

所在地：薩摩川内市祁答院町黒木6165

会社の特徴、魅力、強み

当社は薩摩川内市祁答院町黒木に工場があり、周りを山に囲まれた自然豊かな環境です。

当社が製造するステンレスメッシュは、様々な製品を製造するための部材になります。その為、みなさんが直接目にすることはありませんが、電子部品や自動車のフィルターなどの製品に当社のステンレスメッシュが多く使用されています。近年では産業用のみならず、建築用、デザイン用途のスクリーン開発・販売にも力を入れています。



従業員用の食堂が2019年5月に完成しました。社員全員の声を取り入れ完成した自慢の食堂です。



代表者からのメッセージ

当社は従業員とその家族の幸せを第一に考え、「品質至上」「社員に貢献」「お客様・地域社会に貢献」の企業理念のもと、社員1人ひとりが安心して自ら考え行動できる環境づくりに力を入れています。

従業員の満足からお客様の満足できる製品づくりを通して持続可能な社会への貢献を続けていきたいと考えております。

入社後は先輩社員と共に学び、たくさんの経験を積みながらアサダメッシュ株式会社を発展させていきたいと思います。

仕事にやりがいを感じて働きたい方、お待ちしております。

製品等の紹介

左側が当社で制作しているステンレスメッシュになります。右側は建築やデザイン用途のメッシュでスクリーンメッシュに色を付ける加工を施してあります。重く硬いイメージのステンレスとはかけ離れており、触り心地はまるでオーガンジーのような柔らかさです。



会社情報

出 資 金	8,000万円	関 連 会 社	●蘇州浅田精密网有限公司 ●AHエンジニアリング株式会社
設 立 年 月	1972年		
総 売 上 高		主 な 取 引 先	
営 業 収 益			
従業員(工場のみ)	総数172名、平均年齢36.7歳、平均勤続年数12.5年 (以上 2020年4月現在)		
採 用 者 数	2021年4月(予定) 12名(男性11名、女性1名)		
	2020年4月(実績) 0名		
	2019年4月(実績) 4名(男性3名、女性1名)		

給与、勤務条件等

給 料 (月 額)	高卒148千円、短大・専門卒152千円、大学卒194千円
諸 手 当	役職手当、通勤手当、交代勤務手当、資格手当、家族手当 ほか
昇 給	年1回(5月)
賞 与 (ボーナス)	年2回(7月・12月)
勤 務 体 系	勤務時間:8:00~17:00(休憩90分)※部署により夜勤、シフト勤務、週休2日制
有 給 休 暇	年末・年始休暇(7日)、盆休暇(4日)、慶弔休暇、年次有給休暇(年20日)、子の看護・介護休暇(5日以内)、誕生日休暇、永年勤続休暇、生理休暇 ほか
福 利 厚 生	各種社会保険、誕生日休暇、食堂、インフルエンザ予防接種補助、社員旅行 ほか

採用で重視することや必要な資格等

【採用で重視すること】

- ・元気で明るく、挨拶ができる方
- ・コミュニケーション能力の高い方
- ・与えられた仕事だけでなく、何をすべきか自ら考え実行できる積極性のある方

先輩社員からのメッセージ

- ・最初は分からないことも多くあり、失敗やミスをすることもありましたがそういったときに丁寧に最後までしっかりフォローしてくれる人がたくさんいます。職場環境が整っており、大変心強いです!簡単な仕事ではありませんが、とてもやりがいを感じられる毎日です。
- ・明るく元気に挨拶が出来ることがコミュニケーションの基本だと思っています。何事にも積極的に挑戦する意欲があれば、それを応援してくれる会社です。自分のスキル向上を経て、私達と一緒に更に活気のある会社にしましょう。

出社から退社までの流れ

(事務) 7:50 出社 8:00 ラジオ体操、始業、朝礼、請求事務等 10:00 休憩 10:15 パソコン作業等
12:00 昼休憩 13:00 請求事務等 15:00 休憩 15:15 資料作成等 17:00 終業、退社
(製造) 7:50 出社 8:00 ラジオ体操、始業、朝礼、現場作業 10:00 休憩 10:15 現場作業
12:00 昼休憩 13:00 現場作業 15:00 休憩 15:15 現場作業 17:00 終業、退社

人材教育・能力開発等の制度

新入社員研修、階層別研修、オンライン研修 など

社内イベント、地域活動など

夏祭り、バーベキュー大会、忘年会、社員旅行、ゴミ拾い活動 など

自由欄

問合せ先

- 担当部署：管理部 担当 永田、山之内
- 電 話：0996-55-0204
- E-mail：y-nagata@asada-mesh.co.jp, k-yamanouchi@asada-mesh.co.jp



所在地：薩摩川内市水引町2803（川内本社事業本部）・薩摩川内市神田町2-30（川内本社管理部）

会社の特徴、魅力、強み

エコミットは、薩摩川内市に本社を置き、福岡・広島・東京・埼玉・群馬と、各地に拠点をもつ企業です。

全国各地の小売店やグリーンセンターなどで、不用品として破棄するものを、まだ使えるものとして救い出し、リユース・リサイクルの仕組みで商品として再販し、資源を循環させる仕事を行っています。

誰かが要らないと思ったモノでも、他の誰かにとっては価値を感じるモノであることがあります。

「つなぐことで価値が生まれる」という言葉を掲げているのですが、そのモノをつなぐためのネットワークが当社の最大の強みであり、全国各地のパートナー企業、海外のパートナー、ネット販売などで、間をつなぐことでビジネスを拡大させてきました。

もう一つ大事なことは「ごみの削減」につながる仕事だということです。今のまま、環境に負荷を与え続ければ、そう遠くない未来に取り返しがつかない状態になってしまいます。

だから今、ごみになる前にできる限りリユースして再利用し、モノを大切に使い続けることが当たり前だと思える文化を発信し、企業として、社会にインパクトを与えるサービスを創造する必要があります。

そのために、エコミットは行政や大学、企業、団体等と連携して様々なプロジェクトを推進しています。

その一つの形として、2020年9月に薩摩川内市内「ECOBASE(循環センター)」をオープンしました。衣服、農機具、古家具、雑貨、建築資材などを販売し、リユースの文化発信拠点としています。そこで今後の事業拡大に向け、ECOBASE 事業を中心に、熱意ある地元人材を探しております！



代表者からのメッセージ

私たちecommitは、鹿児島県薩摩川内市に本拠地を置き、全国へ展開する環境ベンチャー企業です。自分たちを「より良い地球環境を未来に残すために、世界規模で最適な循環を創る循環事業開発企業」と定義し、日々奮闘しています。

創業から13年。さまざまな失敗を繰り返し、いくつものピンチに直面しながらここまでやってきました。いまこそ、これまでの経験を活かしながら、より強いビジネスモデルを創り、一気に成長スピードを速めるときがきています。

ないないづくしの会社ですが、一緒に働く家族の幸せと、世の中に本当に役立つ環境ビジネスを追求していくという「本気度」があります。

スキルや経験ももちろんですが、何より重視するのは「本気度」。新しい価値を生み出す情熱、創造性、率先を求めています。当社が本当にその未来を描き、実現できるのか？実現させられるだけの仲間がいるのか？興味がある方は、まずは話を聞きに会社に遊びにきませんか？

株式会社 ecommit 代表取締役 川野 輝之

製品等の紹介

ECOBASE(エコベース)は、株式会社 ecommit が運営する、新たな循環の拠点です。ここでは、環境負荷を減らすため、まだ使えるのにごみになってしまいそうなモノを救い出し、その中から選りすぐりの商品を販売しています。また、ファッションとしてのリユースだけでなく「新しい価値をつくる、みがく」「(ストーリーやルーツを含め)モノを継承する」といった、文化としてのリユースを発信する場所でもあります。

【参考】ECOBASEについて
～ただモノを売る場所を作りたいわけじゃない～



会社情報

資本金	1000万円	関連会社	
設立年月	2007年8月		
総売上高	1,027百万円(2019年)	主な取引先	●リユースショップ
営業収益	20百万円(2019年)		●海外のリユースに関する顧客
従業員	総数131名(就業場所19名)、平均年齢40.8歳、平均勤続年数2年7カ月(2020年11月現在)		
採用者数	2021年4月(予定) 0名		
	2020年4月(実績) 2名(男性1名、女性1名)		
	2019年4月(実績) 0名		

給与、勤務条件等

給料(月額)	高卒150,000円、短大・専門卒165,000円、大学(院)卒180,000円 ※本社勤務の場合
諸手当	扶養手当、資格手当、通勤手当
昇給	定期昇給:1,500円/月 評価昇給:年2回(4月、10月)
賞与(ボーナス)	年2回(前年度実績あり)
勤務体系	勤務時間:8:00~17:00 8:30~17:30(休憩75分) ※フレックス制度あり、年間休日105日
有給休暇	年次有給休暇(年10日)、慶弔休暇、産前休暇、産後休暇、育児休暇
福利厚生	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、社員寮

採用で重視することや必要な資格等

環境ビジネスに革新を、お客様に感動を。そしてみんなが夢を叶える場所であり続ける。

私たち、ecommitは一緒に働く家族(社員)の幸せと、本当に世の中に役立つ環境ビジネスを追求します。

■上記の企業理念に共感してもらえることを新卒採用において重視しています。

・世の中にインパクトを与えたい。「革新」・仲間を大切にできる、尊重できる。「家族(社員)の幸せ」

・成長したい、人生の目的、目指している夢がある「夢を叶える場所」

・持続可能性を追求したい、SDGsに関心がある。「本当に世の中に役立つ環境ビジネス」

・お客様の顔が見えるビジネスをしたい、お客様をハッピーにしたい「お客様に感動を」

■突出したキャラクター、能力がある。 ■チームを重んじ、チームワークを大切にできる。

■誰かが困ったときに、誰かの力になる。 ■日頃から物事を論理的に捉える力がある、考える癖がついている。

■やりきる力、覚悟 ■素直さ、愚直さ、一生懸命さ ■前向き・・・などを加味します。

先輩社員からのメッセージ

薩摩川内市出身で、県外に就職したあと川内にUターンし、エコミットに入社した西澤と申します。主な業務は営業とエコベースの管理運営です。地元が好き、地元で就職することを優先したい・・・けれど、県外で仕事をして経験を積み、成長したい気持ちもある。という方は、エコミットに向いているかもしれません。

エコミットは県内・国内に留まらず、海外にも商品を輸出しています。事業展開もどんどん行っていることで業務の幅が広がります。新しいことにチャレンジする気質が非常に高い会社だからこそ、ローカルにいながら、いろんな働き方を体験することができます。それも、あなたのやる気次第です！



出社から退社までの流れ

8:00	出勤…その日の仕事の段取りを確認	13:00	ミーティング…他の部署の人たちと運営会議や戦略を考えたりなども日常的にあります
8:30	朝礼…事業所の皆さんと業務連絡・企業理念の唱和をしてラジオ体操をします	15:00	15分休憩…同僚とおしゃべりするなど、各々自由な時間を過ごしています
9:00	ECOBASE オープン…商品生産や商品選別を行います	17:00	終業…残務処理で残業することもあります
10:00	15分休憩	18:00	ECOBASE クローズ…締め作業
12:00	昼食…お弁当が多いです	18:30	帰宅、お疲れさまでした！

人材教育・能力開発等の制度

◎資格取得奨励規程あり

・半額会社負担…フォークリフト、玉掛け、移動式クレーン、ガス溶接、アーク溶接、油圧ショベル、中型トラック、大型トラック、動力プレス検査員

・全額会社負担…衛生管理者

◎自己啓発援助規程あり

図書の購入、講座の受講、資格の受験等に対し50%を支給(上限10,000円/半期)

社内イベント、地域活動など

◎新田神社参拝…従業員の安全と商売繁盛を願い、仕事始めの日は皆で神社参拝をします。

◎経営方針発表会…経営方針について役員から説明し、スタッフからの質問にも答えます。全国の拠点をオンラインでつないで、全スタッフが参加します。

◎納会…一年の振り返りや、来年の抱負を語ります。今年は、福引大会も企画しています！

自由欄



問合せ先

●担当部署：人事部 人事総務グループ 担当 斉野、勝木

●電話：0996-29-5188

●E-mail: recruit@ecommit-kandk.com



所在地：薩摩川内市宮内町2633

施設の特徴

【法人基本理念】

「寄り添っていく、進歩していく、やさしくあり続ける」

【施設の方針】

利用者様の意思を尊重し、在宅又は施設生活が過ごせるよう一人一人に応じた目標と個別支援計画を立て、必要な医療、看護や介護、リハビリテーションを提供します。また、サービスの質の向上をめざし、施設内の各種委員会を通じて、事故防止・感染防止、その他ヒヤリハットを減らす取組を強化します。

【運営方針】

- 施設内の感染防止と環境調整への配慮 利用者様の健康状態を的確に把握し、早めの対策を実施するなど積極的な予防対策に努める。また、高齢化による心身機能の衰えに留意し日常生活介護にとどまらず、生きがいづくりなど生活の質の向上に取り組みます。
- 在宅復帰支援 利用者様の在宅復帰を目標に、本人・ご家族と一体となって、施設が多職種（作業療法士・理学療法士・管理栄養士・介護支援専門員・支援相談員等）が在宅復帰をサポートします。
- 利用者の人権擁護、虐待の防止等のために、責任者を設置する等必要な体制を整備するとともに職員に対して研修を実施します。
- できる限り在宅に近い環境の中で、地域や家族との結びつきを重視した運営を行い、行政やその他の介護保険サービス事業者との密な連携に努めます。
- 法令を遵守した施設介護保険サービスの提供を行います。

代表者からのメッセージ

グリーンライフ川内は、介護老人保健施設として平成6年に開設しました。施設が果たすべき役割として、利用者様の自立した生活を営むことを支援し、在宅復帰をめざします。また、施設は明るい家庭的な雰囲気を持ち、地域や家庭の結びつきをめざしています。利用者様が安心して生きがいを持って生活できるよう職員一丸となって支援しています。利用者様の笑顔は、職員にとってさらなる日常生活支援の力となっています。

入所者の皆さんと家族みたいな雰囲気の中で、いっしょに働いてみませんか。

【介護老人保健施設 グリーンライフ川内の特徴】

要介護高齢者（要介護1以上）の在宅復帰を目指すため、医師による医学的管理の下、看護・介護を提供する施設です。さらに、作業療法士や理学療法士によるリハビリテーション、また、栄養管理・食事・入浴などのサービスも併せて提供します。夜勤体制で看護師も24時間常駐しています。在宅復帰を目標とし、入居期間が限定されているため特別養護老人ホームと違い、終の棲家にはなりません。施設退所後は、施設短期入所、通所リハビリテーション（通所リハ）による在宅支援を行います。



会社情報

法人名称	社会福祉法人可愛会	入所定員	70名	法人内事業所
施設種別	介護老人保健施設	短期入所	上記に含む	
施設名称	グリーンライフ川内	通所リハ	20名	<ul style="list-style-type: none"> ●今村クリニック ●障害者支援施設 亀山苑 ●可愛会障害者デイサービスセンター ●可愛会障害者居宅介護事業所 ●可愛会居宅介護支援事業所 ●可愛会指定訪問介護事業所 ●可愛会障害者生活支援センター ●在宅介護支援センター グリーンライフ川内 ●児童発達支援事業所 かめさんち
開所年月日	1994年7月14日			
従業員(令和2年4月1日現在)	総数53名、平均年齢46.2歳、平均勤続年数8年9カ月			
採用者数	2021年4月(予定) 4名(男性2名、女性2名) 2020年度(実績) 4名(男性0名、女性4名) 2019年度(実績) 6名(男性2名、女性4名)			

給与、勤務条件等

給料(月額)	基本給147,300円～172,300円 (月額195,300円～220,300円、処遇改善・夜勤(4回 1回:7000円)手当を含む介護職員の例示)
諸手当	職務手当、資格手当、処遇改善手当、扶養手当、通勤手当、夜勤手当、年末年始勤務手当
昇給	年1回(4月)
賞与(ボーナス)	年2回(6月・12月) 前年度実績3.2カ月
勤務体系	日勤勤務時間:8:30～17:30(休憩60分)、1か月の変形労働時間制
有給休暇	年次有給休暇(法定通り)、特別有給休暇
福利厚生	各種社会保険、資格取得研修費助成制度

採用で重視することや必要な資格等

グリーンライフ川内での仕事は「人と接することが好き」「人とおしゃべりするのが好き」がとても大切です。看護師・栄養士など専門の資格が必要な職種もありますが、介護に関しては、資格の有無は問いませんが、介護職員初任者研修を受けたり、介護福祉士や社会福祉士などの国家資格など福祉に関する資格取得を推奨しています。働きながらの資格取得を支援する資格取得助成制度もあります。



先輩社員からのメッセージ

職員同士はもちろん、利用者の方々と楽しくコミュニケーションを取りながら仕事ができる職場です。明るく元気な方、一緒にお仕事しましょう。

介護職員の入社から退社までの流れ

勤務形態	就業時間	勤務形態	就業時間
日勤	8:30 ～ 17:30	遅出	10:00 ～ 19:00
早出	7:30 ～ 16:30	夜勤	17:00 ～ 翌9:30

【日勤の流れ】

8:30 始業 朝食支援(車椅子移乗・食堂移動・配膳・食事介助・服薬管理・下膳・食堂清掃・居室移動・口腔ケア・排泄介助)
 10:00 午前 日中活動支援・入浴介助・リハビリ 11:45 昼食支援(同上)
 14:00 午後 日中活動支援・入浴介助・肢体訓練・クラブ活動・おやつ・お茶提供 16:45 夕食支援(同上) 17:30 終業
 ※介護は、夜勤・日勤・早出・遅出のシフト勤務の職員が協働で行います。

【夜勤の流れ】

17:00 始業 夕食支援 排泄介助・服薬介助・就寝準備・体交 居室巡回・体交・コール対応
 6:00 起床(排泄・洗面・更衣介助・寝具片付け) 食堂への移動介助 朝食支援 9:30 終業
 休憩時間 0:00～3:00 3:00～6:00 交代で仮眠休憩
 ※介護は、夜勤・日勤・早出・遅出のシフト勤務の職員が協働で行います。

人材教育・能力開発等の制度

新人3か月間は、先輩職員と一緒に仕事をしていただきます。丁寧に教えますので、初めての方も安心してください。また、振り返りシートもあり、わからないこと、不安なこと等、先輩と一緒に解決していきます。月1回の職員研修会もあり福祉サービスの質の向上につなげています。また、県社会福祉協議会主催の福祉関連の研修会などへも積極的に参加でき専門的なことが学べます。

グリーンライフ川内の主な年間行事

誕生会は、毎月開催します。慰問等もあります。

現在は、新型コロナウイルス感染症対策のため職員と入所者様中心の行事となっています。

4月	花見(新田神社等)	10月	おやつバイキング
5月	母の日(慰問等あり)	11月	保育園訪問
6月	父の日(慰問等あり)レクリエーション大会	12月	クリスマス会 法人事業所合同年末交流会
7月	花火大会	1月	初詣(新田神社等)・新春会(慰問等あり)
8月	夏祭り・スイカ割	2月	節分豆まき 家族会
9月	敬老会	3月	ひな祭り(慰問等あり)

