

## 会社の特徴、魅力、強み



阿久根建設は、鹿児島県を中心に土木・建築に関する設計・施工を行っています。

マンション・アパート・公営住宅といった集合住宅や個人住宅、事務所・店舗、生産、リサイクル施設の設計・施工、公共施設舗装、道路舗装、一般土木、港湾工事などあらゆる土木・建築に携わっています。

提供する「製品、サービス」を通じて地域社会や街を、そして人々の心を、豊かにして参ります。

## ◇特定建設業の許可

鹿児島県知事許可(特-30)第15551号  
建設業の種類：土木工事業・建築工事業・大工工事業・とび、土工工事業・屋根工事業・鋼構造物工事業・舗装工事業・しゅんせつ工事業・塗装工事業・防水工事業・内装仕上工事業・水道施設工事業・解体工事業

## ◇一級建築士事務所登録

鹿児島県知事登録 第1-20-242

鹿児島本店  
〒890-0056 鹿児島市下荒田4-16-5  
TEL：099-255-4161 FAX：099-254-9898

阿久根本社  
〒899-1628 阿久根市塩鶴町1-1  
TEL：0996-73-1000 FAX：0996-73-4633

## 代表者からのメッセージ

私たちの仕事はおお客様の想いや夢を形に変えていく仕事です。単にものを創ればいいというものではありません。そこには図面通りに創るといふ事を遙かに超えて、お客様に満足以上の感動や感激をいただくことを目標としております。

- ・感動という商品を提供して、感謝をいただく仕事
- ・お客様の感動の大きさに応じて、収入も増える仕事

想いを共感できる方々との楽しい出会いをお待ちしております。

## 製品等の紹介

- ・国・県・各市町村からの公共工事・建築物・道路・舗装・港湾などの建設・土木工事
- ・企業・団体・個人の建築物・土木工事など



阿久根市民交流センター  
構造：鉄筋コンクリート造  
地上3階  
延べ面積：3,229.14㎡  
2018年10月竣工



肥薩おれんじ鉄道阿久根駅舎  
構造：木造2階建 一部平屋  
延べ面積：470.44㎡  
2014年5月竣工

## 会社情報

資本金	2,500万円	関連会社	
設立年月	1949年9月		
総売上高	1,438百万円(2019年)	主な取引先	●国土交通省九州地方整備局●鹿児島県北薩地域振興局●鹿児島市●阿久根市●長島町など
営業収益	4百万円(2019年)		
従業員	総数40名、平均年齢53.0歳、平均勤続年数16.6年 (以上2020年4月現在)		
採用者数	2021年4月(予定) 1名(男性1名、女性0名)		
	2020年4月(実績) 0名(男性0名、女性0名) / 中途(実績)6名(男性6名、女性0名)		
	2019年4月(実績) 0名(男性0名、女性0名) / 中途(実績)3名(男性3名、女性0名)		

## 給与、勤務条件等

給料(月額)	高卒167.1千円、短大・専門卒180.3千円、大学(院)卒190.2千円
諸手当	技術手当、役職手当、扶養就学生手当 ほか
昇給	年1回
賞与(ボーナス)	年2回
勤務体系	勤務時間:8:00~17:00(休憩60分)、週休2日制
有給休暇	年次有給休暇(年10日勤続6か月以上以降年数に合わせて付与 最大20日)、夏季休暇2日、年末年始休暇3日、慶弔休暇、産前産後休暇(出産前後各6週間)、育児・介護休暇 ほか
福利厚生	雇用、労災、健康保険、退職金共済(勤続2年以上)

## 採用で重視することや必要な資格等

- この仕事に必要なことは、明るさ・気付きと誠実さです。  
お客様の生命と財産をお守りする建物や地域の安心安全を支えるインフラを創る仕事に対して、やりがいを感じる方。
- ・普通自動車免許(AT限定不可 業務で社有車(MT)を使用することあり)(入社後取得可)
- ・入社後、1級・2級施工管理技士をはじめ、建築・土木に必要な資格取得を奨励します。  
(国家試験・資格取得の費用は、会社が負担します)
- ・知識の習熟度に応じて、研修等を実施します。

## 先輩社員からのメッセージ

「共存と共栄の精神でおお客様の満足と企業の発展に尽くす」  
阿久根建設のスタッフはこの経営理念のもと、常にお客様の事を意識した「お客様第一主義」で業務にあたっています。お客様に感動していただける仕事をしよう!これが私達スタッフの共通言語です。  
お客様に満足いただくためにはスタッフが輝ける職場でなければいけません。現場、事務所問わず環境整備を徹底し、意欲を持って働ける職場環境をつくっています。そして、イントラネットの活用、グループ懇親会の実施により社員同士のコミュニケーションも大事にしています。  
一緒に仕事ができる「縁」の不思議さに感謝し、明るく元気な職場で「物づくり」、自分の夢の実現に向けた「夢づくり」を一緒にしていきましょう!

## 出社から退社までの流れ

- (事務) 7:45 出社 8:00 始業、朝礼、経理・請求事務、総務業務 12:00 昼休憩  
13:00 経理・請求業務、総務業務 17:00 終業、退社
- (現場) 7:45 出社 8:00 始業、朝礼、現場管理、各種資料確認・まとめ 12:00 昼休憩  
13:00 現場管理、各種図書類作成 15:00 休憩 現場管理、資料作成・まとめ  
17:00 終業、退社



## 人材教育・能力開発等の制度

- ・入社後、1級・2級施工管理技士をはじめ、建築・土木に必要な資格取得を奨励します。  
(国家試験・資格取得の費用は、会社が負担します)

## 社内イベント、地域活動など

- ・各種清掃活動、地域ボランティア活動他

## 自由欄

「働き方改革」関連法が施行され、積極的に取り組んでおります。  
令和2年4月から完全週休2日制を導入しました。現場ではスケジュールを工夫しながら、業務遂行をしています。早く当たり前にしていきたいと思っております。  
また、就学しているお子様がいらっしゃる従業員に補助・手当を導入しました。そのほかにも映画鑑賞料金の補助など実施しており、さらなる福利厚生の充実、向上を目指していきたいと考えています。

従業員の満足、やりがいがないければ、お客様にいいモノ、製品、サービスは提供できません。  
「従業員の満足、やりがい」⇒「お客様の満足、感動」⇒「地域、社会への貢献」につながっていくと考えています。

## 問合せ先

- 担当部署：総務部 担当 久保田
- 電話：0996-73-1000 Fax 0996-73-4633
- E-mail：kubota@akune.jp



## 会社の特徴、魅力、強み

約50年前、阿久根市に現在の会長が設立した会社です。家電の修理などから始まりましたが、今では個人宅はもちろん、市や県の大きな工事も請け負う会社に成長しました。電気、水道、衛生設備工事と仕事の内容は幅広く、地域の何でも屋さんのような存在です。必要な資格については、事業所の規定によりますが、事業所が費用を負担し取得することが出来ます。社員の仲もよく、会社で年に2回は食事会やバーベキューをしています。



## 代表者からのメッセージ

弊社の仕事は決して簡単で、易しい仕事ではありません。しかし、地域社会やお客様の役に立つ、やりがいのある仕事です。知らないことやわからないことが多く、最初は戸惑うかもしれません。その時は、好奇心とやる気をもって仕事に取り組んで欲しいと思います。きっと成長していきます。負けず嫌いなあなた、一緒に働いてみませんか。

## 製品等の紹介

- 小中高校の空調設備工事
- 道の駅等のトイレ新築工事
- 水源地、配水池電気計装設備工事
- 配水管布設工事
- 一般住宅や公共施設、工場などの電気工事  
給排水設備工事、空調工事、衛生設備工事など
- 漏水工事、水道工事

## 会社情報

資本金	1,000万円	関連会社	
設立年月	1986年11月		
総売上高	3億5100万円(2020年)	主な取引先	●阿久根市役所
営業収益	4100万円(2020年)		●ヤナセ産業株式会社 ●大川建設株式会社
従業員	総数9名、平均年齢48.8歳、平均勤続年数12.4年 (以上 2020年4月現在)		
採用者数	2021年4月(予定) 2名(男性2名)		
	2020年4月(実績) 1名(男性1名)		
	2019年4月(実績) 0名		

## 給与、勤務条件等

給料(月額)	高卒170,000円～ (資格、経験による)
諸手当	皆勤、通勤手当、繁忙手当
昇給	年1回(4月、会社の経営状況、本人の勤務態度による)
賞与(ボーナス)	年2回(8月・12月)
勤務体系	勤務時間:8:00～17:00(休憩120分)時間外勤務あり、年間休日72日
有給休暇	年末・年始休暇(4,5日)、盆休暇(3日)、慶弔休暇、年次有給休暇(継続勤務年数による)、産前休暇(出産前8週間)、産後休暇(出産後8週間)、介護休暇(5日以内) ほか
福利厚生	各種社会保険、作業着支給(年2回)

