買い物代行、レクリエーション等の企画、立案、実施
所在地 南さつま市加世田内山田2580番地
従業員数 41名

詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

当施設では「人材育成委員会」を中心に、職員一人ひとりの成長を支える体制を整えています。新人職員への指導をはじめ、経験年数に合わせた計画的なOJTで着実なスキルアップを目指します。また、施設内外での研修参加や自己啓発を積極的にサポートしており、業務に役立つ対象資格の取得費用補助もご用意しています。

Message



働きやすさについて

- 月に1～2回の部署会議、勉強会以外は残業がなく引継ぎをして時間で退社できます。
- 夜勤は3人体制で心強く・頼もしい先輩スタッフとの安心した夜勤体制となっています。
- 当施設は、スタッフが自主的に働けるようサポートすることを心がけています。利用者様が安心した生活を送れることをベースにその人らしさを尊重し「楽しい施設生活を送ってほしい」と各自が考えた企画を実践し、日常生活に利用者視点を優先に働けることを目指しています。利用者様、職員、双方が輝き、感謝・感激・感動を実感した時間を過ごしていただきたいと考えます。私たちと一緒に素敵な『K』を増やしていきましょう！

医療法人尚人会 阿多病院

- 事業内容 精神科・心療内科・内科
所在地 南さつま市金峰町花瀬1929
従業員数 98名

詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

各職種に対応した院外の研修会へ積極的に参加できる体制を整えています。毎月1回、全職員を対象とした院内研修会も開催しています。入職後の資格取得のための支援制度も充実しており、向上心を持ってチャレンジする方を応援します。

Message



会社の強み

昭和27年、「阿多精神・神経科病院」を前身とし、法人名の由来となる「人を尚（たつと）ぶ」を基本理念に地域医療に取り組んでいます。現在、病床数は認知症治療病棟・精神一般病棟で全204床あり、精神科デイケアや認知症窓口を併設し、包括的なサポートができる環境を整えています。当法人は、職員が仕事と生活を両立できる環境に取り組んでおり、地域医療に貢献したいと思われる医療従事者の方々を求めています。



社会福祉法人 野の花会



- 事業内容 社会福祉事業
所在地 南さつま市加世田武田13877
従業員数 434名

詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

介護ロボットや福祉用具、ICTを積極的に導入し、これらを効果的に使いこなせるよう努力しています。これにより介護の負担が減少し、職員の負担軽減等につながるよう努めています。また、資格のない職員に対しても無料で受講できる資格取得支援制度があり、キャリアアップが見込めます。さらに、県外への研修も積極的に行っています。

Message



会社の強み

社会福祉法人野の花会は、「福祉に文化を」を理念に、昭和62年に法人を開設し、創設時より身体抑制・拘束ゼロを当たり前として、日中おむつゼロや自立支援介護の実践等に努めています。また、13年前より介護ロボットや福祉用具を積極的に導入し、ベッド・車椅子間の移乗や排泄介助等、お客様とスタッフともに負担の少ない安心安全な介護の実践にも努めてきました。さらに、9施設40事業を運営しており、退職することなく自分に合った職場環境で働けることや、希望等による異動により、スキルアップも図ることができます。

観光業・小売業

No.57



一般社団法人

南さつま市観光協会

- 事業内容 観光/地域情報収集・発信・特産品販売事業、着地型観光・委託事業・その他観光まちづくりに関する事業 他
- 所在地 南さつま市加世田本町34-2
- 従業員数 15名

詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

主にOJT。スペシャリストではなくジェネラリストを育成。情報発信・商い(対面・オンライン)等「観光まちづくり」全般に共に取り組む育成方法。マーケティングやマネジメント等、総合プロデュースに必要な能力の向上を目標としています。リカレント教育を実施。学ぶ機会を提供し、キャリアアップ・人脈づくりに繋げています。

