



業種	地方公務員
所在地	鹿児島市鴨池新町10番1号

主な仕事内容, 求める人材像等

○仕事内容

『警察』は県民の皆さんの安全・安心を守る最も身近な存在です。

個人の生命、身体及び財産の保護、犯罪の予防、鎮圧及び捜査、被疑者の逮捕、交通の取締その他公共の安全と秩序の維持に当たります。

○求める人物像

警察は、チームワークを大切にする組織です。あらゆる人材を求めています！

警察官は、法律関係の学部出身であったり、武道や運動経験がないといけない、特別な人しかなれないと思われがちですが、全く違います！

企業PR・概要

鹿児島県警察では、すべての職員がやりがいと充実感を持って職務を全うするとともに、家庭や地域生活においても多様な生き方ができるワークライフバランスの実現に向けた各種取組を推進しています！

◇主な休暇制度：年次有給休暇20日（繰り越すと最大40日！）、特別休暇（夏季休暇等）

◇出産・育児を支える主な制度：産前・産後休暇、出産補助休暇、育児休暇、育児参加休暇、育児休業等

先輩からのメッセージ

私は、交通機動隊の白バイ隊員として交通違反を検挙したり、イベント活動などに参加しています。

私にとって警察官は、女性でも活躍できる仕事で、夢を叶えられる場所だと思います。

今は交通事故抑止に向けた取締り活動に力を入れながら、若い人たちに夢を与えられるよう精進しています！

職場情報(令和5年9月1日現在)

※高校生のインターンシップ受入

給与	【事務職】 高卒 155,000 円 ・ 大卒 185,700 円 【警察官】 高卒 178,500 円 ・ 大卒 208,200 円
昇給	年 1 回（前年の勤務成績に基づいて行われます。）
賞与	年 2 回（ 6 月 ・ 12 月 ）
諸手当	扶養手当、通勤手当、住居手当、特殊勤務手当などが支給されます。
休暇等	年次有給休暇20日（繰り越すと最大40日）、特別休暇（夏季休暇：5日、看護休暇、結婚休暇等）、育児休暇
福利厚生	定期健康診断、厚生年金、財形貯蓄制度、退職金 等
転勤	あり（鹿児島県警には、本土内に21署、離島に6署の計27警察署があり、警察官・警察事務に採用されると27警察署と警察本部を平均3、4年に一度異動して勤務することになります。）
社宅等	職員用宿舎あり
勤務時間	8:30 ～ 17:15 （休憩 12:00 ～ 13:00） ※通常・毎日制勤務の場合
最近の採用人数実績 (5月以降の採用人数)	令和4年4月【大卒】37名(0) 【高卒】46名(0) 令和3年4月【大卒】39名(0) 【高卒】53名(0) 令和2年4月【大卒】30名(14) 【高卒】63名(0) ※警察官A・B採用試験のみ
従業員数	約3,400名
年代別従業員数 (令和5年4月1日時点)	10代～20代 約800名(男性 約600名, 女性 約200名) (うちパート等 0名) 30代～40代 約1900名(男性 約1700名, 女性 約200名) (うちパート等 0名) 50代～60代 約620名(男性 約590名, 女性 約30名) (うちパート等 0名)

入社後のキャリアモデル

○警察官A(大卒)・警察官B(高卒)の場合
採用：警察学校【巡查】
1年後：警察署又は本部勤務【巡查】
6年後：警察署又は本部勤務【巡查部長】
12年後：警察署又は本部勤務【警部補】

○昇任制度

学歴等に関係なく、年1回の昇任試験や審査に合格すれば幹部への道も開けます。仕事に対する前向きな姿勢ややる気も評価されます。スキルアップのために様々な研修も用意されています。

若手職員のある1日のスケジュール

○交番勤務員の場合(例)

08:30 出勤・引継ぎ	21:00 夜間パトロール
09:30 巡回連絡・パトロール	02:00 仮眠
12:00 昼食・休憩	07:00 交通立哨
13:00 相談受理	08:30 勤務終了
14:00 110番通報対応	
16:00 パトロール	
17:00 交通事故対応	
18:00 夕食・休憩	
19:00 書類整理	



業種	電子部品製造業
所在地	鹿屋市寿7丁目515-8

主な仕事内容、求める人材像等

- 設備オペレーター
 - ・機械を使用した機能、外観のチェック
 - ・出荷業務
- 製造スタッフ
 - ・簡単な機械加工
 - ・部品完成後の各種検査
 - ・通電検査
 - ・印刷試験
- 検品
 - ・目視による検査
 - ・顕微鏡を使用しての検品
- 組立加工
 - ・製品の組み立て
 - ・リサイクル機器加工 など

企業PR・概要

弊社は1980年に創業し、次世代通信に関わる電子部品や自動車の部品、印刷機器部品、家電製品のセラミック部品など幅広い分野で利用される製品を手がけています。また、弊社は「鹿屋地域No1企業」を本気で目指しています。社員の才能を伸ばせる体制をつくり、今後も地域に貢献できるよう精進してまいります。

先輩からのメッセージ

地元で働きたいという想いがあったことと、学生時代に自分には黙々と作業する仕事に向いていると思い、進路の先生に相談したところ、紹介されたのが弊社でした。入社後、初めは慣れない作業に戸惑うこともありましたが、教育担当の方が優しく教えてくださり、徐々に慣れることができました。その方は、今でも相談に乗ってくれる頼りになる存在です。

かごJob

職場情報(令和5年9月1日現在)

 ※高校生のインターンシップ受入

給与	【技術職】 高卒 140,000 円 ・ 短大卒 190,000 円 ・ 大卒 190,000 円
昇給	年 1 回 ※社員グレード制を採用
賞与	年 2 回 (7 月 ・ 12 月) ※入社1年経過後から支給とする
諸手当	通勤手当, 時間外手当
休暇等	日曜日、その他当社の認めた日、年次有給休暇、産休・育児休暇
福利厚生	健康保険, 雇用保険, 労災保険, 厚生年金, 退職金 等
転勤	なし
社宅等	なし
勤務時間	8:00 ~ 16:30 (休憩 12:00 ~ 13:00) ※所属工場によって異なる
最近の採用人数実績 (5月以降の採用人数)	令和4年4月【大卒】 0 名 (0) 【短大卒】 0 名 (0) 【高卒】 2 名 (0) 令和3年4月【大卒】 1 名 (0) 【短大卒】 0 名 (0) 【高卒】 3 名 (0) 令和2年4月【大卒】 0 名 (0) 【短大卒】 0 名 (0) 【高卒】 2 名 (0)
従業員数	296 名
年代別従業員数	10代~20代 49 名(男性 39 名, 女性 10 名) (うちパート等 7 名) 30代~40代 148 名(男性 90 名, 女性 58 名) (うちパート等 22 名) 50代~70代 99 名(男性 58 名, 女性 41 名) (うちパート等 19 名)

入社後のキャリアモデル

- 検品作業員の場合
- 1年目: 本社工場で検査業務
- 7年目: 1年間の産休・育児取得
- 8年目: 同部署で復職し、引き続き検査業務を担当
- 11年目: 係責任者へ昇任
- 21年目: 工場の副責任者へ昇任
- 31年目: 工場の責任者へ昇任
- 65歳で定年退職

若手職員のある1日のスケジュール

かさのはら工場勤務の場合

- 6:30 起床
- 7:30 自宅を出発
- 8:00 始業・業務開始
- 9:10 朝礼
- 9:20 業務
- 12:00 休憩室でゆっくりTVを鑑賞しながら昼食
- 16:30 業務終了
- 17:00 帰宅
- 19:00 自宅で家族と夕食
- 22:30 就寝



業種	製造業（食品）
所在地	鹿屋市笠之原町 1-67

主な仕事内容, 求める人材像等

○総合職(製造職・営業職・事務職)

求人募集は、総合職で募集します。

※製造職・・・製品の開発・製造・検査・管理に関する業務

※営業職・・・営業企画・推進・販売・物流に関する業務

※事務職・・・人事・経理・経営企画・システム管理に関する業務

※求める人材像・・・与えられたことを遂行するだけでなく、目標を達成するために自分が何をやるべきかを自ら考え、それを実行できる積極性のある人

企業PR・概要

弊社は全国に生産拠点・事業所を持つ九州最大の総合乳業メーカーです。伝統と実績の中で磨きあげられた『先駆・独創』という企業ポリシーを大切に新製品開発、品質改良、規模の拡大、新分野開発など常に前向きに取り組んでいる企業です。『ミルクでつなぐ明日の笑顔』わたしたちの未来は、この言葉の中にあります。

本社：宮崎県都城市姫城町32街区3号

先輩からのメッセージ

地元である南九州に貢献できる仕事があったので、この会社に就職を決めました。業務では先輩社員の方がとても優しく丁寧に仕事を教えていただけたので、働きやすい環境で仕事をする事ができています。仕事は皆さん真剣に集中して取り組んでいますが、それ以外の時間帯は和気あいあいとした雰囲気です。牛乳・乳製品の製造・販売に興味がある方にはおすすめです！

職場情報(令和5年9月1日現在)

※高校生のインターンシップ受入 (事前工場見学可)

給与	【総合職】 高卒 150,000 円 ・ 短大卒 157,200 円 ・ 大卒 177,900 円
昇給	年 1 回 (4 月)
賞与	年 2 回 (7 月 ・ 12 月)
諸手当	役職手当、職務手当、通勤手当、時間外手当、住宅手当、家族手当 等々
休暇等	年間休日数:117日(基本週休二日制で土日祝休みですが、部署によって休日が異なります。)育児・介護休業制度
福利厚生	(雇用・労災・健康・厚生)保険加入、退職金制度 他
転勤	あり
社宅等	会社所有の寮は無い為、一般賃貸ワンルームを会社で借上げ寮扱いで入居(賃借料の会社負担90%)
勤務時間	8:00 ~ 17:00 (昼休憩 12:00 ~ 13:00) 部署により時間帯が異なります。
最近の採用人数実績 (5月以降の採用人数)	令和4年4月【大卒】 6 名 (0) 【短大卒】 0 名 (0) 【高卒】 9 名 (0) 令和3年4月【大卒】 4 名 (0) 【短大卒】 0 名 (0) 【高卒】 8 名 (0) 令和2年4月【大卒】 5 名 (0) 【短大卒】 0 名 (0) 【高卒】 7 名 (0)
従業員数	501 名
年代別従業員数	10代~20代 100 名(男性 67 名, 女性 33 名) (うちパート等 0 名) 30代~40代 216 名(男性 159 名, 女性 57 名) (うちパート等 0 名) 50代~60代 185 名(男性 165 名, 女性 20 名) (うちパート等 0 名)

入社後のキャリアモデル

○営業職の場合

1年目: 鹿屋営業所で量販店舗担当営業
 3年目: 同部署で量販店本部担当になる
 5年目: 主任昇格 量販店担当チームリーダー
 7年目: 東京支店異動 CVS本部担当(係長昇任)
 12年目: 本社 市乳部異動(課長代理昇任)
 16年目: 名古屋営業所異動(課長昇任、所長)
 21年目: 鹿児島支店異動(次長昇任、支店長)
 27年目: 物流部に異動(部長昇任)
 60歳で定年後、嘱託として再雇用(総務部異動)
 65歳で定年退職

若手職員のある1日のスケジュール

○総合職(製造職・営業職・事務職)

6:00 起床
 7:40 出社
 8:00 始業
 8:00 各配属部署での業務
 12:00 昼休憩
 13:00 各配属部署での業務
 17:00 終業・退社
 19:00 食事・その他
 23:00 就寝

※配属先により勤務時間帯が異なります。



業種	警備業
所在地	鹿屋市新川町600商工会議所5F

主な仕事内容, 求める人材像等

○警備職務

《機械警備》パトロール車に乗り、警備契約先で異常が発生した際に現場へ急行し対処する。

《常駐警備》オフィスビル・金融機関などの警備先施設に常駐して、不審者の侵入や災害を未然に防ぐ。(空港の保安警備なども含む)

《警備輸送》別名: 動く金庫で、お客様の大切な財産を指定された場所へ届ける。

○営業職務 警備契約先の受注やアフターサービスなど

○技術職務 契約先の防犯・防災機器の設備工事・アフターサービスなど

○事務職務 各種資料の作成や事務手続き、伝票入力、電話対応など

企業PR・概要

総合警備業務。機械警備、常駐警備(空港においての手荷物検査を行う空港保安警備も含む)、特殊車両による警備輸送、その他各種警備業務。

本社所在地: 鹿児島市与次郎1-6-33

先輩からのメッセージ

地元生まれ、地元で育ち、地元で貢献する会社と一緒に成長しましょう。

九州で最初に設立された警備会社で、ALSOK(総合警備)のグループ会社です。

県内には鹿屋市をはじめ、鹿児島市・霧島市・薩摩川内市に8カ所の支店があります。

かごJob

職場情報(令和5年9月1日現在)

※高校生のインターンシップ受入

給与	【事務職】 高卒 156,250 円 ・ 短大卒 156,250 円 ・ 大卒 180,000 円 【技術職】 高卒 156,250 円 ・ 短大卒 156,250 円 ・ 大卒 180,000 円
昇給	年 1 回 (4 月)
賞与	年 2 回 (7 月 ・ 12 月)
諸手当	通勤手当、家族手当、職位手当、住宅手当、勤務地手当 など
休暇等	年間休日日数107、他有給休暇、記念日休暇あり
福利厚生	各種社会保険制度、労災保険、退職金制度、各種手当あり
転勤	希望を年2回調査し、本人の事情も考慮し決定
社宅等	なし
勤務時間	9:00 ~ 18:00 (休憩 12:00 ~ 13:00)
最近の採用人数実績 (5月以降の採用人数)	令和4年4月【大卒】 7 名(0) 【短大卒】 1 名(0) 【高卒】 9 名(0) 令和3年4月【大卒】 10 名(0) 【短大卒】 1 名(0) 【高卒】 8 名(0) 令和2年4月【大卒】 5 名(0) 【短大卒】 2 名(0) 【高卒】 13 名(0)
従業員数	664 名
年代別従業員数	10代~20代 142 名(男性 97 名, 女性 45 名) (うちパート等 2 名) 30代~40代 255 名(男性 214 名, 女性 41 名) (うちパート等 12 名) 50代~60代 267 名(男性 259 名, 女性 8 名) (うちパート等 46 名)

入社後のキャリアモデル

- ・鹿屋支店機械警備業務に転属し10年以上の経験を積み、30歳で警備隊長就任
- ・機械警備経験を活かし、営業職係長に就任
- ・45歳で副支店長昇進
- ・65歳からは支店長職退任後も営業職で外回り

若手職員のある1日のスケジュール

7:50	起床	○警備職の場合 参考
8:30	自宅を出発	
9:00	始業、朝礼後、出入り管理業務開始	
9:30	防災センターにて、施設全体の設備の異常を監視	
13:00	巡回警備業務を開始。施設内の警戒、消防設備などの異常確認	
18:00	夕礼で夜勤者に必要事項の申し送り業務終了、愛車で直帰	
18:30	帰宅。着替え後入浴	
19:30	地元友人と合流し夕食	
21:00	自宅で愛車メンテで充実時間	
0:00	就寝	



業種	飲食サービス業
所在地	鹿屋市笠之原町1936-1(本部は宮崎)

主な仕事内容, 求める人材像等

お客様に、お寿司・人が行うサービスを通じて「来てよかった!」と思っただけの空間・時間を提供しています。お客様からいただく言葉に喜びを感じて、人と人との繋がりを大切にする店舗づくりを大事にしております。
 特別な技術・資格等は必要ありません。
 人と接する仕事が好き、食を通して人に喜びを与えたい、チームで達成感を味わいたい方は是非、寿司虎へ!
 将来的には、現場での経験を活かし、店長職や各店舗管理職、商品管理、マーケティング、財務などの専門的なお仕事に就いていきます。

企業PR・概要

弊社は、創業71周年を迎えました。
 宮崎県(3店舗)鹿児島県(1店舗)・熊本県(3店舗)を中心に回転寿司寿司虎7店舗、和食店 活魚! 寿司虎亭を1店舗運営しております。2023年2月には熊本3号店をOPEN! 今後も地域のお客様に美味しい寿司といえば、「寿司虎」といわれるブランドづくりに取り組んでまいります。

先輩からのメッセージ

「笑顔がいっぱい溢れています!」
 入社した頃は仕事を覚える事に必死でした。同期の子達と連絡をとり、励まし合いながら成長を共有していきました。1~2年目を過ぎると後輩のメンターとして指導することも増え、チームを引っ張り楽しく働ける環境づくりが楽しく3年度にホール長になりました。
 ホールスタッフ 6年目 女性