## 採用で重視することや必要な資格等

- 採用で重視すること  
好奇心を持って仕事ができる方。  
真面目に取り組むことができる方。
- 必要な免許、資格  
普通運転免許(AT限定不可)  
資格は経験を積みながら、会社の費用で取得することが出来ます。(会社規定による)

## 先輩社員からのメッセージ

電気設備の担当をしています。入社して17年になります。電気工事を主にしていますが、営業種目が弱電設備、空調設備、浄化槽設備、給排水衛生設備、機械設備等も行っています。なので、電気設備工事を主にして、他の設備工事も経験できるので、自分にとってもいろんな知識や技術が身につきます。難しく、奥深い仕事ですが、おもしろさも感じられる仕事です。

## 入社から退社までの流れ

7:30～7:45 入社 7:45 朝礼・始業 10:00 休憩 12:00 昼休憩  
13:00 現場作業 15:00 休憩 15:30 現場作業 17:00 終業・日報作成・退社  
※その日の作業内容によって適宜変更もあります。

## 人材教育・能力開発等の制度

必要に応じて受講可能

## 社内イベント、地域活動など

バーベキュー、栄養会、社員旅行

## 自由欄

やる気のある人材を求めています。わからないことがあれば、何でもお問い合わせください。初めてでも、建設業のことが何もわからなくても、どんな仕事なのか興味を持ってくださった方、ぜひご連絡ください。

## 問合せ先

- 担当部署：代表取締役 大石 大(ヒロシ)
- 電話：0996-72-1622
- E-mail：oishidenki-8523@guitar.ocn.ne.jp

所在地：阿久根市大丸町 90-3

## 当金庫の特徴、魅力、強み

“そうしん”は、奄美市及び大島郡を除く鹿児島県一円と宮崎県都市を営業地区として、地元の中堅企業や住民が会員となっており、お互いに助け合い、お互いに発展していくことを共通の理念として運営されている相互扶助型の金融機関です。

地元のお客さまからお預かりした大切な資産（預金）は、地元で資金を必要とするお客さまに貸出を行って、事業や生活の繁栄をお手伝いするとともに、地域社会の一員として地元の中小企業や住民との強い絆とネットワークを形成し、地域経済の持続的発展に努めています。



**SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS**  
**21世紀金融行動原則2019年最優良取組事例**  
**「環境大臣賞(地域部門)」を受賞**

「21世紀金融行動原則」とは、「持続可能な社会の形成のために、必要な責任と役割を果たしたいと考える金融機関の行動指針」で、令和2年3月末現在、285の金融機関が署名しています。

当金庫のSDGs宣言に基づき、これまでの一連の取組が評価され、2019年最優良取組事例として「環境大臣賞(地域部門)」を受賞いたしました。令和2年3月4日、環境省にて表彰式が開催され、小泉環境大臣から表彰を受けました。

阿久根支店では、地域行事への参加として阿久根市の夏の風物詩「みどこい祭り」「脇本元気祭り」や、産業祭へのキッチンカー参加、阿久根駅その他各地で行われる行事に積極的に参加し、＜そうしん＞の元気の姿をアピールし、地域の活性化に努めています。



**阿久根市**  
**「あくねチャレンジフードトラック事業」**

2020年2月にフレスポと次郎にて、阿久根市・鹿児島国際大学・当金庫連携の「あくねチャレンジフードトラック事業」を開催。阿久根の食材を用いた「ごほうびドーナツ」に「もれび農園」の苺を合わせた「いちごサヴァラン」、阿久根の海の幸を詰め込んだ「シーフードフォカッチャ」が販売されました！

## 阿久根支店 支店長からのメッセージ



阿久根支店は、「働きがい、働きやすい」環境づくりをモットーに、お客さまにとって「頼りがい、頼りやすい」・地域にとって「つながりがい、つながりやすい」そうしんを目指し、働いています。

“そうしん”は、令和3年2月に創立90周年を迎えます。

これまで以上に皆さま方から信頼される地域金融機関としての「なくてはならない存在」づくりの力となってくださる方を求めています。ぜひ一緒に働きましょう。

阿久根支店 支店長 竹下 正一郎



鹿児島相互信用金庫 阿久根支店

## 当金庫取り組みの紹介

**そうしんアグリハイスchool支援事業**



県内アグリビジネスの振興と将来の担い手となる高校生を支援するため、「そうしんアグリハイスchool支援プログラム」を提供。プログラム第1号として、鹿児島県立鶴翔高校が25年前から開発・販売している「3年A組豚みそ」について、同高校生とデザイナーとが一緒になって新たにプレミアムデザインの商品が完成しました！

## 当金庫情報

出 資 金	7,335百万円(2020年3月末現在)	関 連 会 社	
設 立 年 月	1931年2月		
経 常 収 益	11,030百万円(2020年3月末現在)	主 な 取 引 先	●鹿児島県内企業及び個人事業主の方 ●個人の方
経 常 利 益	433百万円(2020年3月末現在)		
従 業 員	職員総数606名(パート職員除く)、平均年齢38.9歳、平均勤続年数15.2年 (以上 2020年3月末現在)		
採 用 者 数	2021年4月(予定) 38名(男性15名、女性23名)		
	2020年4月(実績) 28名(男性12名、女性16名)		
	2019年4月(実績) 28名(男性11名、女性17名)		

## 給与、勤務条件等

給 料 ( 月 額 )	高卒(キャリア育成限定コース)147,500円、短大卒(キャリア育成限定コース)156,500円、大学(院)卒(キャリア育成広域コース)190,000円
諸 手 当	住宅手当、通勤手当、家族手当、離島手当 他(※対象者に対して支給)
昇 給	年1回(7月)
賞 与 ( ボーナス )	年2回(6月・12月)
勤 務 体 系	勤務時間:【特定日】8:40~17:40【通常日】8:40~17:00(休憩60分)、週休2日制
休 暇 ・ 休 業	年次有給休暇、慶弔休暇、産前産後休暇、子の看護休暇、介護休暇、育児休業、介護休業ほか
福 利 厚 生	各種社会保険、企業年金、信用金庫年金、退職金制度、住宅・厚生資金融資制度 他

## 採用で重視することや必要な資格等

わたしたちが求めている方は、次のような方です！

- ★地域のお客さまの立場にたち、コミュニケーションができる！
- ★積極的に取り組む「熱意」をもっている！
- ★お客さまと気持ちを分かち合うことができる！

当金庫に入庫する際は、特別必要な資格はありませんが、入庫してからは、金融に関する資格をはじめ、数多くの資格取得にチャレンジしていただきます！



2020年4月入庫 新入職員

## 先輩職員からのメッセージ

(入庫3年目 テラー担当より)

入庫当初、私は様々な不安と期待の気持ちでいっぱいでしたが、先輩方が優しく、時には厳しく指導してもらえる環境の中で、毎日安心して働いています。

私は、お客様から「あなたが担当してくれて良かった！」と言われたことが、これまでで一番嬉しく、その言葉を励みに毎日頑張っています。

お客さまのために何ができるか、どのようにしたら喜んでいただけるかを常に考え、地域に貢献したいという気持ちを持っている方！“そうしん”で、ぜひ一緒に働きましょう。

2020年4月入庫 新入職員ポスター



## 出社から退社までの流れ

<窓口担当の1日(例)>

8:40~業務開始→9:00~15:00 窓口業務(途中昼食時間60分)  
 →締め業務→帰宅<通常日>17:00・<特定日>17:40

<営業担当の1日(例)>

8:40~業務開始→本日の準備後、営業活動※お客さま訪問(途中昼食時間60分)  
 →帰店後、締め業務→翌日の準備→帰宅<通常日>17:00・<特定日>17:40

営業活動風景



## 人材教育・能力開発等の制度

当金庫では、担当や役職等にに応じた研修を開催しています。

★階層別研修 ★職能別研修 ★外部派遣研修 ★職場内OJT

また、通信講座受講や検定試験での資格取得にもチャレンジしていただけます。

★通信講座…預金講座、年金入門、簿記等

★検定試験…簿記、ファイナンシャル・プランニング技能士、法務、財務、年金アドバイザー等

2020年度は、コロナの状況によってWEBを活用した研修も行っています！



## 庫内イベント、地域活動など

地域の暮らしの中で「そうしん」は金融機関としての本来の業務だけでなく、地域の行事参加や、文化振興及び奉仕活動等に積極的に取り組んでいます。

★杉の子会活動……各事業所の新入社員を対象とした「新社会人のためのセミナー」等

★社会貢献活動……社会貢献活動の一環として「街頭募金」「相続セミナー」等

★地域行事への参加…各地域で行なわれる行事に積極的に参加！

★地域貢献活動……毎月第2木曜日を「信用金庫の日」と定め、全店で早朝清掃作業の実施



## 自由欄

～当金庫の取り組みを一部ご紹介いたします～



当金庫は「そうしんSDGs宣言」に基づき、環境課題に積極的に取り組んでおります。今年度、環境にやさしい超小型EV「コムス」を導入し、営業活動中の環境負荷の低減に努めるとともに、同車にSDGsロゴを表示することにより、鹿児島県内におけるSDGsの普及促進を図っております。  
 ※「コムス」の導入は、鹿児島県内の金融機関では初めての取り組みです。