Message

地域とのつながり

【パーパス】《ふるさとを「今」も「これから」も》

当協会は、あらゆる視点・視座・視野から地元(ふるさと)を持続可能で面白い場所に維持向上させる「リーディング観光協会」を目指しています。

世界は、絶えず変化するテクノロジーと生活環境の中で、常に進化し続けています。しかし、その一方で地域の美しさや文化、温かいコミュニティが失われつつあります。

私達の使命は、地域の文化や伝統を尊重しながら、あらゆる分野で「地方コミュニティ」の発展を支援し、持続可能な社会の未来を築いていくことだと考えています。

地方で暮らすかゆえの心の豊かさや価値ある生活を創造し続け、未来に希望を抱き地域社会と共に歩み、共に成長していきます。



Company Profile | 南九州市にある企業

総合建設業

No.58

K 桑畑建設 株式会社

- 事業内容 土木工事・舗装工事・解体工事・建築工事等
- 所在地 南九州市川辺町永田4071-3
- 従業員数 42名

詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

最初は現場の作業に慣れてもらうために上司の指示に従って作業をし、徐々に慣れれば、重機の操作や土木施工管理などの資格取得に励みながら、より高度な技術を身につけ一人前へと成長していきます。当社では社員のスキルアップに欠かせない資格取得の費用を全て会社で負担しております。多くの資格を取得し、一人前へと成長できる会社です。

Message

会社の強み

桑畑建設は創業より地域密着型の建設業者として、地域のインフラ・防災・減災事業など、常に新しい発想と技術の向上に努め「より良き地域社会」を創造するために貢献して参りました。当社は建設業の他に、産業廃棄物処理施設の「南九州エコセンター」、地元の方々に人気の温泉施設「川辺K温泉」、いちごやマンゴーの生産・販売をする「K観光農園」と様々な事業を展開しており、他にもグループ会社として、「ケイ重機運輸」「吉留建設」と桑畑建設を含めた6つの事業によって展開され、お客様のご要望にお応えできるように、それぞれの持っている専門的な知識や技術を会社間で共有し一つになることでより大きな成果を生み出しております。



総合建設業

No.59



株式会社 大成寺工務店

認定



- 事業内容 建築工事業・土木工事業一級建築設計事務所(設計監理)宅地建物取引業(不動産売買仲介等)
- 所在地 南九州市川辺町平山3118番地
- 従業員数 9名

詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

人材育成には各自の意識の向上と明確な目標をたてることが大切です。当社には経験豊富なスタッフが多くいます。日々フォローしながら、各自のスキルアップや専門的な資格の取得に積極的に取り組む環境づくりを目指しています。このことで、組織や社会に貢献し、自己の研鑽にも繋がっていくものと考えます。

Message

会社の強み

当社は1945年の創業より80年余りに亘り、公共施設(道の駅川辺やすらぎの郷、ふれあいセンターわくわく川辺、市内の学校の校舎や体育館の新築や改修工事等)や民間の建物を数多く手掛け、街づくりに大きく貢献してきました。「これからはふるさとの街をつくるのは若い世代がその担い手になって欲しい!」との思いから、若い人の採用や、人材育成に積極的に取り組んでいます。未経験者でも前向きな気持ちとやる気があれば知識も経験も身につく、将来は街づくりに大きく貢献する事ができます。

また、当社はISO(品質・環境・労働安全衛生)の取得や、鹿児島県SDGsの登録などにも積極的に取り組み、今後も建設業を通して地域社会や人材育成に貢献していきます。



建築板金塗装業

No.60



株式会社 塗木板金塗装

- 事業内容 建物の外壁塗装、内部塗装、瓦塗装、建物の屋根・外壁等板金工事、雨樋工事 など
- 所在地 南九州市知覧町東別府14401-3
- 従業員数 3名

詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

未経験でも安心!最初はアシスタントから始め、建物仕上げる技術を徐々に身につけます。経験を積んで技能士の資格取得も可能です。講習費用も会社が全額負担し、あなたのスキルアップを全面的にバックアップします。