職場情報(令和5年9月1日現在) ※高校生のインターンシップ受入

給与	【総合職】 高卒 185,000 円 ・ 短大卒 212,000 円 ・ 大卒 218,000 円 【接客サービス職】 高卒 185,000 円 ・ 短大卒 199,000 円 ・ 大卒 205,000 円
昇給	年 1 回 (4 月)
賞与	年 2 回 (7 月 ・ 12 月)
諸手当	通勤手当、時間外手当、扶養手当、
休暇等	月9休 (2月のみ8休)、有給休暇(入社後半年10日付与)、育児休暇
福利厚生	社会保険、財形貯蓄制度、球技大会、人事評価制度 等
転勤	原則あり。※本人と相談の上、本人の意志を尊重し、話し合いの上決定していきます。
社宅等	住宅補助あり(社内規則にそって家賃や契約、引っ越しに関わる費用補助あり)
勤務時間	9:30 ~ 19:30 / 11:30 ~ 21:30
最近の採用人数実績 (5月以降の採用人数)	令和4年4月【大卒】 0 名 (0) 【短大卒】 0 名 (0) 【高卒】 6 名 (0) 令和3年4月【大卒】 1 名 (0) 【短大卒】 0 名 (0) 【高卒】 10 名 (0) 令和2年4月【大卒】 0 名 (0) 【短大卒】 2 名 (0) 【高卒】 9 名 (0)
従業員数	33 名 (会社全体360名)
年代別従業員数	10代~20代 11 名(男性 3 名, 女性 8 名) (うちパート等 9 名) 30代~40代 17 名(男性 6 名, 女性 11 名) (うちパート等 6 名) 50代~60代 5 名(男性 0 名, 女性 5 名) (うちパート等 5 名)

入社後のキャリアモデル

●接客サービス職の場合

1年目 先輩メンターがつき、接客サービスの基本・応用を学ぶ
 3~4年目 ホール長(管理職)昇格
 6年目 1年間の育児休暇制度 取得
 7年目 復帰後、働く時間を調整しながら子育てと仕事と両立
 8年目 店舗スタッフから管理側の本社へ異動
 10年目 人事マネージャーとして採用活動に従事 学校訪問や新入社員へのフォロー

若手職員のある1日のスケジュール

●調理職の場合

10:00 出社(シフト制の為変動あり)
 11:30 営業スタート
 14:00 ランチ営業が落ち着いたら休憩
 16:30 デイナー営業準備
 17:00 デイナー営業スタート
 20:30 デイナー営業が落ち着いた、片付けが終わり次第、退社
 22:00 家族団らん・趣味の時間 友人と遊んだり



業種	情報通信業
所在地	鹿屋市白崎町2番8号のだビル204号

主な仕事内容, 求める人材像等

<仕事の内容>

・システム開発に関する業務
 ・プログラミング教育に関する業務
 ・ICT支援員、GIGAスクール運営支援センターに関する業務
 ・自治体のSNS運用に関する業務
 ※システムエンジニア及びプログラマー志望者は、原則、入社後2～3年間、東京の関連グループ企業へ出向し、エンジニアとしての研鑽を積んでいただきます。
 <求める人材>
 システムエンジニア、プログラマー、プログラミング講師、ICT支援員

企業PR・概要

当社は2016年4月に設立したソフトウェア開発会社です。ソフトウェア開発の他にも小中高校へのICT支援、自治体のSNSの運用、スマート農業等、ICTに関連した様々な事業を行っています。設立8年目と若く、若年層の採用を積極的に行っています。若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を厚生労働大臣が認定するユーザー認定企業(2022年度認定)です。

先輩からのメッセージ

学校生活は基本的に自分の能力を高めるための場ですが、就職して社会に出ると、自分の能力を人のために使うことになります。これから社会に出るという意識の切り替えをしておきましょう。
 自分の将来を決めることは不安だと思いますが、どんな選択をしても、後で振り返って「その決断をして良かった」と思えるように頑張ってください。



職場情報(令和5年9月1日現在)

※高校生のインターンシップ受入

給与	【システムエンジニア・プログラマー】 高卒 180,000 円 ・ 短大卒 185,000 円 ・ 大卒 190,000 円		
	【ICT支援員】 高卒 145,000 円 ・ 短大卒 145,000 円 ・ 大卒 145,000 円		
昇給	年 1 回 (4 月)		
賞与	年 2 回 (6 月 ・ 12 月)		
諸手当	通勤手当、時間外手当、家族手当、住宅手当、特別手当		
休暇等	毎週土曜日・日曜日、国民の祝日、年末年始(12/29～1/4)、夏季3日、記念日1日、年次有給休暇10日		
福利厚生	資格取得に伴う報奨制度		
転勤	なし		
社宅等	なし		
勤務時間	9:00 ～ 18:00 (休憩 12:00 ～ 13:00)		
最近の採用人数実績 (5月以降の採用人数)	令和4年4月【大卒】 1名(0)	【短大、専門学校卒】 0名(0)	【高卒】 1名(0)
	令和3年4月【大卒】 0名(2)	【短大、専門学校卒】 1名(0)	【高卒】 0名(0)
	令和2年4月【大卒】 0名(0)	【短大、専門学校卒】 0名(0)	【高卒】 0名(0)
従業員数	17 名		
年代別従業員数	10代～20代	9 名(男性 8 名, 女性 1 名)	(うちパート等 2 名)
	30代～40代	6 名(男性 2 名, 女性 4 名)	(うちパート等 3 名)
	50代～60代	2 名(男性 2 名, 女性 0 名)	(うちパート等 1 名)

入社後のキャリアモデル

1～3年目：東京出向（研修・ソフトウェア開発）
 4年目：鹿屋勤務（ソフトウェア開発）
 5年目：主任昇進（ソフトウェア開発）
 10年目：マネージャー昇進（ソフトウェア開発）
 60歳で定年退職（継続雇用制度あり）

若手職員のある1日のスケジュール

開発職の場合
 8:00 起床
 8:45 出社（始業準備）
 9:00 始業（プログラミング）
 12:00 昼食
 13:00 始業（午前の続き）
 18:00 退社
 21:00 プログラミング言語学習
 23:00 就寝



業種	福祉
所在地	鹿屋市串良町細山田5902-3

主な仕事内容, 求める人材像等

○介護職員○

特別養護老人ホーム以和貴苑での入所者の食事・入浴・排泄等日常生活を安心して過ごせるようにサポートする介護全般のお仕事です。



企業PR・概要

昭和60年5月開設の高齢者福祉施設の事業所です。

ご利用者の方々が、日々楽しく安心して生活できるようにサポートしています。

また、福利厚生も充実しており育児休業の取得率は100%です。男性職員も育児休業を取得しています。

先輩からのメッセージ

以和貴会では『和』を大切に人とふれあう事の好きな人たちを求めています。

職員が共に助け合い支えあいながら働ける職場環境作りを行っています。

職場情報(令和5年9月1日現在)

※高校生のインターンシップ受入

給与	【介護職員】 高卒 169,000 円 ・ 短大卒 172,000 円 ・ 大卒 179,500 円 (資格手当2,000円~8,000円 夜勤手当1回/7,000円)		
昇給	年 1 回 (7 月)		
賞与	年 2 回 (6 月 ・ 12 月)		
諸手当	業務・資格・処遇改善・処遇改善支援・夜勤・住居・扶養・通勤手当		
休暇等	その他(変形労働制) 有給休暇は採用時に3日、半年後に10日付与されます。		
福利厚生	健康・厚生・雇用・労災保険 退職金共済制度 かのやハッピーワーク加入		
転勤	あり(法人内)		
社宅等	なし		
勤務時間	8:30 ~ 17:30 (昼休憩 13:00 ~ 14:00) 早出・日勤・遅出・夜勤の交替制		
最近の採用人数実績 (5月以降の採用人数)	令和4年4月【大卒】 0名(3)	【短大卒】 0名(3)	【高卒】 0名(15)
	令和3年4月【大卒】 1名(2)	【短大卒】 0名(3)	【高卒】 0名(18)
	令和2年4月【大卒】 0名(1)	【短大卒】 0名(3)	【高卒】 1名(22)
従業員数	134 名		
年代別従業員数	10代~20代	18名(男性 6名, 女性 12名)	(うちパート等 0名)
	30代~40代	60名(男性 26名, 女性 34名)	(うちパート等 8名)
	50代~70代	56名(男性 12名, 女性 44名)	(うちパート等 15名)

入社後のキャリアモデル

○介護職員

1年目:介護現場と実務者研修修了(一般職)
4年目:介護福祉士(国家資格)合格(総合職)
8年目:介護職サブリーダー(指導職2級)
10年目:介護支援専門員(ケアマネジャー)資格取得
11年目:介護職リーダー(指導職1級)
14年目:施設課長兼生活相談員兼介護支援専門員(管理職2級)
20年目:施設長(管理職1級)
23年目:経営職

若手職員のある1日のスケジュール

○介護職員

6:50 起床
8:00 出勤
8:30 始業
10:30 食事・お茶・入浴等の介助
13:00 昼休憩
14:00 おやつ・排泄・レクリエーション・夕食介助
17:30 退勤
19:00 夕食・お風呂
20:00 YouTube鑑賞
22:00 就寝



業種	冷凍加工食品製造業
所在地	鹿屋市川西町3949

主な仕事内容, 求める人材像等

○製造職

・カットされた鶏肉を加工・調味処理をほどこした冷凍食品(照り焼き・チキンカツ・肉だんご・唐揚げ等)の製造・包装・箱詰の作業を行います。

○担当職

・工場内の冷凍食品製造の作業準備。又は、作業終了後の設備清掃、整備を担当します。最初は基礎的な作業から始め、将来的には小集団を纏める立場やそのサポート役としてスキルを身につけて貰います。



企業PR・企業概要

鹿屋市川西町にある工業団地に1988年、カット鶏肉を主原料に調味加工をした冷凍食品工場を設立。2016年に同敷地内に、加熱専門工場(第二工場)増設し、現在では、顧客からの信頼を積み重ね順調に業績を伸ばし、現在は10,000トン/年間の生産で、全国のコンビニ・大手スーパー・ファーストフードへ出荷を行っている。

職場情報(令和5年9月1日現在)

※高校生のインターンシップ受入

給与	【担当職】 高卒 156,030 円 令和5年入社試用期間後実績給与(185,800円/月) 【製造職】 高卒 151,900 円 令和5年入社試用期間後実績給与(155,070円/月)
昇給	年 1 回 (4 月)
賞与(ボーナス)	年 2 回 (6 月 ・ 12 月) 最低補償:年間で給料の4ヶ月支給 業績により3月末にも支給あり
諸手当	通勤手当、皆勤手当
休暇等	日曜、年末年始長期休暇、他(会社カレンダーによる) 年間休日112日
福利厚生	社員旅行、秋祭り、社会保険適用、特別社内販売
勤務時間	8:00 ~ 17:15 休憩10時(15分)・12時(45分)・15時(15分)合計75分
最近の採用人数実績 (5月以降の採用人数)	令和4年4月【大卒】 0 名(0) 【短大卒】 0 名(0) 【高卒】 3 名(0) 令和3年4月【大卒】 0 名(0) 【短大卒】 0 名(0) 【高卒】 3 名(0) 令和2年4月【大卒】 0 名(0) 【短大卒】 0 名(0) 【高卒】 3 名(0)
従業員数	190 名
年代別従業員数	10代~20代 55 名(男性 24 名, 女性 31 名) (うちパート等 1 名) 30代~40代 74 名(男性 22 名, 女性 52 名) (うちパート等 3 名) 50代~60代 61 名(男性 13 名, 女性 48 名) (うちパート等 7 名)

入社後のキャリアモデル

○担当職

3ヶ月間 現場実習
4ヶ月目 社員登用 自らの個人目標を設定し上司の定期的なサポートでキャリアを磨いて行く。
5年目 サブリーダーとしてリーダー業務を勉強
10年目 リーダーとして部下の育成や工場長のサポート役として業務を遂行し、工場長の座を狙う。
20年目 工場長へ昇格、工場運営に携り従業員とその家族の生活を支え、100年続く企業を目指す。

若手職員のある1日のスケジュール

○担当職

6:00 起床
7:45 出社
8:00 始業
10:00 休憩(15分)
12:00 昼休憩(45分)
12:45 始業開始
15:00 休憩(15分)
17:15 業務終了帰宅
20:00 夕食(夕食まで趣味のバスケットと野球)
22:00 就寝



令和5年4月入社
左:大園君 右:松元君



業種	測量業
所在地	鹿屋市川西町3715-15

主な仕事内容, 求める人材像等

《技術職 仕事内容》

- ・現場測量作業、測量一般(GNSS観測など)
- ・CAD等入力作業

《求める人材》

- ・やる気のある人(積極性)
- ・明るい人(協調性)
- ・正直な人(責任感)
- ・学校で学んだ事を仕事に活かしたい人

※OJTにて業務内容、社内規則、マナー等を学んでいただきます。

企業PR・概要(久永コンサルタントについて)

1963年(昭和38年)創業以来60年間、測量業と総合建設コンサルタント業の先駆けとして、半世紀以上にわたり地元の社会基盤整備の一翼を担ってきました。
また、県内一の測量士の数を揃える企業です。先端技術を中心とした測量設計業にも積極的に取り組んでいます。

先輩からのメッセージ

会社全体は、80名在籍しており、鹿屋営業所は4名と少数ではありますがコミュニケーションの取りやすい職場です。
新人研修では先輩方が丁寧に教えてもらい、業務は一人になることなく常に先輩方が指示・サポートをしてくださり安心感があります。
あと、作業着など業務に必要なものは全て会社から支給される等福利厚生も充実しています。



職場情報(令和5年9月1日現在)

※高校生のインターンシップ受入

給与	【技術職】 高卒 179,000 円 ・ 短大卒 201,000 円 ・ 大卒 208,000 円
昇給	年 1 回 (4 月)
賞与	年 2 回 (6 月 ・ 12 月)
諸手当	住宅手当、家族手当、資格手当、役職手当、通勤手当
休暇等	年間休日(106日)、日曜日、祝日、週40時間制(変則労働制)、有給休暇10日(初年度)
福利厚生	雇用、労災、健康、厚生、退職金制度、社員研修旅行
転勤	なし
社宅等	有り:鹿屋営業所
勤務時間	8:30 ~ 17:30 (休憩 12:00 ~ 13:00)
最近の採用人数実績 (5月以降の採用人数)	令和4年4月【大卒】 1名(0) 【短大卒】 0名(0) 【高卒】 1名(2) 令和3年4月【大卒】 1名(0) 【短大卒】 1名(0) 【高卒】 0名(1) 令和2年4月【大卒】 1名(1) 【短大卒】 0名(0) 【高卒】 1名(0)
従業員数	82 名
年代別従業員数	10代~20代 18名(男性12名,女性6名) (うちパート等 0名) 30代~40代 25名(男性18名,女性7名) (うちパート等 0名) 50代~60代 27名(男性26名,女性1名) (うちパート等 0名)

入社後のキャリアモデル

○ 測量技術者

- 1年目:新人研修・マナー研修等準備期間
- 3年目:業務を任せられ担当技術者へ
(地籍主任調査員)
- 5年目:測量士の資格取得(主任技術者)
- 10年目:主任へ昇進(地籍調査管理技術者)
- 20年目:係長へ昇進
- 25年目:課長代理へ昇進(地籍工程管理士)
- 30年目:課長へ昇進(地籍総合技術監理者)
- 65歳で定年退職

若手測量技術者のある1日のスケジュール

- 8:20~ ラジオ体操
- 8:30~12:00 午前業務
発注先へ打合せ→現地確認
- 12:00~13:00 昼休憩
- 13:00~17:30 午後業務
午前の続きの作業、残業にならないよう気をつけます
- 17:30~ 終業
毎週水曜日はノー残業デー



主な仕事内容, 求める人材像等

住宅や工場などの建造物、道路や防波堤などのインフラ整備に用いる重要な資材である生コンクリートを製造販売しております。

○生コンクリート品質管理業務

・工場内試験室にて生コンの品質確認の試験や現場に納入された生コンが規格に適合しているかを検査します。

○プラントオペレーター

・主に生コンをはじめとする製品の仕様に合わせ、パソコンで材料の配合に関するオペレーションを行います。

企業PR・概要

弊社は、大隅半島を中心にその商材として住宅関連資材販売業・砕石業・生コン製造業・不動産事業・産業廃棄物処理業などあらゆる事業に取り組んでおります。

営業所: ホームサービス匠館(建材)・鹿児島事業所(建材)・財部事業所(砕石)・志布志事業所(生コン)

先輩からのメッセージ

大隅地区生コンクリート協同組合に所属しているため、経営的に安定しています。建設材料の一つですが、生コン製品は奥が深いモノづくりで、良い生コンを一人一人が役割を担い、事業所一丸となって、お客様へ提供することにやりがいを感じます。

かごJob

職場情報(令和5年9月1日現在)