自由欄

- *就職を希望される方は、いつでも施設見学や体験ができます。お気軽にお尋ねください。
- 職種については、介護職のほか、看護職(看護師・准看護師)・リハビリ担当(理学療法士・作業療法士)・栄養士・調理師・事務員等の職種があります。
- *現在は、介護職を募集しています。

問合せ先

- 担当部署：常務理事 担当 中川 清
- 電話：0996-20-2500 FAX：0996-20-2570
- ホームページ <http://enokai.jp> ●E-mail：enokai@po13.synapse.ne.jp



社会福祉法人可愛会 障害者支援施設 亀山苑

所在地：薩摩川内市宮内町2539-2

医療・福祉

施設の特徴

【法人基本理念】

「寄り添っていく、進歩していく、やさしくあり続ける」

【施設の方針】

私たちは、利用者が「安全で安心して暮らせる」環境づくりを進め、利用者が「生きがいを持ってその人らしく生きること」ができるよう、利用者に「寄り添い」ながら、利用者と共に生きる施設をめざします。また、地域で暮らす障害者の方々の「よりどころ」となる「開かれた施設」をめざします。

【運営方針】

- 利用者の意向・趣向・障害の特性その他の事情を踏まえた「個別支援計画書」に基づき施設障害福祉サービスを提供し、継続的な評価やその他の措置を講ずることにより、利用者に対して適切かつ効果的に施設障害福祉サービスを提供します。
- 利用者の意思及び人格を尊重し、常に利用者の立場に立った指定障害福祉サービスを提供します。
- 利用者の人権擁護、虐待の防止等のために、責任者を設置する等必要な体制を整備するとともに職員に対して研修を実施します。
- できる限り居宅に近い環境の中で、地域や家族との結びつきを重視した運営を行い、行政やその他の障害福祉サービス事業者との密な連携に努めます。
- 法令を遵守し指定障害者支援施設における施設障害福祉サービスの提供を行います。

代表者からのメッセージ

当施設亀山苑は、身体障害者の入所施設として昭和52年に開所し43年になります。その間多くの利用者様との出会いがありました。開苑当初からの入所者も6名いらっしゃいます。亀山苑では利用者の皆様が安心して生きがいを持って生活できるよう職員一丸となって支援しています。利用者の皆様の笑顔は、職員にとってさらなる支援向上への大きなエネルギーとなっています。

入所者の皆さんと家族みたいな雰囲気の中で、いっしょに働いてみませんか。



障害福祉サービスの概要

日中活動サービス

生活介護	常に介護を必要とする人に、個別支援計画に基づき、昼間、入浴・排せつ・食事の介護等を行うとともに、創作活動や教養活動・リハビリ等の日中活動のサービスを提供します。
日中一時支援	市町村が実施する地域活動支援事業の一つです。昼間、施設において在宅利用者の自立支援と日常生活の充実のために必要なサービスを提供します。

居住支援

施設入所支援	居住の場として施設において、夜間や休日、入浴・排せつ・食事の介助等の支援及び生活等に関する相談・助言等の施設入所支援のサービスを提供します。
短期入所	自宅で介護する人が病気の場合などに、短期間、夜間も含め施設で、入浴・排せつ・食事の介護等のサービスを提供します。

会社情報

法人名称	社会福祉法人可愛会	入所定員	50名	法人内事業所
施設種別	障害者支援施設	短期入所	4名	<ul style="list-style-type: none"> ●今村クリニック ●介護老人保健施設 グリーンライフ川内 ●可愛会障害者デイサービスセンター ●可愛会障害者居宅介護事業所 ●可愛会居宅介護支援事業所 ●可愛会指定訪問介護事業所 ●可愛会障害者生活支援センター ●在宅介護支援センターグリーンライフ川内 ●児童発達支援事業所 かめさんち
施設名称	亀山苑	日中一時支援	4名	
開所年月日	1977年4月1日			
従業員(令和2年4月1日現在)	総数49名、平均年齢49.8歳、平均勤続年数10年2カ月			
採用者数	2021年4月(予定) 4名(男性 2名、女性 2名)			
	2020年4月(実績) 1名(男性 0名、女性 1名)			
	2019年4月(実績) 0名(男性 0名、女性 0名)			

給与、勤務条件等

給料(月額)	基本給147,300円～172,300円 (月額195,300円～220,300円、処遇改善・夜勤(4回)手当を含む生活支援員の例示)
諸手当	職務手当、資格手当、処遇・特定処遇改善手当、扶養手当、通勤手当、夜勤手当、年末年始勤務手当
昇給	年1回(4月)
賞与(ボーナス)	年2回(6月・12月) 前年度実績4.3カ月
勤務体系	日勤勤務時間:8:30～17:45(休憩75分)、1か月の変形労働時間制
有給休暇	年次有給休暇(法定通り)、特別有給休暇
福利厚生	各種社会保険、資格取得研修費助成制度

採用で重視することや必要な資格等

亀山苑での仕事は「人と接することが好き」「人とおしゃべりするのが好き」がとても大切です。看護師・栄養士など専門の資格が必要な職種もありますが、介護に関しては、資格の有無は問いません。しかし、介護職員初任者研修を受けたり、介護福祉士や社会福祉士などの国家資格など福祉に関する資格取得は望ましいです。働きながら資格取得制度もあり、多くの先輩たちがその制度を利用しています。

先輩社員からのメッセージ

職員同士はもちろん、利用者の方々と楽しくコミュニケーションを取りながら仕事ができる職場です。明るく元気な方と一緒に仕事をしましょう。

生活支援員の出社から退社までの流れ

勤務形態	就業時間	勤務形態	就業時間
日勤	8:30 ～ 17:45	夜勤1	17:30 ～ 翌9:30
早出	7:00 ～ 16:15	夜勤2	16:30 ～ 翌8:30

【日勤の流れ】

8:30 始業 朝食支援(車椅子移乗・食堂移動・配膳・食事介助・服薬管理・下膳・食堂清掃・居室移動・口腔ケア・排泄介助)
10:00 午前日中活動支援・入浴介助・リハビリ 11:45 昼食支援(同) 12:45 職員休憩(昼食)
14:00 午後日中活動支援・入浴介助・肢体訓練・クラブ活動・おやつ・お茶提供(入浴のない日には各種会議や勉強会実施)
16:45 夕食支援(同) 17:45 終業 退社

【夜勤の流れ】

16:30(17:30) 始業 夕食支援 17:40 引継ぎ 居室訪問・挨拶 排泄介助・服薬介助・就寝準備・体交
18:30(19:30) 休憩1時間 19:30(20:30) 居室巡回・体交・コール対応・洗濯 0:00(2:00) 休憩2時間
2:00(4:00) 居室巡回(排泄・体交介助・コール対応) 6:00 起床(排泄・洗面・更衣介助・寝具片付け) 食堂への移動介助
8:30 終業 朝食支援(9:30) 終業

人材教育・能力開発等の制度

新人3か月間は、先輩職員と一緒に仕事をさせていただきます。丁寧に教えますので、初めての方も安心してください。また、振り返りシートもあり、わからないこと、不安なこと等、先輩と一緒に解決していきます。月1回の職員研修会もあり福祉サービスの質の向上につなげています。また、県社会福祉協議会などが開催する福祉関連の研修会へも積極的に参加でき専門的なことまで学べます。

亀山苑の主な年間行事

4月	健康診断	10月	秋のレクリエーション大会・家族会
5月	春季オセロ大会	11月	施設間オセロ大会
6月	風船バレーボール大会	12月	クリスマス忘年会
7月	ふれあい障害者福祉大会	1月	正月おせち・鏡開き
8月	夏祭り	2月	節分豆まき
9月	秋季オセロ大会	3月	花見会・家族会

年間を通じた行事 カラオケ(日曜日) 余暇活動:音楽会・書道クラブ・図工クラブ・集団ゲーム・外食・ショッピング・食事やおやつの外注

自由欄

*就職を希望される方は、いつでも施設見学や体験ができます。お気軽にお尋ねください。
職種については、介護職(生活支援員)のほか、看護職(看護師・准看護師)・リハビリ担当(理学療法士・作業療法士)・栄養士・調理師・事務員等の職種があります。
*現在は、介護職(生活支援員)と看護職を募集しています。

問合せ先

- 担当部署：事務長 担当 城ノ下降
- 電話：0996-25-3327 FAX：0996-25-3328
- E-mail：kamejyo@po13.synapse.ne.jp



所在地：薩摩川内市樋脇町塔之原853-1

会社の特徴、魅力、強み

当社は1987年の創業以来、電気・電子・通信用部品の製造で培ってきた経験と技術を基盤に、自動車を筆頭に携帯電話、医療・健康機器、照明用から通信用の光ファイバケーブルまで



多様な部品を製造しており、ISO9001・14001/IATF16949の認証取得による高度な品質管理体制の構築と改善、多能工化、省力化を始めとする生産性向上活動の推進によるコスト削減、そして、時機に即した柔軟な勤務体制による高い納期遵守率等に高評価をいただき、現在では大小約80社のお客様と継続して取引しています。

また、わが社第一号の自社ブランド製品である独立電源型LED街路灯(スマコミライト®)は、市内2学校と18社に企業の英知と技術の融合により短期間で開発から製品化まで実現できた、正に産学連携の事例となりました。

これを今後の当社のビジネスモデルのひとつとして、既存事業の技術力を高めるとともに、第二号の自社ブランド製品の開発に向けて常に挑戦し、進化する企業を目指しています。

2018年3月には、薩摩川内市の女性活躍推進企業に認定され、同年12月には、経済産業省より「地域未来牽引企業」の選定を受け、これに恥じない企業への飛躍を誓うとともに、幹部社員全員が「イクボス」を宣言し、働き方改革を強力に推進し、また、女性目線での改革プロジェクトを発足させ、全従業員(特に子育て中の女性)が働きやすく、休みを取りやすい環境整備に努め、結果として女性の育児休業取得率と育児休業後の復帰率100%を継続中です。

代表者からのメッセージ

株式会社岡野エレクトロニクスは、『お客さま、そして地域社会のために』を企業理念として、社員一人ひとりが主役！をモットーとして、その為の意見交換・改善提案等を積極的に実施しています。また、働き方改革では長時間労働の削減、休暇取得率の向上等、安全で働きやすい環境整備に取り組んでいるところです。

また、この地に立地した企業の責任として、地元行事への参加、会社周辺の美化活動、周辺施設の子どもたちとのバーベキュー大会等、地域に根付いた活動にも力を入れています。

当社では入社後各ステップごとのカリキュラムによる教育体制を整備しており、社員の能力向上のための資格取得を推奨し、試験費用の負担等も行っています。

当社は、今後も地元薩摩川内市に根付き、新しい事業にも積極的にチャレンジしていきます。そのためにも想像力豊かでチャレンジ精神旺盛な人材を望んでいます。是非、当社で地元の発展に貢献してみませんか!!

製品等の紹介

- ・プリント基板実装
- ・テーピングサービス
- ・光ファイバケーブル
- ・LED街路灯



会社情報

資本金	6,840万円	関連会社	岡野電線株式会社
設立年月	1987年5月	主な取引先	●古河AS株式会社 ●加賀電子株式会社
総売上高	301百万円(2019年)		
営業収益	△2百万円(2019年)		
従業員	総数167名、平均年齢42.6歳、平均勤続年数11.8年(以上2020年4月現在)		
採用者数	2021年4月(予定) 0名(男性0名、女性0名)		
	2020年4月(実績) 7名(男性5名、女性2名)		
	2019年4月(実績) 5名(男性3名、女性2名)		

給与、勤務条件等

給料(月額)	高卒155千円、短大・専門卒169千円、大学(院)卒 一円
諸手当	家族、役職、通勤手当
昇給	年1回(4月)
賞与(ボーナス)	年2回(6月・12月)
勤務体系	・勤務時間:8:00~17:00(休憩60分)、週休2日制 ・勤務時間:8:40~18:10/20:40~6:10 4勤務2休制、1年単位の変形労働時間制
有給休暇	年末・年始休暇(9日)、盆休暇(9日)、GW(5日)、慶弔休暇、年次有給休暇(法定通り) 産前・産後休暇(法定通り)、育児・介護休暇 ほか
福利厚生	各種社会保険、食堂 ほか

採用で重視することや必要な資格等

- ・礼儀正しく、清潔で、しっかり挨拶ができること。
- ・ポジティブ思考で協調性があり、なお且つ、自分の考えをしっかりと持ち、他人と議論ができること。
- ・チャレンジ精神旺盛で、他人への気配り・心配りができること。
- ・最後までやりきる責任感があること。
- ・特に必要な資格はなし。
- ・通勤用の普通自動車免許は必要。

先輩社員からのメッセージ

私は管理部総務課に所属し、主に来社されたお客様への対応、電話対応、備品の払い出し等と製造現場の方たちがより良い環境で作業ができるようサポートをしています。

当社は和やかな雰囲気の中で先輩社員も丁寧に指導して下さり、社内のコミュニケーションはもちろん、とても働きやすい環境で、仕事だけではなく様々な行事にも参加し、地元で根付いた取り組みをしていることも魅力のひとつです。

働くという事は、ひとりの人間として受け入れてもらい、自分に責任を持つという事です。また、挨拶はコミュニケーションをとり、人とのつながりを広げる最大の道具です。今のうちから進んで家族や友人、先生方に挨拶し、習慣化させておくとういと思います。

生まれ育った鹿児島で働いて、いつでも頼りになる家族のそばにいて、仕事をしながら故郷鹿児島に貢献できていると感じることもあり、鹿児島で就職して本当に良かったと思っています。

入社から退社までの流れ

(事務) 7:45 入社 8:00 始業、朝礼、業務開始 10:00 休憩 12:00 昼休憩
12:40 業務開始 15:00 休憩 17:00 終業、退社
(製造) 8:30(20:30) 入社 8:40(20:40) 始業、朝礼、製造開始 11:30(23:30) 休憩
12:00(0:00) 製造開始 14:30(2:30) 休憩 15:00(3:00) 製造開始 18:10(6:10) 終業、退社

人材教育・能力開発等の制度

- ・階層別教育カリキュラムに沿った教育の実施
- ・自己啓発、能力向上のための資格取得、教育に対する費用負担制度
- ・関連会社への技術習得のための研修制度

社内イベント、地域活動など

- ・近隣施設とのバーベキュー大会
- ・社内ゴルフ大会
- ・七夕飾り製作
- ・川内大綱引き、地域産業フェスティバル等への参加
- ・清掃活動等のボランティア活動

自由欄

100年企業を目指している地元企業で、皆さんの可能性を存分に発揮して下さい。

問合せ先

- 担当部署：管理部 総務課 担当 篠原、平野
- 電話：0996-37-2730
- E-mail：info@okano-e.co.jp



会社の特徴、魅力、強み



創業75年、電気工事だけではなく、電気通信工事の分野でも確かな技術を発揮し、地域社会とともに成長してまいりました。

私たち川北電工は電気をつくること以外なら何でもできます！鹿児島県内で唯一、作られた電気を送り出すところから私たちが使うまでの電気を一貫して工事できる会社です。なので、お客様に総合的な工事の提案をすることができます。

近年では、電気通信工事にも力をいれており、身近なものと言うと、携帯キャリアの基地局の工事やテレビのアンテナの工事など、他には防災行政無線などの工事など幅広く行っています。部署ごとで行う工事はさまざまですが、厳しい環境や天候の中で困難な作業をやり遂げたときには大きな達成感を感じます。また、周囲の人から感謝の言葉を直接いただいた時には、嬉しかったと同時にこの仕事の使命感（電気を、情報を安全に届けること）を感じます。

若年者に期待すること

創業から75年が過ぎ、80年、90年、100年と今後の会社の歴史をつくっていくのは若い力です。

これまでの歴史を重んじながらも、新たなことへ挑戦し続けていかなければなりません。大切なことは、積極的に行動すること。自ら考えて、率先して行動する。

自分から動かなければ何も始まりません。気力、体力溢れる若手と、これまでの技術と伝統を融合して、新しい川北をつくる原動力になることを期待しています！



地域行事に積極的に参加

毎年、川内大綱引や薩摩川内はんや祭、さつま川内よかとこ祭やOut of KidZaniaなどに参加しています。

その中でも、川内大綱引には、川北電工をはじめとするグループ会社、関連会社などを含め総勢150名以上を超える社員が参加しています。大綱引を通して、グループ会社や関連会社などの社員と協力し毎年大きな力を発揮しています。



会社情報

資本金	1億4500万円	関連会社	● 株川北技研 ● 株川内電材
設立年月	1945年9月		● 北鹿児島三菱自動車販売株
総売上高	67億2688万円(2019年)	主な取引先	● 社会福祉法人愛和会 幸せの里 他
経常利益	1億7073万円(2019年)		● 九州電力株式会社 他
従業員	総数332名、平均年齢41.4歳、平均勤続年数18.3年（以上2020年11月現在）		
グループ採用者数	2021年4月(予定) 23名(男性23名)		
	2020年4月(実績) 20名(男性19名、女性1名)		
	2019年4月(実績) 20名(男性19名、女性1名)		

給与、勤務条件等

給料(月額)	高卒145,090円、短大・専門卒154,130円、大学(院)卒168,820円
諸手当	家族手当、通勤手当、現場作業従事手当(酷暑・酷寒期)、都市手当(東京・関西・福岡)
昇給	年1回(4月)
賞与(ボーナス)	年2回(7月・12月)
勤務体系	勤務時間:8:00~17:00(休憩60分)、年間休日106日
有給休暇	年末年始休暇、夏季休暇、慶弔休暇、年次有給休暇(最大年20日) 産前休暇(出産前6週間)、産後休暇(出産後8週間)、介護休暇 ほか
福利厚生	各種社会保険、社員寮(鹿児島市・薩摩川内市・出水市) ほか

採用で重視することや必要な資格等

○求める人物像
 ・自ら考え行動できる
 ・積極的に取り組み続ける
 ・諦めずにやり遂げる
 ・原因を他の責任にしない
 ・当たり前のことがしっかりできること
 必要な資格など… ありません！
 業界を理解したうえで、**覚悟とやる気**があれば大丈夫！

先輩社員からのメッセージ

会社を選んだ一番の理由は、雰囲気の良いことです！
 日頃は、危険を伴う仕事のため、現場では厳しい一面もありますが、普段はみんな明るくて、ONとOFFのけじめがはっきりしています。仕事のやりがいとして、厳しい環境や天候の中で困難な作業をすることもありますが、その作業をやり遂げた時には、大きな達成感を感じます。皆さん「やりたい仕事」がそれぞれあると思いますが、それぞれやりたい仕事を見つけるために、様々な業界を覗き情報収集し、仕事を見つけてください。そして、最後は覚悟を持つためにも自分で決める！

出社から退社までの流れ

(技術職) 8:00 朝礼・ミーティング後、会社出発
 現場到着後、現場ミーティングを行い作業へ
 12:00 昼休憩
 13:00 現場での作業
 16:30 帰社してから、片づけ・整理整頓
 17:00 終業、退社



人材教育・能力開発等の制度

社内階層別研修(管理職、中堅社員、一般社員、新入社員)
 社内外技術研修、各種研修、技能研修他
 資格試験・国家試験受験への費用などの会社負担など

社内イベント、地域活動など

・全社安全大会(年1回)・グループスポーツ大会(年1回)
 その他、地域行事にも積極的に参加
 (川内大綱引、薩摩川内はんや祭、さつま川内よかとこ祭、Out of KidZania など)

