１　家庭の役割

⑴　家庭は愛情による絆で結ばれた家族とのふれあいによって，豊かな人間性を培うところであること

職業と育児のバランス

民間事業所における育児休業制度の利用状況（育児休業取得率）

（％）

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 区分・年度 | | H16 | H21 | H22 | H23 | H24 | H25 |
| 鹿児島県 | 女性 | 93.3 | 92.7 | 96.9 | 95.3 | 96.8 | 96.6 |
| 男性 | 0.5 | 1.0 | 1.3 | 1.4 | 6.1 | 12.7 |
| 全　国 | 女性 | 70.6 | 85.9 | 83.7 | 87.8 | 83.6 | 76.3 |
| 男性 | 0.56 | 1.72 | 1.38 | 2.63 | 1.89 | 2.03 |

　出産者のうち，調査時点までに育児休業を開始した者（開始予定の申し出をしている者を含む。）の数

育児休業取得率＝

|  |  |
| --- | --- |
|  | 調査年度１年間の出産者(男性の場合は配偶者が出産した者)の数 |

・　産業別・規模別に無作為に抽出した事業所を対象とした調査結果に基づくものであるため，単純に年次比較はできません。

・　本県男性の平成24年及び平成25年の取得率が大きく上昇したのは，数日から１週間程度の短期間の育児休業取得者が増加したことによるものです。

【出典】鹿児島県：労働条件実態調査（雇用労政課）

全 　国：雇用均等基本調査（厚生労働省）