※高校生のインターンシップ受入

給与	【品質管理】 高卒 165,000 円 ・ 短大卒 171,000 円 ・ 大卒 196,000 円 【オペレーター】 高卒 165,000 円 ・ 短大卒 171,000 円 ・ 大卒 196,000 円
昇給	年 1 回 (10 月)
賞与	年 2 回 (6 月 ・ 12 月)
諸手当	通勤手当、整備手当(オペレーターのみ)、資格手当、時間外手当 など
休暇等	年間休日 108日、日祝他、GW、お盆、年末年始、育児休暇、介護休暇
福利厚生	健康保険、雇用保険、労災保険、厚生年金、財形貯蓄制度、退職金(5年以上勤務) など
転勤	原則なし ※就業規則に転勤についての条項あり、事業展開によっては打診の可能性あり
社宅等	なし
勤務時間	8:00 ~ 17:00 (休憩 12:00 ~ 13:00) 又は、7:30 ~ 16:30
最近の採用人数実績 (5月以降の採用人数)	令和4年4月【大卒】 1名(0) 【短大卒】 0名(0) 【高卒】 0名(0) 令和3年4月【大卒】 0名(0) 【短大卒】 0名(0) 【高卒】 0名(0) 令和2年4月【大卒】 0名(0) 【短大卒】 0名(0) 【高卒】 2名(0)
従業員数	67 名
年代別従業員数	10代~20代 4名(男性 3名, 女性 1名) (うちパート等 0名) 30代~40代 37名(男性 28名, 女性 9名) (うちパート等 0名) 50代~60代 26名(男性 25名, 女性 1名) (うちパート等 0名)

入社後のキャリアモデル

○プラントオペレーターの場合

1~3年目: OJTにて一連の流れを覚える
(生コン基礎~製造)
5年目: ガス・アーク溶接等免許取得
軽微なプラントの修理ができるようになる
公害防止管理者資格取得
10年目: 重機使用免許取得
20年目: 製造課長昇進、
プラントメーカーとの維持管理打合せ
30年目: 工場長となり工場全体を管理

若手職員のある1日のスケジュール

○品質管理の場合

6:15 起床
7:15 自宅を出発
8:00 始業
工程管理、生コン原材料受入検査
製品管理、圧縮強度試験等
12:00 昼食
16:00 試験表の作成、翌日の部署内打合せ、
業務日報作成
17:00 業務終了
18:00 帰宅



業種	製造業
所在地	鹿屋市川西町3874-7

主な仕事内容、求める人材像等

【事務】

牛肉・豚肉の製造及びそれに付随する仕事。
庶務その他業務に付随する事務。

【食肉製造販売】

牛肉・豚肉の製造及びそれに付随する仕事。
販売業務。電気機械等の施設安全管理。

【電気・機械等の施設保全】

電気機械等の施設保全。浄化槽の管理。

【豚の飼育管理】

子豚の生産業務・肉豚の肥育業務。

【牛の飼育管理】

農場の管理全般(繁殖・肥育)。

企業PR・企業概要

昭和48年設立。鹿児島県経済連の関連会社として牛・豚のと畜、カット処理、販売及び豚・牛の飼育管理を主業務とし、福利厚生面においても充実している会社です。

【本社住所】鹿児島市鴨池新町15番地

【農場】鹿児島県内

【工場】鹿屋市・南九州市

先輩からのメッセージ

地元鹿児島といえば畜産物だと思い、それに就きたいと考えていました。

JA食肉かごしまでは、生産から加工・販売までを一貫して行っており、全国の消費者のみならず、海外にいる消費者にも、安心・安全なお肉をお届けしている会社です。

地元の企業から、鹿児島のお肉を世界に広めたい方におすすめの企業です。



職場情報(令和5年9月1日現在)

※高校生のインターンシップ受入

給与	【事務職】 高卒 171,400 円 【技術職】 高卒 171,400 円
昇給	年 1 回 (5 月)
賞与	年 2 回 (7 月 ・ 12 月)
諸手当	上記給与に含む【食事助成(6,750)、調整(9,550)、職能調整(10,000)、住宅(6,000)、福利共済(3,350)】通勤(18,540上限) 他
休暇等	週休2日制(日祝・他)、夏季休暇、盆休、年末年始、※繁忙期土曜出勤有、育児介護休業
福利厚生	社内食堂、福利共済会、社会保険、割増労災保険、退職金、慶弔見舞
転勤	転勤の可能性あり
社宅等	なし
勤務時間	8:30 ~ 17:00 (昼休憩 12:00 ~ 13:00) ※変形労働時間制
最近の採用人数実績 (5月以降の採用人数)	令和4年4月【大卒】 2 名(0) 【短大卒】 4 名(0) 【高卒】 3 名(0) 令和3年4月【大卒】 4 名(0) 【短大卒】 4 名(0) 【高卒】 5 名(0) 令和2年4月【大卒】 6 名(0) 【短大卒】 4 名(0) 【高卒】 5 名(0)
従業員数	731 名
年代別従業員数	10代~20代 134 名(男性 96 名, 女性 38 名) (うちパート等 39 名) 30代~40代 344 名(男性 270 名, 女性 74 名) (うちパート等 22 名) 50代~60代 253 名(男性 186 名, 女性 67 名) (うちパート等 45 名)

入社後のキャリアモデル

○食肉製造販売の場合

1年目: カutting作業
3年目: Cutting昇級試験
6年目: Cutting大会(県・九州・全国)
7年目: マイスター試験
15年目: 監督職で係全般の管理
30年目: 管理職で課全般の管理
60歳: 定年退職
※再雇用制度あり

若手職員のある1日のスケジュール

○食肉製造販売・事務職の場合

6:30 起床
8:00 出社
8:30 始業
8:30 各業務
12:00 昼休憩
13:00 各業務
17:00 退社





業種	胡蝶蘭生産、でん粉製造業
所在地	鹿屋市礼元2丁目3696-1

主な仕事内容、求める人材像等

【営業】(コチョウラン、食品) 笠之原町

- ◇新商品の企画立案
- ◇展示会やイベント実施
- ◇顧客フォロー

※積極性のある方

【胡蝶蘭の生産】 笠之原町

- ◇コチョウランの栽培
- ◇仕入・在庫管理
- ◇ラッピング、包装、出荷準備
- ※花が好きな方、細かい作業が好きな方

【でん粉工場工員】 東串良町

- ◇さつまいもでん粉の製造
- ◇工場設備のメンテナンス
- ※機械を扱う事が好きな方

企業PR・概要

当社は、地域の農家のみなさま方に支えられて創業から70周年を迎えます。現在では様々な事業をグループ企業で行っています。

三和物産(株)	〈澱粉製造、造園、緑化樹生産、農業、太陽光発電所〉
(株)三和グリーン	〈胡蝶蘭及び花卉類の生産販売〉
(有)三和ファーム	〈農業〉
(株)モナミ	〈不動産賃貸〉
三和ベルディ(株)	〈バイオ苗の増殖〉
鹿児島応用技術(株)	〈ソフト開発、コンピューター機器の販売〉

先輩からのメッセージ

農業高校を卒業後、入社して4年が経ちました。一人でもできる仕事が増え、任せられる作業も増えました。忙しい日もあり、とても充実しています。資格取得支援制度も充実しており、「フラワーアレンジメント」「フラワーラッピングコーディネーター」「カラーコーディネーター」等の取得を目指します。プライベートで旅行に行きたい時、有休が取得しやすい環境です。

職場情報(令和5年9月1日現在)

※高校生のインターンシップ受入

給与	【胡蝶蘭の生産】 【澱粉工場工員】	高卒 173,400 円	短大卒 177,500 円	大卒 183,125 円		
	【営業職】	高卒 173,400 円	短大卒 177,500 円	大卒 190,000 円		
昇給	年 1 回 (4 月)					
賞与	年 2 回 (7 月 ・ 12 月)					
諸手当	通勤手当、家族手当、固定残業代(上記給与に10h分を含む)					
休暇等	年間 87日 (日祝、夏期休暇、年末年始休暇) ※但し祝日は、繁忙期を除く					
福利厚生	社会保険、雇用保険、労災、退職金制度、生命共済、永年勤続表彰、資格取得補助					
転勤	なし					
社宅等	なし					
勤務時間	8:00 ~ 17:00 (休憩) 10:00~10:15、12:00~13:00、15:00~15:15					
最近の採用人数実績 (5月以降の採用人数)	令和4年4月【大卒】	0名(0)	【短大卒】	0名(0)	【高卒】	2名(1)
	令和3年4月【大卒】	0名(0)	【短大卒】	0名(0)	【高卒】	0名(0)
	令和2年4月【大卒】	1名(0)	【短大卒】	1名(0)	【高卒】	2名(1)
従業員数	80 名					
年代別従業員数	10代~20代	7名(男性 3名, 女性 4名)	(うちパート等 2名)			
	30代~40代	28名(男性 14名, 女性 14名)	(うちパート等 13名)			
	50代~	45名(男性 25名, 女性 20名)	(うちパート等 15名)			

入社後のキャリアモデル

【胡蝶蘭の生産】

- 1年目: 新人研修セミナーに参加
- ~3年: 胡蝶蘭の生産に関係する全ての作業を経験
ステップアップセミナーに参加
- 3年~: 天候による温度や湿度の変化に合わせて、
水やりの量やエアコンの温度設定の判断が
出来るようになる
- 4年目: 先輩社員として後輩の指導の一部を行う
- 5年目: カラーコーディネーターの資格取得

若手職員のある1日のスケジュール

【胡蝶蘭の生産】

- 8:00 ハウスの巻上げ
- 8:30 水やり、施肥、胡蝶蘭の針金掛け
休憩(10:00~10:15)
- 12:00 昼食
- 13:00 ハウス内温度、生育状況の記録
- 14:00 胡蝶蘭の出荷の準備(梱包作業)
休憩(15:00~15:15)
- 16:15 明日の準備(資材や作業道具など)
- 16:45 片付け、作業日誌の記入

業種	魚類養殖業
所在地	鹿児島県鹿屋市古江町7452-11

主な仕事内容, 求める人材像等

○魚類養殖業

ブリ・カンパチの養殖に係る作業(潜水、給餌、金網メンテナンス等)

○食品加工

ブリの加工製造業(水揚げ、ライン作業、梱包等)

企業PR・概要

私たち、黒瀬水産株式会社は「ぶり」「かんぱち」を稚魚から養殖し、加工している会社です。魚の「おいしさ」「新鮮さ」を大切にし、お客様一人一人に満足いただける商品をお届けしています。

先輩からのメッセージ

- ・生き物を相手に仕事をする為、魚の成長が目に見てとれます。
- ・若い従業員からベテラン従業員まで幅広く在籍し、仕事以外の話も多くできます。
- ・生産するだけではなく工場の中の機械を維持していく為に社外とのつながりもあるので楽しいです。

職場情報(令和5年9月1日現在)

※高校生のインターンシップ受入

給与	【魚類養殖業】 高卒 172,000 円 ・ 短大卒 192,000 円 ・ 大卒 211,000 円 【食品加工】 高卒 161,000 円 ・ 短大卒 181,000 円 ・ 大卒 200,000 円
昇給	年 1 回 (4 月)
賞与	年 2 回 (6 月 ・ 12 月)
諸手当	通勤手当, 時間外手当, 扶養手当, 潜水手当
休暇等	魚類養殖業:年間休日91日・食品加工:年間休日86日, 育児休暇
福利厚生	健康保険, 雇用保険, 労災保険, 厚生年金, 退職金 等
転勤	あり
社宅等	借り上げ社宅制度あり(家賃補助有・条件有)
勤務時間	魚類養殖業:7:00~16:30(休憩100分)食品加工:6:50~15:30(休憩85分)
最近の採用人数実績 (5月以降の採用人数)	令和4年4月【大卒】 5名(2) 【短大卒】 0名(0) 【高卒】 9名(1) 令和3年4月【大卒】 4名(1) 【短大卒】 1名(0) 【高卒】 11名(0) 令和2年4月【大卒】 6名(1) 【短大卒】 0名(0) 【高卒】 3名(0)
従業員数	278 名
年代別従業員数	10代~20代 110名(男性 102名, 女性 8名) (うちパート等 1名) 30代~40代 109名(男性 89名, 女性 20名) (うちパート等 0名) 50代~60代 59名(男性 40名, 女性 19名) (うちパート等 10名)

入社後のキャリアモデル

○魚類養殖業の場合

3か月目:新入社員研修を行う。
3年目:基本的な作業の理解・習得
資格取得(潜水免許等)
6年目:各作業のスキルアップ
若手社員の指導
10年目:所属課のマネジメント
専門知識のスキルアップ

若手職員のある1日のスケジュール

○魚類養殖業の場合

7:00 出社
8:00 養殖場へ移動
8:30 養殖場へ到着後、作業開始
12:00 休憩(昼食)
13:30 作業開始
15:00 作業終了後、事務所へ戻り、記録簿等の作成
16:30 退社



業種	鰻養殖
所在地	鹿屋市串良町細山田3937

主な仕事内容, 求める人材像等

○製造職

- ・給餌 1日2回うなぎに餌を作る、配る。
- ・出荷 色、サイズ別に選別する。
- ・管理 水温、酸素濃度、水質、ポンプ等機器の管理
- ・選別 サイズ別に新しいタンクへ移す
- ・清掃 場内清掃、タンク内目詰まりブラッシング
- ・梱包 少量出荷時、袋詰めして発送
- ・飼育管理 餌量の記録等 など

企業PR・概要

管理型養殖システムを導入し、うなぎにとって快適な環境にする事で、完全無投薬で、安心、安全な鰻を、日本全国へ供給しています。上場企業、株式会社コンキョウの100%子会社。鰻生産量日本一を目標に、現在第三事業所を建設中、完成し再来年には、鰻出荷量日本一の会社を目指している。

先輩からのメッセージ

鰻の生産量日本一の会社で働く事ができる。この会社独自の循環管理システムは、安定した成績を出しているシステムで、これを理解すれば、他社や、他の魚種の管理システムも理解出来るようになり、キャリアアップとしては申し分ない。新聞やニュースにも取り上げられている。

職場情報(令和5年9月1日現在)

※高校生のインターンシップ受入

給与	【製造職】 高卒 170,000 円
昇給	年 1 回 (4 月)
賞与	年 2 回 (7 月 ・ 12 月)
諸手当	特別手当 30,000円 通勤手当 2km以上から上限有
休暇等	日曜日以外に月2回の休日
福利厚生	健康保険 厚生年金 雇用保険 労災 退職金制度在り 再雇用有
転勤	原則なし ※今後の事業展開によって県外事務所開設等で打診の可能性あり。
社宅等	県外者のみ
勤務時間	5:00 ~ 16:00 (休憩 12:00 ~ 14:00)
最近の採用人数実績 (5月以降の採用人数)	令和4年4月【大卒】 0 名 (0) 【短大卒】 0 名 (0) 【高卒】 2 名 (0) 令和3年4月【大卒】 0 名 (0) 【短大卒】 0 名 (0) 【高卒】 2 名 (0) 令和2年4月【大卒】 1 名 (0) 【短大卒】 0 名 (0) 【高卒】 2 名 (0)
従業員数	31 名
年代別従業員数	10代~20代 13 名(男性 13 名, 女性 0 名) (うちパート等 0 名) 30代~40代 10 名(男性 9 名, 女性 1 名) (うちパート等 0 名) 50代~60代 8 名(男性 7 名, 女性 1 名) (うちパート等 2 名)

入社後のキャリアモデル

- 1年目:飼育、担当業務等の補佐
- 2年目:担当タンクの飼育管理
- 5年目:主任昇任
- 10年目:課長昇任
- 25年目:部長昇任
- 30年目:所長昇任
- 60歳:定年、再雇用
- 65歳:退職

若手職員のある1日のスケジュール

- 4:10 起床
- 4:40 自宅を出発
- 5:00 始業 給餌開始
- 6:30 場内管理見回り 小休憩
- 7:00 出荷 選別等作業
- 12:00 お昼休憩
- 14:00 給餌 場内管理見回り
- 16:00 業務終了、自宅へ直帰
- 18:00 趣味の動画鑑賞でリフレッシュ
- 22:00 就寝



業種	製造業
所在地	鹿屋市吾平町麓 2 8 3 4 - 1

主な仕事内容, 求める人材像等

○製造職(一般技能職)

筆記具の組立・検査・仕上げ等の仕事で、機械操作による作業や手作業によるペンの製造業務を行います。

機械を触るのが好きな人、手先の器用な人、チームワーク力のある人におすすめ

○製造技術職(メンテナンス)