自由欄

問合せ先

- 担当部署：総務部 総務課 中内・堀添
- 電話：0996-25-1100
- E-mail：nakauchi@kawakita-denko.co.jp



会社の特徴、魅力、強み

当社は1959年の創立以来、プレストレストコンクリート(PC)という技術を活かした橋梁工事やコンクリート二次製品の製造を通して、多くの社会資本整備に貢献してきました。

当社のような『PC 橋梁メーカー』と呼ばれる専門建設会社は全国的に少なく、希少な専門建設会社として創業から60年を経過しました。

鹿児島県内のPC 橋梁施工実績は当社がナンバーワンですが、営業エリアは鹿児島県にとどまらず、東北から沖縄まで営業所があり、全国でPC 橋梁の建設事業を展開しております。

また、安定的かつ健全な財務体質を維持し、東京証券取引所において株式公開している鹿児島県で唯一の上場建設会社です。



鹿児島県で一番長い橋『甕大橋』



代表者からのメッセージ



- ・私たちが先人から継承してきたプレストレストコンクリートに対する技術と情熱を引き継ぎ、自らの能力を高めていくことに挑戦して頂きたいです。
- ・若い人ならではの自由な発想と行動力で、共に社会に貢献していきたいです。

代表取締役社長 出口 稔

製品等の紹介

○PC橋梁



○工場製品(コンクリート製品)



会社情報

資本金	13億1900万円	関連会社	株式会社ケイテック
設立年月	1959年11月		
総売上高	110億41百万円(2019年)	主な取引先	国土交通省、鹿児島県など 官公庁
営業収益	11億円(2019年)		
従業員	総数276名、平均年齢44.1歳、平均勤続年数15.1年(以上 2019年9月現在)		
採用者数	2021年4月(予定) 5名(男性5名、女性0名)		
	2020年4月(実績) 10名(男性8名、女性2名)		
	2019年4月(実績) 7名(男性7名、女性0名)		

給与、勤務条件等

給料(月額)	高卒171,750円、高専・専門卒189,000円、大学(院)卒206,000円
諸手当	住宅手当、現場勤務手当、地域手当、現場通勤手当、一次官庁手当、食事手当、資格手当、家族手当 他
昇給	年1回(4月)
賞与(ボーナス)	年2回(7月・12月)【2019年度支給実績:5.0ヶ月】
勤務体系	勤務時間:8:00~17:00(休憩60分)、週休2日制
有給休暇	完全週休2日制(土・日)(2020年度 年間休日117日) 祝祭日・夏期休暇・年末年始休暇・年次有給休暇(初年度10日、最高20日)他
福利厚生	各種社会保険、社員寮(鹿児島市・薩摩川内市・福岡市)、鹿児島市イクボス推進宣言企業

採用で重視することや必要な資格等

- 『人と人とのコミュニケーション』を重視して業務に取り組める人。
- 従来のやり方・考えにとらわれず、新しい発想を業務に取り入れることができる人。
- ダイナミックなモノづくりに興味がある人。

先輩社員からのメッセージ

- 自分が架けた橋を通ってみると、とても感動します。皆さんも私たちと一緒にこの感動を味わってみませんか。

出社から退社までの流れ

(工事) 8:00 朝礼、作業打合せ	8:15 作業前点検の実施
8:30 測量、墨出し、作業指示	10:00 現場内巡回
12:00 昼食、休憩	13:30 協力業者との打合せ
13:30 現場巡回、施工状況の写真撮影	
15:00 書類作成、整理	16:45 現場内片づけ
17:00 退社	



人材教育・能力開発等の制度

- 新入社員研修、資格取得研修、若手社員向け技術勉強会
- 資格取得にかかる受験費用の負担、資格手当・資格取得祝い金の支給。
- 本人の異動希望等を含む自己申告書の提出及び個人面談。(年に1回)

社内イベント、地域活動など

- 企業対抗運動会への参加、野球部、マラソン部、バンド同好会、ゴルフコンペ 等

自由欄

- 当社は「橋を架ける技術」を売る会社です。興味を持たれた方は、ぜひ当社へご連絡ください。

問合せ先

- 担当部署：管理部管理課総務係 担当 西村
- 電話：099-229-8181
- E-mail：m-nishimura@koatsuind.co.jp



会社の特徴、魅力、強み

当院は、昭和23年に診療所として開院、昭和41年に現在の地に新築移転し、平成30年に開院70周年を迎えています。急性期病院として、地域の医療機関と連携をとりながら、がん医療、小児周産期医療、災害・被ばく医療、へき地医療に貢献しております。また、災害拠点病院として、DMATチームを有し、平成28年熊本地震被災地へもチームを派遣しております。

また、済生会の由来である「生活困窮者を濟う(すくう)」「医療で地域の生(いのち)を守る」「会(かい)を挙げ、医療・福祉の切れ目のないサービス」を受け継ぎ、無料・低額診療を行っています。

済生会は明治天皇の「済生勅語」に添えてお手元金を基金として創設され、現総裁は秋篠宮皇嗣殿下となっております。40都道府県に医療機関99施設、福祉施設他295施設を開設・運営しており、全国に済生会ネットワークが広がっています。

代表者からのメッセージ



済生会川内病院は、地域の方々の声に耳を傾け、良質で安全な医療を提供し、地域社会に貢献してまいります。

また、職員の協調と信頼によって働きがいのある職場を作っていきます。

私たちと一緒に働いてみませんか。



会社情報

資本金	— (社会福祉法人のため)	関連会社	●済生会訪問看護ステーションせんだい ●済生会訪問介護ステーションせんだい ●済生会居宅介護支援事業所せんだい ●なでしこ保育園
設立年月	1948年11月		
総売上高	53億240万円(2019年度)	主な取引先	
営業収益	1億6,461万円(2019年度)		
従業員	463名(内、非常勤117名)(2020年4月現在)		
採用者数	2021年4月(予定) 10名(男性0名、女性10名)		
	2020年4月(実績) 8名(男性2名、女性6名)		
	2019年4月(実績) 14名(男性1名、女性13名)		

給与、勤務条件等

給料(月額)	高卒140千円、短大・専門155千円、大卒176千円(給与は事務職の例)
諸手当	通勤、役職、住宅、超過勤務、宿日直、夜勤手当 ほか
昇給	年1回
賞与(ボーナス)	年2回(6月・12月)
勤務体系	勤務時間は職種による、4週6休制
有給休暇	年次有給休暇、年末年始休暇、メモリアル休暇、子の看護休暇、介護休業及び介護短時間勤務に関する規定、育児休業及び育児短時間勤務に関する規定
福利厚生	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、共済給付金及び退職手当金(3年以上勤務者)

採用で重視することや必要な資格等

・採用で重視すること
明るく元気で、やる気の満ちあふれている方
(病院には、医師・看護師・技師・事務職員等多くの職種が働いているので他職種とのコミュニケーションをとることが大切です)

・必要な免許・資格
職種に応じて異なります。

- ・看護師資格
- ・助産師資格
- ・技術系資格
 - ・薬剤師
 - ・診療放射線技師
 - ・理学・作業療法士
 - ・臨床工学技士
 - ・臨床検査技師
 - ・栄養士、調理師

先輩社員からのメッセージ

・病院で働く職種といえば、医師・看護師等、診療に携わる職種ばかりが目立ちがちではありますが、病院で働く事務職員は病院の運営に欠かせない職種です。事務職員は患者さんと直接接することはありませんが、医師・看護師等の労務管理や、病院の財務管理等で病院運営に関わる数字の管理、診療に使用する材料の管理等、他職種とコミュニケーションを取りながら、診療がスムーズに行えるようサポートをします。このように病院の運営に欠かせないやりがいのある職場でぜひ一緒に働いてみませんか。

出社から退社までの流れ

・事務職(総務課)の例
8:15 出勤 8:30 始業、朝礼、電話対応・書類作成 12:00 昼休憩
13:00 電話対応・書類作成 17:00 終業、退勤
(業務：人事・労務管理・給与・経理・企画 等)
多岐にわたります



人材教育・能力開発等の制度

- ・院内新人研修
- ・全国済生会階層別研修
- ・全国済生会各職種研修会参加
- ・各種学会、セミナーへの参加

社内イベント、地域活動など

- ・新入職員歓迎会
- ・忘年会
- ・スポーツ大会
- ・済生会親善ソフトボール大会(九州ブロック・全国)
- ・大規模災害訓練
- ・原子力災害訓練(県との合同訓練)

自由欄

元気のある方、何事にも前向きに取り組む方を求めています。
院内見学(業務説明等)も行えますので、当院に興味を持たれた方はまずご連絡ください。
皆さんと一緒に働ける日が来る事を楽しみにしています。

問合せ先

- 担当部署：総務課 担当：橋之口、田中
- 電話：0996-23-5221
- E-mail：info@saiseikai-sendai.jp



会社の特徴、魅力、強み

2010年7月創業以来鹿児島県産の養殖鰻を中心に加工し全国に出荷しています。

本社工場は、創業開始わずか7カ月で日本総菜協会からHACCPの認定を受けました。

また、操業開始時の2010年に名誉あるモンドセレクション金賞を受賞しております。

「おいしい笑顔を食卓に」をキャッチフレーズに鹿児島県薩摩川内市から変わらぬおいしさを全国の食卓へお届けします。



代表者からのメッセージ

当社の強みは、安心安全に対するハード面の高さと同業の衛生管理意識の高さが特徴です。

製品管理の面でも養殖から製品加工までの一貫生産体制を構築しました。

また、品質管理でも仕入れから加工、保管の一元化管理とトレーサビリティに万全を期しています。

加工ラインは、電気ヒーターと過熱水蒸気を活用した最新設備を導入し大きく衛生的な工場でお客様の御要望に合わせ美味しさをそのままにお届けできます。

製品等の紹介

・鰻蒲焼きギフトセット



・鹿児島産うなぎ蒲焼スーパーチルド



会社情報

資本金	100万円	関連会社	株式会社ベジタコーポレーション
設立年月	2010年7月		
総売上高	3,000百万円(2019年)	主な取引先	●マルイチ産商 ●マリンフーズ ●エブリイ他
営業収益	248百万円(2019年)		
従業員	総数75名、平均年齢45歳、平均勤続年数8年(以上 2020年4月現在)		
採用者数	2021年4月(予定) 3名(男性2名、女性1名)		
	2020年4月(実績) 2名(男性1名、女性1名)		
	2019年4月(実績) 0名(男性0名、女性0名)		

給与、勤務条件等

給料(月額)	高卒165千円、短大・専門卒180千円、大学(院)卒200千円
諸手当	技術、役職、通勤手当ほか
昇給	年1回(4月)
賞与(ボーナス)	年2回(6月・12月)
勤務体系	勤務時間:9:00~18:00(休憩60分)、週休2日制
有給休暇	年末・年始休暇(実績有)、盆休暇(実績有)、慶弔休暇、年次有給休暇(法定通り)、産前休暇(出産前8週間)、産後休暇(出産後8週間)、介護休暇(法定通り) ほか
福利厚生	各種社会保険、食堂 ほか

採用で重視することや必要な資格等

- 採用で重視すること
 - ・周囲に対して、元気で明るい挨拶ができる方
 - ・担当業務において上長に報告・連絡・相談しながら作業を行うことができる方
 - ・不慣れな業務に積極的にチャレンジすることができる方
- 必要な資格等
 - ・普通運転免許

先輩社員からのメッセージ

初めは不安の方が大きいと思いますが、社会人になったら受身ではなく、何事も積極的に動くようにしましょう。特に新入社員ならできる事もまだ少ないので、挨拶はしっかりとする習慣を身につけてください。先輩や上司からの挨拶を待つのではなく、自分から第一声を発すようにしましょう。

出社から退社までの流れ

(事務) 8:45 出社 9:00 始業、朝礼、出荷指示・在庫管理他事務 12:00 昼休憩
13:00 出荷指示・在庫管理他事務 18:00 終業、退社
(製造) 8:45 出社 9:00 始業、朝礼、製品製造 12:00 昼休憩
13:00 製品製造 清掃 18:00 終業、退社

人材教育・能力開発等の制度

- ・新入社員教育・専門業務資格取得他
- ・7S委員会(毎月)

社内イベント、地域活動など

社内旅行 忘年会

自由欄

問合せ先

- 担当部署：総務部総務課 担当 宇都
- 電話：0996-21-6070
- E-mail：(株) 薩摩川内鰻 <k.satumasendai@bingo-net.jp>



会社の特徴、魅力、強み

自分達の地域の食材や伝統文化を世界に発信してみたいと思いませんか？

企業理念「今あるコトに一手間加えそれを誇り楽しみ人生を豊かにする」

創業 1939 年から、港町である阿久根で獲れた魚を加工し、日本全国への量販店に納品しており、納品先の 5 割が関東エリアです。2015 年には HACCP という食の安心安全の国際規格を取得し、2017 年に阿久根市にイワシビルというお店を OPEN、日本中、海外からもお客様が来られます。そして 2019 年には新工場が完成。2020 年には薩摩川内の港から台湾へ直接輸出も開始しています。現在高卒や短大卒、大学卒の方達が新たな一手間を加えて様々な取り組みをしています。

2019年3月に稼働した新工場



海外での商談会出展 2020年台湾へ直接輸出



直営店イワシビルの運営



代表者からのメッセージ



あなたにはどんな仕事かむいていると思いますか？

自分のしたいこと、自分に向いている仕事。それはやっていると出来上がってくるものなのです。最初から出来ることは少ないですが、任された仕事を一生懸命考えながらやっていたら徐々にできることが増えてきます。

自分のできることが増えると、あれもやれるかもしれない、これもやれるかもしれないと、自分の中で選択肢が増えていくのです。

私達の企業理念は「今あるコトに一手間加え、それを誇り楽しみ人生を豊かにする」です。自分の可能性を決めるのは自分自身です。一手間加えて考えることであなた達の未来は光り輝くものになります。

2020年4月入社の新入生が作成した動画です。会社の様子がわかりますので是非ご覧ください。



製品等の紹介

ウルメイワシ丸干し上乾(じょうかん)

阿久根の特産品であるウルメ上乾。3日間干し上げたもので、噛めば噛むほど旨味がでできます。



旅する丸干し

日本全国の水産業界で1社だけがもらえる「天皇杯」を受賞するきっかけにもなった商品。丸干しに一手間加えた丸干しのオイル漬けです。



はらぺこイワシ

味覚の苦味や渋味を3歳までに経験すると、大人になってから味覚の幅が広がると言われています。小さいお子様むけのパッケージです。



会社情報

資本金	1,000万円	関連会社	
設立年月	1971年6月		
総売上高	585百万円(2019年)	主な取引先	●量販店(イオン、イトーヨーカドー等) ●日本全国のセレクトショップ
営業収益	6百万円(2019年)		
従業員	総数86名、平均年齢42.5歳、平均勤続年数7.0年 (以上 2020年4月現在)		
採用者数	2021年4月(予定) 3名(男女問わず)		
	2020年4月(実績) 3名(男性2名、女性1名)		
	2019年4月(実績) 2名(男性1名、女性1名)		

給与、勤務条件等

給料(月額)	高卒159,200円、短大・専門卒179,100円、大学(院)卒189,050円
諸手当	家族、技術、役職、通勤手当ほか
昇給	年2回(6月)(会社の業績・本人の能力による)
賞与(ボーナス)	年2回(8月・12月)(会社の業績・本人の能力による)
勤務体系	勤務時間:8:00~16:30(休憩15分+45分)、日、祝日、お盆、年末年始、GW等年間90日
有給休暇	慶弔休暇、年次有給休暇(年10日)、産前休暇(出産前6週間)、産後休暇(出産後8週間)、育児休暇(子供が1歳になるまで)、介護休暇(93日以内) ほか
福利厚生	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生保険 ほか

採用で重視することや必要な資格等

基本的には製造業が主体になりますが、個人のやりたい事や特徴に合わせてその他業務についていただくようにしています。例えば海外に興味があり、海外旅行をしてきて海外とのコミュニケーションもとれる方には輸出の取組。料理が好きだったり、流行りのお店等の情報も好きな方には商品開発。SNSなどの情報発信、文章を書くのが得意な方には広報業務。人と話すのが好きだったり、自分達の商品を営業できるような方には営業。もくもくと一つの事を真面目にスピーディーにこなせるのであれば製造業務等々。面接の際にこの方だったら、こういう事が出来るかもしれないと感ぜられるかどうかを見る事が多いです。是非趣味や好きな事なども話していただくと、色んな方向性が見えてきます。

先輩社員からのメッセージ

水産業や農業などの一次産業は「きつい」、「汚い」、「稼げない」で3Kと呼ばれていますが、当社は水産物の製造がメインの業務内容になっていますので、日によって作業内容が変わっていきます。その分自身の都合に合わせて、休みが取れたり、早く退社することなどもできるアットホームな社風なので、バランスよく仕事をする事ができる会社になっていると思います。

また当社には社員評価制度があり、仕事年数や年齢に関わらず、評価基準をクリアすることができれば昇給することができ、昇給する仕組みがあり、実際私自身も入社半年で評価基準をクリアすることができ、昇給することができました。さらに個人のやりたいことがあれば、企画を作り採択されれば、そのままプロジェクトリーダーとして自身の企画を作っていくことが他の会社とは違う当社の魅力だと感じています。

一緒に新しいこと取り組んでいける仲間をお待ちしています。

2020年入社：渡辺貴大

出社から退社までの流れ

(製造) 7:45 出社 8:00 作業内容確認, 始業 11:30 昼休憩
12:15 製造作業 15:00 休憩 15:15 製造作業
16:30 終業, 退社



人材教育・能力開発等の制度

2泊3日の新入社員研修、フォローアップ研修の実施。

社員評価基準制度あり。

その他個人の要望に応じて商品開発や HACCP 等の研修の参加。

個人で開発する商品のブランディングのサポート等もあり。

社内イベント、地域活動など

年に1回、会社事業説明会の実施(1年間の会社の実績説明と今後の方向性について)
社内で仲の良いメンバーで遊びに行ったり、食事したりというのはありますが、その他に会社から強制的に参加を依頼するような社内イベントなどは設けていません。
地域のイベントなどには自社ショップ「イワシビル」として出店したりしています。

自由欄

新卒採用を始めたのが5年前です。
現在86名中8名の新卒採用者が働いています。
その新卒採用者は様々な取り組みをしています。開発した商品がメディアに取り上げられたり、ラジオやTVに出演したり、台湾企業とのオンライン商談会にも参加したり、高卒の子が HACCP の管理なども行っております。私達は老舗の企業ですが、時代は変化しています。時代の変化に合わせて新しい取り組みをしていかなければなりません。そのためには新卒採用者の力が必要なのです。

来年は枕崎に新しいお店も OPEN 予定です。Yahoo ニュースにも掲載された、築100年の旧郵便局を南薩摩エリアの食材を使ったジャムやピクルス等の瓶詰製品の工房・カフェにします。そういったその地域のものを使ったお店が残る事で日本中が、世界が楽しくなると思っています。