新型コロナウイルス感染症拡大に伴い、直接的・間接的に影響を受けた事業者を支援するため、資金繰り支援等の金融支援を展開しています。さらに「地域“超”密着」を掲げている当金庫では、金融支援に加えて、売り上げ拡大等の本業支援のための「取引先支援事業」も実施しています。

## 問合せ先

- 担当部署：人財開発部 採用担当
- 電 話：099-259-5222
- E-mail：sosin@kasosin.com

## 会社の特徴、魅力、強み

当漁協は本所を阿久根市に置き、北薩地域で水揚げされる水産物の取り扱いをしています。

事業内容としては、販売・製氷冷蔵・購買・指導共済・市場食堂ぶえんかんと多種多様な事業内容に分かれています。入組時には、不安な気持ちもあるかもしれませんが、各部門に必要な資格の取得にも積極的に支援し、職員のスキルアップに繋がっています。

また、組合員をはじめ職員関係者はとても優しく働き甲斐のある職場であります。新入社員の指導についても徹底した教育が行われており、入組後発生する悩み事等についても、各課で協議し今後の職場作りの課題として取り上げています。

当組合は風通しの良い職場を目標にし、安心して安全な水産物の提供に努めています。



## 代表者からのメッセージ

当組合は、職員一人ひとりが高いモチベーションをもち、全員が協力し合いながら仕事に取り組んでいる明るい職場です。社会人になることについてかなり不安になられると思いますが、常に志の高い気持ちを忘れずにお持ち下さい。最初から仕事ができる人はいません、皆さん悩んで成長していきます。北さつま漁協は、そのような人材を一生懸命に応援します。

ぜひ、当組合の一員になり地元を盛り上げていきましょう。

## 製品等の紹介

○北さつま漁協に水揚げされる魚

あじ、うるめいわし、かたくちいわし、きびなご、さば、たかえび（薩摩甘えび）、伊勢えび など



## 会社情報

資本金	2億9939万円	関連会社	株式会社 北さつま
設立年月	2003年4月		
総売上高	21億円(2019年)	主な取引先	
営業収益	8億1500万円(2019年)		
従業員	総数55名、平均年齢43歳、平均勤続年数20年 (以上 2020年4月現在)		
採用者数	2021年4月(予定) 未定		
	2020年4月(実績) 1名(男性0名、女性1名)		
	2019年4月(実績) 0名(男性0名、女性0名)		

## 給与、勤務条件等

給料(月額)	高卒145千円
諸手当	通勤、扶養、役職、資格、早出手当ほか
昇給	年1回(4月)
賞与(ボーナス)	年2回(7月・12月)
勤務体系	勤務時間:5:00~14:00、8:00~17:00(休憩60分)ほか、週休1日、別に2日程
有給休暇	年末・年始休暇(4日)、盆休暇(3日)、慶弔休暇、6か月経過後の有給休暇(10日)ほか
福利厚生	雇用、労災、健康、厚生、退職金制度あり(勤続2年以上)ほか

## 採用で重視することや必要な資格等

- 採用で重視すること  
明るくて、協調性のある方
- 必要な免許・資格  
普通運転免許証

## 先輩社員からのメッセージ

この仕事は朝が早く大変だと思いますがやりがいのある仕事です。私は、他の職種からこの仕事をするようになったのですが、先輩方の指導で仕事出来る様になりました。未経験分野の人も少しでも興味を持つ人がいらっしやれば、丁寧に指導しますのでぜひ一緒に働いてみませんか。

## 出社から退社までの流れ

(事務) 7:30 出勤 8:00 始業・朝礼・各業務 12:00 昼休憩  
13:00 各業務 17:00 清掃・終業・退勤

(市場) 5:00 始業 5:30…1回目セリ 6:30…2回目セリ 7:30…3回目セリ  
8:00 休憩 9:00 水揚げ作業 14:00 終業



## 人材教育・能力開発等の制度

新人研修会(鹿児島県漁連主催)、衛生管理講習会

## 社内イベント、地域活動など

お花見、社内研修会、市町村主催の行事参加

## 自由欄

応募前職場見学も可能ですので、少しでも興味を持たれた方、是非ご参加ください。ご連絡お待ちしております。

## 問合せ先

- 担当部署：管理部総務課 担当 大田
- 電話：0996-72-1511
- E-mail：kitasatuma@po.minc.ne.jp



所在地：阿久根市塩浜町1-10

**会社の特徴、魅力、強み**

東証一部上場企業であるスターゼン株式会社を親会社に持つ、スターゼングループの会社です。

スターゼンミートプロセッサーは、全国6ヶ所に国産牛・国産豚の工場があり、厳しい衛生管理のもと食肉を製造しております。

機械化（自動除骨ロボット導入等）により、省人省力化にも取り組んでおり、作業負担を減らす取り組みも継続して行っています。

SQF（国際認証規格）も取得しており品質管理の徹底、安全安心で高品質な商品をお届けできるよう取り組んでおります。

**【輸出認定国】**

海外輸出にも力を入れており、牛肉輸出については、認可基準の厳しいEU・アメリカ・香港をはじめ、数多くの国・地域への輸出認定を受けております。（牛肉：24の国と地域へ輸出可能（2020年10月30日時点））

**【グループ会社】**

スターゼングループには様々な会社があり、ローストビーフの製造をメインに行うローマイヤ㈱や、国内のマクドナルドのビーフパティ99%の製造を担うスターゼン㈱千葉工場。営業所は全国各都道府県にあり、国内トップクラスの販路を確保しております。



**代表者からのメッセージ**

人はどんな環境・境遇でも食べていく必要があります。弊社は、食を通して人を幸せにするグローバルな生活関連企業を目指しています。阿久根工場で製造する食肉は、日本国内はもとより海外へも輸出されており、今後も特に牛肉については海外輸出に強化して取り組んでいきます。食肉加工業務は、学生時代にはなかなか学ぶことのない業種だと思っています。

入社後は、先輩社員から技術・社会人としての指導教育を受け、成長してもらう体制を整えていますので、安心して仕事を行ってまいります。

社員には、スターゼンで働いてよかったと思ってもらえるような会社作りを進めておりますので是非当社に入社して一緒に頑張ってください！

**製品等の紹介**



**会社情報**

資本金	1億円	関連会社	スターゼン株式会社
設立年月	1986年4月		
総売上高	1,261億7,944万円	主な取引先	●イオン●イトーヨーカドー●セブンイレブン等
営業収益	10億1,460万円		
従業員	総数376名、平均年齢40.6歳、平均勤続年数16.5年（2020年10月30日時点）		
採用者数	2021年4月(予定) 10名(男性8名、女性2名)		
	2020年4月(実績) 3名(男性3名、女性0名)		
	2019年4月(実績) 8名(男性8名、女性0名)		

**給与、勤務条件等**

給料(月額)	高卒156,140円
諸手当	家族手当、管理職手当、役職手当、単身赴任手当、通勤手当、マイスター手当ほか
昇給	年1回(4月)
賞与(ボーナス)	年2回(7月・12月)
勤務体系	勤務時間:7:50~17:00(休憩70分) ※部署により若干のシフト変動有、週休2日制
有給休暇	【年間休日119日+計画年休5日(個人単位で設定)=124日の休日】繁忙期等除き土日祝休み業務カレンダーによる年末・年始休暇・盆休暇及び慶弔休暇、年次有給休暇、看護休暇等
福利厚生	各種社会保険、育児休業取得実績有、借上社宅制度有(一部自己負担・条件あり:工場より50km以上)

**採用で重視することや必要な資格等**

(主な仕事内容)

- ★国産牛、国産豚のと畜・解体業務
- ★国産牛、国産豚の内臓処理業務
- ★国産牛、国産豚の加工業務
- ★副産物の加工業務
- ★味付け商品製造

当社従業員の9割以上が未経験スタート。慣れるまでは、一年間マンツーマンでOJTがじっくり丁寧に仕事を教えるので安心です。

学歴、経験、資格不問。とにかく元気で明るく、素直な方を募集しております。

**先輩社員からのメッセージ**

私は高校卒業後、この会社に入社しました。入社当初は慣れない環境に少し戸惑いましたが、OJTや先輩方のおかげで、早く会社の雰囲気や仕事に慣れることができ、今では楽しく仕事をしています。休日も多く、休みの日には趣味の釣りやゴルフ、10歳から続けていたサッカーなどいろいろなことに時間を使うことができ、充実した日々を送っています。