筆記具自動組立機のメンテナンスや改造業務を行います。主に工場内で機械の設置・整備・調整・修理を行います。

機械に興味のある人、もの作りが好きな人におすすめ

企業PR・概要

1971年2月設立(創業52年)文具描画材料の総合メーカー(株)サクラレパスのマーケティングペン(筆記具)の生産工場です。鹿児島工場は従業員全員が地元および近隣の町からの雇用であり、地元と密着した企業として地域社会の維持発展のためにも全力をあげています。令和4年に工場を増築し生産倍増拡大の予定です。資本金1千万円年商26億円(令和4年度)従業員142名(パート含む)

先輩からのメッセージ

※昨年6月に新事務厚生棟と組立工場も完成し綺麗な環境での昼食休憩や仕事もあります。
※仕事に誇りと責任を持ち、従業員の幸せのためを考えた会社作りをしています。



職場情報(令和5年9月1日現在)

※高校生のインターンシップ受入

給与	【製造職】 高卒 159,000 円 【製造技術職】 高卒 165,000 円
昇給	年 1 回 (4 月)
賞与	年 2 回 (6 月 ・ 12 月)
諸手当	技術手当・家族手当・管理手当・通勤手当・時間外勤務手当
休暇等	日・祝日ほか工場カレンダーに準ずる 年間112日(年未年始、夏季、GW連休あり)
福利厚生	健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険 等
転勤	なし
社宅等	なし
勤務時間	8:00 ~ 17:00 (休憩 12:00 ~ 12:50 15:00~15:10)
最近の採用人数実績 (5月以降の採用人数)	令和4年4月【大卒】 0名(0) 【短大卒】 0名(0) 【高卒】 4名(0) 令和2年4月【大卒】 0名(0) 【短大卒】 0名(0) 【高卒】 3名(0) 平成30年4月【大卒】 0名(0) 【短大卒】 0名(0) 【高卒】 4名(0)
従業員数	141 名
年代別従業員数	10代~20代 30名(男性 15名, 女性 15名) (うちパート等 0名) 30代~40代 62名(男性 18名, 女性 44名) (うちパート等 0名) 50代~60代 49名(男性 8名, 女性 41名) (うちパート等 1名)

令和4年6月新設の事務厚生棟、組立工場



若手職員のある1日のスケジュール

製造職の場合

7:40	出社
8:00	始業
12:00	昼食休憩
12:50	午後勤務開始
15:00	休憩
15:10	勤務再開
17:00	終業・退社
18:30	趣味・嗜好
22:30	就寝



業種	素材生産業
所在地	鹿屋市串良町細山田5246-7

主な仕事内容, 求める人材像等

○事務職

- ・パソコンでの書類作成業務
- ・電話対応
- ・来客対応

○技術職

- ・国有林や民有林において、森林の伐採や森林作業道の開設、高性能林業機械オペレーター等の業務に従事していただきます。
- ・森林整備事業素材生産等に係る業務です。この他土木事業や測量設計業務にも取り組んでいます。

企業PR・概要

国有林、民間林の森林整備事業を受注し、森林の環境整備事業、民有林の経営計画書の作成、森林施業プラン書の作成等の森林事業を主に、新エネルギー事業等を行っています。調査、許認可書類の作成、森林施業、測量業務、土木事業など、自然環境を守り、国民生活に様々な恩恵をもたらす役割と責任ある企業として事業活動を行っています。

先輩からのメッセージ

自分の時間がたくさん取れるので、趣味を楽しむこともできます。自然を相手にしているため優しい気持ちになります。また、自分の育った故郷の環境整備に携わる事で、地球環境を守っているんだと社会貢献への自信が湧いてきます。何より自然の中で食べるお昼ご飯は最高です！

職場情報(令和5年9月1日現在)

 ※高校生のインターンシップ受入

給与	【事務職】 高卒 150,000 円 ・ 短大卒 - 円 ・ 大卒 - 円 【技術職】 高卒 190,000 円 ・ 短大卒 - 円 ・ 大卒 - 円
昇給	年 1 回 (4 月)
賞与	年 2 回 (8 月 ・ 12 月)
諸手当	時間外手当・家族手当・通信手当・資格手当
休暇等	第1・3・5土曜日、日曜日、祝日、夏期休暇(8/13~15)、年末年始(12/29~1/3)
福利厚生	健康保険、雇用保険、労災保険、厚生年金、退職金
転勤	なし
社宅等	なし
勤務時間	8:00 ~ 17:00 (休憩 12:00 ~ 13:00)
最近の採用人数実績 (5月以降の採用人数)	令和4年4月【大卒】 0名(0) 【短大卒】 0名(0) 【高卒】 1名(0) 令和3年4月【大卒】 1名(0) 【短大卒】 0名(0) 【高卒】 0名(0) 令和2年4月【大卒】 1名(0) 【短大卒】 0名(0) 【高卒】 0名(0)
従業員数	30 名
年代別従業員数	10代~20代 3名(男性 2名, 女性 1名) (うちパート等 0名) 30代~40代 17名(男性 15名, 女性 2名) (うちパート等 1名) 50代~60代 10名(男性 9名, 女性 1名) (うちパート等 0名)

入社後のキャリアモデル

- 1年目:先輩からの指導に従い現場経験
- 2年目:各種資格等の取得、現場経験
- 5年目:主任へ昇格
- 10年目:係長へ昇格
- 20年目:課長代理へ昇格
- 25年目:課長へ昇格
- 30年目:部長へ昇格
- 70歳で定年退職

若手職員のある1日のスケジュール

技術職の場合

- 6:30 起床
- 7:30 出社
- 8:00 始業
- 12:00 昼食
- 13:00 午後の作業開始
- 17:00 業務終了
- 17:30 会社到着後、帰宅
- 19:00 友人との食事会
- 23:00 就寝



業種	測量
所在地	鹿屋市串良町細山田5246-7

主な仕事内容, 求める人材像等

○技術職

・道路等に関する測量・調査・設計業務、それに伴う、CADによる図面作成などに従事していただきます。
・林地開発・都市開発、国有林事業に伴う、測量・調査・申請業務を行っていただきます。

企業PR・概要

測量設計・土木建設コンサルタント業を目的に、公共事業を県下全域で展開している。福利厚生や企業のイメージアップを図る教育研修に力を入れ、安定した企業を目指している。

先輩からのメッセージ

生まれ育った地元が好きで、地元に貢献するために、大隅の企業に就職して良かったです。業務については、現場作業から室内作業まで色々な経験ができるので成長出来ます。地元好きには、とてもお勧めです。

職場情報(令和5年9月1日現在)

※高校生のインターンシップ受入

給与	【技術職】 高卒 190,000 円 ・ 短大卒 - 円 ・ 大卒 - 円
昇給	年 1 回 (4 月)
賞与	年 2 回 (8 月 ・ 12 月)
諸手当	時間外手当・家族手当・通信手当・資格手当
休暇等	第1・3・5土曜日、日曜日、祝日、夏期休暇(8/13~15)、年末年始(12/29~1/3)
福利厚生	健康保険、雇用保険、労災保険、厚生年金、退職金
転勤	なし
社宅等	なし
勤務時間	8:00 ~ 17:00 (休憩 12:00 ~ 13:00)
最近の採用人数実績 (5月以降の採用人数)	令和4年4月【大卒】 0名(0) 【短大卒】 0名(0) 【高卒】 0名(0) 令和3年4月【大卒】 0名(0) 【短大卒】 0名(0) 【高卒】 0名(0) 令和2年4月【大卒】 0名(0) 【短大卒】 0名(0) 【高卒】 0名(0)
従業員数	7 名
年代別従業員数	10代~20代 2名(男性 0名, 女性 2名) (うちパート等 0名) 30代~40代 3名(男性 3名, 女性 0名) (うちパート等 0名) 50代~60代 2名(男性 1名, 女性 1名) (うちパート等 0名)

入社後のキャリアモデル

1年目:先輩からの指導に従い現場経験
2年目:各種資格等の取得、現場経験
5年目:主任へ昇格
10年目:係長へ昇格
20年目:課長代理へ昇格
25年目:課長へ昇格
30年目:部長へ昇格
65歳で定年退職

若手職員のある1日のスケジュール

技術職の場合

6:30 起床
7:50 出社
8:00 始業
12:00 昼食
13:00 午後の作業開始
17:00 業務終了、帰宅
19:00 自宅で家族と夕食
20:00 趣味の映画鑑賞
23:00 就寝



業種	建設業
所在地	鹿児島市串良町細山田5339番地12

主な仕事内容, 求める人材像等

○技術職

「伐採」で鹿児島に電気を届け続ける
 ○電気事業にかかわる保安伐採業務
 ・電線近くにある樹木や倒れた樹木を伐採して電気の安定供給の一翼を担っています
 ○電気事業にかかわる支持物関連保守業務
 ・電柱の点検及び簡易的な補強工事業務。
 電柱や配電設備のメンテナンス

※入社後に業務に必要な資格を取得するために社内教育を行いますので、特別な知識は必要ありません。

企業PR・概要

本社所在地 鹿児島市七ツ島一丁目4-16
 代表者 河合 認
 鹿児島県内 7営業所
 出水・川内・霧島・鹿児島
 鹿屋・熊毛・奄美
 設立 昭和58年3月1日
 資本金 1,000万円

先輩からのメッセージ

「伐採」は自然を相手にしているから、一筋縄ではいきません。だからこそ、やりがいが一番感じる業務だと思います。
 皆さんに会える日を楽しみに現場で待っています。

かごJob

職場情報(令和5年9月1日現在) ※高校生のインターンシップ受入

給与	【技術職】 高卒 167,000 円 ・ 短大卒 - 円 ・ 大卒 - 円
昇給	年 1 回 (5 月)
賞与	年 3 回 (7 月 ・ 12 月 ・ 3 月)
諸手当	通勤手当、時間外手当、扶養手当、住宅手当、班長手当(会社規定に準ずる)
休暇等	年間休日108日、育児休暇
福利厚生	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、退職金
転勤	あり
社宅等	なし
勤務時間	8:30 ~ 17:30 (休憩 12:00 ~ 13:00)
最近の採用人数実績 (5月以降の採用人数)	令和4年4月【大卒】 0 名 (0) 【短大卒】 0 名 (0) 【高卒】 4 名 (0) 令和3年4月【大卒】 0 名 (0) 【短大卒】 0 名 (0) 【高卒】 4 名 (0) 令和2年4月【大卒】 0 名 (0) 【短大卒】 1 名 (0) 【高卒】 4 名 (0)
従業員数	159 名
年代別従業員数	10代~20代 41 名(男性 37 名, 女性 4 名) (うちパート等 0 名) 30代~40代 33 名(男性 20 名, 女性 13 名) (うちパート等 3 名) 50代~60代 84 名(男性 73 名, 女性 11 名) (うちパート等 0 名)

入社後のキャリアモデル

○技術職

1年目:業務知識や技術向上
 5年目:班長試験合格
 6年目:班長業務として従事
 10年目:現場主任として営業所を管理
 15年目:本社課長昇進 全営業所の予算管理
 21年目:営業所長へ就任
 31年目:本社部長兼現業G長
 60歳で定年退職
 60歳よりシニアにて契約

若手職員のある1日のスケジュール

○技術職

8:30 始業
 9:00 作業前ミーティング
 10:30 現場作業(高所作業車を操作して伐採)
 12:00 作業終了ミーティング(昼休憩)
 13:00 作業前ミーティング
 17:00 現場作業(作業終了ミーティング)
 17:30 工具整理
 18:00 退社
 23:00 就寝

業種	畜産・肉用牛
所在地	鹿屋市郷之原町12538-2

主な仕事内容, 求める人材像等

○飼養管理

主な仕事は和牛の餌やりと牧草作り
日々コツコツと技術の習得に励める元気な方

○子牛哺育

主な仕事は子牛の世話と事務・雑用
毎日変化する子牛の状態を把握しなくては
いけないので責任感のある明るい方

企業PR・概要

消費者の方々にとって安心安全な食肉作りについて考えながら牛の管理に向き合っています。良い牛とはどんな牛なのかなど一緒に考え勉強していきたいと考えています。スキルアップに必要な資格等は積極的にとってもらっていて、講習料は全額会社が支給しています。

先輩からのメッセージ

社内には畜産に必要な知識や技術を学べる環境が整っている事や、サポートしてくれる人いるので、安心して働くことができます。又地元の企業に就職することで、仕事を通じて地域に貢献出来たり慣れ親しんだ環境で生活できるなど魅力もあり、とてもオススメです。
(令和4年3月退職、現在自分の農場を運営)

職場情報(令和5年9月1日現在)

※高校生のインターンシップ受入

給与	【子牛哺育】 高卒 186,000 円 ・ 短大卒 190,000 円 ・ 大卒 190,000 円 【飼養管理】 高卒 158,000 円 ・ 短大卒 160,000 円 ・ 大卒 160,000 円
昇給	年 1 回 (4 月)
賞与	年 2 回 (7 月 ・ 12 月)
諸手当	通勤手当, 時間外手当, 扶養手当
休暇等	飼養管理・週休1日、子牛哺育・週休2日
福利厚生	健康保険, 雇用保険, 労災保険, 厚生年金
転勤	なし
社宅等	なし
勤務時間	7:30 ~ 18:00 (休憩 12:00 ~ 13:30) 他30分休憩2回
最近の採用人数実績 (5月以降の採用人数)	令和4年4月【大卒】 0名(0) 【短大卒】 2名(0) 【高卒】 0名(0) 令和3年4月【大卒】 0名(0) 【短大卒】 0名(0) 【高卒】 0名(0) 令和2年4月【大卒】 0名(0) 【短大卒】 0名(0) 【高卒】 0名(0)
従業員数	3 名
年代別従業員数	10代~20代 1名(男性 0名, 女性 1名) (うちパート等 1名) 30代~40代 1名(男性 1名, 女性 0名) (うちパート等 0名) 50代~60代 1名(男性 1名, 女性 0名) (うちパート等 1名)

入社後のキャリアモデル

飼養管理業務の場合

1年目 毎日のルーティーンワークの習得
2年目 大型特殊自動車免許の取得
牛を扱うための訓練
5年目 家畜人工授精師・受精卵移植師免許取得
6年目以降 チームリーダーとして後輩育成

若手職員のある1日のスケジュール

子牛哺育職の場合

6:00 起床
7:30 子牛哺育と牛舎作業補助
9:30 30分休憩
10:00 事務雑用
12:00 帰宅して昼休憩
13:30 牛の移動補助
15:30 30分休憩
16:00 子牛哺育と牛舎作業補助
18:00 終業



業種	建設業
所在地	鹿屋市串良町有里3130

主な仕事内容, 求める人材像等

○技術職

- ・各種工事書類作成
- ・現場写真管理
- ・現場巡視
- ・工程管理
- ・作業指示

等

☆誠実・前向きで、チャレンジ精神があり、協調性を持ち、信頼性が厚い人！！

企業PR・企業概要

当社は昭和29年に創立した総合建設業で、土木・建築・鉄工の3本柱をメインとし、公共から民間まで幅広く営業を行っております。各種資格取得へのバックアップ体制や福利厚生（旅行やイベント等）等も充実しており、働きやすい環境となっております。地元鹿屋を一緒に盛り上げていきましょう！

先輩からのメッセージ

建設業は『キツイ』『汚い』『危険』と、まだ思っていないませんか？一昔前まではたしかにそうだったかもしれませんが、現在は、機械のIT化も進み、現場環境も改善され、働きやすい環境となっております。10年20年先に残る物を一緒に造り上げていきましょう！



職場情報(令和5年9月1日現在)

※高校生のインターンシップ受入

給与	【技術職】 高卒 173,000 円 ・ 短大卒 190,000 円 ・ 大卒 210,000 円
昇給	年 1 回 (10 月)
賞与	年 2 回 (8 月 ・ 12 月)
諸手当	通勤手当 資格手当 家族手当
休暇等	週休2日制(年間カレンダーによる)
福利厚生	雇用・労災・健康・厚生・厚生年金・退職金・厚生年金基金
転勤	なし
社宅等	なし
勤務時間	8:00 ~ 17:00 (休憩 12:00 ~ 13:00)
最近の採用人数実績 (5月以降の採用人数)	令和4年4月【大卒】 0名(0) 【短大卒】 0名(0) 【高卒】 3名(0) 令和3年4月【大卒】 0名(0) 【短大卒】 0名(0) 【高卒】 2名(0) 令和2年4月【大卒】 0名(0) 【短大卒】 0名(0) 【高卒】 0名(0)
従業員数	79 名
年代別従業員数	10代~20代 15名(男性13名, 女性2名) (うちパート等 0名) 30代~40代 20名(男性19名, 女性1名) (うちパート等 0名) 50代~60代 44名(男性42名, 女性2名) (うちパート等 0名)

入社後のキャリアモデル

○技術職の場合

- 1年目：先輩社員によるOJTで基礎を学ぶ
(安全・品質・工程管理・写真の撮り方等)
- 2年目：技術者補佐として現場代理人のサポートを担う。又は小規模工事の担当
- 3年目
- 4年目：本人の特性・能力に合わせて工事担当や役職を担う。