皆様のご応募をお待ちいたしております。

問合せ先

- 担当部署：総務部総務課人事係 担当 柿原
- 電話：0996-28-0200
- E-mail：jimu@marusatsu.jp



所在地：薩摩川内市宮崎町1587-1

会社の特徴、魅力、強み

昭和52年2月、山林の植栽・育林を主たる事業目的に会社設立、その後林業部門では、伐木・造材・搬出作業と造園設計工事・一般土木工事へと事業拡大してきました。

自然を大切に、常に良好な住環境の構築に貢献することをモットーにしています。

代表者からのメッセージ

私は、社員が健康で安全な業務によってお客様にご満足いただける事業をめざしています。

林業・造園・土木工事という自然環境で延々と働く若い力を求めています。

将来の成長を目指す各種資格等全面的に支援します。

一緒に働こうではありませんか！待っています。

事業の紹介

林業：植栽・下刈・除間伐・搬出

造園：公園（芸工・植樹・東屋等構築物）

街路樹剪定等管理作業

土木：土地造成・道路・河川工事等

伐倒集材



あずま屋設置



河川工事



会社情報

資本金	500万円	関連会社	
設立年月	1977年1月	主な取引先	●北薩森林管理署 ●県森林整備公社 ●北薩地域振興局 ●薩摩川内市 ●民間
総売上高	56百万円(2019年)		
営業収益	13百万円(2019年)		
従業員	総数5名,平均年齢53.8歳,平均勤続年数11.8年 (以上 2020年4月現在)		
採用者数	2021年4月(予定) 0名(男性0名,女性0名)		
	2020年4月(実績) 2名(男性2名,女性0名)		
	2019年4月(実績) 0名(男性0名,女性0名)		

給与、勤務条件等

給料(月額)	高卒 170,000円
諸手当	資格、役職、通勤手当ほか
昇給	業績による
賞与(ボーナス)	業績による
勤務体系	勤務時間:8:00~17:00(休憩90分)※自社カレンダーによる、週休2日制
有給休暇	年末・年始休暇、盆休暇、慶弔休暇、年次有給休暇 産前休暇(出産前8週間)、産後休暇(出産後8週間)、介護休暇 ほか
福利厚生	各種社会保険

採用で重視することや必要な資格等

- 資格取得に意欲のある方(資格取得支援)
林業・土木作業用重機車両・機器取扱資格
造園・土木施工管理技士
等 受験経費支援

先輩社員からのメッセージ

入社から退社までの流れ

(林業造園土木)

(製造) 8:45 入社 9:00 始業,朝礼,設計書等作成 12:00 昼休憩
13:00 現場作業 15:00 休憩 15:30 現場作業 18:00 終業,退社

人材教育・能力開発等の制度

各種団体・機関(例:林業支援センター)の研修に派遣あり

社内イベント、地域活動など

年3回 安全祈願・各協会等の献血・花苗配布・駅前、街路樹管理等

自由欄

弊社の業種は林業・造園・土木の3業種とも自然環境の向上に貢献していますが、特に林業について、森林には国土保全・水源涵養など公的機能があり、産出される木材は建築用材・構造材・紙パルプ原料・木質バイオマス利用の外、近年セルロースナノファイバー等、木材成分を新たな工業原料として産学官連携し開発に取り組んでいます。森林林業は夢のある業種だと思います。このようなかけがえのない美しく、豊かな環境を守り育てる森林の担い手として、やる気のある人材を求めています。

是非、ご連絡をお待ちしております。

問合せ先

- 担当部署：代表取締役 本田 文男
- 電話：0996-25-1813
- E-mail：sendairingyou@comet.ocn.ne.jp

所在地：薩摩川内市平佐町1768

会社の特徴、魅力、強み

当社は、総合建設コンサルタントとして、道路や橋、河川、砂防、公園、建築などの調査・測量・設計を行っている会社です。

事業所は鹿児島市、薩摩川内市、薩摩郡さつま町にあり、離島を含む県内一円をエリアとして営業を行っております。社員数は、95名を数え、鹿児島県内のコンサルタントでは社員数・売上ともに一・二を争う会社です。

会社創立42周年を迎え、引き続き社員一丸となって、皆様に必要とされる会社になるように、50年、100年の未来に向け日々技術の研鑽に励んでいます。

また、地元の祭りや川内大綱引きなど、地域行事にも積極的に参加しており、とても活動的でアットホームな雰囲気の会社であります。



代表者からのメッセージ



私は「会社=人財」と考えます。企業は時代・社会環境とともに日々変化していきますが、企業が成長するためには「人の力」が最も大切であるからです。自分に負けない強い意志を持ち、自分の技術で地域社会に安心安全を提供するんだという自負心を持つぐらいの元気ある方に入社していただけたら嬉しいです。

業務実績の紹介

一級河川 川内川の堤防を利活用する為に、人工芝を敷いてソリスキーができるように企画提案しました。



会社情報

資本金	5,000万円	関連会社	
設立年月	1978年2月		
総売上高	7億9000万円(2019年)	主な取引先	●国土交通省九州地方整備局
営業収益	5800万円(2019年)		●鹿児島県 ●鹿児島県内市町村 他
従業員	総数95名、平均年齢42.6歳、平均勤続年数15.7年 (以上 2020年4月現在)		
採用者数	2021年4月(予定) 0名		
	2020年4月(実績) 3名(男性3名)		
	2019年4月(実績) 2名(男性2名)		

給与、勤務条件等

給料(月額)	高卒160,000円、短大・専門卒170,000円、大学卒185,000円、大学院卒191,000円
諸手当	住宅手当15,000円(アパート・マンション借用の場合)、通勤手当30,000円(最高)、資格手当あり
昇給	年1回(4月)
賞与(ボーナス)	年2回(8月・12月)※会社実績による
勤務体系	勤務時間:8:30~17:30(休憩60分)、年間休日106日(1年単位の変形労働時間制による)
有給休暇	年末・年始休暇(6日)、慶弔休暇、年次有給休暇(年20日(最高))
福利厚生	各種社会保険、退職金制度、育児介護休業制度

採用で重視することや必要な資格等

- ◆こんな方をお待ちしております！
 - ・やる気あって、仕事を楽しめる方
 - ・自分の信念を持ち、目標を設定して、それに向かって努力しようとする、強い意志を持った方
 - ・忙しい中でも、自分の時間も大切にできる方
- ◆必要な免許・資格
 - ・普通自動車運転免許(AT限定可)

先輩社員からのメッセージ

自分が携わった仕事が形となって残り、多くの人の役に立つことが、この仕事をするうえでの魅力だと感じます。当社では、幅広い分野で業務を行っており、様々な技術に触れることで、多くの技術や知識を身につけることが出来ます。また、先輩方が優しく面白い方ばかりなので、とても良い雰囲気の職場だと思います。私自身、仕事や会社のシステムなどに戸惑うこともありますが、その度に先輩方が優しく教えてくださるので安心して仕事が出来ています。皆さんもこの会社と一緒に技術や知識を高め、楽しく仕事をしてみませんか。

(平成31年4月入社 調査測量部 用地測量課)

出社から退社までの流れ

(総務)	8:30 出社 総務事務	12:00 昼休憩
	13:00 総務事務	17:30 終業、清掃、退社
(技術)	8:30 出社 測量調査、設計	12:00 昼休憩
	13:00 測量調査、設計	17:30 終業、清掃、退社



人材教育・能力開発等の制度

- ・新入社員研修
- ・技術研修会及び視察
- ・技術出向制度
- ・資格取得研修制度
- ・資格取得費用負担

社内イベント、地域活動など

- ・社内レクリエーション
- ・さつま町夏祭り踊り連
- ・川内はんや祭り踊り連
- ・ボランティアサポートプログラム(ゴミ拾い活動)
- ・忘年会
- ・社内技術発表会

自由欄

建設コンサルタントはさまざまな分野の社会資本整備に携わり、計画から調査、測量、設計、維持修繕に至るまで一連の技術サービスを提供する仕事です。発注者の多様なニーズを満たす提案力やコミュニケーション能力の高さが求められます。また優れた設計をするためには、専門分野をはじめとした幅広い知識と経験が必要です。技術は進歩していきますので、勉強は欠かせませんが、暮らしの基盤となる地域社会に貢献できる、やりがいのある仕事だと考えています。ぜひやる気のある方のチャレンジをお待ちしています！

問合せ先

- 担当部署：総務営業部 総務営業課 担当 徳田
- 電話：099-239-2800
- E-mail：d-soumu@net-daishin.co.jp



所在地：薩摩川内市祁答院町黒木84-1

会社の特徴、魅力、強み

北さつま・薩摩川内市祁答院町に拠点を置き、肥育を行い、市場に牛を出荷している会社となります。

誕生して間もない会社となりますが、肥育に特化した技術を磨き、固定観念にとらわれない育成方法で、高品質なお肉を提供しています。近年は様々な品評会で好成績を賜っています。

常に高品質な、食した方が自然と笑みがもれ、飽きのこないお肉を目指し努力しています。そのことが消費者はもとより、購買者・食事提供者・協力いただいている会社・地域・その仕事に従事している我々、全てに幸福な笑顔をもたらすことを想像し働ける会社です。

若い力で、既成概念にとらわれない、推進力のある会社です。あなたの努力・考えを存分に生かせる社風です。



代表者からのメッセージ



社長の成長を共に共有しましょう。

若い会社ですが、肥育に専念することにより、高い品質と、高い生産性を目指しています。26.3歳と平均年齢も若く活気にあふれた会社です。社員同士の年齢も近く、個々の能力を切磋琢磨して会社と共に、成長しています。あなたもその一員として働いてみませんか？会社の成長を共に共有しましょう。

代表取締役社長 高崎 剛史

製品等の紹介

- 東京・福岡へブランド牛として出荷
- 地元鹿児島へ出荷



会社情報

資本金	300万円	関連会社	●株式会社高崎畜産
設立年月	2015年11月		●株式会社MMK
総売上高	1,470百万円(2019年)	主な取引先	●東京食肉市場株式会社 ●福岡食肉市場株式会社
営業収益	17百万円(2019年)		●株式会社ナンチク ●株式会社JA食肉かごしま
従業員	総数11名、平均年齢26.3歳、平均勤続年数4年 (以上 2020年4月現在)		
採用者数	2021年4月(予定) 1名(男性1名、女性0名)		
	2020年4月(実績) 1名(男性1名、女性0名)		
	2019年4月(実績) 4名(男性1名、女性3名)		

給与、勤務条件等

給料(月額)	高卒210千円、短大・専門卒210千円、大学(院)卒210千円
諸手当	なし
昇給	年1回(7月)
賞与(ボーナス)	年2回(6月・12月)
勤務体系	勤務時間:7:00~18:00(休憩120分)、4休1月制
有給休暇	慶弔休暇、年次有給休暇(年10日)、産前休暇(出産前6週間)、産後休暇(出産後8週間)
福利厚生	各種社会保険、社員寮(6室)ほか

採用で重視することや必要な資格等

- 採用で重視すること
 - ・目標を達成するために、仕事をやりとげる責任の強い方
 - ・与えられた作業だけでなく、目標を達成するために、自分なりに考え、工夫をし行動・仕事の出来る積極的な方
 - ・組織の一員として、他社員と円滑にコミュニケーションを図り、組織として目標達成につながるよう協調性を発揮できる方
- 必要な免許・資格
 - 普通運転免許

先輩社員からのメッセージ

- ・牛舎を清潔に保ち、給餌、水の取替を行うのが、基本的な一日の作業になります。最初はその作業で手一杯ですが、徐々に日々牛の変化・状態に応じ、手間が変わってきます。先輩たちに判断を仰ぎながら、牛にかかわっていきます。100頭いたら100頭の牛の個性も見えてきて、牛にかかわる度合いが増えれば増えるほど、牛の成長が自分の手間の分変わっていく姿を見ると、やりがいのある仕事だと僕は思っています。

出社から退社までの流れ

- (農場) 6:50 出社 7:00 始業、現場作業 12:00 昼休憩
 13:00 現場作業 15:00 休憩 16:00 現場作業
 18:00 終業、退社
 ※現場作業=餌やり、餌はわきよせ、牛舎清掃、牛観察等



人材教育・能力開発等の制度

- ・基本的には、現場にて先輩たちが指導します。加えて、月に1回の全体ミーティングにて、現場報告に加え、協力飼料会社・出入り獣医等により、テーマを決めて勉強会を実施し、個々のスキルアップ、全体のスキルアップに努めています。

社内イベント、地域活動など

飼料用稲の田植えが終わった際、秋の実りを願ってみんなで食事会を実施しています。年末には、1年の労をねぎらって、関係者も迎え盛大に忘年会を実施しています。

自由欄

問合せ先

- 担当部署：経理部 担当 高崎 由美
- 電話：0996-55-0191
- E-mail：takasakichikusan@iaa.itkeeper.ne.jp



所在地：薩摩川内市祁答院町黒木84-1

会社の特徴、魅力、強み

自然豊かな北さつま・薩摩川内市祁答院町を中心に牛の肥育を行い、市場に牛を出荷している会社となります。

常に、A5、A4 ランクのお肉を安定的に提供しています。近年は更なる安定供給を目指し、肥育頭数の拡充、繁殖牛の頭数拡大を計画しています。

常に高品質な、食した方が自然と笑みがもれ、飽きのこないお肉を目指し努力しています。そのことが消費者はもとより、購買者・食事提供者・協力いただいている会社・地域・その仕事に従事している我々、全てに幸福な笑顔をもたらすことを想像し働ける会社です。

先人の教えを継承しつつ、新しい技術を取り入れ、個々の意見も積極的に取り入れるチャレンジ精神の高い社風です。



代表者からのメッセージ



牛を育てるとは、みなさんほどのような仕事と覚えていますか。ただ牛を生ませて餌を与えて、育てれば良いと思っ
ていませんか？それは基本なのですが、みんなが喜ぶお肉を育てるとなると多少違ってきます。ワラをよく食べる牛、飼糧をよく食べる牛、体の弱い牛、引っ込み思案な牛、人と同様、個性を持っています。その個性を見極めその牛にあった育て方をしないとイケません。牛それぞれにあなたの個性も反映されます。

面白くないですか？あなたの育てた牛がみんなを笑顔にかえる瞬間を想像してみてください。一緒に喜びを実感しましょう。

代表取締役社長 高崎 淳一郎

製品等の紹介

- 東京・福岡へブランド牛として出荷
- 地元鹿児島へ出荷



採用で重視することや必要な資格等

- 採用で重視すること
 - ・目標を達成するために、仕事をやりとげる責任の強い方
 - ・与えられた作業だけでなく、目標を達成するために、自分なりに考え、工夫をし行動・仕事の出来る積極的な方
 - ・組織の一員として、他社員と円滑にコミュニケーションを図り、組織として目標達成につながるよう協調性を発揮できる方
- 必要な免許・資格
 - 普通運転免許

先輩社員からのメッセージ

・牛舎を清潔に保ち、給餌、水の取替を行うのが、基本的な一日の作業になります。最初はその作業で手一杯ですが、徐々に日々牛の変化・状態に応じ、手間が変わってきます。先輩たちに判断を仰ぎながら、牛にかかわっていきます。100頭いたら100頭の牛の個性も見えてきて、牛にかかわる度合いが増えれば増えるほど、牛の成長が自分の手間の分変わっていく姿を見ると、やりがいのある仕事だと僕は思っています。

出社から退社までの流れ

(農場) 6:50 出社 7:00 始業、現場作業 12:00 昼休憩
13:00 現場作業 15:00 休憩 16:00 現場作業
18:00 終業、退社
※現場作業＝餌やり、餌はわきよせ、牛舎清掃、牛観察等



人材教育・能力開発等の制度

・基本的には、現場にて先輩たちが指導します。加えて、月に1回の全体ミーティングにて、現場報告に加え、協力飼料会社・出入り獣医等により、テーマを決めて勉強会を実施し、個々のスキルアップ、全体のスキルアップに努めています。

社内イベント、地域活動など

飼料用稲の田植えが終わった際、秋の実りを願ってみんなで食事会を実施しています。年末には、1年の労をねぎらって、関係者も迎え盛大に忘年会を実施しています。

自由欄

会社情報

資本金	300万円	関連会社	●株式会社高崎ファーム
設立年月	2007年5月		●株式会社MMK
総売上高	919百万円(2019年)	主な取引先	●東京食肉市場株式会社 ●福岡食肉市場株式会社
営業収益	△165百万円(2019年)		●株式会社ナンチク
従業員	総数27名、平均年齢41.5歳、平均勤続年数6年 (以上 2020年4月現在)		
採用者数	2021年4月(予定) 2名(男性1名、女性1名)		
	2020年4月(実績) 3名(男性2名、女性1名)		
	2019年4月(実績) 5名(男性2名、女性3名)		

給与、勤務条件等

給料(月額)	高卒210千円、短大・専門卒210千円、大学(院)卒210千円
諸手当	なし
昇給	年1回(7月)
賞与(ボーナス)	年2回(6月・12月)
勤務体系	勤務時間:7:00~18:00(休憩120分)、4休1月制
有給休暇	慶弔休暇、年次有給休暇(年10日)、産前休暇(出産前6週間)、産後休暇(出産後8週間)
福利厚生	各種社会保険、社宅(5世帯)ほか

問合せ先

- 担当部署：経理部 担当 高崎 由美
- 電話：0996-55-0191
- E-mail：takasakichikusan@iaa.itkeeper.ne.jp



会社の特徴、魅力、強み

昭和2年(1927年)の創業以来「地域共生企業」として、道路・舗装・トンネル・河川・海岸・橋梁・建築工事を通じて、地域の皆様が日々安心・安全に生活できるよう、地域と共に発展、成長してきた企業です。

創業以来培われてきた歴史と伝統、そして、新技術の導入や創意工夫をもって、建設業界を取り巻く様々な環境の変化を乗り越え、切り開いてきております。

また「品質」・「環境」・「労働安全衛生」に対し、全社を挙げて真摯に取り組んでいます。このことを社員一人ひとりが常に意識することは、我が社並びに地域の発展、ひいては社員の幸福に繋がります。それにより、地域・顧客・社員の全てに「信頼」を与え、「信頼」を得る企業を目指しています。

地域社会の一翼を担うべく安全第一はもとよりインフラ整備を通して「豊かな郷土づくり」を目指し、地域の皆様と共に歩んでいます。



代表者からのメッセージ



地域で暮らす方々が安全かつ安心して暮らすことができ、そして活発な経済活動をもたらす。それを創造するのが我々建設業の仕事です。

工事を通して得られるものづくりへの喜びや達成感は勿論ですが、エンドユーザーである地域の皆さんに喜んで頂ける

ことこそが、本当の達成感であると考えます。

ひとつのものづくりから生まれる多様な喜びと達成感を、一緒に共有しませんか。

代表取締役 田島 功輔

製品等の紹介

私たち建設業の仕事は、安定した社会インフラを提供し地域の安心・安全を創造することです。

災害時には迅速な復旧作業を行い、地域の安心・安全を守っています。



工事現場風景(砂防ダム)
(薩摩川内市入来町大馬越)