食品を取り扱う会社ですので、衛生管理はとても厳しい部分がありますが、食を支えるという自覚と責任は、私自身ごくやりがいを感じています。

この先、素晴らしい商品を日本国内はもとより世界へ発信していく為に、私たちと一緒に切磋琢磨し頑張っていきたいと思います。

**出社から退社までの流れ**

(事務) 8:10 出社 8:30 始業 12:30 昼休憩 13:30 午後業務 17:30 終業、退社  
 (製造) 7:30 出社 7:50 朝礼 業務開始 10:00 休憩(10分間) 12:00 昼休憩(50分間)  
 12:50 午後業務 15:00 休憩(10分間) 17:00 終業、退社  
 ※終業、退社後は、自分の趣味・余暇等に時間を使え、充実しています。

**人材教育・能力開発等の制度**

**【人材教育】**

- ★OJT制度（新入社員1人に対し先輩社員1人が専属で技術指導や衛生管理など幅広くサポートします。）
- ★工場間研修（阿久根工場、加世田工場間で各種技術研修、東北の工場へも研修あり）
- ★新入社員研修（東京にて入社式、研修・講習 など）
- ★若手社員研修
- ★中堅社員研修
- ★幹部候補者研修

**【能力開発支援】**

- ☆マイスター資格取得（牛部分肉製造マイスター、豚部分肉製造マイスター）※資格手当有
- ☆お肉検定取得

**社内イベント、地域活動など**

**【社内イベント】**

- ★新年会（年一回1月に開催し豪華景品をかけたビンゴ大会やじゃんけん大会を開催します。）※250名以上参加

**【地域活動】**

- ☆ボランティア清掃（工場周辺の草刈りやごみ拾いを行い地域の美化活動を行っております。）

**【社内部活動】**

- ☆陸上部・ソフトボール部があり、各種大会等に参加しています

**自由欄**

（この欄は空欄です）

**問合せ先**

- 担当部署：総務部 担当 川畑 惣一郎
- 電話：0996-72-0885



## 法人の特徴、魅力、強み

社会福祉法人青陵会は、鹿児島県の北西部の阿久根市に拠点を置き、2つの保育園と1つの障がい者施設、そして阿久根市から指定管理者として委託を受けた子ども発達支援センターからなる福祉事業を運営する社会福祉法人です。

その共通の理念は、「自由と自立」です。大きな安心の中で、一人ひとりが自分を発揮し、自己実現を目指してゆく。私たちは、そのお手伝いであると考えます。信頼できる人を「心の基地」として新たな目標へチャレンジしていきます。

自立は、突っぱねることではなく、やさしく見守られている大きな安心の中で、それを基盤に自立しようとするのだと考えています。

保育園と障がい者施設という全く異なる施設が同じ理念を掲げているのには、理由があります。

それは、「共に成長する場である。」ということです。地域に密着した安心で良質なサービスの提供、万全な組織体制はもちろんのこと、社会福祉法人という枠組みを良い意味で越えた、個を尊重し共に成長し合える関係を利用される障がい者さん、子どもたち、保護者の皆様と築いていきます。

## 代表者からのメッセージ

今、社会情勢の大きな変化の中、福祉のあり方も変わろうとしておりますが、人の幸せを求めていくという基本は普遍のものであります。

その子ども、その人の歩みでいい、今日も楽しかったと笑顔あふれる楽しい施設でありたいと日々頑張っております。

昭和56年(1981年)の法人設立以来、様々な出会いがあり、多くの人たちに支えられて、ここまでやってこれました。これからも、さらに努力を重ねてまいりたいと思います。

社会福祉法人青陵会 理事長 折橋 晴典

## 製品等の紹介

障がい者の通所施設であるデイハウスふたばの主な自主製品を紹介いたします。

【農産物】 ・米 ・餅米 ・じゃがいも ・温州みかん ・デコポン ・しいたけ etc.

【農産加工品】 ・デコポンジュース ・デコポンジャム ・みかんジュース(100%) ・味噌 ・甘酒 etc.

【手工芸品】

・さをり織り製品各種(バッグ、名刺入れ、ティッシュケースなど)  
・小物各種(シュシュ、ヘアゴム、マグネットなど)



## 法人情報

基本金	112百万円	関連法人	社会福祉法人 下水流福祉会
設立年月	1981年3月		
サービス活動収益	416百万円(2019年)	主な取引先	●阿久根市役所 ●鹿児島金属(株)
サービス活動増減差額	10百万円(2019年)		
従業員	総数94名、平均年齢37.4歳、平均勤続年数10.9年 (以上 2020年4月現在)		
採用者数	2021年4月(未定)		
	2020年4月(実績) 4名(男性2名、女性2名)		
	2019年4月(実績) 9名(男性1名、女性8名)		

## 給与、勤務条件等

給料(月額)	高卒150,600円、短大・専門卒152,800円、大学(院)卒154,900円
諸手当	扶養、資格、業務、住居、通勤手当 ほか
昇給	年1回(原則4月)
賞与(ボーナス)	年2回(6月・12月)
勤務体系	1年単位の變形労働時間制により、年平均週40時間を超えないものとする。(休憩60分)
有給休暇	年末・年始休暇(6日)、慶弔休暇、年次有給休暇(年10日～)、産前休暇(6週間)、産後休暇(8週間)、育児・介護休業制度あり ほか
福利厚生	社会保険(健康保険・厚生年金保険)の加入、雇用保険の適用 社会福祉施設職員等退職手当共済制度加入 ほか

## 採用で重視することや必要な資格等

【採用で重視すること】

- ・元気な笑顔でやさしく声を掛けてくれる人
- ・相手の立場になって一生懸命考えてくれる人
- ・身体を動かすことが好きな人

仕事自体は、気遣いや体力などを必要とする仕事ですが、その中でも、利用者さんや子どもたちの笑顔を自分の喜びとして感じながら、日々向かい合い成長しようとする方を必要としています。

【必要な資格等】

- ・保育士・幼稚園教諭・看護師、准看護師・社会福祉士・介護福祉士・調理師 など  
(職種によっては、資格が必要ない職種もありますので、お問い合わせください。)

## 先輩社員からのメッセージ

【保育士より】

保育士としての仕事は、個性豊かで明るく元気な子どもたちの成長を毎日近くで見守れることを嬉しく思い、また沢山の可愛い笑顔から元気やパワーをもらっている日々感謝の気持ちでいっぱいです。

今までに保育の仕方、子どもの成長や育ちへの学びに行き詰ることもありましたが、常に子どもたちが近くにいる、共に同じ方向を向き保育を教えてくださいとされる先輩先生がいる温かい環境で頑張ることができています。つまり悩む時も一緒に悩み支え合える保育者に私もなりたいと思っています。

【生活支援員より】

利用者さんの成長と幸せを願う職場の仲間とともに、支援について試行錯誤しながら取り組む毎日は、大変なこともあるものの充実していて、自分自身も利用者さんと一緒に成長させてもらっています。

利用者さんたちにはそれぞれのペースがあり、時にはうまく支援できないこともあります。しかし、そんなときいつも周囲の仲間を支えられ、ともに日々の問題を乗り越えられる環境が、この職場の魅力だと思っています。

## 出勤から退勤までの流れ

各施設により、始業・終業時間、休憩時間等が異なりますので、下記連絡先までお問い合わせください。

【みどりが丘保育園】 Tel 0996-73-3280 Fax 0996-73-0308

【おりた保育園】 Tel 0996-75-0170 Fax 0996-75-0370

【デイハウスふたば】 Tel 0996-75-3339 Fax 0996-75-3338

【子ども発達支援センターこじか】 Tel 0996-79-3589 Fax 0996-79-3590

## 人材教育・能力開発等の制度

新規採用職員研修、階層別研修、職種別研修、人権研修等  
公的資格(社会福祉士・介護福祉士等)の取得に対する支援制度あり

## 法人内イベント、地域活動など

法人合同バーベキュー大会、法人合同忘年会など

## 自由欄

それぞれの施設を利用される利用者さん、子どもたち、保護者の方はもちろんながら、私たち自身も笑顔でいられる様に職員同士が連携して楽しく働いています。新卒の方、お子さんを育てながらの方、一度職を離れた方など様々な人たちが明るく元気に活躍されています。

私たちと一緒に働いてみませんか?  
(施設見学も大歓迎です。各施設が下記問合せ先までご連絡ください。)

## 問合せ先

- 担当部署：デイハウスふたば 施設長 上松直幸
- 電話：0996-75-3339
- E-mail：futaba@seiryō-satsuma.or.jp



## 会社の特徴、魅力、強み

当社は、昭和20年創業の建設会社です。  
地元阿久根を中心に土木・建築で陸上・海上工事など様々な分野で活動しています。

最近では、ドローンでの活動も始め自分の得意分野で活躍することができます。新入社員への教育にも力を入れており、職業訓練校で技術を基礎から学ぶことができます。週に2回、2年間会社のサポートで仕事をしながら学校に通って建設業を基礎から学ぶことができます！