若手職員のある1日のスケジュール

○技術職の場合

- 6:00 起床
- 7:30 出社
- 8:00 始業・朝礼
現場確認、書類・写真整理
- 12:00 昼休憩
- 13:00 現場確認、書類・写真整理
- 17:00 終業・退社
夕食・家事・お風呂・趣味
- 22:00 就寝



業種	複合サービス事業
所在地	鹿屋市白崎町1番1号

主な仕事内容, 求める人材像等

○事務職

- ・金融業務…銀行における貯金や振込業務
- ・共済業務…共済の加入などの受付
- ・購買業務…肥料や飼料などの販売
- ・販売業務…農家の売り上げの清算事務
- ・管理業務…JA全体の管理業務

○技術職

- ・畜産・農産指導…農家へ営農指導
- ・農業機械整備…農業機械修理などの業務

【求める人材像】

求む！農と食のイノベーター！

「チームきもつき」は個性豊かな、多士済々の人材を募集します。大隅、全国、世界の皆さんからの熱い応募をお待ちしています！！

企業PR・概要

県下JAにおいて一番デジタル化が進んでいます。全支所にWi-Fi設置、タブレット・ノートパソコンを活用し、ペーパーレス会議の実施、またリモート会議の実施により、移動に係る労務時間の軽減などデジタル化の導入により、効率よく業務を遂行できています。

先輩からのメッセージ

JA鹿児島きもつきは、毎年様々な事に挑戦しています。これから先、若い力・発想力がとても大事になってきます。組合員の営農と生活、地域の農業・町を盛り上げるために日々の業務にとってもやりがいを感じています。『チームきもつき』として、一緒に楽しく働ける日を楽しみにしています。

職場情報(令和5年9月1日現在)

※高校生のインターンシップ受入

給与	【事務職】 高卒 142,700 円 ・ 短大卒 148,700 円 ・ 大卒 160,000 円 【技術職】 高卒 142,700 円 ・ 短大卒 148,700 円 ・ 大卒 160,000 円
昇給	年 1 回 (3 月)
賞与	年 2 回 (7 月 ・ 12 月)
諸手当	時間外手当・通勤手当・役付手当・家族手当・特手当・資格手当・特勤手当
休暇等	週休二日制 ※購買窓口については当番制による土日業務あり
福利厚生	退職金制度・福利共済金制度・社会保険・雇用保険・労災保険
転勤	肝属一円【事業所】 鹿屋市・垂水市・東串良町・肝付町・南大隅町・錦江町
社宅等	なし
勤務時間	8:30 ~ 17:00 (休憩 12:00 ~ 13:00)
最近の採用人数実績 (5月以降の採用人数)	令和4年4月【大卒】 1名(0) 【短大卒】 1名(0) 【高卒】 4名(0) 令和3年4月【大卒】 1名(0) 【短大卒】 1名(0) 【高卒】 5名(2) 令和2年4月【大卒】 1名(0) 【短大卒】 1名(0) 【高卒】 2名(1)
従業員数	664 名
年代別従業員数	10代~20代 95名(男性 44名, 女性 51名) (うちパート等 27名) 30代~40代 280名(男性 154名, 女性 126名) (うちパート等 34名) 50代~60代 258名(男性 155名, 女性 103名) (うちパート等 26名)

入社後のキャリアモデル

事務職の場合

- 1年目 店舗配属
- 3年目 別部署へ異動
- 10年目~ 主任、係長へ昇任
- 20年目~ 課長へ昇任
- 30年目~ 部長へ昇任
- 40年目~ 参事、本部長へ昇任
- 60歳で定年退職
- 61歳~定年再雇用

若手職員のある1日のスケジュール

事務職の場合

- 6:30 起床
- 8:00 出社
- 8:30 始業
- 10:30 事務作業
- 12:00 昼休憩
- 13:00 事務作業
- 17:00 終業・退社
- 19:00 帰宅・夕食
- 23:00 就寝



業種	医療・福祉
所在地	鹿屋市下祓川町1830番地

主な仕事内容, 求める人材像等

- 看護師**
・急性期・回復期・療養病棟における看護業務
- 介護職**
・介護業務全般(食事介助・入浴介助)
- 医療事務**
・医療事務(受付・会計)・外来診療クラーク
・診療報酬請求業務・健診業務・診療情報管理
- 一般事務職**
・総務事務全般(庶務・人事労務管理・給与計算
・社会保険手続・経理事務)
・用度業務(医療材料・一般消耗品等の調達・在庫管理
・物品管理システムにて業務)

企業PR・概要
医療法人青仁会は、鹿屋市を中心に大隅半島の方々の疾病予防、健康維持・回復のお役に立つため、一貫した総合的なヘルスサービスの提供を目指しています。また、福利厚生が充実しており育児短時間勤務制度や、男性の育児休業取得の制度も整えており、働きやすい環境整備を行っております。

先輩からのメッセージ
教育の仕組み、体制もしっかりしており、技術面において丁寧に教えてもらうことができます。子育て中ですが、安心して働くことができる職場です。ぜひ一緒に働きましょう。

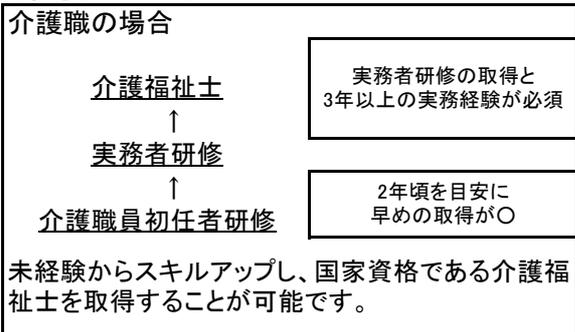
介護職 在職3年目



職場情報(令和5年9月1日現在) ※高校生のインターンシップ受入

給与	【事務職】 高卒 155,080 円 ・ 短大卒 169,160 円 ・ 大卒 183,400 円 【介護職】 高卒 150,280 円 ・ 短大卒 158,200 円
昇給	年 1 回 (7 月)
賞与	年 2 回 (6 月 ・ 12 月)
諸手当	通勤手当
休暇等	月9日休み・リフレッシュ休暇・有給休暇・有給休暇1時間単位で取得可能
福利厚生	雇用・労災・健康・厚生 社会保険加入
転勤	なし
社宅等	なし
勤務時間	8:30 ~ 17:30 (休憩 60分) ※その他勤務時間あり
最近の採用人数実績 (5月以降の採用人数)	令和4年4月【大卒】 6名(7) 【短大卒】 22名(20) 【高卒】 2名(8) 令和3年4月【大卒】 2名(2) 【短大卒】 11名(14) 【高卒】 1名(10) 令和2年4月【大卒】 3名(1) 【短大卒】 12名(20) 【高卒】 1名(8)
従業員数	564名
年代別従業員数	10代~20代 135名(男性 41名, 女性 94名) (うちパート等 3名) 30代~40代 311名(男性 115名, 女性 196名) (うちパート等 37名) 50代~60代 124名(男性 56名, 女性 68名) (うちパート等 10名)

入社後のキャリアモデル



若手職員のある1日のスケジュール

- 介護職の場合(日勤の例)
- 8:30 申し送り 朝礼 検査案内 オムツ交換
 - 9:30 保清(シャワー介助 清拭)
 - 10:00 環境整備
 - 11:00 配茶 休憩(交代で60分ずつ)
 - 12:00 配膳 食事介助
 - 13:00 体位変換 陰部洗浄 オムツ交換 透析の迎え
 - 14:00 環境整備 口腔ケア
 - 15:00 物品補充 中材物品
 - 16:00 ベットメイキング メッセージャー業務 オムツ交換
 - 17:30 退社



業種	総合建設業
所在地	鹿屋市川東町7204-6

主な仕事内容, 求める人材像等

○技術職…

建築又は土木の工事現場において施工管理(工事開始から完了するまでの工事全体のスケジュールを作り、各協力会社の方との打ち合わせ、現場での指示、施工している物の品質チェック、現場作業における安全管理、工事にかかっているお金の管理)をしてもらいます。工事現場の頭に立って現場を指揮するお仕事です。

モノづくりが好きな方

企業PR・概要

設立43周年の総合建設業になります。大隅半島を中心に事業を行っており、昨年は年商16億円。施工実績(鹿屋周辺)は佐多岬展望所、ワークマン[®]ラス鹿屋店、ドラッグコスモス、丸亀製麺、ABCマート、Books misumi、鹿児島銀行西原支店、おぐら[®]ハビリテーション、戸建て、マンション、アパート、工場 等

先輩からのメッセージ

モノづくりがしたいということで、建築の道に進みました。一人で現場を見れるようになるには個人差もありますが数年かかります。その間は先輩の下で現場での補助をししながら施工管理の仕事を覚え、施工管理技士という国家資格を取得しました。現場を指揮して思い通りに建物を完成させた時の達成感があります。



職場情報(令和5年9月1日現在)

※高校生のインターンシップ受入

給与	【建築技術職】 高卒 170,000 円 ・ 短大卒 180,000 円 ・ 大卒 190,000 円 【土木技術職】 高卒 170,000 円 ・ 短大卒 180,000 円 ・ 大卒 190,000 円
昇給	年 1 回 (6 月)
賞与	年 2 回 (8 月 ・ 12 月)
諸手当	皆勤手当、資格手当、家族手当
休暇等	土曜日(隔週)・日曜日・GW・お盆・年末年始・育児休暇
福利厚生	健康保険, 雇用保険, 厚生年金, 退職金制度 等
転勤	なし
社宅等	なし ※但し、ワンルームマンション管理の為、入居時家賃補助有り
勤務時間	8:00 ~ 17:15 (休憩 10:00~10:30、12:00~13:00、15:00~15:30)
最近の採用人数実績 (5月以降の採用人数)	令和3年4月【大卒】 0名(0) 【短大卒】 0名(0) 【高卒】 0名(0) 令和2年4月【大卒】 0名(0) 【短大卒】 0名(0) 【高卒】 0名(0) 平成31年4月【大卒】 0名(0) 【短大卒】 0名(0) 【高卒】 0名(0)
従業員数	42 名
年代別従業員数	10代~20代 2名(男性 2名, 女性 0名) (うちパート等 0名) 30代~40代 13名(男性 10名, 女性 3名) (うちパート等 3名) 50代~60代 27名(男性 27名, 女性 0名) (うちパート等 0名)

入社後のキャリアモデル

【建築・土木技術職】

1年目～:現場施工管理(現場での補佐)
現場での補佐をしながら施工管理を学ぶ

↓ ※数年経験を積み、資格取得後

2級(建築or土木)施工管理技士(国家資格取得)
現場代理人として現場を指揮

若手職員のある1日のスケジュール

【建築・土木技術職】

8:00 始業
現場朝礼、KY活動、本日作業周知
先輩監督の下、現場施工管理の補佐
12:00 昼食
13:00 先輩監督の下、現場施工管理の補佐
17:15 業務終了 ※場合により残業あり
帰宅



業種	建設業
所在地	鹿屋市吾平町麓3992-5

主な仕事内容, 求める人材像等

○現場監督(土木施工管理)

土木の現場の技術者として、施工管理(品質管理、工程管理、原価管理、安全管理)を行なってまいります。初めのうちは、先輩社員の補助として現場作業を行なってまいり、経験を積んだ後は、各種資格を取得し、その後は現場責任者として現場管理をしてまいります。

○建設ディレクター見習い

建設現場に必要な書類作成業務をバックオフィスから支える業務です。主に、現場の簡易書類の作成、申請書類の作成、簡易的な見積もり業務、ドローンの操作等
2023年から立ち上げた新規の職種です。
※土木の知識が無くても大丈夫です。

企業PR・概要

当社は、一步一步コツコツとをもっとうに今年で56年目を迎え、創業以来、健全経営を理念としております。

長い歴史の中で、土木工事をメインに大隅地域の生活や産業のインフラの整備に携わってきました。又社員の仲も良く若手・熟練社員分け隔てなく楽しく仕事をしています。

先輩からのメッセージ<令和2年 新卒入社社員>

3年間、先輩について現場で経験を積み、現在は現場代理人として業務しています。この仕事は大変な事もありますが、先輩方がわかりやすく根気強く教えてくれるので、少しずつですが、仕事を覚える事ができとてもやりがいを感じています。また、にぎやかな雰囲気の家なので、仕事がしやすくてとても居心地が良いです。楽しく、やりがいを感じたい方は、ぜひ一緒に働きましょう！



職場情報(令和5年11月1日現在)

※高校生のインターンシップ受入

給与	【事務系】 高卒 175,000 円 ・ 短大卒 - 円 ・ 大卒 180,000 円 【技術系】 高卒 200,000 円 ・ 短大卒 - 円 ・ 大卒 212,500 円
昇給	年 1 回 (7 月)
賞与	年 2 回 (8 月 ・ 12 月)
諸手当	資格による加給、通勤手当・現場手当・資格手当他各種手当あり
休暇等	年休110日(変形労働時間制)、完全週休2日制(土・日)、夏季休暇、年末年始、育児・介護休暇制度 他
福利厚生	社会保険、雇用保険、労災保険、退職金制度 等
転勤	なし
社宅等	なし
勤務時間	7:45 ~ 17:15 (休憩 12:00 ~ 13:00 と 10:00・15:00~15分ずつ)
最近の採用人数実績 (5月以降の採用人数)	令和4年4月【大卒】 0名(0) 【短大卒】 0名(0) 【高卒】 0名(0) 令和3年4月【大卒】 0名(0) 【短大卒】 0名(0) 【高卒】 1名(0) 令和2年4月【大卒】 0名(0) 【短大卒】 0名(0) 【高卒】 1名(0)
従業員数	22 名
年代別従業員数	10代~20代 2名(男性 2名, 女性 0名) (うちパート等 0名) 30代~40代 10名(男性 8名, 女性 2名) (うちパート等 1名) 50代~60代 10名(男性 9名, 女性 1名) (うちパート等 0名)

入社後のキャリアモデル

○技術職

- 1年目 : 先輩技術者に付いて現場経験
- 2年目 : 車両系などの資格取得
- 4年目 : 2級土木施工管理技士 合格
- 5年目 : 現場監督デビュー
- 11年目 : 1級土木施工管理技士 合格
監理技術者資格取得
65歳で定年退職(再雇用あり)

若手職員のある1日のスケジュール

○技術職

- 6:30 起床
- 7:30 出社、現場移動
- 8:00 現場朝礼
- 10:00 休憩(15分)
- 12:00 昼休憩(1時間)
- 13:00 業務
- 15:00 休憩(15分)
- 17:15 移動・退社
- 23:00 就寝



業種	医療・福祉
所在地	鹿屋市笠之原町27-22

主な仕事内容、求める人材像等

○介護スタッフ

病気や障害などで不自由になってしまった高齢者に、食事や入浴などの身の回りの支援を行いつつ、その人らしい生活を支える仕事です。利用者の気持ちに寄り添える人材を求めています。

○看護スタッフ

急性期から慢性期の患者(利用者)に対し、医師との連携を図りながら、様々な処置や医療的ケアを行う仕事です。慢性期では、多くの疾患を抱えた患者(利用者)に対し、医療的支援や助言を行い、安心できる生活を支えます。

企業PR・概要

介護老人保健施設ヴィラかのやは社会医療法人恒心会が運営する介護保険施設です。入所者の定員は80名、デイケアの定員は75名です。私達は高齢者が住み慣れた地域で安心して過ごせるよう、専門性の高い介護を提供しており、「ヴィラかのやを利用して本当に良かった」と思ってもらえるよう常に努力をしています。

先輩からのメッセージ

私は介護福祉士ですが、地元の企業で働きたいと考えていました。今は介護人材も少ない中、大隅に貢献できていると自負しています。私達は常に明るく楽しい雰囲気職場づくりを目指しています。その目標に向かって一緒に働いてくれる仲間を募集しています。

職場情報(令和5年9月1日現在)

※高校生のインターンシップ受入

給与	【介護福祉士】 高卒 191,500 円 ・ 専門卒 191,500 円 ・ 短大 191,500 円 【看護師】 専門卒 218,500 円 ・ 短大卒 218,500 円 ・ 大卒 218,500 円
昇給	年 1 回 (4 月)
賞与	年 2 回 (6 月 ・ 12 月)
諸手当	通勤手当、夜勤手当、時間外手当、扶養手当
休暇等	月公休9日(2月は8日)、6ヶ月経過後の年次有給休暇10日、育児休暇
福利厚生	健康保険、雇用保険、労災保険、厚生年金、退職金 等
転勤	社会医療法人恒心会内の事業所間の異動はあります。
社宅等	社員寮完備
勤務時間	8:30 ~ 17:00 (休憩 12:00 ~ 13:00) ※その他、変形労働時間有り
最近の採用人数実績 (5月以降の採用人数)	令和4年4月【大卒】 6 名 (5) 【短大・専卒】 20 名 (26) 【高卒】 0 名 (17) 令和3年4月【大卒】 1 名 (13) 【短大・専卒】 16 名 (24) 【高卒】 0 名 (12) 令和2年4月【大卒】 3 名 (13) 【短大・専卒】 16 名 (22) 【高卒】 0 名 (16)
従業員数	677 名
年代別従業員数	10代~20代 139 名(男性 43 名, 女性 96 名) (うちパート等 4 名) 30代~40代 335 名(男性 100 名, 女性 235 名) (うちパート等 47 名) 50代~60代 203 名(男性 51 名, 女性 152 名) (うちパート等 44 名)

