

公安委員会 報告資料	「鹿児島県警察におけるワークライフバランス等の推進のための行動計画」の推進結果	令和7年6月12日 警 務 課
---------------	---	--------------------

1 行動計画の推進目標及び達成状況

○ 子育てとの両立支援制度の活用(男性職員の育児休暇等の取得者数割合)

項目	目標	R5年度	R6年度
出産補助休暇	100%	100%	99.4% ※2
育児参加休暇	100%	100%	90.5% (暫定値)
育児休業	50% ※1	30.3%	57.5%

※1 令和6年度以降、男性職員の育児休業取得目標を30%から50%に引き上げ

※2 出産補助休暇の未取得者1名については、取得期間中に療養休暇を取得していたもの

○ 年次有給休暇等の取得状況

項目	目標	R5年	R6年
年次有給休暇取得日数 12日 ※	100%	97.3% (10日以上取得者)	89.0% (12日以上取得者)
(参考) 年次有給休暇の年間平均取得日数		13.4日	14.4日
夏季特別休暇取得日数 5日	100%	99.3%	99.9%

※令和6年度以降、年次有給休暇の取得目標を10日以上から12日以上に引き上げ

○ 女性職員の活躍のための推進状況

項目	目標	令和6年4月1日現在	令和7年4月1日現在
警察官に占める女性警察官の割合	12% (R8.4.1時点)	10.7%	11.0%

2 取組状況

(1) 働き方改革

ア 価値観・意識の改革

本部長の「イクボス宣言」による全職員の意識改革の推進

イ 業務の廃止を含めた業務の見直し・効率化

イノベーション推進委員会による業務の合理化・効率化の推進

ウ 超過勤務の縮減・休暇の取得促進等

時差出勤等の各種制度を活用した柔軟な働き方の推進

(2) 幹部のマネジメント改革

部外講師による幹部マネジメント研修会を開催

(3) 子育てや介護等と両立して活躍できるための改革

ア 職員が子育てや介護をしながら活躍できる職場環境の構築

- ・ 両立支援面談制度により、幹部による両立支援者への面談を実施
- ・ 男性職員等を対象とした育児参画推進セミナーを開催
- ・ 育児休業復帰支援セミナーを開催し、職場復帰への不安解消と円滑な職場復帰を支援

イ 保育の確保

育児休業復帰予定者に「育児サポートファイル」を送付し、警察協会助成金や育児関連支援サービスに関する情報提供

(4) 女性の採用の拡大に向けた取組

採用パンフレットに「女性警察官特集ページ」を掲載

(5) 女性がより一層活躍できる環境の構築

ア 多様な分野での女性の登用・育成

ロールモデルとなる女性エキスパートを育成（サイバー特捜係、特殊詐欺指導分析係）

イ 女性の活躍促進に繋がる取組

女性警察官キャリアデザインセミナーの開催

ウ 女性の意見を反映した施設・装備資機材等の整備

女性用シャワー室等の新設（女性用シャワー室3か所、女性用トイレ4か所、女性用仮眠室1か所、女性用更衣室1か所）