併せて各資格（技術・機械オペレーター）の取得も会社負担でいろいろ挑戦する事ができ、仕事をしながらのスキルアップが出来ます。



## 代表者からのメッセージ

近年では働き方改革、現場環境改善など少しずつ環境が変わりより働きやすくなっています。

若者が入社してくれることが会社にも新しい風が通ります。その若い力を発揮してほしいと思います。

建設業にはみなさんのような若い力が必要です。

未経験者大歓迎です！学校で工業系の勉強をしていなくても大丈夫なんです！なぜかという、入社後のサポートが充実しているからです。

思い切って建設業に飛び込んでみませんか？

私達と一緒に施工管理や物作りをしませんか？

一緒に建設業を盛り上げましょう！

## 製品等の紹介

○工事完成（番所丘公園）令和2年6月施工



## 会社情報

資本金	2,000万円	関連会社	●農園ガーデン空 ●かごしまプラザホテル天文館
設立年月	1945年4月		●博多フローラルイン中州
総売上高	381百万円(2019年)	主な取引先	●鹿島道路株式会社
営業収益	12百万円(2019年)		●株式会社九電工
従業員	総数29名、平均年齢52歳、平均勤続年数20年（以上 2020年4月現在）		
採用者数	2021年4月(予定) 1名(男性0名、女性1名)		
	2020年4月(実績) 0名(男性0名、女性0名)		
	2019年4月(実績) 0名(男性0名、女性0名)		

## 給与、勤務条件等

給料(月額)	高卒157,000円
諸手当	現場手当、資格、通勤手当 ほか
昇給	年1回(7月)
賞与(ボーナス)	年2回(8月・12月)
勤務体系	勤務時間:8:00~17:00(休憩90分)、週休2日制
有給休暇	年末年始(12月~1月1週間程度)、夏季休暇(8月4~5日程度) 年次有給(6ヶ月以降から10日支給、最大20日) 年間96日
福利厚生	社会保険各種他、研修受講制度、諸手当、企業年金基金、退職金制度

## 採用で重視することや必要な資格等

- 採用で重視すること  
元気で礼儀正しく挨拶を大事にしている方  
失敗を恐れずに何事にもチャレンジできる方（ものづくり、機械運転）
- 必要な免許・資格  
普通免許

## 先輩社員からのメッセージ

どのような仕事をするのかもわからないまま入社した私ですが、新入社員教育に熱心な先輩方のもとで一から勉強しました。本当に未経験でも、知識がなくてもこの会社なら大丈夫です。

私が体験したので間違いありません！実際に現場に行ってみて体験して、技術的なこと以外でも、現場近辺の地域の方との交流などもありとても魅力的な仕事だと思います。

是非一緒にお仕事したいです！

## 入社から退社までの流れ

- (事務) 8:00 入社 9:00 始業、朝礼、会計・請求事務 12:00 昼休憩  
13:00 会計・請求事務 17:00 終業、退社
- (作業員) 7:30 入社、朝礼 8:00 現場作業 10:00 休憩 10:15 現場作業  
12:00 昼休憩 13:00 現場作業 15:00 休憩 15:15 現場作業  
17:00 終業、退社



## 人材教育・能力開発等の制度

新入社員研修、職業訓練校（2年間）

## 社内イベント、地域活動など

創業の日（バーベキュー）、清掃活動

## 自由欄

建設業には、みなさんのような若い力が必要です！！  
思い切って建設業に飛び込んでみませんか？一緒に建設業を盛り上げましょう！みなさんと、一緒にお仕事できる日を楽しみにしています。  
興味をもたれた方は、是非当社へご連絡ください。

## 問合せ先

- 担当部署：営業部 担当 桂木
- 電話：0996-73-1115
- E-mail：yuzi@nomura-kk.co.jp



所在地：阿久根市塩浜町1-13

会社の特徴、魅力、強み



「北薩から発信する企業へ、創造と実践を繰り返す。」  
地域密着の企業であることを最重要とし、地方にいながらでも全国、世界へ発信していく地方にある総合商社を目指しています。

また、個人のやる気と知恵があれば、新たな事業を起こして貰いたい、更なる多角経営を推し進めていきます。

更には、起業支援もあり、ホールディングス化への準備を進めています。

(事業部)

ガス事業部、ガソリンスタンド事業、ボトルウォーター事業、リフォーム事業、農業事業、貿易事業、水産練り製品事業、農水産物直売所事業、麺処はし(飲食事業)、太陽光売電事業、電力小売事業、お困りごとサービス(駆け付け隊)、その他

12事業部門を有しており、社内でも多事業の情報を得ることができることも魅力であり、部門間の協力体制が強いのが強みです。

今後は、IT関連、工業関連事業への進出も興味を持っており、絶えず攻め続ける体質から、向上心、好奇心、独立心を持った仲間が増えることを望んでいます。

もちろん、新社会人の皆さんにも、丁寧に社員教育を行い、気持ち良く働いて頂ける環境も整えています。

代表者からのメッセージ



(株)はしコーポレーションは、かんしょ問屋として大正元年に創業して以来、鹿児島県北西部に位置する阿久根市に本社を置き、「食品事業」「エネルギー事業」を中心に地元根付いた経営を行って参りました。

高度経済成長期にエネルギー事業へ参入、その後もうどん店舗「麺処はし」、つけあげ製造「まるじゅ本舗」などを新規開設し、事業の多角化を推し進めて参りました。

近年では地域の人口減少、少子高齢化問題に直面し、地域生産性も減少傾向にあります。その中で、長年同地区で支えられてきた当社としては地域創生への一翼を担うべく新たな雇用の創出、新規市場の開拓は急務と認識しております。

めまぐるしく移り変わる消費動向や、世界情勢に対応していくため、東南アジアを中心とした海外戦略も含め、「北薩地区から発信する企業へ、創造と実践を繰り返す。」というスローガンを掲げ、事業の恒久的な継続性を確保し、「地域に必要とされる企業でありたい」「皆さまの身近な企業でありたい」この気持ちを忘れることなく、少しでも地域に貢献出来ますよう取り組んで参ります。

製品等の紹介



会社情報

資本金	2,650万円	関連会社	●株式会社壽
設立年月	1967年8月		●株式会社エネルギーライン肥薩
総売上高	1,720百万円(2020年)	主な取引先	●出光興産株式会社
営業収益	2百万円(2020年)		●アストモスガスエネルギー株式会社
従業員	総数120名、平均年齢43.5歳、平均勤続年数20.5年(以上2020年4月現在)		
採用者数	2021年4月(予定) 1名(男性0名、女性1名)		
	2020年4月(実績) 1名(男性1名、女性0名)		
	2019年4月(実績) 1名(男性1名、女性0名)		

給与、勤務条件等

給料(月額)	高卒160千円、短大・専門卒180千円、大学(院)卒200千円
諸手当	家族、技術、役職、通勤手当ほか
昇給	年2回(7月・12月)実績による
賞与(ボーナス)	年2回(7月・12月)
勤務体系	勤務時間:8:00~17:00(休憩60分)、週休2日制
有給休暇	年末・年始休暇(4~5日)、盆休暇(状況次第)、慶弔休暇、年次有給休暇(規定通り)、産前休暇(出産前8週間)、産後休暇(出産後8週間)、介護休暇(規定通り)ほか
福利厚生	各種社会保険、雇用保険、厚生年金など

採用で重視することや必要な資格等

- ・元氣よく明るい挨拶が出来ること。
  - ・目を見て話ができること。
  - ・絶えずポジティブシンキングであること。
  - ・5S(整理、整頓、清潔、清掃、躰)マニュアルに準じることが出来ること。
  - ・素直で聞く耳を持っていること。
  - ・資格はさほど重要視しません、必要な資格は業務内で取得頂きます。
- 上記特段特別なことはありません。当たり前のことが当たり前に出来れば十分です。

先輩社員からのメッセージ

礼儀、礼節、5S(整理、整頓、清潔、清掃、躰)を大切にしています。  
努力すれば夢を叶えられる環境がありますので、是非自己実現出来るよう頑張ってください。  
先輩たちも優しく厳しくサポートします。

出社から退社までの流れ

- (事務) 7:50 出社 8:00 始業、朝礼、会計・請求事務 12:00 昼休憩  
13:00 会計・請求事務 16:00~17:00 終業、退社
- (製造) 6:45 出社 7:00 始業、朝礼、設計書等作成 12:00 昼休憩  
13:00 現場作業 15:00 休憩 15:30 現場作業 18:00 終業、退社