入社後のキャリアモデル

○介護職の場合

1年目: 入所勤務(1年間の新入職者研修)
3年目: 各種委員会の委員長担当
5年目: 介護支援専門員受験資格取得
介護事業部事例発表経験
7年目: 業務委員長担当・現任研修講師担当
院内学術等への発表
10年目: ファーストステップ研修参加
15年目: 主任昇進(2部署以上の経験)
20年目: 科長昇進・介護部門人事担当

若手介護職員のある1日のスケジュール

○介護職の場合

8:30 勤務開始 朝礼
9:00 トイレ誘導 水分補給 臥床介助
10:00 おむつ交換 起床介助
11:30 食事介助
12:00 口腔ケア トイレ誘導 臥床介助
13:00 昼食(休憩)
14:00 水分補給 トイレ誘導 おむつ交換
16:00 環境整備 物品補充 記録
17:00 勤務終了



業種	電気工事業
所在地	鹿屋市田崎805町番地3

主な仕事内容, 求める人材像等

○配電線工事

・引込作業・・・九州電力配電線路の低圧線より各家庭への引込線電力量計・ACL等の取付撤去作業等

・配電線工事・・・建柱作業 九州電力配電線路での電柱立替え時の建柱作業及び配電線路増設工事

○内線工事

・電気工事・・・一般家庭・工場・ビル等の屋内配線作業及び関連照明器具その他付帯設備への電源供給工事 高圧受変電引込工事 太陽光関連工事の作業

企業PR・概要

九電グループの1社として創業以来順調に業績を伸ばしています。おおすみ半島での施工を中心に地域から選ばれ続ける企業を目指して取り組んでいます。また、近年の仕事の在り方の変化に伴い「DX」などを取り入れ業務効率化、多様性を尊重する企業を目指しています。

先輩からのメッセージ

※会社が資格取得の受験費や受講費を出してくれるので、自分のスキルアップがしやすいです。社員の皆さんの雰囲気も良く働きやすい環境が整っている会社です。

職場情報(令和5年9月1日現在) ※高校生のインターンシップ受入

給与	【技術職】 高卒 180,000 円 ・ 短大卒 - 円 ・ 大卒 - 円
昇給	年 1 回 (4 月)
賞与	年 2 回 (6 月 ・ 12 月)
諸手当	通勤手当・住宅手当・家族手当・資格手当 等
休暇等	週休2日(土日)、年次有給休暇10日(初年度)、年末年始(12/29～1/3)、盆休3日、夏季休等2日、育児休暇
福利厚生	健康保険、雇用保険、労災保険、厚生年金、退職金 等
転勤	原則なし ※希望を募り屋久島への転勤の可能性あり
社宅等	借り上げ社宅制度あり
勤務時間	8:00 ～ 17:00 (昼休憩 12:00 ～ 13:00)
最近の採用人数実績 (5月以降の採用人数)	令和4年4月【大卒】 0 名(0) 【短大卒】 0 名(0) 【高卒】 2 名(0) 令和3年4月【大卒】 0 名(0) 【短大卒】 0 名(0) 【高卒】 0 名(0) 令和2年4月【大卒】 0 名(0) 【短大卒】 0 名(0) 【高卒】 0 名(0)
従業員数	71 名
年代別従業員数	10代～20代 12 名(男性 11 名, 女性 1 名) (うちパート等 0 名) 30代～40代 35 名(男性 32 名, 女性 3 名) (うちパート等 0 名) 50代～60代 18 名(男性 16 名, 女性 2 名) (うちパート等 0 名) 70代 6 名(男性 6 名, 女性 0 名) (うちパート等 0 名)

入社後のキャリアモデル

○内線工事の場合

1年目: 研修施設での研修と現場での作業
2種電気工事士取得
4年目: 1種電気工事士の取得
6年目: 1級電気施工管理士取得
8年目: 技術課 担当職へ職変
10年目: 技術課 副長へ昇任
15年目: 技術課 課長へ昇任
25年目: 技術課 部長へ昇任
65歳で定年退職

若手職員のある1日のスケジュール

○内線技能職の場合

7:00 起床
7:30 自宅を出発
8:00 始業
8:30 現場での作業開始
12:00 昼食
17:00 業務終了
18:00 帰宅
19:30 自宅で家族と夕食
21:00 テレビ鑑賞でリフレッシュ
23:00 就寝



業種	製造業
所在地	鹿屋市田崎町725-3

主な仕事内容, 求める人材像等

●製造技術職●

- ・主な仕事内容
- ↳お肉のカット、味付け
- ↳商品のパン粉付
- ↳加工後商品の袋詰め、箱詰め
- ↳商品や資材の在庫管理
- ↳記録書記入や入力

企業PR・概要

当社は、冷凍食品の製造をしております。商社の方に安心して安全な商品をお届けられるようにまごころこめて商品を製造しています。社員1人1人がやりがいを感じながらいきいきと働ける職場を目指しております。

先輩からのメッセージ

私は高校を卒業して当社へ入社しました。若い方から年配の方まで色々な世代の方が働いております。分からないことは先輩方が丁寧に教えてくれますので不安なく働くことができると思います。どのような工場か工場見学だけでも構いませんので当社へ是非お越しください。

かごJob

職場情報(令和5年9月1日現在)

 ※高校生のインターンシップ受入

給与	【技術職】 高卒 151,200 円 ・ 短大卒 - 円 ・ 大卒 - 円
昇給	年 1 回 業績による
賞与	年 2 回 業績による
諸手当	資格手当
休暇等	会社年間休日カレンダーによる、産休育休休暇
福利厚生	社会保険、資格取得支援
転勤	なし
社宅等	なし
勤務時間	8:00 ~ 17:00 (休憩 12:00 ~ 13:00)
最近の採用人数実績 (5月以降の採用人数)	令和4年4月【大卒】 0名(0) 【短大卒】 0名(0) 【高卒】 1名(0) 令和3年4月【大卒】 0名(0) 【短大卒】 0名(0) 【高卒】 1名(0) 令和2年4月【大卒】 0名(0) 【短大卒】 0名(0) 【高卒】 1名(0)
従業員数	170 名
年代別従業員数	10代~20代 35名(男性10名, 女性25名) (うちパート等10名) 30代~40代 70名(男性15名, 女性55名) (うちパート等35名) 50代~60代 65名(男性15名, 女性50名) (うちパート等35名)

入社後のキャリアモデル

●製造技術職の場合

- 1年目: 配属先での業務
- 5年目: 異動し、別部署での業務を覚える
- 6年目: 2部署以上での経験後、班長職等を検討

➡6年目以降は希望確認後決定

➡70歳で定年退職

※2023.04より定年が65歳から70歳に変更

若手職員のある1日のスケジュール

2023年4月入社の高卒の方

8:00-12:00
自部署での作業(加熱商品の製造、機械設定)

12:00-13:00
昼食休憩(休憩室で食べるまたは自宅へ帰る)
※自宅が近いため

13:00-17:00
他部署への応援(商品箱詰め、掃除当番、記録書記入)



業種	印刷・製本業
所在地	鹿屋市礼元2丁目3808 - 6

主な仕事内容, 求める人材像等

<営業社員>

お客様への訪問、受注、納品、打合せ等を行います。社用車にて移動します。

<製版オペレーター>

受注した原稿に沿ってパソコンで編集、デザインを行います。イラストレーター、フォトショップなどのソフトを使ったDTPと呼ばれる作業です。

<印刷機械工>

印刷機械にて各種印刷を行う業務、およびその後の仕上げ、製本加工の業務を行います。

企業PR・概要

一般印刷物全般(名刺、ハガキ、チラシ、パンフレット、冊子等)の製作、情報誌「BIG WAVE」の発行、さらにウェアプリント(Tシャツ、 Poloシャツ等)やノベルティグッズの製作まで、幅広く取り組んでいます。

地域に根差し創業52年、お客様の「ありがとう」が何よりの励みです。(志布志支店有り)

先輩からのメッセージ

印刷業界の知識がゼロからのスタートでしたが、先輩方が丁寧に教えてくださり、日々の積み重ねの中で出来るが増えると自分自身の成長を感じられました。自分がデザインしたものを見かけたり、お客様にいいものを作ってくれてありがとうと喜んで頂けた時は嬉しく、やりがいを感じます。(製版オペレーター)

職場情報(令和5年9月1日現在)

※高校生のインターンシップ受入

給与	【営業職】 高卒 160,000 円 ・ 短大卒 170,000 円 ・ 大卒 180,000 円 【技術職】 高卒 160,000 円 ・ 短大卒 170,000 円 ・ 大卒 180,000 円
昇給	年 1 回 (8 月) (ただし、会社業績による)
賞与	年 2 回 (7 月 ・ 12 月) (ただし、会社業績による)
諸手当	営業、販促、能力、家族、通勤、皆勤、精勤 等
休暇等	年間変形休日(88日)
福利厚生	雇用、労災、健康、厚生 等
転勤	原則なし
社宅等	なし
勤務時間	8:45 ~ 17:30 (休憩 昼60分、午前・午後各15分)
最近の採用人数実績 (5月以降の採用人数)	令和4年4月【大卒】 0名(0) 【短大卒】 0名(0) 【高卒】 0名(0) 令和3年4月【大卒】 0名(0) 【短大卒】 0名(0) 【高卒】 0名(0) 令和2年4月【大卒】 0名(0) 【短大卒】 0名(0) 【高卒】 0名(0)
従業員数	31 名
年代別従業員数	10代~20代 2名(男性 0名, 女性 2名) (うちパート等 1名) 30代~40代 13名(男性 4名, 女性 9名) (うちパート等 2名) 50代~60代 13名(男性 10名, 女性 3名) (うちパート等 2名)

入社後のキャリアモデル

○技術職の場合

入社後3か月:試用期間として研修等
1年目:操作等習得(OJT)
15年目:主任級昇格
30年目:部長級昇格、仕事の割振りや段取り等
65歳で定年退職、継続雇用契約
70歳で退職

若手職員のある1日のスケジュール

○技術職の場合

6:30 起床
7:30 自宅を出発
8:45 始業
12:00 昼食(弁当、コンビニが多いです)
17:30 業務終了、自宅へ直帰
18:00 帰宅
19:00 自宅で家族と夕食、入浴等
21:00 趣味のゲームに没頭
23:00 就寝



主な仕事内容、求める人材像等

○製造職

自動車用組電線の製造(切断・加工・組立)

業務経験後、技術・事務職転用有り

○みなさんへメッセージ

会社スローガン【全知全能】

会社等のチームのために自らが持っている

知恵と能力をフルに発揮したいと考えて

いただける方で一緒に楽しく働きチャレンジ

向上心のある方大歓迎です。



企業PR・概要

社会をあらゆる場所で支えている信頼の矢崎グループです。日本をはじめとした各国の主要自動車メーカーから高い評価を受け、現在では世界トップクラスのシェアを誇っています。ワイヤーハーネス(自動車用組電線)は、自動車の神経・血管に例えられる電線の束です。



先輩からのメッセージ

福利厚生が充実していると感じ入社。不安の中で先輩方が優しく丁寧に教えて頂き職場環境にもすぐ慣れる事が出来ました。業務もだんだん内容を理解出来るようになり他部署からの依頼・質問などに応えられた時などやりがいを感じます。まだ至らない点も多いですが会社から必要とされる社員になれるよう頑張ります。

職場情報(令和5年9月1日現在)

※高校生のインターンシップ受入

給与	【製造職】 高卒 152,000 円 ・ 短大卒 - 円 ・ 大卒 - 円
昇給	年 1 回 (4 月)
賞与	年 2 回 (7 月 ・ 12 月)
諸手当	役職、等級、通勤、世帯、扶養
休暇等	週休2日制、年3回連続休暇、入社時有給休暇10日付与、年間休日120日
福利厚生	社会保険、雇用保険、労災保険、厚生年金
転勤	なし
社宅等	なし
勤務時間	8:00 ~ 17:00 (昼休憩 12:00 ~ 12:50) (休憩 14:50 ~ 15:00)
最近の採用人数実績 (5月以降の採用人数)	令和4年4月【大卒】 0名(0) 【短大卒】 0名(0) 【高卒】 2名(0) 令和3年4月【大卒】 0名(0) 【短大卒】 0名(0) 【高卒】 0名(0) 令和2年4月【大卒】 0名(0) 【短大卒】 0名(0) 【高卒】 2名(0)
従業員数	226 名
年代別従業員数	10代~20代 35名(男性15名,女性20名) (他派遣等 12名) 30代~40代 86名(男性41名,女性45名) (他派遣等 12名) 50代~60代 105名(男性55名,女性50名) (他派遣等 0名)

入社後のキャリアモデル

1年目: 製造組立作業
5年目: 製造組立ラインリーダー
10年目: 主任昇任
15年目: 係長昇任
25年目: 課長昇任
65歳で定年退職

若手職員のある1日のスケジュール

製造職の場合

7:00 起床
7:30 自宅を出発
8:00 始業
17:00 業務終了, 自宅へ直帰
17:20 帰宅
0:00 就寝



主な仕事内容, 求める人材像等

○介護職

- ・利用者様の介護業務(入浴介助・食事介助・排泄介助)全般
- ・レクリエーション、外出企画参加等

◆求める人材像

- ・人と接することが好きな方
- ・明るく元気な方

企業PR・概要

利用者様が安心・安全な生活を送るための取り組みはもちろん、職員の負担軽減のため「働く人を大切に」法人であることが大切だと考えています。また、恵仁会では最先端の機材やシステムを取り入れ、働きやすい職場作りを目指しています。今回働きやすい職場環境作りで厚生労働大臣表彰・奨励賞受賞しました。

先輩からのメッセージ

入社当初はとても不安でしたが、エルダー(指導職員)の方が丁寧に指導して下さいるので、早く業務を覚える事が出来ました。また福利厚生もしっかりしているので、働くだけではなく楽しいイベントも沢山あります。



職場情報(令和5年9月1日現在)

※高校生のインターンシップ受入

給与	【介護職】 高卒 179,000 円 ・ 短大卒 182,000 円 ・ 大卒 192,000 円 (定額的な処遇改善手当・特定処遇改善手当・ベア加算手当含む)
昇給	年 1 回 (6 月)
賞与	年 2 回 (7 月 ・ 12 月)
諸手当	通勤手当、住宅手当、資格手当(3,000)、夜勤手当(1回6,000~8,000)
休暇等	月9日・年次有給休暇10日(入社6ヶ月後より)・季節休暇、育児休暇、介護休暇
福利厚生	健康保険、雇用保険、労災保険、厚生年金
転勤	あり ※鹿屋市内の事業所異動
社宅等	なし
勤務時間	8:30 ~ 17:30 (休憩 12:30 ~ 13:30) ※他、早出遅出夜勤 等
最近の採用人数実績 (5月以降の採用人数)	令和4年4月【大卒】 1 名 (0) 【短大卒】 0 名 (0) 【高卒】 1 名 (0) 令和3年4月【大卒】 1 名 (0) 【短大卒】 1 名 (0) 【高卒】 2 名 (0) 令和2年4月【大卒】 1 名 (0) 【短大卒】 1 名 (0) 【高卒】 5 名 (0)
従業員数	404 名
年代別従業員数	10代~20代 48 名(男性 12 名, 女性 36 名) (うちパート等 3 名) 30代~40代 173 名(男性 65 名, 女性 108 名) (うちパート等 15 名) 50代~60代 167 名(男性 28 名, 女性 139 名) (うちパート等 38 名)

入社後のキャリアモデル

○介護職

- 1年目 エルダー指導のもと介護業務
- 2年目 エルダーとして新職員の教育担当
- 3年目 実務者研修受講
- 4年目 介護福祉士取得
- 5年目 ユニトリリーダー昇任
- 7年目 統括リーダー昇任
- 10年目 事業所管理者昇任
- 20年目 課長昇任

若手職員のある1日のスケジュール

○介護職の場合

- 8:30 始業 申し送り確認
朝食介助や片付け、食器洗浄等
- 9:30 排泄介助・入浴介助
- 12:00 昼食介助
- 13:00 昼休憩
- 14:00 排泄介助
- 15:30 コミュニケーション
- 17:00 夕食準備
- 17:30 就業