会社情報

資本金	4,200万円	関連会社	●株田島技術 ●株祁答院土木
設立年月	1927年3月		●有トップゴルフセンター
総売上高	12億円(2019年)	主な取引先	●株タジマ ●有丸忠商事
営業収益	700万円(2019年)		●国土交通省
従業員	総数35名、平均年齢50.5歳、平均勤続年数16.3年 (以上 2020年4月現在)		
採用者数	2021年4月(予定) 2名(男性1名、女性1名)		
	2020年4月(実績) 1名(男性1名、女性0名)		
	2019年4月(実績) 1名(男性1名、女性0名)		

給与、勤務条件等

給料(月額)	高卒170,000円、短大・専門卒180,000円、大学(院)卒190,000円
諸手当	家族、職務、通勤手当 ほか
昇給	年1回(8月)
賞与(ボーナス)	年2回(8月・12月)
勤務体系	勤務時間:8:00~17:00(休憩90分)、週休2日制(土・日曜 ※10月~3月は隔週)、令和2年度年間休日102日
有給休暇	年末・年始休暇(7日)、盆休暇(4日)、慶弔休暇、年次有給休暇(年20日)、産前休暇(出産前8週間) 産後休暇(出産後8週間)、子の看護休暇(5日以内)、介護休暇(5日以内) ほか
福利厚生	各種社会保険、社宅(10世帯)、インフルエンザ予防接種費用、資格取得費用補助、永年勤続表彰ほか

採用で重視することや必要な資格等

- 採用で重視すること
元気で明るく、挨拶ができる方。
活力がある方。
率先して新しい事にチャレンジ精神、向上心を持っている方。
協調性がありチームワークを尊重できる心意気のある方。
- 必要な免許・資格
普通運転免許(AT 限定不可)

先輩社員からのメッセージ

この仕事の一番の魅力は、やはり自分の携わった現場が地図に残ることだと思います。着工前は狭かったり、木々が生い茂る道路でも、最後は広くキレイになった現場を見た時の達成感はひとしおです。

しかし完成までは安全や品質など多くの管理を怠ってはならず、一筋縄では行きませんがとても達成感があります。ぜひ共に学び、後に残る仕事を一緒にしてみませんか。

出社から退社までの流れ

(施工管理技術者) 8:00 朝礼・ラジオ体操 8:30 現場の点検・施工管理
10:00 休憩 10:15 現場・施工管理書類作成 12:00 昼休憩
13:00 現場・施工管理書類作成 15:00 休憩
15:15 現場・施工管理書類作成 17:00 終業、退社



人材教育・能力開発等の制度

新入社員研修
外部講習会 等

社内イベント、地域活動など

毎年4月は、前年度の現場工事の慰労と社員の親睦を深める慰労会を行っています。
夏には、暑気払い、そして忘年会や新年会を行っています。
仕事以外で見られない社員の意外な一面が見れてとても楽しい場になっています。
また第一月曜日の朝礼前には、会社の前の国道の道路清掃活動を行っています。

自由欄

率先して新しい事にチャレンジし、自分に吸収でき、今後活かして常に向上心を持つことを期待します。また、協調性がありチームワークを尊重できる心意気のある方に期待します。

現在の建設業は、ドローンを使用した測量・空撮、建設重機の有人操縦はもちろんですが、無人操縦(自動操縦)もあります。これらから得たデータを活用したPCでの施工管理、および施工状況の写真管理など多岐にわたっています。建設業はもとより、コンピューター、写真、重機操縦などに興味がある方を待っています。その興味・関心を田島組で活かしてみませんか。そのような方は当社へご連絡ください。



問合せ先

- 担当部署：総務部 担当 藤井、中林
- 電話：0996-44-3144
- E-mail：info@tajima-gumi.co.jp



会社の特徴、魅力、強み

- ・薩摩川内市北部の山々に囲まれた場所で林業に取り組む林業専門会社です。
 - ・個人、企業、行政より約1600haの森林を預かり管理しています。その管理森林を中心に、間伐を主とした木材の伐り出しや、木を植えるなどの森林の手入れを行っています。
 - ・近年急速に進むICT、IOTの導入にも積極的に取り組み、3Dレーザースキャナによる森林資源の把握やGPSを活用した境界確認などを行っています。
 - ・安全面及び労働生産性を目的に林業機械の導入を進めており珍しい機械などを保有しています。
 - ・入社後は3年間、緑の雇用制度を利用して(国の林業研修制度)フォレストワーカーとして、様々な資格も取得できます。また、経験豊富な技術者も多数在籍しており若手育成に力を入れています。
 - ・林業振興の一貫として地域のイベントに参加し林業機械展示や木工教室などを通して、林業に関心を持って頂く活動も行っております。
- 自然に囲まれ季節を感じながらのびのびと働ける会社です。



代表者からのメッセージ



弊社は、植林・下刈り事業・除間伐・主伐・風倒木処理を中心に、林業に係るすべての作業に特化した林業専門会社です。その他、薪の販売による六次産業に取り組み木材に付加価値を付けた事業展開など木を伐るだけでなく森を育て、地域活性化を目指しています。

二酸化炭素削減による地球温暖化防止をはじめとした地球環境を守ることのできる私達の職場で一緒に働いてみませんか。若い力を待っています。

そして私達と一緒に100年先の森づくりをしませんか？

製品等の紹介

私たちの製品は美しい山とそこに育つ木材です。



会社情報

資本金	300万円	関連会社	
設立年月	2004年3月		
総売上高	237百万円(2019年)	主な取引先	●官公庁 ●森林所有者
営業収益	6百万円(2019年)		●各商社 ●製材所等
従業員	総数17名、平均年齢41.6歳、平均勤続年数6.4年 (以上2020年4月現在)		
採用者数	2021年度(予定) 1名		
	2020年度(実績) 1名(男性1名)		
	2019年度(実績) 3名(女性3名)		

給与、勤務条件等

給料(月額)	高卒153,500円 短大・専門卒165,500円 大学(院)卒184,000円
諸手当	家族、住宅、役職、通勤手当ほか
昇給	年1回(4月)
賞与(ボーナス)	年2回(6月・12月)
勤務体系	勤務時間:7:00~17:30(休憩12:00~13:00、午前・午後それぞれに15分を4回) 休日:日曜、祝日、他(会社カレンダーによる)
有給休暇	年末・年始休暇(5日~6日)、盆休暇(3日)、慶弔休暇、年次有給休暇(10日)、産前休暇(出産前8週間)、産後休暇(出産後8週間)、介護休暇(93日以内) ほか
福利厚生	各種社会保険ほか

採用で重視することや必要な資格等

- 採用で重視すること
 - 自然が好きの方
 - 元気で明るく、やる気のある方
 - 与えられた仕事だけでなく、自ら考え実行できる積極性のある方
- 必要な免許
 - 運転免許証

先輩社員からのメッセージ

私たちは、安全を主とし、且つ一人一人の意見を尊重し合えるアットホームな職場づくりに取り組んでいます。歴史はそのままに先の未来へと活かされ(過去からの)自然をつなぎ、技術・技能の向上を図りたいと思っています。実務未経験者でも働ける働きやすい環境と、支え合い信頼関係を築いていける仲間、安全作業を重視した職場を目指しチカラを入れております。作業に関しては基礎から学び、その基礎を極める。林業は伝統ある手法で自然に触れ現在(いま)を壊すことなく自然を守り育てる仕事であり、その為に必要な知識や経験をしっかり習得することが大切だと考えています。このため、教育する側も分かりやすく何度でも丁寧な指導に努めております。私達の職場は、自然の中で仕事ができる楽しさと、山をつくりあげ、それを日本の未来へ届けるやりがいと満ちた魅力のある職場です。

入社から退社までの流れ

(現場) 7:00前 出社 7:00 始業、朝礼、移動→現場作業、休憩、作業、休憩、作業
12:00 昼休憩 13:00 現場作業、休憩、作業、休憩、作業 17:00 移動→17:30 終業、退社



人材教育・能力開発等の制度

緑の雇用制度(国の林業研修制度)、その他資格の取得

社内イベント、地域活動など

花見、スポーツ大会、家族焼肉会、忘年会、地域のイベントへの参加(木工教室・産業祭等)
安全大会、山神祭、社員研修旅行

自由欄

自然が好きの方、興味のある方私たちと一緒に働きましょう!



問合せ先

- 担当部署：専務 担当 田中 佑樹
- 電話：0996-30-1506
- E-mail：tanaka-tree@po4.synapse.ne.jp

会社の特徴、魅力、強み

中越パルプ工業株式会社川内工場は、1954年12月に川内市（現：薩摩川内市）の誘致企業第一号として操業を開始しました。現在、年間約30万トンの紙やパルプを生産しています。工場で生産した紙は、芥川賞や本屋大賞の受賞作、映画・ドラマ化された書籍、アイドルグループの写真集など多数採用されています。他にも、有名ハンバーガーチェーンの紙袋や、建物の内装に欠かせない壁紙など、身近なところで豊かな暮らしを支えています。発電事業や新素材の開発など、間伐材や地域資源である竹を最大限に活用した事業も展開し、森林保護や環境保全にも取り組んでいます。

プラスチックごみによる海洋汚染が世界的問題となっている今、再生可能な“紙”が注目されています。



代表者からのメッセージ

操業を開始して60年以上、紙の生産を続けています。近年、人口減少や電子書籍の普及などで需要は減っていますが、紙がなくなることは決してありません。「紙だからできること」を追求し、新しい価値と一緒に創りましょう。また、最先端素材“セルロースナノファイバー”の開発も進んでいます。その機能性の高さや安全性から、様々な分野での利用が期待されています。2015年には脱炭素社会の実現に向け、環境に配慮した木質バイオマス発電設備を稼働させるなど、社会の変化や変革にも柔軟に対応し企業活動を継続しています。若い世代の発想や感覚を大切に、活力とチャレンジ精神を持って共に成長していきましょう。

- ◆経営理念◆
- 一、愛され信頼される企業に
 - 二、環境と社会に貢献する企業に
 - 三、向上心あふれる働き甲斐のある会社に

製品等の紹介

紙（クラフト紙、上質紙、塗工紙、特殊紙、竹紙他）
パルプ



採用で重視することや必要な資格等

- 採用で重視すること
 - ・周囲の人とコミュニケーションを取れる方。
 - ・自分で考えて積極的に行動できる方。
 - ・物事を柔軟に考えられる方。
- 必要な資格
 - ・入社時点で必須資格はありませんが、操業系の職種の方は電気・機械系の資格があると入社後に働きやすいです。

先輩社員からのメッセージ

- 薩摩川内市の企業の中では歴史があり、会社独自の福利厚生も充実していて、安心して長く働ける会社です。入社後に会社全体のことを学ぶ研修もあり、配属後も先輩社員が丁寧に指導します。仕事に必要な資格なども積極的に取得をさせてくれるので、自身のスキルアップをすることもできます。ベストセラー本が自分たちの生産した紙を使用していると誇らしくなります。生活に必要な紙を作る仕事、また支える仕事を一緒にしませんか。

出社から退社までの流れ

- (常屋) 8:00 出社 12:00 休憩 16:30 終業, 退社
 (交替) A 7:50 出社引継 8:00 業務開始 休憩 16:00 終業, 退社
 B 15:50 出社引継 16:00 業務開始 休憩 24:00 終業, 退社
 C 23:50 出社引継 0:00 業務開始 休憩 8:00 終業, 退社



人材教育・能力開発等の制度

- ・新入社員教育
- ・若年者研修
- ・論文研修
- ・資格取得奨励金支給
- ・通信研修

社内イベント、地域活動など

- ・社内球技大会(年2回)
- ・厚生クラブ(ソフトボール、ソフトテニスなど)
- ・小学生工場見学
- ・地域イベントへの出展
- ・薩摩川内はんやまつり参加

自由欄

会社情報

資本金	188億64百万円	関連会社	●中越物産株式会社
設立年月	1947年2月		●中越テクノ株式会社
総売上高	95,140百万円(2019年)	主な取引先	●共友商事株式会社
営業収益	2,057百万円(2019年)		●日本紙パルプ商事株式会社
従業員	総数272名、平均年齢43.3歳、平均勤続年数21.8年 (以上 2020年4月現在)		
採用者数	2021年4月(予定) 3名(男性3名、女性0名)		
	2020年4月(実績) 2名(男性2名、女性0名)		
	2019年4月(実績) 3名(男性3名、女性0名)		

給与、勤務条件等

給料(月額)	高卒163千円、短大・専門卒183千円、高専卒184千円
諸手当	交替、家族、住宅、通勤手当ほか
昇給	年1回(4月)
賞与(ボーナス)	年2回(6月・12月)
勤務体系	勤務時間:8:00~16:30(フレックスタイム制)常屋:週休2日制、交替:休日3日勤務1日休務1日3交替
有給休暇	年末年始休暇、慶弔休暇、年次有給休暇、年休保存休暇、リフレッシュ休暇(15年、25年、35年)
福利厚生	各種社会保険、独身寮、社宅、社宅食堂 ほか

問合せ先

- 担当部署：事務部 担当 川床、宮脇
- 電話：0996-22-22111



所在地：薩摩川内市上川内町3255

会社の特徴、魅力、強み

★土木部

橋梁建設や護岸工事、舗装工事、トンネル工事など、地域の皆様の安全を守る様々な工事を手がけています。安全で確実な作業体制の構築に加え、最新の技術を導入し、万全の体制で社会基盤の整備に貢献しています。



★建築部

LIXIL リフォームと提携し、地域常設店として、新築工事から住宅リフォーム、増改築工事まで、お客様に幅広い住環境をご提供いたしております。地域密着型で、スピーディーな対応や細やかな打ち合わせを行い、丁寧な施工を心がけています。施工後のアフターサービスも徹底しておりお客様一人ひとりのニーズにしっかりお答えするよう提案・施工を行っております。

★会社全体

災害が起きた際には現場に駆け付け、地域住民の方々がいち早く普段通りの生活が送れるよう復旧工事を行います。

また、「安全第一」をモットーに日々作業に取り組んでおり年1回グループ企業と共に安全大会を開催し、事故撲滅のための情報共有を図っております。

このように、私たち外園建設工業は、確かな技術と豊富な経験をもとに、地域社会と環境に配慮した工事を実施しております。日々の施工を通して、「人と自然が共存する豊かな地域づくり」を実現しています。

代表者からのメッセージ



外園建設工業は、総合建設業として土木・建築を柱に企業活動を行っております。地域の皆さまの生活を支える、とてもやりがいのある仕事です。

当社では、スタッフが働きやすい環境を整えることに力を入れています。入社時は誰しもが不安を抱いているものです。その不安を少しでも取り除き一日でも早く目標に向かって邁進していただけるようお手伝い出来ればと思っております。

社員一同で風通しのよい環境づくりに取り組み、皆さんを社員として迎える日がくるのを心から楽しみにしています。

製品等の紹介

★土木工事

道路改良工事・護岸工事
港湾工事・橋梁工事
トンネル工事 等

★建築工事

新築住宅・リフォーム工事
工場・社屋等新築工事
店舗新築・改修工事 等



また、グループ企業において、高級食パンの製造・販売も行っております。

採用で重視することや必要な資格等

○採用で重視すること

- ・明るく、元気に挨拶ができる方
- ・積極性があり、誰とでもコミュニケーションが取れる方
- ・やる気のある方

先輩社員からのメッセージ

外園建設工業株式会社は、工事期間の関係上、年間休日日数は多くはないですが、会社内の行事がたくさんある会社です。1年間の安全を振り返る安全大会や年に1回の社員旅行、地域で開催されている川内大綱引きやはんや祭りなどの行事にも多々参加しています。(今年は、新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から中止となりました。)業務では、わからないことばかりですが、先輩社員のみなさんもやさしく、楽しい会社です!頑張り次第でキャリアアップもできます!!ぜひ、外園建設工業で働いてみませんか!?

入社から退社までの流れ

(事務) 8:00 入社～ 始業、朝礼、会計・請求事務 12:00 昼休憩
13:00 会計・請求事務 17:00 終業、退社
(現場) 8:00 入社～現場にて現場作業及び書類作成他 12:00 昼休憩
13:00 現場作業及び書類作成他 17:00 終業、退社



人材教育・能力開発等の制度

- ・各種免許・資格取得支援制度あり
- ・定期的な講習会への参加

社内イベント、地域活動など

お花見・社員旅行(国内・海外)・BBQ大会などの社員同士のコミュニケーションの充実を図るイベントや川内大綱引き・はんや祭りなどの地域に密着した伝統行事への参加、道路清掃等のボランティア活動などの地域貢献活動を精力的に行っております。また、社員がいつでも気軽に利用できるトレーニングジムも完備しております。

会社情報

資本金	3,000万円	関連会社	●(株)外園運輸機工 ●(株)ミクラクリエイト
設立年月	1975年12月		●川辰都市環境(株) ●(株)ミクライフ
総売上高	1352百万円(2019年)	主な取引先	●クマモトクレーン工業(株) ●外園エンジニアリング(株)
営業収益	11百万円(2019年)		●鹿児島県 ●国土交通省 ●薩摩川内市
従業員	総数49名、平均年齢51.1歳、平均勤続年数12.8年 (以上 2020年4月現在)		
採用者数	2021年4月(予定) 2名(性別問わず)		
	2020年4月(実績) 0名(男性0名、女性0名)		
	2019年4月(実績) 2名(男性1名、女性1名)		

給与、勤務条件等

給料(月額)	高卒155~165千円、短大・専門卒180千円、大学(院)卒190千円
諸手当	家族、技術、役職、通勤手当ほか
昇給	年1回(4月) ※業績による
賞与(ボーナス)	年2回(7月・12月) ※業績による
勤務体系	勤務時間:8:00~17:00(休憩80分)、週休2日制
有給休暇	年末・年始休暇(6日)、盆休暇(4日)、慶弔休暇、年次有給休暇(勤続年数に応じて0.5年10日)
福利厚生	各種社会保険、退職金制度(勤続3年以上)トレーニングジムの使用可 ほか

自由欄



問合せ先

- 担当部署：総務部総務課人事係 担当 多田
- 電話：0996-24-1313



所在地：薩摩川内市小倉町5884-1

会社の特徴、魅力、強み

人間の力では動かせないような、重たいものでも、クレーンを使えば動かすことが出来ます。

そんなクレーンを操縦して、人力では動かせないような物を自由自在に動かすことが、私たちの仕事です。

クレーンはとても力のある機械ですが、それを操縦する運転手は「クレーンを操縦すること」が仕事なので、力仕事はほとんどありません。女性や年配の方でも活躍している仕事です。また、現場にもよりますが、基本的には17時～18時には仕事が終わるので、夜はゆっくり家で過ごすことが出来ます。



代表者からのメッセージ

昭和35年、木材を主とした運送業から始まった弊社ですが、現在は運送業をはじめ、建設、産廃、クレーンリースと幅広く事業を展開しています。なかでもクレーンリース事業は九州でもトップクラスの台数を保有し、ニッチな市場ですが、高い専門性が評価され、鹿児島県内はもとより九州全土で事業を展開しています。

薩摩川内市という地方の一企業ではありますが、九州新幹線開通工事やマンション・再開発工事といった大規模なプロジェクトにも参加。そうしたものづくりを支えるというやりがいには大きい仕事です。