人材教育・能力開発等の制度

- ・各事業部門にてそれぞれの教育制度あり。
- ・危険物取扱資格、食品衛生管理者資格、経理関連資格など必要に応じて試験を受けることが出来ます。

社内イベント、地域活動など

- ・年数回の社内レクリエーション(バレーボール、ソフトボールなど)
- ・年数回のBBQ大会
- ・年1回の社員旅行
- ・月一の全社清掃(事務所周りなど)

自由欄

各事業部門にて就業条件などが全く異なりますので、ここにすべての情報を記載することは出来ませんでした。  
ご不明な点、ご質問等御座いましたらメールにてお問い合わせお願い致します。

問合せ先

- 担当部署：総務部人事担当 稲本健二
- 電話：0996-72-1255
- E-mail：inamoto@hashi-corp.co.jp





## 会社の特徴、魅力、強み

## “鹿児島県を「笑顔」にしたい、Honda 販売会社です”

「お客様から「ありがとう」のお言葉をいただくために」働くことは、お客様から「ありがとう」のお言葉を頂戴すること。そのために取り組んでいるのは「連携の良いチーム作り」。Hondaには「ホンダフレッシュサークル」という、お客様の満足に繋がる活動を基盤に、自己啓発や、職場の問題解決・課題達成といった相互啓発を社員みんなで取り組む活動を行っています。それぞれの守備範囲をしっかりと守り、お互いが助け合い支え合いながら、チームの力を最大化させる。HondaCars さつまでは“チーム力”を大事にしております。



Honda Cars さつま 阿久根店



Honda Cars さつま 上川内店



Honda Cars さつま 隈之城店

## 代表者からのメッセージ

Honda には「先ず自分の為に仕事をする」といった教えがあります。HondaCars さつまでは、社員に夢や人生設計を持つことを大事にしております。夢や目標を設定する事が、張りのある良い仕事につながり、その礎の結晶が企業の成長です。従って、社員一人ひとりが良くないと、良い企業とは言えないと考えます。弊社には、「計画達成を後押しする活動支援と育成体制」、また「遣り甲斐を感じる人事評価制度」があります。その成果で夢や人生設計を是非実現させて下さい。



HONDA

## 製品等の紹介

Honda 四輪新車・中古車販売、自動車整備、損害保険代理店業務、レンタカー事業



## 会社情報

資本金	3,500万円	関連会社	
設立年月	1952年6月		
総売上高	8,488百万円(2019年度)	主な取引先	本田技研工業株式会社
営業収益	140百万円(2019年度)		
従業員	総数198名、平均年齢37.7歳、平均勤続年数9.8年 (以上 2020年4月現在)		
採用者数	2021年4月(予定) 4名(男性3名、女性1名)		
	2020年4月(実績) 5名(男性1名、女性4名)		
	2019年4月(実績) 13名(男性7名、女性6名)		

## 給与、勤務条件等

給料(月額)	高卒149,690円、短大・専門卒153,990円、大学(院)卒158,290円
諸手当	子供手当、役職手当、資格手当、業務手当、通勤手当、奨励給制度
昇給	年1回(4月)
賞与(ボーナス)	年2回(6月・12月)
勤務体系	勤務時間:10:00~19:00(休憩60分)、年間休日106日(毎週水曜日定休日)
有給休暇	年末・年始休暇(6日)、ゴールデンウィーク(5日)、盆休暇(5日)、慶弔休暇、年次有給休暇(年10日※入社時) ほか
福利厚生	各種社会保険、確定拠出年金制度、[営業職]貸与車制度、[自動車整備士]作業着クリーニング ほか

## 採用で重視することや必要な資格等

- 採用で重視すること  
明るく協調性があり、何事にも前向きになれる方
- 必要な免許・資格  
[全職種] 普通運転免許  
[自動車整備士] 国家二級整備士資格、または国家三級整備士資格

## 先輩社員からのメッセージ

スタッフみんなが目標に向かって連携して取り組んでいる所が良いと思います。お店単位でもスタッフの仲が良く明るい雰囲気です。会社全体でも、お客様に良いものを提供する為にお店が連携してチームワークを発揮している事も魅力の一つだと思います。

## 出社から退社までの流れ

- (営業職) 9:30 出社・開店準備 10:00 始業、朝礼、お客様対応、営業活動など 12:00 昼休憩  
13:00 お客様対応、営業活動など 19:00 終業、退社
- (自動車整備職) 9:30 出社・店舗清掃 10:00 始業、朝礼、整備作業 12:00 昼休憩  
13:00 整備作業 19:00 終業、退社

## 人材教育・能力開発等の制度

新入社員研修、新入社員入社後フォロー研修、営業スタッフ基礎研修、サービススタッフ新入社員研修、接客マナー研修、管理職研修、ハラスメント予防研修、Honda 営業経理士、ホンダ四輪サービス技能取得制度

## 社内イベント、地域活動など

社員旅行(2年に1回)、環境美化活動(ゴミ拾い・清掃活動)

## 自由欄

- 鹿児島県内事業所
  - ・阿久根市：HondaCars さつま 阿久根店、阿久根 PDI センター
  - ・薩摩川内市：HondaCars さつま 上川内店、HondaCars さつま 隈之城店
  - ・鹿児島市：HondaCars さつま 谷山店、HondaCars さつま 宇宿店、HondaCars さつま 南鹿児島店、HondaCars さつま U-Select 谷山、東開町 PDI センター、ホンダレンタカーさつま 鹿児島中央駅前店
  - ・指宿市：HondaCars さつま 指宿店
  - ・南九州市：HondaCars さつま 川辺店
- その他  
会社訪問も随時対応しておりますので、お気軽にお問い合わせくださいませ。

## 問合せ先

- 担当部署：本社 総務部 担当 シラガサフ ヤマツ 白ヶ澤、矢松
- 電話：099-266-5681
- E-mail：hpshonsy.pks07@honda-auto.ne.jp

## 会社の特徴、魅力、強み



### ▶会社概要 「出逢いに只感謝!」

- ①地域に暮らすお客様の日々の生活のお手伝いをします。生活必需品はAからZまで、国内最多 40 万アイテム以上の豊富な品揃えを実現。
- ②お取引先もお客様。地元の生産者・メーカー・納入業者を大切にします。信頼関係が大事。
- ③時代に対応いつでも挑戦一貫物だけではなく健康と楽しさでも地域のお役に立てるように努力します。

### ▶魅 力

- ①3店舗ある(A-Z あくね・A-Z かわなべ・A-Z はやと)
- ②トップダウンがない
- ③めちゃくちゃ自由な会社
- ④「日本で一番大切にしたい会社」に選ばれました。

### ▶A-Zが目指す職場とは

- ①毎日が楽しいと思えるような、やりがい・生きがいがある職場。
- ②人の和を大切にする職場。  
“敬天愛人”の精神をスローガンに。
- ③夢が持てる職場。

## 代表者からのメッセージ



限りある人生で自分の可能性に挑戦してみませんか。

当社はピラミッド型の組織はなく、従ってトップダウンもありません。

可能性を自ら見出す為にほとんどを任せます。

新しい事に挑戦し、失敗しても責任は会社側にあり、本人には求めません。

ノルマもありません。自由奔放に活動し、自分の可能性を見出し、社会貢献が出来ればと思います。当社が皆さんに求める事は人生は楽しく生き甲斐を目指し、その為に全従業員が仲良く笑いのある職場になり、お互いを高め合う事をスローガンにしています。

社会は刻々と変わって行きます。その変化に対応すべく常に挑戦する事を目指しています。

## 製品等の紹介



- ▶醤油は 274 アイテム!
- ▶五右衛門風呂は年間 5 個は売れています!
- ▶車の値段は全ての経費込み、ガソリン満タン価格!お客様の要望から生まれた商品です。

## 会社情報

資 本 金	3,000万円	関 連 会 社	
設 立 年 月	1985年12月		
総 売 上 高	26,411百万円(2019年)	主 な 取 引 先	●南国殖産株式会社 ●国分中央株式会社
営 業 収 益	1,129百万円(2019年)		
従 業 員	総数788名、平均年齢49.4歳、平均勤続年数9.2年 (以上 2020年8月現在)		
採 用 者 数	2021年4月(予定) 30名(男性15名、女性15名)		
	2020年4月(実績) 6名(男性5名、女性1名)		
	2019年4月(実績) 4名(男性3名、女性1名)		

## 給与、勤務条件等

給 料 ( 月 額 )	高卒150千円、短大・専門卒165千円、大学(院)卒180千円
諸 手 当	家族、技術、役職、住宅手当、通勤手当 ほか
昇 給	年1回(6月)
賞 与 ( ボーナス )	年2回(6月・12月)
勤 務 体 系	勤務時間:7:00~22:00の内7時間(休憩60分)、交替制(シフト制)
有 給 休 暇	年次有給休暇(6ヶ月経過後年10日) 慶弔休暇(最大7日)
福 利 厚 生	各種社会保険

## 採用で重視することや必要な資格等

- 採用で重視すること  
同じ職場の人と仲良くできる方。仕事を楽しんでできる方
- 必要な免許・資格…特にありません

## 先輩社員からのメッセージ

A-Z は家族みたいな職場です。会社には自分から見て親の世代や、祖父にあたる世代の人たちもいます。そんな、三世帯家族の集まりが、A-Z です。働き出したら、家の次に長く居る場所が職場になると思います。そんな職場に一番大事なのは居心地なのではないかと思えます。働いていて楽しい、明日もまた出勤したいと思える職場を選ぶのが、就職で一番重要なことかと思えます。自分に合った職場は人それぞれです。アットホームで家族みたいな職場を望む方はぜひ A-Z に来てみてください!