Message

働きやすさ

「全力で働き、全力でオフを楽しむ!」

私たちの仕事は、建物の未来をつくる塗装・板金工事。平日は現場に出て、体と頭をフルに動かしながら職人としての汗を流しています。

だからこそオフの日はしっかり休んでリフレッシュするのが当社のスタイル。社内には、週末になると海へ繰り出す釣り好きや、地域のソフトボールチームで白球を追いかけるメンバーが集まっています。

少人数の会社なので、上下の関係はほとんどナシ。全員の顔と予定が見えるからこそ、「今週末、潮目がいいので金曜早めに上がりたいです!」「試合があるので休みを…」なんて相談も、みんなで「いってらっしゃい!」と快く送り出せる風通しの良さがあります。



建設業

No.61

認定



株式会社 加覧組



- 事業内容 道路・河川など社会基盤の整備 ICT施工・測量（ドローン・3D測量）国道225号維持管理業務
- 所在地 南九州市川辺町小野1184
- 従業員数 33名（男：27名 女：6名）

詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

加覧組では、資格取得支援や社内外研修、OJTを通じて社員一人ひとりの成長を支援しています。未経験者でも安心して学べる環境を整え、技術力だけでなく人間力も備えた人材の育成に取り組んでいます。入社後は研修や現場経験を通じて基礎を身に付け、資格取得支援制度を活用しながら技術者として成長できます。経験を積んだ後は現場のリーダーとして活躍し、将来的には施工管理技士や工事主任として現場運営を担うなど、段階的にキャリアアップできる環境を整えています。

Message

地域とのつながり

当社は、国道225号の維持管理をはじめ、道路・河川・砂防などの社会基盤整備を通じて、地域の安全・安心な暮らしを支えています。地域の皆さまが日々安心して生活できるよう、災害時の迅速な対応やインフラの維持・整備にも力を注ぎ、地域に欠かせない存在を目指しています。また、「すっがホイッ祭り」の開催をはじめ、地域イベントへの参加やボランティア活動などの地域貢献にも積極的に取り組み、地域との交流を深めながら、住みよいまちづくりと地域のさらなる発展に貢献しています。



製造業

No.63



三豊機工株式会社 鹿児島工場

- 事業内容 冷間圧造工具（金型）の製造・販売
- 所在地 南九州市川辺町清水1542-1
- 従業員数 154名

詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

入社後のOJT研修で全ての部署を体験し、適性や部署の状況を踏まえ配属先を決め、本人の能力に合わせてじっくり育成します。配属先の仕事をマスターした後は、他部署へのチャレンジも推奨しています。最新設備など、500台以上の工作機械を保有しており、様々な加工を習得できます。個人のキャリア形成と会社の成長の双方を視野に取り組んでいます。

Message

会社の強み

モノとモノを強固につなぎ止めるためのボルトやナットなどの締結部品は、ものづくりのあらゆる分野で必要とされており、当社は、締結部品を作るための冷間圧造工具（金型）の製造・販売をおこなっております。当社の強みは、金型の製造工程全てを内製化していることです。材料の切断から完成までを自社で一貫生産している事は、業界では類を見ない生産体制です。他社がやらないこと、やれないことにトライし、お客様に選ばれる企業を目指しています。



また、社員の意見を前向きに受け入れ、スピーディーな意思決定で、改善や設備投資を進めております。このシステムは結果として販路拡大や売上向上につながっており、財務的にも安定した経営を長く続けております。

製造業

No.62

認定



松元機工 株式会社



- 事業内容 農業機械製造、メンテナンス
- 所在地 南九州市頰娃町牧之内9325
- 従業員数 95名

詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

社員一人ひとりの技術の向上が、会社にとって大切な財産となります。弊社では積極的に資格取得（特に、国家資格の「農業機械整備士」や「機械加工技能士」など）に取り組んでいます。