「静かに力強く、人と街を支え続ける」

弊社の仕事の大部分は人々の目に触れることはなく、決して華やかでもスマートでもありません。しかし、私たちがやっていることは、誰かが便利になったり、地域を豊かにしたり、人や街の在り方に関わったりできる仕事です。自分たちのパフォーマンスを示せる場所とチャンスがあれば挑戦する！それが弊社のモットーです。会社自体がアクティブな姿勢なので、熱い気持ちを持った若い方がいっそう盛り上げてくれるとうれしいです。

製品等の紹介

360tオールテレーンクレーン



会社情報

資本金	5000万円	関連会社	●外蘭建設工業株式会社 ●クマモトクレーン工業株式会社
設立年月	1953年4月		主な取引先
総売上高	5121百万円(2019年)		
営業収益	324百万円(2019年)		
従業員	総数215名、平均年齢48.6歳、平均勤続年数10.6年（以上2020年4月現在）		
採用者数	2021年4月(予定) 5名(男性、女性不問)		
	2020年4月(実績) 4名(男性3名、女性1名)		
	2019年4月(実績) 0名(男性0名、女性0名)		

給与、勤務条件等

給料(月額)	高卒165千円、短大・専門卒170千円、大学(院)卒180千円
諸手当	家族、車両、役職、通勤手当 ほか
昇給	随時
賞与(ボーナス)	年2回(8月・12月)
勤務体系	勤務時間:8:00～17:00(休憩60分)、週休2日制
有給休暇	年末・年始休暇、盆休暇、慶弔休暇、年次有給休暇(年5日)、育児休暇(産前から1歳2か月に達するまでの間で1年を限度)
福利厚生	各種社会保険、社員寮(16室)

採用で重視することや必要な資格等

- 採用で重視すること
機械の運転や操縦というような仕事が好きな方、やる気のある方。
- 必要な資格等
普通運転免許(MT)
その他、クレーンの運転に必要な資格は、入社後に取得していただきます。
(取得にかかる費用は会社で負担します)

先輩社員からのメッセージ

最初の頃は緊張してクレーンの操作が上手くできないこともありましたが、「丁寧かつ迅速に」、先輩のクレーン操作を見るたびに経験の差を実感します。現場では様々な職種の方と協力して作業をします。コミュニケーションを取り作業が上手くいったとき、達成感を感じます。また、現場への移動中など、自分が関わった建造物が出来ていくのを見かけるとうれしくなります。機械に興味のある人にとって、クレーンオペレーターはやりがいのある仕事です。必要な資格取得は会社がサポートしてくれます。

出社から退社までの流れ

- (事務) 8:00 出社 会計・請求事務 12:00 昼休憩
13:00 会計・請求事務 17:00 退社
- (運転手) 7:30 出社 現場へ回送 8:00 クレーン作業 12:00 昼休憩
13:00 クレーン作業 15:00 休憩 15:30 クレーン作業
16:30 会社へ回送 17:00 退社



人材教育・能力開発等の制度

新入社員研修、安全研修

社内イベント、地域活動など

お花見、社員旅行

自由欄

人間の力ではとても動かせないような何十トンもあるような重たいものでも、クレーンを使えば動かすことが出来ます。巨大な重量物を巨大なクレーンによって吊り上げる圧倒的なパワーは、すごい迫力です。当社はそんなクレーンのスペシャリストです。クレーンのことをもっと知りたい、ダイナミックな仕事がしたい、巨大なもの大好きだ、と言う方、是非、お訪ねください。

問合せ先

- 担当部署：経営企画部 下和田
- 電話：0996-30-0001
- E-mail：shimowada@hokazono.co.jp



会社の特徴、魅力、強み

当社は、昭和53年8月に創業し、土木工事、舗装工事、足場仮設等の施工管理、維持補修を主に企業活動を展開してまいりました。

昨今の、甚大な自然災害で私たちを取り巻く環境はめまぐるしく変化し続けております。変化のスピードも去ることながら、高度な技術力と安全性が常に求められます。弊社の品質方針として“地域社会に貢献できる高い品質管理手法で顧客によるこびを地域社会に豊かさを常に求め続ける”と掲げ、この時代を切り開いてまいります。

すべてにおいて安全を第一に、信頼のある手法で工事を完遂させ、経営体質の改善を図りながら今後もお客様に必要なとされる企業であるように努めてまいります。

代表者からのメッセージ



先代の頃より共に働いている職員も多くいる中で、時代の移り変わりと共に役員と職員が一丸となり事業を展開してまいりました。近年の大規模な自然災害を目の当たりにし、今後この業界は益々必要不可欠なものとなります。

一人ひとりの力が企業の成長に大きく関わってまいります。弊社で私たちと一緒に働いてみませんか。



会社情報

資本金	980万円	関連会社	
設立年月	1983年2月		
総売上高	286百万円(2020年)	主な取引先	●九州電力株式会社
営業収益	▲24百万円(2020年)		●西日本プラント工業株式会社
従業員	総数28名、平均年齢46.4歳、平均勤続年数10.10年（以上2020年11月現在）		
採用者数	2021年4月(予定) 1名(性別不問)		
	2020年4月(実績) 1名(男性 1名、女性 0名)		
	2019年4月(実績) 0名(男性 0名、女性 0名)		

給与、勤務条件等

給与(月額)	a 基本給(月額平均)又は時間額 b 定額的に支払われる手当(a+b=160,000円~200,000円)
諸手当	資格手当、役職手当ほか
昇給	年1回(4月)※業績により決定
賞与(ボーナス)	年2回(8月・12月)※前年度実績
勤務体系	勤務時間:8:00~17:00(休憩時間120分)、日・祝/勤務表による 第2、第4土曜日は休日
有給休暇	年末・年始休暇(3日)、盆休暇(3日)、慶弔休暇、年次有給休暇(半年経過後、年10日) 産前休暇(出産前8週間)、育休休暇(出産後8週間)、ほか
福利厚生	各種社会保険、資格取得補助、クリスマスケーキ支給

採用で重視することや必要な資格等

- ◆採用で重視すること
元気で明るく、やる気のある方
- ◆必要な免許・資格
普通自動車

先輩社員からのメッセージ

土木・建設業と聞くと、きつそう、疲れそう…等のイメージがあると思います。実は自分もそうでした。ですが、実際に働いてみるとすごくやり甲斐のある職業で、様々な資格や免許を取る事で自分の出来る事も増え、大変面白い仕事です。先輩方も優しく丁寧に教えてくださる方ばかりなので、ぜひ一緒に働いてみませんか？

(2019年度新卒社員)

出社から退社までの流れ

8:00	出社
10:00 ~ 10:30	午前休憩
12:00 ~ 13:00	昼休憩
15:00 ~ 15:30	午後休憩
17:00	終業、退社

人材教育・能力開発等の制度

土木・建設技術の向上のための資格取得については、会社負担

社内イベント、地域活動など

- ・懇親会、忘年会
- ・ゴルフコンペ
- ・クリスマスには社員全員にクリスマスケーキ支給

自由欄

元気で明るい人材を求めています。
土木工事業、官公庁工事が主体です。
マンツーマンの指導や資格取得の支援も充実しています。

問合せ先

- 担当部署：担当 執印
- 電話：0996-20-1119
- E-mail：mitsuo@fine.ocn.ne.jp



会社の特徴、魅力、強み

・当社は、昭和40年に会社設立以来、建設事業・整備事業・運送事業と主に3つの事業を営んでおります。
3つの事業が連携しお互いを支えあい、「ONE TEAM」となってお客様と地域社会に信頼・安心・満足の提供を第一に取り組んでおります。

■建設事業■

公共・民間問わず、土地の造成や道路の新設・橋梁・舗装・河川改修・解体等の工事を行います。

■整備事業■

軽自動車から大型車までの車検、点検整備に加え建設機械や高所作業車・クレーン車などの特定自主検査も行っています。

■運送事業■

建設資材や土砂・砕石・除木・廃棄物などを運送いたします。

・働く従業員の方々には、ひとりひとりが自ら成長し続けられる職場づくりや上司や先輩からの技能（知識）継承を含めたアフターフォロー等の社内育成や資格取得（スキルアップ）・外部研修なども支援しています。

・「イクボス宣言」や「かごしま子育て応援企業」など仕事と私生活の両立への取り組みも行ってまいります。



代表者からのメッセージ



設立以来、建設業、運送業、自動車整備等の現場を通じて得た経験と知恵が当社の財産であり、この財産を次代の社員に引き継ぐことも当社の責務です。

これまでの経験、知識を引き継いでもらい、変わり続ける社会や新たな技術や知識へ対応する若い人材を当社は必要としています。みなさんの力を思う存分発揮できるようサポートしていきます。一緒に働くことを楽しみにしています。

施工物等の紹介

薩牟田瀬戸架橋（甌大橋）→
令和2年8月29日に開通した、甌大橋の橋脚の一部も施工いたしました。



←花木地区築堤護岸工事
川内川沿いにウォーキングも出来る築堤を建設しました。
花火大会などたくさんの人にご利用いただいています。

会社情報

資本金	3,000万円	関連会社	株式会社 川薩土木
設立年月	1965年12月		
総売上高	1,031百万円(2020年5月期)	主な取引先	●国土交通省 ●鹿児島県 ●薩摩川内市
営業収益			
従業員	総数67名、平均年齢46.7歳、平均勤続年数14.8年（以上2020年5月現在）		
採用者数	2021年4月(予定) 3名(性別問わず)		
	2020年4月(実績) 1名(男性 1名、女性 0名)		
	2019年4月(実績) 0名(男性 0名、女性 0名)		

給与、勤務条件等

給料(月額)	(技術員)高卒161千円、短大・専門卒167千円、大学院卒191千円、(整備士)高卒157千円、短大・専門卒162千円
諸手当	住宅、通勤手当ほか
昇給	年1回(4月)
賞与(ボーナス)	年2回(7月・12月)※昨年度実績
勤務体系	勤務時間:8:00~17:00(休憩60分)、完全週休2日制
有給休暇	年間休日数113日、慶弔休暇、年次有給休暇(入社半年で年10日) 育児休暇、子の看護休暇、介護休暇 ほか
福利厚生	各種社会保険、健康診断、社員寮、永年勤続表彰、優良運転者表彰、成人祝い ほか

採用で重視することや必要な資格等

■採用で重視すること■

- ・コミュニケーション能力
社内・社外問わず誰とでも挨拶・会話ができて、伝える力・聴く力を求めています。
- ・チャレンジ精神
施工や整備には、作業別に必要な資格が多数あり、それらの資格取得に向けて挑戦できる方。

■必要な資格■

普通運転免許（AT限定不可）

先輩社員からのメッセージ

入社時は分からないことも多く、失敗やミスをすることもありましたが、丁寧に最後までしっかりフォローしてくれる上司・先輩がたくさんいます。大変心強いです！

施工物は大きいものから小さいものまで色々ありますが、全ての施工物に対し全社一丸となり取り組み、完成した時の達成感を共にあじわえる、やりがいのある仕事です。

入社から退社までの流れ

(技術員) 8:00 朝礼、施工管理、書類作成	12:00 昼休憩
13:00 施工管理、書類作成	17:00 終業
(整備士) 8:00 朝礼、整備作業	10:00 休憩
10:10 整備作業	12:00 昼休憩
12:40 整備作業	15:00 休憩
15:10 整備作業	17:00 終業



人材教育・能力開発等の制度

- ・新入社員研修
社会人として欠かせない基礎力や心構え、電話・来客対応などを学んで頂きます。
- ・資格取得補助
資格取得に向けて講習や教育費用を補助致します。

社内イベント、地域活動など

バーベキュー、グランドゴルフ大会、グループ社員ゴルフコンペ、年頭祈願祭、安全大会、ゴミ拾い活動

自由欄

(技術員)
地図に自分の作品を残したい、たくさんの人に利用してもらいたいなどの制作意欲のある方
共に現場で働き、地域社会の安心安全を守り、町をより豊かに開発して行きましょう。

(整備士)
車・バイクに限らず、特殊車両・建設重機など多種多様な車種の点検、整備を扱っています。
機械いじりが好きな方、興味がある方は、ぜひ当社へご連絡下さい。

問合せ先

- 担当部署：総務部総務課人事係 担当 迫正俊
- 電話：0996-22-2174
- E-mail：soumu@gu.gu-unyu.co.jp



会社の特徴、魅力、強み

株式会社鹿児島ハイテックは、平成18年に京セラ株式会社の協力会社として創業しました。

現在は、さつま町山崎に本社工場を置き、佐志・伊佐・大口を含む4工場でファインセラミックスを主原料とした半導体部品・電子デバイス部品など多種多様な部品の製造を行っています。世界の人々の生活の質を高めるため、従業員一人ひとりがプライドとポリシーを胸に日夜生産活動に取り組み、社会への貢献を目指しています。

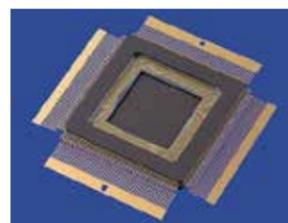


代表者からのメッセージ

- ①こんな会社です
電子部品（携帯関係）を取り扱う会社
- ②大切にしていること
従業員に働きやすい会社を目指す
- ③求める人物像
製造業に興味を持ち、向上心が強く直向きに頑張る方
- ④今後の目標
地域に根付いた企業を目指し、社員一丸となり今以上の生産ラインを構築していく

製品等の紹介

- ①電子デバイス用表面実装セラミックパッケージ
- ②CERQUAD® Packages



会社情報

資本金	20万円	関連会社	
設立年月	2006年11月		
総売上高	非掲載	主な取引先	京セラ株式会社
営業収益	非掲載		
従業員	総数286名、平均年齢43.1歳、平均勤続年数5.0年（以上 2020年4月現在）		
採用者数	新卒採用 予定実績なし		

給与、勤務条件等

給料（月額）	168千円～
諸手当	役職、通勤手当ほか
昇給	非掲載
賞与（ボーナス）	非掲載
勤務体系	勤務時間：8:00～17:15（休憩75分）、週休2日制 交替勤務あり
有給休暇	年末・年始休暇（5日）、盆休暇（3日）、慶弔休暇、年次有給休暇 産前休暇（出産前6週間）、産後休暇（出産後8週間）、育児休暇、介護休暇 ほか
福利厚生	各種社会保険、食堂 ほか

採用で重視することや必要な資格等

特に必要な資格等はありませんが、以下の5つを重視します。

- ①上司の指示をきちんと聞くことができること。
- ②判らないことを質問できること。
- ③仕事の進み具合や結果を報告できること。
- ④仕事に必要な情報を、正確にやり取りできること。
- ⑤仕事に対して責任感を持ち、出勤率が良いこと。

先輩社員からのメッセージ

就職先を迷っている方、ものづくりに興味のある方は是非、当社と一緒に仕事をしませんか。未来へ繋がる力を遺憾なく発揮することができますよ。

年齢に関係なく、社員同士の雰囲気が良い職場です。

出社から退社までの流れ

7:45 出社 8:00 始業、朝礼など 12:30 昼休憩
13:30 現場作業 15:00 休憩 15:15 現場作業 17:15 終業、退社

人材教育・能力開発等の制度

社内イベント、地域活動など

社員慰労会、忘年会 他

自由欄

問合せ先

- 担当部署：取締役製造統括 岸良 友則
- 電話：0996-56-8788
- E-mail：k.hi-tech.ks@ac.auone-net.jp



所在地：薩摩郡さつま町虎居745

会社の特徴、魅力、強み

JA北さつまは、鹿児島県北部の川内川流域に位置するさつま町、薩摩川内市、伊佐市の2市1町をエリアとする広域JAです。

当地域で栽培した県産「あさほなみ」は、米の食味ランキングにおいて、食味が最も良いとされる「特A」に6年連続で選ばれました。また、薩摩中央家畜市場の子牛価格は全国トップクラスの高値で取引されています。

当JAではマンゴーやトマト、タケノコ、キンカンなど当地域の厳選した農畜産物を、オリジナルブランド「薩摩のさつま」に認定。ギフトカタログ等でも販売し、北さつまの旬の味覚を全国にアピールしています。



代表者からのメッセージ

「食と農と水を守ります。」を合言葉に、地域で農業や畜産を営む人たちとともに、農業生産活動はもちろんのこと、地域の皆様の生活に何が必要かと考え、協同の輪を大切に、金融・共済・福祉の事業も展開する総合事業体です。

組合員や地域の人々に愛され、信頼され、若い力があふれる職場づくりを目指して活動中のJA職員に仲間入りをしませんか。

常勤理事常務 下口 和幸

製品等の紹介

- 北さつま茶
- うめちゃんスカッシュ
- 薩摩のさつま（焼酎）
- PRIDE（焼酎）
- かるかん（あさほなみ100%）



会社情報

資本金	3億297万円	関連会社	
設立年月	2010年3月		
総売上高	10,136百万円(2019年)	主な取引先	経済連
営業収益	3,563百万円(2019年)		
従業員	総数560名、平均年齢47.7歳、平均勤続年数14.4年（以上 2020年4月現在）		
採用者数	2021年4月(予定) 9名(男性5名、女性4名)		
	2020年4月(実績) 7名(男性4名、女性3名)		
	2019年4月(実績) 9名(男性5名、女性4名)		

給与、勤務条件等

給料(月額)	高卒137千円、短大・専門卒144千円、大学(院)卒155千円
諸手当	通勤手当、家族手当、時間外勤務手当、特殊勤務手当、資格手当等
昇給	年1回(3月)
賞与(ボーナス)	年2回(7月・12月)
勤務体系	勤務時間:8:30~17:00(休憩60分)、週休2日制
有給休暇	年末・年始休暇、夏季休暇、慶弔休暇、年次有給休暇、育児休暇、介護休暇 アニバーサリー休暇等
福利厚生	各種社会保険、労災保険、退職金制度、永年勤続制度、インフルエンザ予防接種助成金制度等

採用で重視することや必要な資格等

- 採用で重視すること
 - ・組合員、利用者満足の視点を常に持ち、地域社会に貢献できる人材
 - ・自ら考え、新たな事にチャレンジを続ける人材
 - ・周囲と協働し、相互扶助の精神を大切にできる人材
 - ・仕事に責任を持ち、最後までやり遂げる人材
 - ・コンプライアンスを徹底し、透明性の高い業務を遂行できる人材
 - ・何事にも感謝の気持ちを持てる人材
- 必要な免許資格
 - 普通運転免許 資格については、入組後必要な資格取得研修制度等あり入組後でも問題ありません。

先輩社員からのメッセージ

入組前は、色々不安ですが、先輩方が丁寧に指導して下さい分からない事は、すぐに聞いてそのままにしておく事が一番だめな事なので、遠慮なくすぐに聞くようにすれば仕事もうまくなります。
最初は、不安かもしれませんが、楽しく仕事ができる環境作りも目指しているのでは是非一緒に北さつま農協で働いてみませんか。

入社から退社までの流れ

(事務) 8:00 入社 8:30 始業、朝礼、各種事務 12:00 昼休憩
13:00 各種事務 17:00 終業、退社



人材教育・能力開発等の制度

新入職員研修、フォロー研修、階層別研修、部門別研修、その他資格取得研修等

社内イベント、地域活動など

スポーツフェス、農業祭、JA貢献賞、ノー残業デー、地域ボランティア活動、各地域のお祭りへの参加

自由欄

私たちのJAは、働きやすい職場づくりを目指して、各部署より若いメンバーが主体となって職場改善プロジェクトを実施しています。よりよい職場になるよう毎月会議を行い、意見をいろいろ出し合いながら進めています。やる気があれば何でもできる。ぜひ興味を持たれた方は、私たちと一緒にJA北さつままで働いてみませんか。ご連絡お待ちしております。