## 出社から退社までの流れ

(DIY) 9:00 出社 9:00 接客・前出し・発注・検品・品出し 12:00 昼休憩  
13:00 接客・前出し・発注・検品・品出し 17:00 退社



## 人材教育・能力開発等の制度

入社から6ヶ月間の新入社員研修有り  
危険物・乙四取得への補助有り、自動車整備士取得への補助有り

## 社内イベント、地域活動など

バーベキュー大会、社員旅行(国内・海外)

## 自由欄

高校卒業したばかり、何もわからないのが当たり前!会社の仕事はもちろん、社会人としての教育も同時に楽しくしていけたらなと思っています。

職場の人とは仲良く、仕事は楽しく、がモットーです!!

## 問合せ先

- 担当部署：人事・本部企画室 担当 宮田、田村
- 電 話：0996-72-2500 ● FAX：0996-72-2501
- E-mail：a-36@a-zmakio.jp ● HP：a-zmakio.com



所在地：出水郡長島町鷹巣1769-1

## 会社の特徴、魅力、強み

東町漁業協同組合は鹿児島県の最北端 長島町の東側に位置しています。

自然豊かな恵まれた環境の中、漁業を営む組合員に対し、様々な業務を行っており、中でも養殖ブリの生産量は日本一となっております。安心安全でおいしい「鯛王」は長島町という小さな町から関西、関東の日本国内のみならず、北米やEU、アジアなどへの海外輸出も積極的に行っています。

基本理念は「組合員の為の組合」「信頼される組合」であり、漁業者の利益につながる、漁業者の役に立つ、漁業者の経営・生活を守ることを大前提とした事業推進を行っております。

様々な事業を行っていますが、入社後は先輩職員が責任を持って指導致しますので、安心して下さい。

長島町の基幹産業である漁業を支える、とてもやりがいのある仕事です。



本所



市場・加工場・冷凍冷蔵庫・他  
当組合の施設が集中している薄井漁港

## 代表者からのメッセージ



当組合は若い職員も多く、活発で働きやすい職場環境だと思っております。

この自然豊かな地で仕事を通じて漁業を支え、日本全国や海外に「鯛王」を提供する当組合と一緒に働いてみませんか。

自身の大きな志を持ち、前向きで積極的な人材が組織の成長にもつながると思います。共に成長し、組合員・地域の発展に貢献しましょう。

## 製品等の紹介

加工工場が2工場あり、各種養殖魚の加工品を製造しており、特に鯛王は年間100万尾を加工しています。

また魚市場では様々な天然魚が水揚げされます。



## 会社情報

資本金	6億6,300万円	関連会社	株式会社JFA (東町漁協の子会社)
設立年月	1949年		
総売上高	304億7000万円(2020年3月)	主な取引先	関西、関東等日本全域の商社や中央卸売市場、輸出商社等
営業収益	3,500万円(2020年3月)		
従業員	総数147名、平均年齢42.2歳、平均勤続年数11.4年 (以上 2020年9月現在)		
採用者数	2021年4月(予定) 2名(男性2名)		
	2020年4月(新卒実績) 高卒3名(女性3名)、2020年度中途採用者4名		
	2019年4月(新卒実績) 高卒1名、大卒1名(男性2名)、2019年度中途採用者6名		

## 給与、勤務条件等

給料(月額)	高卒154,300円、短大・専門卒166,500円、大学(院)卒177,600円
諸手当	扶養(家族)、役職、通勤手当ほか
昇給	年1回(4月)
賞与(ボーナス)	年2回(6月・12月)
勤務体系	勤務時間:8:00~17:00(休憩60分)、週休2日制
有給休暇	年末・年始休暇(4日)、盆休暇(3日)、慶弔休暇、年次有給休暇(最大年20日)ほか
福利厚生	各種社会保険、退職金共済、従業員住宅(全7室)、食堂利用助成 ほか

## 採用で重視することや必要な資格等

- ◎採用で重視すること
  - ・元気で明るい挨拶ができる。
  - ・協調性やチームワークを大事にし、心配り・気配りができる。
  - ・色々な事にチャレンジする行動力や継続力。
- ◎必要な資格等
  - ・普通運転免許
  - ・他は特に必要な資格はありません。

## 先輩社員からのメッセージ

社会人になる事は不安もあるとは思いますが、仕事に関しては優しい先輩方が多く、親切に教えてもらえるのですぐに仕事になれることができると思います。職場の人同士も、組合員の方々とも仲が良く、一致団結して頑張っています。

真面目に仕事をしながらも、職員同士で話をしたり、とても明るい雰囲気です。また、職場内でも仕事時と仕事が終わってからのメリハリがしっかりしています。

漁協で働くには専門知識が必要というわけではありません。入協してから勉強、経験することが大事だと思います。

海が好き、魚が好きといった水産業に少しでも興味のある方はぜひ東町漁協と一緒に働きましょう!!

## 入社から退社までの流れ

(本所業務) 7:30 出勤 8:00 始業、朝礼 ~一般事務作業~ 12:00 昼休憩  
13:00 ~一般事務作業~ 17:00 終業、退社

(事業部業務) 6:30 出勤 7:00 始業、朝礼 ~現場作業~ 12:00 昼休憩  
13:00 ~現場作業~ 15:00 一般事務作業 16:00 終業、退社

## 人材教育・能力開発等の制度

- ・入社後は内部の新人研修を実施。外部の新人研修へも参加。
- ・系統機関や外部の各種研修会等。
- ・業務を遂行する上で必要な免許・資格に対しては助成金制度あり。

## 社内イベント、地域活動など

- ・互助会でレクリエーションの実施や各種スポーツ大会への参加。
- ・同じく互助会で職員研修旅行。

## 自由欄

東町漁協は、「組合員の為の組合」、「信頼される組合」という基本理念のもと、漁業を支え、組合員を支える組織として大きな使命を持ち、多岐にわたる事業を展開しています。

また、職員はその大きな使命を胸に、一人ひとりがやりがいを持って仕事に取り組んでいます。そんな東町漁協というフィールドの中で、是非一緒に働いてみませんか?

## 問合せ先

- 担当部署：総務部総務課 担当 溝口
- 電話：0996-86-1200
- E-mail：soumu@azuma.or.jp



## 会社の特徴、魅力、強み

弊社は大自然あふれる鹿児島県最北部にある長島町で創業を開始し、年間を通してさつま芋の加工品を製造販売しています。

長島町は周囲を海に囲まれ、ミネラルたっぷりの畑で収穫される、さつま芋を生産者が大事に育てた自信作です。

収穫されたさつま芋は、弊社に持込まれ鹿児島を代表する芋焼酎の原材料であったり、製菓製パン用として糖漬け品やペーストなどに製造してお客様へご提供をしており、さらに地元の生産者様と共に作り上げたさつま芋「長島紅美人」は原料トレースができる商品として商標登録を行いました。

これからも皆様へ安心・安全な商品をご提供し、お客様と共に成長する企業としてお役にたてるよう努めてまいります。今後も私たちの事業活動にご期待ください。



## 代表者からのメッセージ



鹿児島の特産品であるさつま芋。そのさつま芋を加工して日本全国へ。身の回りにある食品をよく見てみると焼き芋やスイートポテトのように主役ではないけれど、菓子パン・洋菓子・和菓子・アイスクリーム・てんぷらからペットフードに至るまで様々な食品に使用されています。そしてそのノウハウを活用して新しい商品開発。自分たちが携わった商品が世に出回っていることほどうれしいことはありません。もっと全国に普及させるために同じ志を持って一緒に働きませんか。

## 製品等の紹介

製菓用パンのさつま芋ダイスカット（無糖・糖漬け）  
乱切り・スライス（無糖・糖漬け）

## ■取扱品種

高系14号・紅はるか・安納芋（種子島産）・紫芋



紅美人



ダイスカット

皮無

皮付

## 会社情報

資本金	1000万円	関連会社	●株式会社サメシマ ●株式会社黒酢の杜
設立年月	2005年3月		
総売上高	4億3500万円(2020年)	主な取引先	●正栄食品工業(株) ●タカ食品工業(株) ●(株)サメシマ 他
営業収益	非公開		
従業員	総数30名、平均年齢49歳、平均勤続年数7年（以上 2020年12月現在）		
採用者数	2021年4月(予定) 4名(男性2名、女性2名)		
	2020年4月(実績) 0名(男性0名、女性0名)		
	2019年4月(実績) 0名(男性0名、女性0名)		