資格取得の費用はすべて、弊社が負担し、取得後は資格手当が付きま。

Message

会社の強み

乗用型茶摘採機、さとうきび収穫機、枝豆収穫機など、主に農作物の収穫に関する乗用型の機械を開発、製造しております。特に乗用型茶摘採機、さとうきび収穫機では国内トップシェアを有しています。

自社工場にて開発から製造まで、一貫生産を行い、販売後の修理、メンテナンスにも対応しています。

「構造がシンプルで壊れにくい、丈夫で長持ちする機械づくり」をモットーに技を磨き常に時代の必要とするものを充たすためのゆるぎない努力を続けています。



食品製造業

No.64

認定

有限会社 エスランドル



- 事業内容 農産物生産、農産物一次加工（野菜粉末、野菜・果物ペースト等）
- 所在地 南九州市川辺町田部田5329-2
- 従業員数 6名

詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

入社後は製造や農業の現場で基礎を学び、適性や希望に応じて商品開発、品質管理、営業、農産物生産、コンサルティングなど幅広い分野に挑戦できます。研修や資格取得も支援。食や農業の課題解決に関わりながら、ものづくりの確かな技術と専門知識の両方を身に付け、将来にわたって活かせる力を育てられる仕事です。

Message

会社の強み

「食の未来をつくる仕事」

エスランドルは、鹿児島県南九州市から全国、そして海外へ向けて農産物の価値を発信する会社です。野菜などの農産物を活用した食品づくりをはじめ、商品開発、OEM製造、海外輸出にも取り組んでいます。

また、自社事業だけでなく、全国の農業者や食品事業者に対する商品開発や販路開拓、品質管理などのコンサルティングも行っています。大学との共同研究や新商品の開発にも積極的に挑戦し、「おいしい」と「健康」を両立した価値づくりを続けています。

地域から全国へ、そして世界へ。食の未来を切り拓く仕事に挑戦できる会社です。





南薩食鳥 株式会社

- 事業内容 食肉(鶏肉)商品の製造・加工
卸・販売・ギフト
- 所在地 南九州市知覧町郡3635
- 従業員数 130名(グループ全体510名)

詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

マナー研修・メンター&メンティー研修、若手社員のための社長塾、人間学勉強会(木鶏会)、社外研修機関においての研修業務経験・実績を積んでの役職。高卒者で実績を積んだ2名取締役役に抜擢。頑張りがいのある会社です。

Message

会社の強み

鶏肉の食文化を南九州から日本全国、そして世界へ！を合言葉に事業を展開。全国の契約農家様の親鶏や種鶏を扱っており、一企業での取扱い数は日本一。取引先は国内大手食品メーカー、スーパー、精肉店、居酒屋等多方面。一部商品は輸出もしています。また、イスラム教の厳しい審査をパスし2011年にハラル認証を取得。国内向けにハラル事業も展開中。人が生きるために欠かせない『食』に関わる事業です。大手企業が出来ないことをする！を実践して業績を伸ばし続けています。世界の食卓に安心・安全・幸福を届ける事業を展開しています。南九州市の夏祭り「知覧ねぶた祭」に企業で参加。弊社の納涼祭は地域参加型の夏祭りです。



有限会社 永照電気



- 事業内容 電気設備・空調設備・再生可能エネルギー設備の設計・施工
- 所在地 南九州市知覧町郡17406-1
- 従業員数 13名

詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

最初は先輩と一緒に現場で補助業務をこなし、経験を積んで技術力が身に付いてきたら、徐々に現場を任せっていきます。現場で必要な技能講習・特別教育等は会社が費用負担し支援しています。一部の国家資格の取得者には毎月資格手当も支給されますので、現場経験に加えて多くの専門知識や技能を習得できます。