業種	総合建設業
所在地	鹿屋市大浦町14018-7

主な仕事内容、求める人材像等

○事務職

現場のサポート、パソコン入力業務、事務処理、電話対応等。

○現場管理(土木or建築)

建築か土木のどちらか一つとなります。建築では主にRC造、S造、W造の現場監督業務となり、土木では道路修繕や災害復旧時の現場管理業務となります。

○住宅営業

戸建て住宅の新築・リフォーム工事の個人営業。積算やプラン提案をして契約業務等も実施。

○木造建築大工

主に戸建て住宅の新築工事やリフォーム工事がメインに担当。現場監督や協力業者との綿密な打合せをしながらメイン職種とし仕事を進めていきます。

○建築設計

戸建て住宅の新築・リフォーム工事の建築設計でPCソフトを使い、設計図やパース作成を行います。また申請関係の書類作成や提出も行います。

企業PR・概要

地域に根ざした地場のビルダーとして、お客様はもちろん、地域にも喜んでもらえる建築(新築・リフォーム)・土木の工事を行っています。2023年8月には新社屋も出来て新たな環境でよりお客様にマルタ建設が身近に感じてもらえる様に社員一丸となって頑張っています。

先輩からのメッセージ

建築設計で主に個人住宅の設計です。パッシブ住宅にこだわり、1棟1棟地域性を重視した家づくりをしている会社で入社しました。いろいろな研修・勉強会に積極的に参加でき、自身のスキルアップができる会社です。一緒に学び奥の深い建築を学び頑張っていきたいと思います。(入社5年目 建築部 設計Kさん)



職場情報(令和5年9月1日現在)

※高校生のインターンシップ受入

給与	【技術職】 高卒 160,000 円 ・ 短大卒 170,000 円 ・ 大卒 180,000 円 【営業職】 高卒 160,000 円 ・ 短大卒 170,000 円 ・ 大卒 180,000 円
昇給	年 1 回 (8 月)
賞与	年 2 回 (7 月 ・ 12 月)
諸手当	通勤手当、時間外手当、資格手当
休暇等	会社休日カレンダーに依る、育児休暇、介護休暇
福利厚生	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、退職金共済 等
転勤	なし
社宅等	なし(※自立支援手当として条件付で上限20,000円の家賃補助あり)
勤務時間	8:00 ~ 17:00 (休憩 12時 ~ 13時) 10時、15時(各15分)
最近の採用人数実績 (5月以降の採用人数)	令和4年4月【大卒】 0名(0) 【短大卒】 0名(0) 【高卒】 0名(0) 令和3年4月【大卒】 0名(0) 【短大卒】 0名(0) 【高卒】 0名(0) 令和2年4月【大卒】 0名(0) 【短大卒】 0名(0) 【高卒】 0名(0)
従業員数	11 名 ※役員除く
年代別従業員数	10代~20代 2名(男性 1名, 女性 1名) (うちパート等 0名) 30代~40代 5名(男性 4名, 女性 1名) (うちパート等 0名) 50代~60代 4名(男性 3名, 女性 1名) (うちパート等 0名)

入社後のキャリアモデル

- 1~3年目: 一般常識や専門知識を身に付け、一般的な業務は1人で出来るようになる。
 - 4~6年目: チームリーダーとして応用レベルまで知識を身に付ける。
 - 7~10年目: 主任級として部署メンバーを目標達成に導くレベルに到達する。
 - 10年目以降: 部長級として主任メンバーを総括して会社全体を目標達成させる。
- ※自己成長する事で昇給し、会社の目標達成にも貢献する事が出来る。

若手職員のある1日のスケジュール

○技術職の場合

- 7:30 出社
- 8:00 始業(現場同行)
- 10:00 休憩
- 10:15 始業(現場同行)
- 12:00 昼休憩
- 13:00 始業(現場同行)
- 15:00 休憩
- 15:15 始業(当日振り返り・翌日段取り)
- 17:15 終業・退社



業種	小売業
所在地	鹿屋市寿/曾於市大隅町月野

主な仕事内容, 求める人材像等

○事務職

- 接客対応
(来店のお客様の受付, 精算, お茶出し等)
- 事務作業
(受付・精算業務, 営業事務, 来電対応等)

○技術職

- 点検, 車検, 修理
- 接客

企業PR・概要

「鹿児島のすべての人に移動の自由とその先にある幸せをお届けする」ことを目標に、車の販売をはじめとする移動に関わる様々なサービスを提供しています。
大隅地区には、鹿屋店・グリーンフールド鹿屋(中古車専門店)・大隅店があります。
本社:鹿児島市

先輩からのメッセージ

事務職:店舗スタッフ全員が連携して、お客様対応の質を高めています。スタッフ同士の仲が良く、笑顔が絶えません。楽しい職場ですよ。

技術職:未経験で入社しましたが、先輩方が丁寧に指導してくれるので安心。働きながらも、国家資格を取得できます。

かごJob

職場情報(令和5年9月1日現在)

※高校生のインターンシップ受入

給与	【事務職】 高卒 181,000 円 ・ 短大卒 187,000 円 ・ 大卒 199,000 円 【技術職】 高卒 184,000 円 ・ 専門卒 190,000 円 ・ 大卒 199,000 円
昇給	年 1 回 (4 月)
賞与	年 2 回 (7 月 ・ 12 月)
諸手当	住宅通勤手当, 時間外手当, 家族手当, 役職手当, 整備士手当等
休暇等	毎週月曜・第二火曜定休その他個休(月8~10日), 長期休暇(GW・夏季・年末年始), 特別休暇, 年次有給休暇, 育児・介護休業
福利厚生	健康保険, 雇用保険, 労災保険, 厚生年金, 財形貯蓄制度, 退職金 等
転勤	あり
社宅等	借り上げ社宅制度あり
勤務時間	9:20 ~ 18:00 (休憩 12:00 ~ 13:00)
最近の採用人数実績 (5月以降の採用人数)	令和4年4月【大卒】 4名(0) 【短大卒】 16名(0) 【高卒】 0名(0) 令和3年4月【大卒】 4名(0) 【短大卒】 8名(0) 【高卒】 2名(0) 令和2年4月【大卒】 5名(0) 【短大卒】 7名(0) 【高卒】 0名(0)
従業員数	395 名
年代別従業員数	10代~20代 110名(男性 86名, 女性 24名) (うちパート等 6名) 30代~40代 180名(男性 155名, 女性 25名) (うちパート等 7名) 50代~60代 105名(男性 96名, 女性 9名) (うちパート等 37名)

入社後のキャリアモデル

★サービスエンジニア(整備士)の例

1年目:サービスエンジニア
10年目:現場リーダー、サービスアドバイザー
15年目:サービスアドバイザー
20年目:サービスマネージャー
その後...営業スタッフや本部スタッフ、店長など

若手職員のある1日のスケジュール

★店舗事務スタッフの例

10:00 来店のお客様へお茶出し
12:00 店舗の仲間と昼食
13:00 接客、事務作業
18:00 業務終了, ネイルサロンへ

★サービスエンジニア(整備士)の例

10:00 車検作業
12:00 店舗の仲間と昼食
13:00 車検作業、一般修理
18:00 業務終了, 趣味のスポーツジムへ

業種	その他サービス業
所在地	鹿屋市田崎町709番地

主な仕事内容, 求める人材像等

- ・担当顧問先の経理監査
- ・法人税、所得税申告
- ・経営助言
- ・事業承継
- ・相続税申告

何に対しても積極的に取り組むことができ、私達と一緒に顧問先の発展に一生懸命頑張ってもらえる方、一緒に頑張りましょう！

企業PR・概要

- ・顧問先の永続的な繁栄のために、活力を生む経営革新を支援します。
- ・毎期、黒字決算を実現する社内のメカニズムづくりを提案します。
- ・税務のプロフェッショナルとして法令に基づいた確かなアドバイスをします。
- ・46年の歴史を持つ税理士・公認会計士事務所です。

先輩からのメッセージ

会計業務、税務申告だけでなく、会社全てをサポートし顧問先の経営に関する悩みを解決しています。

職場情報(令和5年9月1日現在)

※高校生のインターンシップ受入

給与	【事務職】 高卒 174,915 円 ・ 短大卒 174,915 円 ・ 大卒 192,855 円
昇給	年 1 回 (7 月)
賞与	年 3 回 (4 月 ・ 7 月 ・ 1 2 月)
諸手当	通勤手当、家族手当、住宅手当
休暇等	土日祝日(繁忙期は土曜日出勤あり)
福利厚生	健康・厚生・雇用・労災・退職金・財形 他
転勤	なし
社宅等	なし
勤務時間	8:00 ~ 17:30 (休憩 12:00 ~ 13:00)
最近の採用人数実績 (5月以降の採用人数)	令和4年4月【大卒】 0名(0) 【短大卒】 0名(0) 【高卒】 0名(0) 令和3年4月【大卒】 2名(0) 【短大卒】 0名(0) 【高卒】 0名(0) 令和2年4月【大卒】 0名(0) 【短大卒】 2名(0) 【高卒】 0名(0)
従業員数	26 名
年代別従業員数	10代~20代 4名(男性 3名, 女性 1名) (うちパート等 0名) 30代~40代 10名(男性 8名, 女性 2名) (うちパート等 0名) 50代~60代 11名(男性 10名, 女性 1名) (うちパート等 0名)

入社後のキャリアモデル

基本的には、仕事をしながら仕事を覚えていきます。
1年目は、先輩の補助業務を行いながら仕事を覚えていき、2~3年後に簡単な仕事は一人で出来るようになることを目指します。

若手職員のある1日のスケジュール

先輩の補助業務を行ったり、先輩に帯同し顧問先に訪問します。



主な仕事内容, 求める人材像等

○介護職員

利用者さまの日々の生活の支援(食事介助、移乗介助、排泄介助、入浴介助等)が主なお仕事となります。季節に応じての行事等も職員が一丸となって行います。

介護業界で働く人材は、ますます増え、大きな業界の一つとなります。私たちと一緒に、介護業界のイメージを変え、新しいことに積極的にチャレンジする人材を求めています。

企業PR・概要

社会福祉法人幸伸会は、高齢者福祉を中心に錦江町と鹿屋市に拠点置く法人です。全事業所に介護記録ソフト、インカム、iPad等、ICTの導入。また、カメラ付き見守りセンサー、入浴リフターやリフト、スライディングボードの使用により、今までの介護のイメージを変える取組を積極的に取り入れています。

先輩からのメッセージ

地元で福祉の仕事をしたという思いから、入職をしました。様々な専門職との連携、ICT機器等、想像していた介護のイメージとは異なり驚きの毎日です。未経験であっても先輩方が支えてくれます。介護の難しさを感じることもありますが「利用者様の力になれた」と感じる時にやりがいを感じ、もっと頑張ろうと思います。

職場情報(令和5年9月1日現在) ※高校生のインターンシップ受入

給与	【介護職】 高卒 156,300 円 ・ 短大卒 157,500 円 ・ 大卒 160,200 円
昇給	年 1 回 (4 月)
賞与	年 2 回 (7 月 ・ 12 月)
諸手当	通勤手当、時間外手当、扶養手当
休暇等	変則労働制のため勤務表による(8.5~9日/月)、年次有給休暇10日(初年度)
福利厚生	健康保険、雇用保険、労災保険、厚生年金、産前産後休暇、育児休暇、退職金 等
転勤	錦江町、鹿屋市の事業所での異動あり(相談に応じます)
社宅等	錦江町、鹿屋市にそれぞれに1か所ずつあります。
勤務時間	9:00 ~ 18:00 (休憩 12:30 ~ 13:30) ※勤務形態は複数あります
最近の採用人数実績 (5月以降の採用人数)	令和4年4月【大卒】 0 名 (0) 【短大卒】 0 名 (0) 【高卒】 0 名 (0) 令和3年4月【大卒】 1 名 (0) 【短大卒】 1 名 (0) 【高卒】 0 名 (0) 令和2年4月【大卒】 0 名 (0) 【短大卒】 0 名 (0) 【高卒】 0 名 (0)
従業員数	176 名
年代別従業員数	10代~20代 20 名(男性 6 名, 女性 14 名) (うちパート等 9 名) 30代~40代 79 名(男性 28 名, 女性 51 名) (うちパート等 38 名) 50代~60代 45 名(男性 11 名, 女性 34 名) (うちパート等 22 名)

入社後のキャリアモデル

1年目: ユニットには配属される
5年目: 各種委員会の委員長を務める
10年目: ユニットリーダーへ昇進
15年目: 管理職へ昇進
25年目: 経営職へ昇進
65歳で定年退職

若手職員のある1日のスケジュール

7:30 起床
8:30 自宅を出発
9:00 始業
9:30 お風呂介助等
12:00 昼食・休憩
18:00 業務終了、自宅へ
18:15 帰宅
19:30 自宅で家族と夕食
21:00 趣味の時間、リフレッシュ
23:00 就寝



業種	食品加工業
所在地	垂水市牛根麓31-5

主な仕事内容, 求める人材像等

社会を変える仕事をした方、世界を股にかけて仕事をしたい方、是非私たちと一緒に水産業に変革を起こしましょう！

<募集職種と仕事内容>

1. 養殖作業員…ぶり養殖養殖の管理、給餌、水揚げ等
2. 品質管理…養殖作業の品質管理関連業務
3. 加工作業員…ぶりの切身加工、ふき取り、梱包、出荷等
4. 法人営業…国内卸売・小売業への営業、取り扱い商品の発掘(勤務地は垂水・東京の2通り)
5. 人事総務…人事採用、人材育成、規定整備、勤怠管理、福利厚生、職場環境の整備、社内行事の運営等
6. 輸出事務…水産品の輸出事務(エア・海上コンテナ)、国内の仕入業務

企業PR・概要

2009年に設立した水産では数少ない新興企業です。14年間で様々な挑戦を経て、連結売上270億円超の水産グループに発展して参りました。

バリューチェーンにおける養殖・加工・流通販売を個社で完結し、国内と米国で事業展開しています。また自社プリのみならず日本全国のよかもんを扱う水産商社でもあります。世界で戦える水産商社を目指す仲間を募集しています！

先輩からのメッセージ

非常にアットホームな雰囲気、社員同士が和やかにコミュニケーションをとることができます。役員との距離も近く、アイデアや意見を自由に出し合える環境で、常に明るく温かい雰囲気のある職場です。

かごJob



You tube動画

人事部インスタ



職場情報(令和5年9月1日現在)

※高校生のインターンシップ受入

GOW_RECRUIT

給与	【事務職】 高卒 180,000 円 ・ 短大卒 186,000 円 ・ 大卒 200,000 円 【加工職】 高卒 180,000 円 ・ 短大卒 186,000 円 ・ 大卒 200,000 円
昇給	年 1 回 (10 月)
賞与	年 2 回 (6 月 ・ 12 月)
諸手当	通勤手当, 時間外手当, 住宅手当, フェリー手当
休暇等	休日カレンダーによる
福利厚生	社員寮(若手)、社宅、家族手当、住宅手当、通勤手当、各種保険 等
転勤	原則なし
社宅等	垂水市中心部に2棟(オール電化)※入居の可否は空き状況による
勤務時間	8:00 ~ 17:30 (休憩 ~) 昼1時間 その他30分
最近の採用人数実績 (5月以降の採用人数)	令和5年4月【大卒】 0名(0) 【短大卒】 0名(0) 【高卒】 0名(0) 令和4年4月【大卒】 0名(0) 【短大卒】 0名(0) 【高卒】 1名(0) 令和3年4月【大卒】 0名(0) 【短大卒】 0名(0) 【高卒】 1名(0)
従業員数	61 名
年代別従業員数	10代~20代 36名(男性23名, 女性13名) (うちパート等 0名) 30代~40代 45名(男性29名, 女性16名) (うちパート等 1名) 50代~60代 46名(男性35名, 女性11名) (うちパート等 8名)

入社後のキャリアモデル

事務職の場合(一例)

- 1年目 人事総務 担当
- 4年目 経理 担当
- 6年目 1年間の育休取得
- 7年目 職場復帰し、引き続き経理を担当
- 9年目 主任へ昇任
- 12年目 係長へ昇任
- 15年目 課長補佐へ昇任
- 20年目 課長へ昇任
- 25年目 部長に昇任

若手職員のある1日のスケジュール

事務職の場合

- 6:00 起床
- 7:00 自宅を出発
- 8:00 始業
- 12:00 昼食(休憩)
- 17:30 業務終了, 自宅へ直帰
- 18:30 帰宅
- 19:00 自宅で家族と夕食
- 20:00 フィットネスジムで運動
- 23:00 就寝