## 給与、勤務条件等

給料(月額)	190,000円～
諸手当	住宅、家族、役職、通勤手当ほか
昇給	年1回(4月)
賞与(ボーナス)	年2回(8月・12月)
勤務体系	勤務時間:8:00～17:00または8:30～17:30、シフト制 休日:会社指定どおり
有給休暇	年末・年始休暇(7日)、盆休暇(3日)、慶弔休暇、年次有給休暇(年10日)、産前休暇(出産前8週間)、産後休暇(出産後8週間)、介護休暇(93日以内) ほか
福利厚生	各種社会保険、社宅(1世帯)ほか

## 採用で重視することや必要な資格等

運転免許

## 先輩社員からのメッセージ

最初は仕事の内容が解らない事ばかりで心配でしたが、先輩社員の方や職員の方に「どうすればいいですか?」と聞いたから丁寧に教えてもらえました。また、サツマイモを食べるのが好きな人にはとても良い会社です。(好きなだけ食べれます)

## 出社から退社までの流れ

(事務)	8:15 出社	8:30 始業、朝礼、事務作業
	10:00 休憩	10:15 事務作業 12:00 昼休憩
	13:00 事務作業	15:00 休憩 15:15 事務作業
	17:30 終業、退社	
(製造)	7:45 出社	8:00 始業、朝礼、現場作業
	10:00 休憩	10:15 現場作業 12:00 昼休憩
	13:00 現場作業	15:00 休憩 15:15 現場作業
	17:00 終業、退社	



## 人材教育・能力開発等の制度

- ・商品の仕入先、納品先のお客様へ訪問し体験型の研修（現在、コロナ禍のため中止）
- ・業務上必要な資格の受講補助制度あり

## 社内イベント、地域活動など

## 自由欄

グループ会社の(株)サメシマ「鹿児島市」でも新卒者を募集しています。

## 問合せ先

- 担当部署：担当 町口孝臣
- 電話：0996-65-1313
- E-mail：samefoods-t\_machiguchi@po2.synapse.ne.jp



## 会社の特徴、魅力、強み



鹿児島市川田町に本社を置き、金型設計から製造・販売を主とする金型メーカーです。

本社工場の他に生産拠点として出水郡長島町に小学校跡地を利用した量産工場として長島工場、海外ではタイに金型パーツ製造を主としたタイ工場があります。

加工精度 1μm に拘った超精密金型の製造を主力としており、コネクタ金型・モータコア金型を中心に年間130台以上の金型を製造・販売しております。

今冬、日産自動車様が発売を開始した note に搭載している e-power エンジンは弊社製造の金型にて製作を行ったモータコアが使用されています。

自社で製作した金型を使用したプレス製品量産品の拡販も注力しており、コネクタ関係ではスマホ向け製品やゲーム機向け製品、モータコア関係はワイパーを動かす箇所を使用されるコアの量産を行っております。

また、自動車メーカーと協力し、次世代電気自動車に搭載するエンジンモータ開発の為に金型製作や鍛造金型を使った完全防水のコネクタ製品の開発による特許の取得実績があります。

長島工場では手のひらサイズの小型金型を使用し、自動成型からめっき加工まで製作可能なコネクタ製造ラインがあり、type-c 量産に注力しています。今後は更に量産品種数を増やしていく計画になります。

入社する社員は多くが未経験者ですが、先輩方の指導の下、経験・実績を積み、会社方針である『挑戦・誠意・創意工夫』を念頭におき、先進技術を活用したモノづくりに励んでいます。

## 代表者からのメッセージ

私達東郷は、明るい未来に貢献するため日々良い製品作りに励んでおります。

創業36年目に入り今年は鹿児島県工業技術センターさんとの共同開発も成功し特許取得も出来ましたので、この技術を生かし更なる良い製品開発を提供できるよう努力していきます。

そして学生さん、Uターンされる方が鹿児島の郷土に就職して頂くためにも頑張らなければなりません。

当社の主な製品では、コネクタ部品タイプCを長島工場（長島町旧田尻小学校）で量産を行っております。

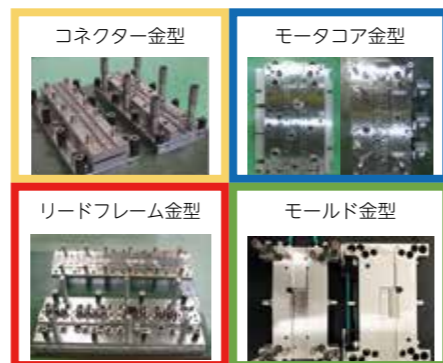
本社工場では精密金型（コネクタ、モーター、リードフレーム）の設計、製作、トライ、製品評価、また車で使用されるパワーウィンドウモーターコアのプレス量産加工を行っております。

取り組んでいる製品群は全世界に必要な製品ばかりで今後益々拡大し大きな貢献に繋がっていきます。

現在コロナで世界中が大変な状態ですが、近々にきっと安全、安心な生活が取り戻せると信じてます。

そして益々地域社会貢献できる企業へと成長できるよう精進して参りたいと思っております。

## 製品等の紹介



## 会社情報

資本金	9000万円	関連会社	TOGO TOOL&DIE CO.,LTD(THAILAND)
設立年月	1985年10月		
総売上高	1107百万円(2020年6月期)	主な取引先	●トヨタグループ●株式会社デンソー ●日産自動車株式会社●アイシングループ ●ヒロセ電機株式会社●日本モレックス合同会社
営業収益			
従業員	総数75名、平均年齢38.6歳、平均勤続年数15.0年（以上 2020年4月現在）		
採用者数	2021年4月(予定) 4名(男性3名、女性1名)		
	2020年4月(実績) 4名(男性2名、女性2名)		
	2019年4月(実績) 5名(男性4名、女性1名)		

## 給与、勤務条件等

給料(月額)	高卒150千円、短大・専門卒170千円、大学(院)卒200千円
諸手当	家族、職能、技術、役職、通勤手当
昇給	年1回(7月)
賞与(ボーナス)	年2回(6月・12月)
勤務体系	勤務時間【日勤】8:30~17:30(休憩60分)【夜勤】20:00~5:00(休憩60分) <small>休みは社内カレンダーによる(年間106日程度)</small>
有給休暇	年末・年始休暇(5~6日)、盆休暇(3~4日)、慶弔休暇、年次有給休暇(雇用6か月後、年10日) 産前休暇(出産前42日)、産後休暇(出産後56日)、育児休暇
福利厚生	各種社会保険

## 採用で重視することや必要な資格等

## 【人物像】

モノづくりに興味・関心がある方  
周りの人とコミュニケーションをとり、一丸となってプロジェクトに取り組める方  
責任感を持って業務に取り組める方

## 【資格】

普通運転免許

## 先輩社員からのメッセージ

私は入社後、金型の組立・小型プレス成形に携わっています。

入社前は経験も無く不安なこともありましたが、先輩方の丁寧な指導もあり、今ではプレス工程を任せてもらえるまでになりました。

まだまだ助けて頂くこともありますが、自分の手で組立てた金型から、図面通りの製品が出来た時はとても感動し、やりがいを感じます。

また、製造業は前後の工程もありますので、コミュニケーションを日々意識しています。

物造りは容易ではないですが、その分、毎回新しい発見や経験ができます。

職場のメンバーも若いメンバーが多く、話しやすい方々が多いです。

色々な経験をしながら一緒に働いてみませんか？

(長島工場勤務 町田 和己 入社：3年目)

## 入社から退社までの流れ

## 【日勤】

8:20 出社 8:30 始業、朝礼 10:30~35 休憩 12:15 昼休憩  
13:00 業務開始 15:20~15:30 休憩 17:30 終業、退社

## 【夜勤】

19:50 出社 20:00 始業 22:00~05 休憩 23:45 休憩  
24:30 業務開始 2:50~3:00 休憩 5:00 終業、退社



## 人材教育・能力開発等の制度

安全教育、協力会社への出向、社内勉強会

## 社内イベント、地域活動など

4月 お花見 6月 社員旅行(2年毎) 8月 ビアガーデン

11月 職域ソフトボール大会、清掃活動 12月 忘年会

※2週間に1度、近隣体育館を使用したスポーツ(バレーボール、バドミントン等)実施。

## 自由欄

元気で明るく、細かな作業が好きな方大歓迎です。

## 問合せ先

- 担当部署：総務部 担当 東 優子(本社工場)
- 電話：099-298-8050(本社工場)