Message

働きやすさについて

「電気を通じて地球にやさしく地域を笑顔に」
永照電気は社員が10~40代で年齢に近いこともあり、分からないことも質問しやすい風通しの良い職場です。打ち合わせも先輩後輩関係なく、みんなで話し合っておこなっています。現場と事務所で忙しい時期も協力し合って乗り切っています。現場は公共の建物から民間企業、個人宅、太陽光発電所まで幅広く、工事の内容もコンセントの取付1箇所から、大規模工事まで様々です。令和7年度は南九州市新庁舎建設工事の電気工事も担当しました。また、飲み物や季節ごとに作業服を支給するなど会社の福利厚生も充実しています。休日は週休2日制になり、プライベートの時間も確保できるのも魅力です。



株式会社 サタコンサルタンツ



- 事業内容 公共事業を中心として社会インフラ整備の為に測量・調査・設計等
- 所在地 南九州市川辺町清水3279番地3
- 本社 鹿児島市鷹師2丁目3番2号
- 従業員数 107名(役員含む R8.4現在)



人材育成やキャリアアップの取り組み

当社は若手を育成する研修制度を導入し、熟練技術者との融合を図っています。多様な人材が活躍できる組織作りを進めています。スタッフのスキルアップを全面的にバックアップし、働きやすい環境を整えています。安心して長く活躍できる職場で、やりがいのある業務に取り組みます。

Message

働きやすさ

当社は、歓喜も苦悩も分かち合える仲間が組織の成長の鍵と考えています。お互いの想像力を刺激し、新しいアイデアを形にする環境です。スタッフ一人ひとりの力が、お客様のニーズに応える商品やサービスを提案し、マッチした形をご提供していくことで実績と信頼を築いてきました。建設コンサルタントとして、多様なプロジェクトに携わり、社会に貢献できるのが魅力です。また、アットホームな社内雰囲気の中で、積極性、柔軟性、外向性を持つ人材を求め、新たなマーケットやビジネスの可能性を追求しています。



医療法人 聖仁会 南薩ケアほすびたる



- 事業内容 医療・介護
- 所在地 南九州市川辺町平山5860番地
- 従業員数 170名



人材育成やキャリアアップの取り組み

職員一人ひとりが専門知識と技術を高められるよう、院内研修や各種勉強会への参加を推進しています。また、先輩職員による丁寧な指導やOJTを通じて、経験の浅い方でも安心して業務に取り組める教育体制を整えています。資格取得や専門性向上を支援し、個々の能力や経験に応じたキャリア形成をサポートしています。

Message

会社の強み

当院は、一般病床や療養病床、介護医療院を備え、急性期から慢性期、介護まで地域のニーズに応じた医療・介護サービスを提供しています。また、地域の医療機関や介護施設との連携を図り、患者様一人ひとりの病状や生活環境に合わせた継続的な支援を実施しています。内科をはじめとする幅広い診療機能に加え、人工透析やリハビリテーションなど専門性の高い医療にも対応しています。さらに、令和8年4月には小児科を新設し、子どもから高齢者まで地域の皆様が安心して医療を受けられる体制づくりに取り組んでいます。





社会福祉法人 更生会

- 事業内容 ○障害福祉 ○高齢者福祉
○児童福祉 ○地域福祉
- 所在地 南九州市瀬戸町別府4710-6
- 従業員数 319名

詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

入職後は、中堅職員がチューターとして業務上で必要なスキルや知識を育み、新任から段階ごとに内部外部研修によるスキルアップ。メンターとしては、職員に応じた悩みの相談といった取り組みを行っています。個人が思い描く職員像、どのように職歴を重ねていきたいのか意向を確認し、理想に近づけるようサポートいたします。