問合せ先

- 担当部署：総務部総務人事課 担当 本田、福永
- 電話：0996-52-1121
- E-mail：isa.100-149@ks-ja.or.jp



会社の特徴、魅力、強み

リハビリテーションを中心に医療福祉分野で幅広い事業を展開。さつま町の本拠地には病院から老人ホーム、保育園と様々な施設が立ち並び、事業の幅広さとスケールに訪れた人は皆驚きます！

これまで私たちはより良い暮らしを実現するパートナーであり続けるため、多くの事業チャレンジを繰り返してきました。風通し良くチャレンジングな事業姿勢で今後も新しい価値を地域に提供していきます。

- ①職員のキャリアアップの支援のための社内外研修制度
- ②子どもを産んでも安心して働き続けられる子育て支援
- ③「がんばり」を評価する人事考課制度

という3本柱で、地域の福祉を支える「人財」の育成に取り組んでいます。

※社名でもあるクオラ (QOLER) とは「Quality Of Life Partner」を語源とした造語。

一人ひとりのよりよい暮らしを実現するパートナーとして、地域社会に貢献したいという思いが込められています。



代表者からのメッセージ

私たちクオラグループは、医療から介護、保健・福祉から生活に至るまで総合的なネットワークによりサービスを提供しています。

またご利用される方やご家族の方、そして地域の皆様と密接な関係を築くとともに暮らしやすい健康で豊かな地域づくりに尽力しています。

事業内容の紹介

医療・介護施設、
高齢者住宅の経営及び
医療・介護サービスの提供



- リハビリテーション病院
- 介護老人保健施設
- サービス付高齢者向け住宅
- 通所サービス (通所リハビリテーション)
- 訪問サービス (訪問看護・リハビリテーション)
- マネジメントサービス (介護相談所)

会社情報

資本金	5,000万円	関連会社	
設立年月	1978年		
総売上高	5,180万円(2019年)	主な取引先	
営業収益	369万円(2019年)		
従業員	総数626名、平均年齢38.7歳、平均勤続年数7.1年 (以上2020年3月現在)		
採用者数	2021年4月(予定) 20名(男性10名、女性10名)		
	2020年4月(実績) 21名(男性12名、女性9名)		
	2019年4月(実績) 31名(男性16名、女性15名)		

給与、勤務条件等

給料(月額)	【介護職】高卒158千円、短大・専門卒158千円、大学(院)卒158千円
諸手当	扶養手当、処遇改善、通勤手当ほか
昇給	年1回(4月)
賞与(ボーナス)	年2回(7月・12月)
勤務体系	【介護職】勤務時間:8:00~17:00(休憩60分)ほか、週休二日制
有給休暇	慶弔休暇、年次有給休暇(年11日)、結婚休暇、配偶者出産休暇、生理休暇 産前休暇(出産前6週間)、産後休暇(出産後8週間)、育児休暇、介護休暇 ほか
福利厚生	各種社会保険、職員住宅(91世帯)、社員食堂、制服貸与(クリーニング費用会社負担) ほか

採用で重視することや必要な資格等

採用では、企業理念でもある「より良い暮らしを実現するパートナー」として、患者様や利用者様のより良い暮らしについて考え、思いやりやプロの誇りを持って働いていただけるかを重視しており、クオラを利用するすべての皆様の望む暮らしを実現するために、当法人で働く多職種同士による仕事理解や連携など積極的に関わっていただける姿勢を評価しています。医療・福祉業界であるため、資格の必要な専門職も多いですが、**法人全体を支えている「介護」に関しては、未経験、無資格で仕事を始められる方が多いです。**

そのような状況を踏まえて、働きながらも、知識や技術の習得とキャリアアップできる環境づくりに取り組んでいます。特に「学び」の機会の提供に力を入れており、研修や介護福祉士取得支援制度を設けるなどの取り組みを実施していますので、資格がなくても安心して働いていただけます。

先輩社員からのメッセージ

転職が当たり前と言われるような時代になってきていますが、やっぱりはじめに就職する会社は、その後のなが〜い社会人生の根っこの部分に大きく影響すると思います。

まずは情報収集をしっかりと行うことでよりよい出会いがあり、自分の進む道が決まると思います。働く条件も大切ですが、自分が働いているイメージを持てる仕事か?という点も重視してみてください。

出社から退社までの流れ

(介護職) 8:00 出社 → 8:10 食事介助 → 9:00 ミーティング
→ 10:00 環境整備 → 12:00 昼食連れ出し
→ 13:00 休憩 → 15:00 おむつ交換
→ 16:00 記録作業 → 17:00 夕食連れ出し、終業



人材教育・能力開発等の制度

【研修】 新人研修、腰痛予防研修、感染対策研修、緊急時対応研修、認知症研修
【自己啓発支援】 業務に資するとして事業所が認めた研修については、研修費、交通費等の補助あり。

社内イベント、地域活動など

1月：拝賀式 3月：新人研修(新卒のみ)
4月：入社式、新人研修(新卒・中途)、クオラカップ
7月：夏祭り 11月：忘年会(第1部) 12月：忘年会(第2部)

自由欄

【クオラグループは働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます】
女性活躍推進・子育てサポート・両立支援などの様々な取り組みを行い、「えるぼし」「くるみん」をはじめとした企業認定の取得に加え、「子育て応援企業」などにも登録を行っています。

- ・かごしま「働き方改革」推進企業認定
- ・えるぼし認定
- ・くるみん認定
- ・ユースエール認定
- ・かごしま子育て応援企業
- ・かごしま結婚・子育てサポート宣言企業
- ・鹿児島県女性活躍推進企業宣言企業

問合せ先

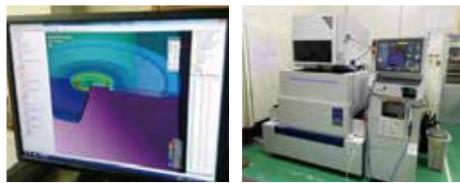
- 担当部署：クオラグループ経営企画室 担当 能瀬、矢野
- 電話：0996-53-1704
- E-mail：info@qoler.jp



所在地：薩摩郡さつま町時吉1975-18

会社の特徴、魅力、強み

株式会社寿精密は昭和61年に創業し、超精密・高精度な金型の設計と金型周辺機器の製造・量産・溶接・組立加工など一貫生産できる総合製造企業として事業展開しています。本社を和歌山県に置き、鹿児島工場、中国工場、タイ工場を有しています。鹿児島工場は、倉内工業団地内に立地しており、精密プレス金型などの製造を行っています。また、社外活動としてさつま町夏祭りへの参加やサークル活動などにより社員同士のつながりづくりにも力を入れています。



代表者からのメッセージ

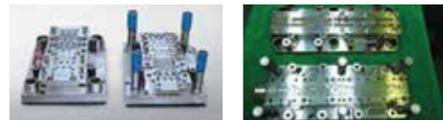
- こんな会社です
異なった工作機械が多数あり、ものづくりの楽しさが実感できる事とミクロン単位での技術習得が出来る魅力的な会社と思っています。
- 求める人物像
ものづくりが大好きな人を求めています。その強い気持ちさえあれば自主的に行動や意見など失敗したとしても立ち上げられる力を秘めているからです。
- 今後の目標
なお一層の「働きやすい職場づくり」です。社員が個人個人思うところがあると思いますが、ひとつひとつ改善して少しでも環境を整えて長く働いてもらえたらと思っています。

製品等の紹介

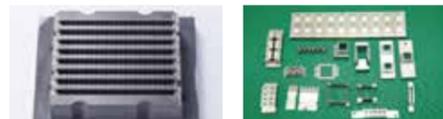
①電池部品や半導体部品の量産製品



②精密プレス金型製作



③精密金型部品製作 他



会社情報

資本金	1億円	関連会社	●株寿精密 本社 ●東莞寿広精密電子有限公司
設立年月	1986年3月		●KOTOBUKI TEC (THAILAND) CO., LTD
総売上高	2,970百万円(2019年)	主な取引先	●パナソニックグループ ●日立金属商事(株)
営業収益			●ソニーグループ
従業員	総数183名、平均年齢42.0歳、平均勤続年数11.0年 (以上2020年4月現在)		
採用者数	2021年4月(内定) 2名(男性1名、女性1名)		
	2020年4月(実績) 0名(男性0名、女性0名)		
	2019年4月(実績) 2名(男性2名、女性0名)		

給与、勤務条件等

給料(月額)	高卒164千円～
諸手当	家族、住宅、役職、資格、時間外勤務、夜勤、通勤手当ほか
昇給	年1回(4月)
賞与(ボーナス)	年2回(7月・12月)
勤務体系	勤務時間:8:25～17:15(休憩65分)、当社カレンダーによる 年間110日
有給休暇	年末・年始休暇(9日)、盆休暇(5日)、慶弔休暇1～6日、年次有給休暇(年20日) 産前休暇(出産前6週間)、産後休暇(出産後8週間)、介護休暇、育児休暇 ほか
福利厚生	各種社会保険、従業員持株会、退職金制度、傷病生命保険、サークル活動支援 ほか

採用で重視することや必要な資格等

- ※採用で重視する事
- 人柄
 - 明るく、元気があり、正直で自分の考えをしっかりと持ち、それを主張できる。
 - 今後の可能性
 - ものづくりが好きで常に向上心を持ち、意欲、改善欲、新技法等、スキルアップを目指す。
- ※必要な資格
- 普通自動車運転免許(AT限定可)

先輩社員からのメッセージ

バイトで働く経験をした方がいいと思います。経験を積むことで働く楽しさや厳しさが実感できるからです。また、分らないければ積極的に聞いて学んだ方がいいです。放置状態はダメです。後々大きな問題となり後悔する事になるからです。会社の雰囲気は全体的に温かく、黙々と仕事だけをするわけではなく、たまには声をかけてくださり、居心地良く感じています。

出社から退社までの流れ

- (事務・製造日勤)
- 8:25 出社、始業、実務作業 10:00 休憩 10:10 実務作業 12:00 昼休憩
12:45 実務作業 15:00 休憩 15:10 実務作業 17:15 終業、退社
- (製造夜勤)
- 17:05 出社、始業、実務作業 18:40 休憩 18:50 実務作業 20:40 昼休憩
21:25 実務作業 23:40 休憩 23:50 実務作業 25:15 終業、退社



人材教育・能力開発等の制度

- ※OJTによる社内教育。
※技能検定、品質管理検定等、資格取得・スキルアップの推進。
※ポリテクセンター、生産性向上人材育成支援センター等の活用。

社内イベント、地域活動など

- ・さつま町夏まつり手踊り参加
- ・サークル活動(フィッシングサークル・温泉旅行)

自由欄

当社は超精密部品製作を基盤として、これからも成長すると予測される IT 製品や電気自動車・蓄電池などにおおきく携わっている事で更なる成長が見込めると確信しております。

【会社の魅力】

- 会社への貢献度が実感出来ます。
- 若くても責任あるポストにバツキされやすい。
- 若くても責任ある仕事に挑戦出来ます。
- 幅広い業務の経験を積む事が出来ます。
- 学歴は問いません。(やる気と業績で評価)
- 教育は個人レベルにあわせて指導します。
- いろいろな技術を学べ、部署異動なども臨機応変に対応が可能です。

問合せ先

- 担当部署：管理部総務課 担当 大江
- 電話：0996-52-1800
- E-mail：t.oe@koto-buki.co.jp



所在地：薩摩郡さつま町時吉2020

会社の特徴、魅力、強み

株式会社サトウ精工は、平成元年に創業した会社で、本社を三重県桑名市に置き、生産工場は倉内工業団地内に立地しています。工場では主に自動車用スパークプラグ主体金具の一貫生産、CNC自動旋盤によるグロープラグ部品、電気機器・機構部品などの精密部品製造を行っています。また、治工具係では社内で使用する部品などを内製し合理化を進めています。新入社員の歓迎会やバレーボール、ゴルフなどのスポーツ活動により社員間の親睦を深める取り組みも行われています。



第一工場 平成元年12月操業
 第二工場 平成3年2月操業
 第三工場 平成16年11月操業
 第四工場 平成24年12月操業
 第五工場 令和元年3月操業

代表者からのメッセージ



①こんな会社です
 スパークプラグ主体金具、グロープラグ部品製造。精密機械部品の製造を行っています。自動車関連、電気関連等の重要部品製造で社会に貢献しています。

- ②大切にしていること
 従業員の生活向上を目指す。どこよりも良い品物をどこよりも安く早く提供する事で社会に貢献する。
- ③求める人物像
 モノづくりに興味のある方、やる気のある人。
- ④今後の目標
 モノづくりのプロ集団

製品等の紹介

- ①スパークプラグ主体金具
 ②グロープラグ部品
 ③駆動軸 他 地域最大級のNC旋盤保有



会社情報

資本金	1,000万円	関連会社	●株式会社佐藤製作所 ●株式会社エスエ電子
設立年月	1989年12月		
総売上高	1,729百万円(2019年)	主な取引先	●日本特殊陶業株式会社 ●株式会社佐藤製作所
営業収益	6百万円(2019年)		
従業員	総数117名、平均年齢35.1歳、平均勤続年数8.4年 (以上 2020年4月現在)		
採用者数	2021年4月(予定) 5名(男性4名、女性1名)		
	2020年4月(実績) 6名(男性6名、女性0名)		
	2019年4月(実績) 2名(男性2名、女性0名)		

給与、勤務条件等

給料(月額)	高卒164.5千円
諸手当	家族、職能、役職、通勤手当 ほか
昇給	年1回(5月)
賞与(ボーナス)	年2回(7月・12月)
勤務体系	1年単位の变形労働時間制 1日の労働時間8時間(休憩60分除く)、週休2日制
有給休暇	会社休日表による(年間112日)、年次有給休暇(入社後6ヶ月経過後10日付与) 産前休暇(出産前6週間)、産後休暇(出産後8週間)、介護休業(93日以内) ほか
福利厚生	各種社会保険 ほか

採用で重視することや必要な資格等

モノづくりが好きでやる気のある人材。
 必要な資格は有りません。実際の作業は、入社後先輩が手取り足取り丁寧に指導します。仕事の内容で必要な資格は入社後会社負担で取得頂きます。



先輩社員からのメッセージ

機械に興味があり車の部品の生産をしたい方はお勧めです。



入社から退社までの流れ

- (通常勤務) 7:40 出社 7:55 始業、ミーティング、作業 10:00 休憩 10:10 作業 12:05 ~ 12:45 昼休憩
 12:45 作業 14:45 休憩 14:55 作業 16:55 終業、退社
- (交代勤務)
- ① 5:50 出社 6:00 始業 7:40 休憩 8:00 ミーティング、作業 11:50 昼休憩 12:15 作業
 14:45 終業、退社
- ② 13:50 出社 14:00 始業 17:45 休憩 18:30 作業 22:45 終業、退社
- ③-1 19:45 出社 19:55 始業 22:00 休憩 22:10 作業 00:05 休憩 00:45 作業 2:45 休憩
 2:55 作業 4:55 終業、退社
- ③-2 21:50 出社 22:00 作業 2:00 休憩 2:45 作業 6:45 終業、退社

人材教育・能力開発等の制度

<社内教育>安全 品質 改善 5S等
 <社外教育>ロボット取扱い 切削技術 冷間プレス教育
 <資格・講習>フォークリフト運転技能 クレーン・玉掛け

社内イベント、地域活動など

- ・新入社員歓迎会
- ・バレーボール、ゴルフ
- ・インフルエンザ予防接種 (全額会社負担)

自由欄

工場の拡大を計画しております。
 さつま町で元気いっぱい、一緒に働きましょう!!

問合せ先

- 担当部署：工場長 鹿子木 広明
- 電話：0996-52-1200
- E-mail：kakoki@satousk.co.jp

会社の特徴、魅力、強み

株式会社ジクヤ精工は、さつま町柏原に平成元年に創業しました。精密機械部品及び治工具製造のほか家紋グッズ製作、ドローンによる土木現場等の空撮など多岐に渡る事業を行っています。工場が発生する廃棄物の分別廃棄にも着目し、限りある資源のリサイクルにも努めながら環境に配慮した取り組みも進めています。

また、お花見や釣り大会などにより社員の融和を図る取り組みを行い、働きやすい環境づくりにも力を入れています。



代表者からのメッセージ

- ①こんな会社です
仕事の進め方は自主性に任せ、残業等も社員に判断してもらい納期通り完納する
- ②大切にしていること
品質は勿論のこと、社員の不満を聞き解決に向けて努力する
- ③求める人物像
みんなとコミュニケーションが取れ、なんでも相談してくれる明るい人
- ④今後の目標
何かひとつ自社製品を作ること、社員が安定した生活が送れる環境づくり

製品等の紹介

- ①精密機械部品
- ②治工具
- ③溶接構造部品 他



会社情報

資本金	300万円	関連会社	
設立年月	1989年4月		
総売上高	147百万円(2019年2月)	主な取引先	●日本特殊陶業株式会社 ●櫻井精技株式会社
営業収益	15百万円(2019年)		
従業員	総数14名、平均年齢39.5歳、平均勤続年数15年 (以上 2020年4月現在)		
採用者数	2021年4月(予定) 2名(男性1名、女性1名)		
	2020年4月(実績) 2名(男性1名、女性1名)		
	2019年4月(実績) 1名(男性0名、女性1名)		

給与、勤務条件等

給料(月額)	高卒150千円、短大・専門卒170千円、大学(院)卒 一円
諸手当	家族、技術、役職、通勤手当、皆勤 ほか
昇給	年1回(4月)
賞与(ボーナス)	年2回(8月・12月)
勤務体系	勤務時間:8:00~17:00(休憩90分)、週休2日制
有給休暇	年末・年始休暇(5~6日)、盆休暇(3日)、慶弔休暇、年次有給休暇(年20日)、産前休暇(出産前8週間)、産後休暇(出産後8週間) ほか
福利厚生	各種社会保険、退職金制度 ほか

採用で重視することや必要な資格等

みんなとコミュニケーションが取れ、なんでも相談してくれる明るい人

先輩社員からのメッセージ

自分の仕事にプライドを持って活躍できる職場です。

入社から退社までの流れ

勤務時間：8:00～17:00(休憩90分)、週休2日制

人材教育・能力開発等の制度

社内イベント、地域活動など

花見、生ビール大会、社長杯釣り大会、忘年会 他

自由欄

問合せ先

- 担当部署：株式会社ジクヤ精工 担当 軸屋
- 電話：0996-59-8849
- E-mail：info@jikuya.jp



会社の特徴、魅力、強み

さつま町に本社を置き、薩摩川内市に営業所を置き、素材生産業、請負業、林業全般に取り組んでいる事業体です。主に素材生産業に取り組んでいます。

高性能林業機械の導入より、能率、人件コスト及び素材生産性向上へと努力しております。伐ったら植える、未来へつなげる森林造りをモットーに努力しております。

社長、先輩方もとても話しやすく頼りになる方々で分からない事や悩んだりした時は何でも話して下さい。共に仕事が出来るとともに楽しみにしています。又、仕事の後のお茶を飲みながら皆と一日の仕事の流れを話す時間を設けています。



代表者からのメッセージ

戦後植付られたスギ・ヒノキが成長し、今収穫伐採の時を迎えている時代、伐ったら植える（再造林）の計画を組み、事業安定化を図り、コスト削減のため林業機械化（オペレタ一育成）にも力を入れ、共に成長していきたい方を応援します。



会社情報

資本金	300万円	関連会社	
設立年月	1999年6月		
総売上高	10,692万円(2019年)	主な取引先	●住友林業フォレストサービス(株) ●鈴鹿木材(株)
営業収益	714万円(2019年)		●(有)森木材 ●中越パルプ(株) ●(株)ワイテックさつま
従業員	総数9名、平均年齢40歳、平均勤続年数10~11年(以上 2020年4月現在)		
採用者数	2021年4月(予定) 2~3名		
	2020年4月(実績) 1名(男性1名)		

給与、勤務条件等

給料(月額)	高卒以上 198,000円
諸手当	家族・技術・資格・残業・通勤手当ほか (制服支給、必要な物は会社が支給)
昇給	
賞与(ボーナス)	年2回(6月・12月)(出来高支給有り)
勤務体系	勤務時間:8:00~17:00(休憩60分、個々休憩)、日曜日(休日)又、天候不良の場合は休み
有給休暇	年末・年始休暇、盆休暇、慶弔休暇 年次有給休暇
福利厚生	各種社会保険、林退共(退職金制度) ほか

採用で重視することや必要な資格等

【採用で重視する事】

礼儀正しく、挨拶ができる事
現場の流れを自覚し、どうあるべきかを自ら考え行動出来る方

【必要な資格等】

普通自動車免許

先輩社員からのメッセージ

入社前はいろいろと不安があると思いますが、優しい先輩社員が丁寧に指導しますので安心して下さい。皆さんは若いです。若いという事は強みになります。
若い皆さんには、次の世代へとつなげる新しい発想と若い感性を期待しています。
山は良いですよ。毎日森林浴を浴び、自然が相手なので厳しい事もありますが、ストレス無く働けるし、弁当も美味しいです。ぜひ一緒に働いてみませんか!