業種	製造販売業
所在地	垂水市本城3908-1

主な仕事内容, 求める人材像等

○製造職

- ・温泉水製造工場内での機械操作、目視検査
倉庫業務、商品管理、商品の移送業務など

《求める人材像》

明るく元気で、常に想像力とコミュニケーション力をもって何事にも前向きに取り組める人。



企業PR・概要

○一隅を照らす(Shine On the Corner)
桜島の火山灰により形成されたシラス台地に育まれた、世界的にも類まれな貴重な天然水「温泉水99」を製造し、全国で販売しております。まだまだ小さな会社ですが、付加価値の高い商品でこの分野のオンリーワン企業を目指します。社内の自由闊達な社風をモットーに、社員一人一人が明るく働きやすい活気ある職場です。

先輩からのメッセージ

自分もこの会社に入社して先ず感じたのがアットホームな社内雰囲気、上司や先輩方がとても親切で丁寧な指導を下さる事で、仕事が楽しいと思える職場でした。製造・販売している商品「温泉水99」も全国に周知され、多くの有名人やインフルエンサーにも愛飲頂いていて、それに関われる仕事に誇らしさを感じれる職場です。

かごJob

職場情報(令和5年9月1日現在)

※高校生のインターンシップ受入

給与	【製造職】 高卒 177,000 円 ・ 短大卒 188,000 円 ・ 大卒 198,000 円		
昇給	年 1 回 (1 月)		
賞与	年 2 回 (7 月 ・ 12 月)		
諸手当	通勤手当、時間外労働手当		
休暇等	年間休日105日、年次有給休暇10日(入社6か月後)、年末年始(12/30~1/3)、夏季休暇 育児休暇 等		
福利厚生	健康保険、雇用保険、労災保険、厚生年金、職場つみたてNISA、中退共退職金(入社1年後) 等		
転勤	なし		
社宅等	借り上げ社宅制度あり		
勤務時間	シフト制:実働8時間 (休憩1時間)		
最近の採用人数実績 (5月以降の採用人数)	令和4年4月【大卒】 1名(0)	【短大卒】 0名(0)	【高卒】 0名(0)
	令和3年4月【大卒】 0名(0)	【短大卒】 0名(0)	【高卒】 0名(0)
	令和2年4月【大卒】 0名(0)	【短大卒】 0名(0)	【高卒】 0名(0)
従業員数	53 名		
年代別従業員数	10代~20代	7名(男性 4名, 女性 3名)	(うちパート等 1名)
	30代~40代	31名(男性 19名, 女性 12名)	(うちパート等 3名)
	50代~60代	15名(男性 11名, 女性 4名)	(うちパート等 3名)

入社後のキャリアモデル

○製造職の場合

- 1年目:工場内ライン作業に従事
- 3年目:設備の立上や点検を任される
- 5年目:持ち場のリーダーとして後輩の指導
- 10年目:主任昇進、シフト調整なども任される
- 15年目:係長昇進、資材発注や関係先商談にも参加、工場内の全体を取り纏め
- 20年目:課長昇進、工場の運営全般を取り纏める
予算案や中長期の計画に携わる
- 30年目:部長昇進、会社全体の経営にも携わる

若手職員のある1日のスケジュール

製造職の場合

- 6:00 起床
- 7:00 出社⇒始業開始
- 11:00 近隣飲食店や持参弁当で昼食
- 16:00 終業⇒帰宅
- 16:30 会社の同僚と釣り
- 19:00 高校時代の友人達と夕食
- 21:00 自宅で軽い運動 ⇒ 入浴
- 22:00 TVや読書、資格の勉強など
- 23:00 就寝



業種	卸売業
所在地	垂水市田神48（垂水営業所）

主な仕事内容, 求める人材像等

○営業職【養殖経営コンサルタント】

- ・養殖魚の健康チェックや獣医師の診断に基づいたアドバイスの実施
- ・各養殖業者に適した水産用飼料・ワクチン・医薬品・機器等の販売

※会社の詳しい情報は、ホームページをご覧ください。

企業PR・概要

ゴト一養殖研究所は、“研究開発”と“コンサルティングセールス”を主力業務とする日本唯一の養殖魚専門の総合動物病院です。
水産養殖業の持続的な発展のため、養殖業に役立つ特許技術を活かした商品開発や技術指導を通じて、SDGsの推進に貢献しています。（経団連加盟企業）（本社所在地：埼玉県狭山市）

先輩からのメッセージ

営業職と言うと商品を紹介して売るというイメージですが、お客様の困りごとを改善するのが私たちの役割です。養殖業者様からの相談を受け問題を改善した時に、お客様から掛けていただく「ありがとう」の声が一番の喜びです。ぜひ私たちと一緒に養殖の未来を切り拓いて行きましょう！

職場情報(令和5年9月1日現在) ※高校生のインターンシップ受入

給与	【営業職】 高卒 200,000 円 上記給与内には固定残業代10,000円を含む。時間外の有無に関わらず6時間分の時間外手当を固定残業代として支給し、6時間を超える時間外労働分は追加で支給。
昇給	年 1 回 (4 月)
賞与	年 2 回 (7 月 ・ 12 月)
諸手当	通勤交通費、時間外手当、住宅補助制度
休暇等	年間休日74日(土曜日半日出勤)、有給休暇、夏季休暇、年末年始、慶弔休暇
福利厚生	社会保険完備、教育制度(研修等)、退職金制度、資格取得支援制度、定期健康診断 等
転勤	県内外営業所へ転勤の可能性有(大分県、熊本県)
社宅等	自宅から通勤が困難な場合には、住宅補助制度有
勤務時間	平日6:00~14:00(休憩60分) 土曜日6:00~11:00(休憩なし)
最近の採用人数実績 (5月以降の採用人数)	令和4年4月【大卒】 3名(0) 【短大卒】 0名(0) 【高卒】 0名(0) 令和3年4月【大卒】 4名(0) 【短大卒】 0名(0) 【高卒】 0名(0)
※企業全体:新卒者	令和2年4月【大卒】 2名(0) 【短大卒】 0名(0) 【高卒】 0名(0)
従業員数	垂水営業所 13名 (企業全体46名)
年代別従業員数	10代~20代 5名(男性 5名, 女性 0名) (うちパート等 1名)
※垂水営業所	30代~40代 3名(男性 3名, 女性 0名) (うちパート等 2名) 50代~60代 5名(男性 3名, 女性 2名) (うちパート等 1名)

入社後のキャリアモデル

◆ 1年目

新入社員研修、先輩社員に同行し得意先訪問や専門知識を学び、営業のノウハウを身に付ける。

◆ 2年目以降

営業担当として、お客様に寄り添った商品の提案やアドバイスを行う。

所長代理、営業所長へキャリアアップを目指す！

若手職員のある1日のスケジュール

5:00	起床
6:00	出勤:業務開始(納品作業、得意先訪問)
10:00	帰社:魚病診断、事務作業
12:00	昼休憩(食事・休憩)
13:00	得意先訪問(魚の状態確認・営業活動)
14:00	業務終了・退勤
15:00	趣味の時間(買い物・YouTube鑑賞)
18:00	夕食・リラックスタイム
21:00	就寝



業種	建設資材卸売業
所在地	垂水市錦江町1-3

主な仕事内容, 求める人材像等

★明るく元気に挨拶できる人

○配送職

- ・建材・木材等当社で取り扱う商品を建築現場まで配送します。
- ・配達エリアは、垂水市・鹿屋市を中心とした大隅半島一円です。
- ・社用車はMT車を使用します。(入社後取得可)

○工事工

- ・新築・改築・リフォームなど、建築全般に対応する仕事です。
- ・工事エリアは、垂水市を中心とした大隅半島一円です。
- ・社用車はMT車を使用します。(入社後取得可)



企業PR・概要

株式会社さかやは、鹿児島県の大隅半島 垂水市で建築資材・サッシ・木材の卸売販売を軸とし、日用品から電動工具等を取り扱うホームセンターを運営している企業です。
 地域の人々の暮らしに寄り添うホームセンターとして、日用品はもちろん、電動工具、大工道具、設備用部品等の販売、及び、新築、リフォーム工事までを展開するようになりました。目指しているのは、地域で暮らす人々の『すまいと暮らしに快適環境を提供する』パートナー企業です。日々、変わり続けるニーズを見極めながら、地域で一番信頼できる建材のプロであるように努めています。
 取引先と社員一丸となって精進し続け、お客様に快適環境創造事業を通して、お客様の生涯にわたる「喜びと満足」をお届けします。

先輩からのメッセージ

宮地弘樹 サッシ部 工務

私は、サッシ部に所属しており、建築業者はもとより、依頼を受けた多くの個人様宅に修理に伺っております。割れたガラスの交換、動かしにくくなったサッシの修理をすることで、お客様より感謝されることが多くなりました。困っている人を助けることができる仕事です。

職場情報(令和5年9月1日現在)

※高校生のインターンシップ受入

給与	【配送職】 高卒 175,000 円 【工事工】 高卒 175,000 円
昇給	年 1 回 (8 月)
賞与	年 2 回 (8 月 ・ 12 月) (会社業績による)
諸手当	通勤手当(距離による)・通信手当
休暇等	日曜・隔週土曜日・祝日・お盆・年末年始(但し、当番で出勤する場合あり)
福利厚生	健康保険・雇用保険・退職金制度(勤務3年以上)
転勤	なし
社宅等	なし
勤務時間	8:00 ~ 17:00 (休憩 12:00 ~ 13:00) (但し、早番遅番あり)
最近の採用人数実績 (5月以降の採用人数)	令和4年4月【大卒】 0名(0) 【短大卒】 0名(0) 【高卒】 0名(0) 令和3年4月【大卒】 0名(0) 【短大卒】 0名(0) 【高卒】 0名(0) 令和2年4月【大卒】 0名(0) 【短大卒】 0名(0) 【高卒】 0名(0)
従業員数	19 名
年代別従業員数	10代~20代 0名(男性 0名, 女性 0名) (うちパート等 0名) 30代~40代 9名(男性 5名, 女性 4名) (うちパート等 0名) 50代~60代 10名(男性 7名, 女性 3名) (うちパート等 0名)

入社後のキャリアモデル

配送職の場合

- 1年目~ 商品知識の習得
先輩社員に同行で現場配送
1人で現場配送
- 5年目~ フォークリフトの免許取得
ユニックの免許取得
現場での打合せ
- 10年目~ 後輩の指導・教育
- 60歳 定年
65歳 再雇用

若手職員のある1日のスケジュール

配送職の場合

- 8:00 始業
配送準備・積込
現場配送
帰社
- 12:00 昼食
配送準備・積込
現場配送
- 16:00 帰社
倉庫内清掃
- 17:00 帰宅



業種	建設業
所在地	垂水市高城784-7

主な仕事内容, 求める人材像等

○営業職

・お客様からの住宅のリフォームの問合せに対し、その物件に合ったリフォームを提案し、打ち合わせをすすめる業務を行います。

○技術職

・お客様からのご依頼に合わせて、住宅を住みやすくする工事を行います。古い瓦を撤去して、新しい瓦を葺く工事をします。

企業PR・企業概要

レクリエーションや社員旅行なども行い、社員みんな仲良い雰囲気です。
全社員で毎朝15分間の朝礼を行い、ここで各現場の状況やお客様からの要望を社内共有し、気付きや今後の対策を話し、お客様からの評価向上に繋げています。自分の人生の価値を上げる仕事が、川畑瓦工業にはあります。

先輩からのメッセージ

高校時代アルバイトをして、先輩が働いている姿を見て「かっこいい!!」と思い、卒業後入社しようと思いました。
社員全員で力を合わせて、一つの現場をきれいに仕上げ、お客様から喜びの言葉をもらえることがうれしいです。

かごJob

職場情報(令和5年9月1日現在)

 ※高校生のインターンシップ受入

給与	【営業職】 高卒 170,000 ~ 円 【技術職】 200,000 ~ 円	180,000 ~ 円	190,000 ~ 円
昇給	年 1 回 (1 月)		
賞与	年 2 回 (6 月 ・ 12 月)		
諸手当	通勤・時間外		
休暇等	週休2日制その他(GW休暇、夏季休暇、年末年始休暇)※年間100日、年次有給休暇		
福利厚生	健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、退職金制度、ボーリング大会、旅行、食事会		
転勤	なし		
社宅等	なし		
勤務時間	8:00 ~ 17:00 (休憩 12:00 ~ 13:00)		
最近の採用人数実績 (5月以降の採用人数)	令和4年4月【大卒】 0名(0)	【短大卒】 0名(0)	【高卒】 1名(0)
	令和3年4月【大卒】 0名(0)	【短大卒】 0名(0)	【高卒】 0名(0)
	令和2年4月【大卒】 0名(0)	【短大卒】 0名(0)	【高卒】 1名(0)
従業員数	13 名		
年代別従業員数	10代~20代	5名(男性 4名, 女性 1名)	(うちパート等 0名)
	30代~40代	2名(男性 1名, 女性 1名)	(うちパート等 1名)
	50代~60代	6名(男性 4名, 女性 2名)	(うちパート等 1名)

入社後のキャリアモデル

○技術職の場合

1年目: 技術取得
3年目: 現場の責任者補助
かわらぶき2級技能士を取得
5年目: 現場の責任者
かわらぶき1級技能士を取得
15年目: 工事部責任者
60歳: 定年退職

若手職員のある1日のスケジュール

○技術職の場合

6:30 起床
7:30 出社・始業
8:30 施工作业
12:00 昼休憩
13:00 施工作业
18:00 終業・退社
19:00 夕食
20:00 余暇
23:00 就寝



業種	介護事業
所在地	曾於市末吉町岩崎971-1

主な仕事内容, 求める人材像等

○介護職

・お年寄りで体の不自由な方の身の回りのお世話(食事・入浴・排泄の日常的なお手伝い等)をする仕事です。

- ・人と話すのが好きな方
- ・明るく元気な方



企業PR・概要

介護の事業所になります。法人全体は、保育・障害の事業も行っており、地域のお年寄から子ども・障がい者のサポートを中心に創業62年の地元企業です。

曾於市をはじめ、志布志市・都城市等の方のご利用があり、最近では外国人や障がい者雇用も進んで取り組んで、職員も全体的に若い世代が多く、外国人も8名定着し、元気で明るい職場です。

先輩からのメッセージ

私は、福祉の学校を出たわけではなく、福祉の事を何も知らない状態で仕事を始めましたが、仕事をしていくにつれて介護技術がスムーズになっていき、ご利用者様と会話をしていく事で、相手の事を知っていく事が自分の成長へつながっていると感じています。福祉の仕事は、楽しいので興味がある方は、この輪光無量寿園の介護の仕事をお勧めします。

職場情報(令和5年9月1日現在)

※高校生のインターンシップ受入

給与	【介護職】資格有 高卒 158,600 円 ・ 短大卒 161,900 円 ・ 大卒 165,300 円 【介護職】資格無 高卒 150,800 円 ・ 短大卒 154,000 円 ・ 大卒 157,200 円
昇給	年 1 回 (6 月)
賞与	年 2 回 (6 月 ・ 12 月) ・ 特定加算手当(年1回)
諸手当	通勤手当, 特別手当, 介護支援金, 早出手当, 時間外手当, 年末年始手当
休暇等	月9日公休(シフト表による・希望休有), 年次有給休暇(初年度・入職後6ヶ月), 育児・介護休暇
福利厚生	健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・独自の退職金制度有
転勤	なし
社宅等	なし
勤務時間	8:30 ~ 17:30 (休憩 12:00 ~ 13:00) (早出・日勤・遅出・夜勤のシフトが有)
最近の採用人数実績 (5月以降の採用人数)	令和4年4月【大卒】 0 名(0) 【短大卒】 0 名(0) 【高卒】 1 名(0) 令和3年4月【大卒】 0 名(0) 【短大卒】 0 名(0) 【高卒】 1 名(0) 令和2年4月【大卒】 0 名(0) 【短大卒】 0 名(0) 【高卒】 1 名(0)
従業員数	93 名
年代別従業員数	10代~20代 23 名(男性 3 名, 女性 20 名) (うちパート等 1 名) 30代~40代 31 名(男性 15 名, 女性 16 名) (うちパート等 2 名) 50代~60代 39 名(男性 13 名, 女性 26 名) (うちパート等 13 名)

入社後のキャリアモデル

○介護職の場合

- 1年目：仕事を覚える。
- 3年目：介護福祉士の実務者研修を受ける。
→介護福祉士の受験する。
- 5年目：ユニットリーダー研修を受講。
ユニットリーダーになる。
- 10年目：副主任を目指す
- 15年目：主任を目指す
- 20年目：輪光福祉会の中心的な立場になる。
法人課長を目指す
- 60歳で定年退職(再雇用65歳)

若手職員のある1日のスケジュール

○介護職の場合

- 7時30分：起床
- 8時00分：自宅を出発
- 9時00分：始業
- 9時30分：利用者バイタル測定
- 10時30分：オムツ交換
- 13時00分：食事介助
- 14時30分：レクリエーション
- 17時00分：夕食準備
- 18時30分：業務終了
- 19時15分：帰宅