Message

会社の強み

基本理念として以下の3つを掲げています。

1. 愛・真心 ～すべての人々に愛と真心を～
2. 自立・発展 ～あなたもわたしも活躍できる場を～
3. 地域・共生 ～地域と共に生きる・活かす・創る～

人と接する業務ですので日々、大なり小なりの変化があり、その変化に気づき、その時、その方に応じた対応の積み重ねです。この積み重ねによって、職員自身もコミュニケーション力・対応力といった人として成長し続けられるそんな職場です。

また、「地域交流センターはやま(旧南九州市立別府中学校)」には、どなたでも利用可能なスペースが複数ありますので、是非お立ち寄りください。事業所見学も随時受け付けております。



株式会社 マキオ A-Zかわなべ

- 事業内容 各種商品小売
- 所在地 南九州市川辺町永田1551番地
- 従業員数 249名

詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

入社後、半年～1年の間に店舗内の様々な部門で研修を行います。興味のある売場から全く関心のない売場まで様々ですが、スタッフ及びお客様と繋がりがながら様々な接客を学び、本人が少しでも挑戦・成長できるように仕事を任せます。また入社後は店長(店長代理)、先輩スタッフがしっかりサポートします。

Message

会社の強み

県内3店舗で24時間営業をおこなう複合型大型スーパーで、皆様の生活のお手伝いをしています。

当社にはマニュアルはありません。34あるさまざまな部門について学べ、自ら可能性を見出すためにほとんどを任せます。自分たちで考え、工夫して売り場づくりに挑戦することができます。

また、様々なお取引先・お客様と関わることで色んな意見を売り場に反映させる事ができるやりがいのあるお店です。



株式会社 南九州沖縄クボタ

- 事業内容 農業機械の販売・メンテナンス
- 本社 霧島市溝辺町崎森973-1
- 従業員数 344名
- 南薩エリア 加世田、知覧、瀬戸、山川営業所

詳細はコチラ /



人材育成やキャリアアップの取り組み

入社後、定期的に農業機械の基礎研修を行いますので、機械のメンテナンスについて未経験の方でも安心して働けます。また、入社後一定期間は先輩社員のOJTで指導いたします。まずは、社内研修や上司・先輩の指導のもと、実践で少しずつ覚えて頂き、お客様から信頼される存在になることがキャリアアップの近道です。

Message

会社の強み

トラクターをはじめとする農業機械でおなじみのクボタです。国内トップシェアの(株)クボタの直系ディーラーであり、宮崎・鹿児島・沖縄3県の農業の近代化と生産性の向上の一翼を担ってきました。顧客満足と従業員の幸福を追求して、地域における超一流の企業であることを目指しています。

農業機械の販売・メンテナンスを中心として、ミニトマトの生産や農業散布用ドローン免許教習所の運営等、幅広い事業を展開しています。

人と話すことが好きな方、機械いじりが好きな方、農業に興味がある方、自然豊かな地域で仕事がしたい方には非常におすすめの仕事です。



鹿児島県の 就職・移住情報

01 鹿児島県就職情報ポータルサイト



鹿児島県の企業情報・求人情報・インターンシップ・就職関連のイベントなど、鹿児島県で就職したい方のお役立ち情報満載の就職情報ポータルサイトです！



詳しくはウェブサイト

02 鹿児島県の魅力を配信公式LINEアカウント



「もどかご！」では、県内企業の情報や県内各地の旬の話題などを月2～3回のペースで配信しています。鹿児島で「暮らす・働く・遊ぶ」魅力をお伝えします！



LINEお友達登録

03 鹿児島県移住・交流ポータルサイト



「かごしま移住ネット」では、県内市町村の移住支援制度や、セミナー・相談会などのイベント情報、移住者の声などをご紹介します。



詳しくはウェブサイト

04 鹿児島県ふるさと人材相談室



Uターン希望者(県外在住の方限定)向けの求人を専門に取り扱う、鹿児島県が運営する無料職業紹介所です。鹿児島県庁、東京事務所、大阪事務所の3か所に設置しています。



詳しくはウェブサイト