入社から退社までの流れ

7:00 出社⇒一日の仕事の流れの打ち合わせ(人数配分等)
8:00 始業
12:00 昼食休憩(日中は体の体調に合わせて各自休憩)
13:00 始業
16:40 翌日の準備
17:00 終業、退社

人材教育・能力開発等の制度

「緑の雇用」新規就業者育成推進事業
各資格習得等

社内イベント、地域活動など

- ・社員旅行
- ・展示会(重機等)視察
- ・忘年会
- ・栄養会
- ・山神祭り

自由欄

意欲ある人材を求めています。
未来に繋げていく、若い方のパワーと笑顔が新しい時代の架け橋だと思っております。
共に森林の為、未来の為に一緒に取り組んでいきましょう。
ご連絡お待ちしております。

問合せ先

- 担当部署：担当 東條
- 電話：0996-52-0007
- E-mail：r-syoutoku@iaa.itkeeper.ne.jp

所在地：薩摩郡さつま町二渡4983-1

会社の特徴、魅力、強み

さつま町に本社を置き、建設業、林業、運輸業に取り組む会社です。

地元社会に貢献できる会社を目指しております。

入社してからは、各業種にあった指導を行いますのでご安心ください。緑の雇用等での資格取得、その他必要な資格取得も会社の負担でおこなっております。

幅広い年齢層の社員がいますが、明るく楽しい会社となっております。



代表者からのメッセージ

弊社には働く人にあった業種に就くことができる環境となっております。土木、建築、水道、林業、運輸業と様々な業種がありますので、一緒に働いてみませんか？今後将来に向けて、若手育成にも力を注ぎたいと思っていますので是非弊社への入社お待ちしております。



会社情報

資本金	1,000万円	関連会社	允開発株式会社
設立年月	1982年1月		
総売上高	2億8725万円(2019年)	主な取引先	●肥後木材株式会社 ●株式会社ワイテックさつまセンター
営業収益	135万円(2019年)		
従業員	総数20名(以上 2020年4月現在)		
採用者数	2021年4月(予定) 4名(男性2名、女性2名)		
	2020年4月(実績) 1名(男性1名、女性0名)		
	2019年4月(実績) 2名(男性2名、女性0名)		

給与、勤務条件等

給料(月額)	林業作業員213,300円~260,700円、機械オペレーター260,700円 など
諸手当	技術、役職、通勤手当 ほか
昇給	年1回(4月)
賞与(ボーナス)	日額給を高め設定しているため基本ありませんが、営業利益に合わせての決算手当あり
勤務体系	勤務時間:8:00~17:00(休憩90分)、週休2日制
有給休暇	年末・年始休暇(5日)、盆休暇(3日)、年次有給休暇(年10日) 雇用年数によります。
福利厚生	社会保険、厚生年金、労災保険、林業退職金制度など

採用で重視することや必要な資格等

- 採用で重視すること
しっかり挨拶できる方。
分からないことははっきり聞ける方。
一緒に働く仲間を尊重し、目の前の仕事だけでなく、その後の仕事も考えて積極的に行動できる方。
- 必要な免許・資格
普通運転免許 車両系建設機械、小型移動式クレーン、玉掛、地山掘削作業主任者等(ですが基本何もなくても大丈夫です。やる気のある方には積極的に資格取得を応援いたします。)

先輩社員からのメッセージ

入社前はいろいろと不安があると思いますが、先輩社員が丁寧に指導しますので、安心してください。

社内では安全第一・楽しい雰囲気作りを掲げています。

仕事は高性能機械を使った作業で多くのノウハウを学べるのでぜひ私達と一緒に働いてみませんか？

林業部 部長 吉永 純一

出社から退社までの流れ

- (事務) 8:45 出社 9:00 始業、朝礼、会計・請求事務 12:00 昼休憩
13:00 会計・請求事務 17:00 終業、退社
- (林業・建設) 7:30 出社 8:00 始業、朝礼、各現場作業 10:00 休憩 10:15 現場作業 12:00 昼休憩
13:00 現場作業 15:00 休憩 15:15 現場作業 17:00 終業、退社

人材教育・能力開発等の制度

緑の雇用制度・担い手事業制度 各種資格取得(基本会社負担)

社内イベント、地域活動など

お花見、バーベキュー、釣り大会(好きな人だけ)、ゴルフ(好きな人だけ)、社員旅行

自由欄

やる気のある人材を求めています。我々の業種も高齢化を迎え若手不足に悩まされています。今後従業員の若返りが必要です。気軽にご連絡ください。是非一緒に働きましょう。

問合せ先

- 担当部署：総務部 担当 上野
- 電話：0996-56-8913
- E-mail：tokumaru-y@image.ocn.ne.jp



会社の特徴、魅力、強み

さつま町に本社を置き、素材生産・森林整備及び造林事業に取り組む会社です。

近年では再造林に力を入れており、循環型林業を目指して地域の森林・林業活性化に努めています。身近にある森林の成長を一番近くで見ることができるとい魅力があります。

入社後はベテランの指導員が安全面・技術面ともに責任をもって指導していきます。資格取得制度も整えておりますので、未経験でも大歓迎です。



代表者からのメッセージ

林業従事者は年々減少しつつあるなか、弊社は様々な高性能林業機械を積極的に導入し、低コストでより安全な作業ができる環境を整えております。

森林が持つ多面的機能を発揮させるため、森林資源の循環・持続のため、そして人と自然が共存するために、林業は必要不可欠です。

そのためにあなた方の第一歩が必要です。ぜひ、弊社と一緒に働いてみませんか？

仕事内容の紹介

○搬出間伐

スギ・ヒノキの人工造林で樹木の生長を促すために、立木の間引きを行います。ほとんどの工程で高性能林業機械を使って作業します。



○主伐・地拵え

間伐を終え伐期を迎えた森林を全伐します。間伐と同様に高性能林業機械を使って伐採搬出作業を行います。搬出完了後は、その後の再造林のために残った枝葉等を整理する地拵えを行います。



○再造林・下刈

主伐・地拵えが終わったら苗木の植付をします。植付後は5月から10月頃に、苗木の生長を阻害する草やつる類を草刈機などできれいに払う下刈を行います。



会社情報

資本金	300万円	関連会社	
設立年月	2012年11月		
総売上高	179百万円(2019年)	主な取引先	
営業収益			
従業員	総数7名、平均年齢42.8歳、平均勤続年数5.3年 (以上 2020年4月現在)		
採用者数	2020年 3月(実績) 1名(男性1名)		
	2019年12月(実績) 1名(男性1名)		

給与、勤務条件等

給料(月額)	187,500円～
諸手当	家族、技術手当
昇給	年1回 前年平均昇給額5,000～10,000円
賞与(ボーナス)	年2回(8月・12月)
勤務体系	勤務時間:8:00～17:00(休憩90分)、休日:第2・4土曜日、毎日曜日
有給休暇	年末・年始休暇(7日)、盆休暇(3日)、年次有給休暇(年20日) ほか
福利厚生	各種社会保険、林業退職金共済

採用で重視することや必要な資格等

- 採用で重視すること
やる気のある方
- 必要な資格等
普通自動車免許(AT限定不可)

先輩社員からのメッセージ

林業は人目につかないところでの作業が多いので、なかなか目にしたことは無いと思います。なので、どのような仕事なのか不安に思う人もいると思いますが、先輩社員が丁寧に指導しますので安心してください。

自分の何倍も大きな機械で、見上げるほどの高さの木を切り倒すダイナミックな仕事であり、かつ、木1本1本を決められた長さに丁寧に玉切って商品に仕上げていく繊細な仕事でもあります。やりがいのある仕事ですので、ぜひ一緒に働いてみませんか？

出社から退社までの流れ

- (事務) 9:00 始業、朝礼、事務作業 12:00 昼休憩
13:00 事務作業 17:00 終業、退社
- (現場) 8:00 始業、朝礼、現場作業 10:00 休憩 10:15 現場作業 12:00 昼休憩
13:00 現場作業 15:00 休憩 15:15 現場作業 17:00 終業、退社

人材教育・能力開発等の制度

各種林業関係(チェーンソー、重機等)の資格取得制度、「緑の雇用」事業活用

社内イベント、地域活動など

社員旅行、山神祭

自由欄

少しでも興味のある方は、ぜひ弊社へご連絡ください。地域の森林・林業と一緒に盛り上げていきましょう。

問合せ先

- 担当部署：本社人事担当 船渡(フナワタシ)
- 電話：0996-53-2188
- E-mail：hanabusa-ringyou@blue.ocn.ne.jp



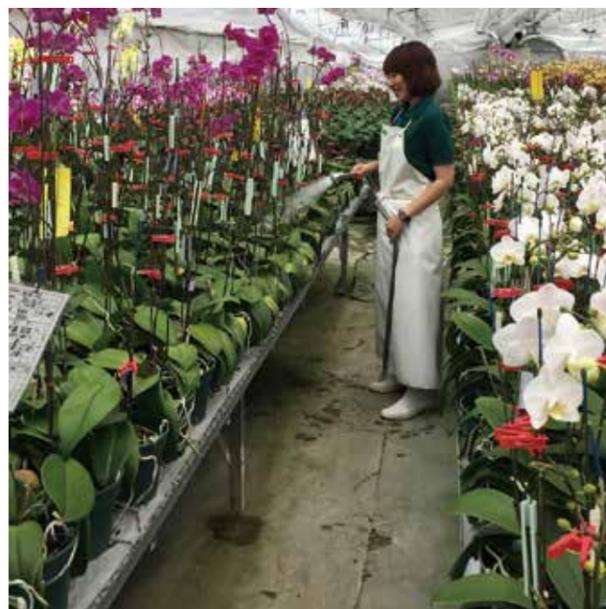
所在地：薩摩郡さつま町中津川7741

会社の特徴、魅力、強み

東京都日野市で創業しその名を冠しましたが、約40年前に鹿児島県に生産拠点を移し、現在では、全業務を鹿児島県にて行っています。

胡蝶蘭の切り花生産と多種多様なグリーンの切り葉生産を主に行い、全国40か所以上の市場様と取引しています。近年では、市場と協力して輸出にも精力的に取り組んでいます。

従業員の平均年齢は30代と若く、3つに分かれている農場同士で切磋琢磨しながら日々工夫を凝らして生産業務に励んでいます。



代表者からのメッセージ

弊社は法人化してから業歴37年、花き(切花、切り葉)の国内トップクラスの生産会社に成長しました。これまでの成長の原動力は『若い人材の自由闊達な意見』をもとに全員で取り組んだ結果と考えております。

2020年の新型コロナウイルス感染拡大により今までの日常が激変し、これまで以上に「花による癒し」は必要不可欠な時代となりました。

今後の未来とともに歩んで頂ける仲間を広く求めます。

[弊社のこれからの目標]

- ・先進的な施設園芸への転換(AI・IT)
- ・生産から販売まで一貫の取組み(製販一体企業への進化)
- ・生産地の全国展開(適地・適作)による、高品質製品への挑戦
- ・海外への輸出取組み

製品等の紹介

- 胡蝶蘭の切り花
大輪胡蝶蘭(5品種)、ミディ胡蝶蘭(約50品種)
- グリーンの切り葉
スマイラック、アイビーをはじめ年間約80品種



採用で重視することや必要な資格等

- 採用で重視すること
体が資本となる職場ですので体調管理をしっかりと行い元気な方。
複数の従業員と一緒に作業を行うので明るく活発な方。
植物が好きな方。
- 必要な免許・資格
普通自動車免許(MT車)

先輩社員からのメッセージ

30代の社員が多く元気な職場です。社内では朝礼や終礼を行う中で意見交換をする場がありますので、日々感じたことや疑問に思ったことを何でも聞いてください。
月に1度は社員同士で勉強会を行い、お互いの知識を深めるようにしています。
植物を育てることが好きな方は、ぜひ一度見学にお越しください。

出社から退社までの流れ

(生産) 7:40 出社 8:00 始業、朝礼
8:10 生産業務 10:00 休憩 10:15 生産業務
12:00 昼休憩 13:00 生産業務 15:00 休憩 15:15 生産業務
17:30 終業、退社

人材教育・能力開発等の制度

新入社員研修、検定などの補助制度あり

社内イベント、地域活動など

新年会、バーベキュー 他、花育活動など

自由欄

やる気があり元気のよい人材を求めています。
植物に囲まれた環境で働くことに興味がある方は、お気軽にお問い合わせください。
会社見学も可能ですので、気になる方はどうぞ。

会社情報

資本金	500万円	関連会社	●有限会社ジャパン・アグリ・ビジネス
設立年月	1983年12月		
総売上高	552百万円(2019年)	主な取引先	●大田花き市場 ●FAJ ●なにわ花いちば ●名港フラワーブリッジ
営業収益	21百万円(2019年)		
従業員	総数19名、平均年齢30.9歳、平均勤続年数10.7年 (以上2020年12月現在)		
採用者数	2021年4月(予定) 0名(男性0名、女性0名)		
	2020年4月(実績) 1名(男性0名、女性1名)		
	2019年4月(実績) 1名(男性1名、女性0名)		

給与、勤務条件等

給料(月額)	高卒160千円、短大・専門卒170千円、大学(院)卒180千円
諸手当	家族、役職、通勤、残業手当 ほか
昇給	年1回(9月) 業績に応じる
賞与(ボーナス)	年2回(6月・12月) 業績に応じる
勤務体系	勤務時間:8:00~17:30(休憩90分)、休日:月約6日、夏季休暇、冬期休暇
有給休暇	年末・年始休暇(1日)、盆休暇(1日)、慶弔休暇、年次有給休暇(年10日) 産前休暇(出産前6週間)、産後休暇(出産後8週間)、看護・介護休暇(年5日以内)ほか
福利厚生	各種社会保険 ほか

問合せ先

- 担当部署：企画部 担当 伏田
- 電話：0996-31-6006
- E-mail：hino@hinoyouran.co.jp



会社の特徴、魅力、強み

吉玉精鍍株式会社は、昭和29年にめっきを開業して、創業65年を経過した会社です。本社は宮崎県延岡市にあり、環境・品質ISOを登録し、環境対策を推進しながら、金属表面処理を行っています。宮之城事業所は倉内工業団地に立地し、主に自動車用プラグ部品やガスメーター部品の製造を行っています。このほか吉玉精鍍では宮崎県内に au ショップ2店舗、また、京都伊三郎製ばん延岡店の経営など多角的に事業展開しています。



代表者からのメッセージ

- ①こんな会社です
本社が宮崎県延岡市にあり、各種表面処理を行う会社です
- ②大切にしていること
場規七則の下 自分の城は自分で守れ
- ③求める人物像
品質・環境方針「信用第一」を自ら実践できる人材
- ④今後の目標
より働きやすい職場環境を作る

製品等の紹介

- ①プラグ部品
- ②ガスメーター部品 他

会社情報

資本金	7,200万円	関連会社	●吉玉研磨技研株式会社 ●株式会社吉玉自動車工場 ●吉玉工業株式会社
設立年月	1975年7月		
総売上高	1,232百万円(2019年)	主な取引先	●旭化成株式会社 ●旭有機材株式会社 ●株式会社日特スパークテックWKS
営業収益			
従業員	総数113名、平均年齢48.0歳(2020年4月現在)		
採用者数	2021年4月(予定) 2名(男性1名、女性1名)		
	2020年4月(実績) 2名(男性2名)		
	2019年4月(実績) 4名(男性1名、女性3名)		

給与、勤務条件等

給料(月額)	141千円~179千円
諸手当	家族、職務、役職、通勤手当ほか
昇給	年1回(4月)
賞与(ボーナス)	年2回(6月・12月)
勤務体系	勤務時間:8:00~17:00(休憩70分)、年間休日117日
有給休暇	年末・年始休暇、盆休暇、慶弔休暇、年次有給休暇、メモリアル休暇(年2日) G・W休暇
福利厚生	各種社会保険完備

採用で重視することや必要な資格等

必要な資格等は特にありませんが、入社後に作業に必要な資格は希望により取得可能。職場で重要な事は周りとのコミュニケーションであり、明るく前向きな人材を希望します。

先輩社員からのメッセージ

吉玉精鍍は社員の意見を聞いてくれ、情報を共有できる会社です。自分の可能性を信じて吉玉で大きく育ててほしい。

出社から退社までの流れ

(事務) 7:50 出社 8:00 始業、朝礼、日報・会計事務 10:00 休憩 10:10 会計事務 12:05 昼休憩
12:55 会計・請求事務 15:00 休憩 15:10 会計・請求事務 17:00 終業、退社
(製造) 7:50 出社 8:00 始業、朝礼、製造ラインでの作業 10:00 休憩 10:10 現場作業 12:05 昼休憩
12:55 製造ラインでの作業 15:00 休憩 15:10 現場作業 17:00 終業、退社

人材教育・能力開発等の制度

適宜、必要な資格や各種能力の向上に関する教育を実施。また、希望があれば資格の取得に柔軟に対応します。

社内イベント、地域活動など

特にありません。

自由欄

問合せ先

- 担当部署：総務部 担当 甲斐 宮之城事業所 担当 山本
- 電話：0982-33-1251 0996-52-1665
- URL：http://www.yoshitama.co.jp/

